Előkészítésben közreműködött:
Rácz Gabriella pályázati ügyintéző

HAT/394- /2022

Előterjesztés
a „Legjobb Női Munkahely 2021 díj" tárgyú pályázat benyújtásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az ENSZ-ben 2009 óta tanácsadói státusszal rendelkező, közhasznú Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek részvételével olyan eszmecsere-fórumot hozott létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését és az esélyegyenlőség érvényesülését. Ezzel járulnak hozzá a munkaerő-piac bővüléséhez és a gazdasági versenyképesség erősödéséhez.

A 2021-es évre tizenötödik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely Pályázat 2021" célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet /családi élet összeegyeztetését. Ugyanakkor a világjárvány sok munkaadót kényszerített arra, hogy alapjaiban gondolja át a munkavégzéshez kapcsolódó szokásokat, szemléletrendszert.

A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek 2 kategóriában pályázhatnak:

- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók

Értékelési szempontok:
A „Legjobb Női Munkahely 2021" Díj odaítélése az alábbi keretszempontok alapján történik:

- a munka és a magánélet-család összeegyeztethetősége
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előmenetel biztosítása;
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- a készségek fejlesztésének lehetősége;
- a világjárvány hatása a munkavégzésre;
- a világjárvány alatt alkalmazott hatékony jó gyakorlatok
- a személyes és telefonos interjúkon szerzett információk.

Jelentkezés esetén regisztrációs díjat szükséges fizetni, amely a 250 fő létszám alatti munkavállalót foglalkoztató szervezetek esetében: 40.000 Ft + ÁFA. A pályázat benyújtásának határideje: 2022. november 15.

A részvétel folyamata:

- A regisztrációs díj befizetése után megküldik a pályázó cég egyéni jelszavát, amellyel a www.legjobbnoimunkahely.hu honlapra belépve online szükséges kitölteni a munkavállalói kérdőíveket a Szervezet női munkatársainak, valamint a „HR vezetői kérdőívet", amelyet a Szervezet vezetője / HR vezetője vagy kijelölt felelős tölt ki.
- A beérkezett pályázatok értékelését követően a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség fenntartja magának a jogot, hogy az általa kiválasztott pályázóknál személyes / telefonos interjúkat is lefolytasson.
- A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a nyertes pályázókkal együttműködési megállapodást köt, melynek alapján a nyertesek a „Legjobb Női Munkahely 2021" Díj felhasználását a cég belső és külső kommunikációjában csak az MNKSZ-től származó tájékoztató anyagok és arculati elemek alapján tehetik meg.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség által meghirdetett „Legjobb Női Munkahely 2021" Díj elnyerésére pályázatot nyújt be a Hatvani Polgármesteri Hivatal (3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) vonatkozásában. A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a pályázathoz szükséges nyilatkozatok aláírására.

Határidő: 2022. november 15. (pályázat benyújtására)
Felelős: Hatvan város polgármestere a Műszaki és Városfejlesztési Iroda útján

Hatvan, 2022. október 17.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:
dr. Kovács Éva
jegyző