

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

## **ELŐTERJESZTÉS** **a Hatvani Szociális Szövetkezet alapszabályának módosításáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 22/2013. (I. 31.) számú határozatával akként döntött, hogy a hátrányos helyzetben levő lakosság számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése érdekében a 10.000,-Ft részjegy jegyzése mellett alapító tagja kíván lenni a Hatvani Szociális Szövetkezetnek.

A képviselő-testület a szövetkezet alapszabályának rendelkezéseit feltétel nélkül, teljes egészében elfogadta. Az Egri Törvényszék Cégbírósága a Hatvani Szociális Szövetkezetet a cégjegyzékbe 10-02-020359 cégjegyzékszámra bejegyezte.

A Hatvani Szociális Szövetkezet 2013. szeptemberében közgyűlést kíván tartani, ahol az alábbi napirendi pontok tekintetében kíván határozatot hozni:

- 1./ A Szövetkezet Alapszabályának módosítása
- 2./ A Szövetkezet tevékenységi köreinek bővítése
- 3./ Egyebek

Tekintettel arra, hogy Hatvan Város Önkormányzata befektető tagja a Hatvani Szociális Szövetkezetnek, erre tekintettel szavazati jogot gyakorol a szövetkezet közgyűlésén.

A Tisztelt Képviselő-testületnek szükséges döntést hozni abban a kérdésben, hogy Hatvan Város Önkormányzata, mint befektető tag a Hatvani Szociális Szövetkezet közgyűlésén hogyan szavazzon a fenti napirendi pontok vonatkozásában.

A szociális szövetkezetekkel összefüggésben egyes törvények, továbbá a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi XLI. törvény megváltoztatta a szociális szövetkezetek működésének a szabályait. Erre tekintettel szükségessé vált az új előírások alapszabályon történő átvezetése annak érdekében, hogy a szövetkezet a továbbiakban a jogszabályi előírások szerint tudjon működni.

A szociális szövetkezet a továbbiakban a TEÁOR'08 szerinti Zöldterület-kezelés tevékenységi kört is végezni kívánja, és azt fel kívánja tüntetni az Alapszabályban.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni.

### **Határozati javaslat**

- 1) Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Szociális Szövetkezet (3000 Hatvan, Kossuth tér 2., cg.szám: 10-02-020359) befektető tagja

felhatalmazza Szinyei Andrást alpolgármestert arra, hogy a szövetkezet közgyűlésén részt vegyen és azon Hatvan Város Önkormányzatát képviselje.

Határidő: 2013. szeptember 30.

Felelős: Hatvan város polgármestere

- 2.) Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Szociális Szövetkezet (3000 Hatvan, Kossuth tér 2., cg.száma: 10-02-020359) befektető tagja felhatalmazza Szinyei Andrást alpolgármestert arra, hogy a Szövetkezet közgyűlésén igennel szavazzon a szövetkezet jelen határozat mellékletét képező alapszabályt módosító okiratának elfogadására, illetőleg az alapszabály módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövegét elfogadja és aláírja.

Határidő: 2013. szeptember 30.

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2013. augusztus 23.

Szabó Zsolt  
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta  
jegyző

**Hatvani Szociális Szövetkezet**  
**alapszabályának módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt hatályos szövege**

Jelen alapszabály abból a célból került elfogadásra, hogy a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény alapján a tagok anyagi biztonságának megteremtése, és javítása, valamint a hozzájuk kötődő embertársaik, helyi közösségeik életminőségének javítása érdekében szociális szövetkezetet hoznak létre.

I.

**ALAPVETŐ RENDELKEZÉSEK**

**1.1. A szövetkezet neve :** Hatvani Szociális Szövetkezet

**1.2. A szövetkezet székhelye és központi ügyintézés helye :** 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.

**1.3. A szövetkezet telephelyei :** 3000 Hatvan, 5028/2 hrsz.

3000 Hatvan, Balassi Bálint út 94/E

**1.4. A szövetkezet célja:**

- A szövetkezet célja olyan élelmiszer termelő és értékesítő tevékenység létrehozása, mely tagjai és hozzátartozói számára közösségi szinten nyújt biztonságos hozzáférést a legalapvetőbb létszükségleti cikkekhez ( élelmiszer, tüzelőanyag ...)
- Tevékenysége során a szövetkezet részt kíván venni a tagjai és a helyi gazdálkodók által előállított élelmiszerek felvásárlásában és értékesítésében, továbbá közétkeztetési feladatok ellátásában is.
- A szövetkezet célja, hogy azon alapító tagjai és jövőbeli tagjai számára, akiknek nincs megfelelő munkahelyük, illetve foglalkoztatásuk bizonytalan, munkalehetőséget teremtsen.
- **hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.**
- **helyi egészségmegőrzés, szociális, nevelés, oktatás, kulturális, kulturális örökség megóvás, műemlékvédelem, természet-, környezet- és állatvédelem, gyermek- és ifjúságvédelem, sport (kivéve a munkaviszonyban és polgári jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység) fejlesztéséhez**

A szövetkezet – az Sztv 68 § (2) bekezdése szerinti besorolást tekintve tagjainak munkafeltételeket teremtő, illetőleg szociális helyzetüket más módon javító szociális szövetkezet.

**1.5. A szövetkezet főtevékenysége TEÁOR'08 nomenklatura szerint :**

A szövetkezet fő tevékenységi köre: 10.39 Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás

A szövetkezet a fő tevékenységi körén kívül az alábbi tevékenységi köröket kívánja feltüntetni:

- 01.11 Gabonaféle ( kivéve, rizs) hüvelyes növény, olajos mag termesztése
- 01.13 Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumós növény termesztése

1.61	Növénytermesztési szolgáltatás
46.21	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme
47.11	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
52.10	Raktározás, tárolás
82.99	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

**1.6. A szövetkezet részjegytőkéje (jegyzett tőkéje), a részjegy névértéke, az egy tag által jegyezhető részjegyek száma, a vagyoni hozzájárulás teljesítésének módja és ideje :**

1.6.1. A szövetkezet részjegytőkéjének összege : 110.000,-Ft, azaz Egyszázötvenezer forint, mely teljes egészében készpénzből áll.

1.6.2. A részjegy névértéke: 10.000,- Ft, azaz Tízezer forint

1.6.3. Az egy tag által kötelezően teljesítendő vagyoni hozzájárulás legkisebb összege egy részjegy névértékével azonos. Az egy tag legfeljebb 10 részjegyet jegyezhet.

1.6.4. A tagok az alapszabály elválaszthatatlan részét képező részjegy jegyzési ív aláírásával vállalt vagyoni hozzájárulásukat a következő módon kötelesek teljesíteni:

- a./ Az alakuló közgyűlés napját követő 8 napon belül minden tagnak be kell fizetnie a pénzbeli hozzájárulás legalább 30 %-át a szövetkezet házi pénztárába. Az aláírást követően belépő tagok a belépéskor a pénzbeli hozzájárulás legalább 30 %-át kötelesek befizetni a szövetkezet házipénztárába, a nem pénzbeli hozzájárulás esetén pedig az egészet a szövetkezet rendelkezésére kell bocsátani.
- b./ A hátralékos készpénz hozzájárulást legkésőbb a szövetkezet alapításától ( a tag belépésétől ) számított egy éven belül kell befizetni a szövetkezet házipénztárába. A pénzbeli hozzájárulást nem teljesítő tagot az ügyvezető elnök a határidőt megelőző 30 nappal írásban felszólítja a kötelezettsége teljesítésére.
- **c./ A tagi munkavégzést folytató szövetkezeti tag alapításkor, illetve belépéskor vagyoni hozzájárulást nem köteles szolgáltatni, hanem azt a tagsági jogviszonya keletkezésétől számított egy éven belül köteles a szövetkezet részére rendelkezésre bocsátani. A nem pénzbeli hozzájárulás esetében ez a rendelkezés akkor alkalmazható, ha az alapszabály értelmében a tag a nem pénzbeli hozzájárulást a szövetkezetbe végzett munkavégzése során megtermelt és a tulajdonába kerülő javak szövetkezet részére történő átadásával teljesíti.**

**1.7. A szövetkezet időtartama:** A szövetkezet határozatlan időre jön létre.

**1.8. A szövetkezet képvisellete, cégjegyzés módja :**

1.8.1. A szövetkezet ügyvezetését és képviselét az ügyvezető elnök látja el.

1.8.2. **A cégjegyzés**

A cégjegyzés akként történik, hogy az ügyvezető elnök a szövetkezet előírt, előnyomott vagy

nyomtatott neve alá nevét önállóan írja alá. Az ügyvezető elnök cégjegyzési joga önálló.

1.8.3. Az ügyvezető elnök megbízatása határozott időtartamra szól. A megbízás kezdő időpontja. . az alapszabály aláírásának időpontja. A megbízás lejárt: a 2013. gazdasági évre szóló, a számviteli törvényben meghatározott beszámoló elfogadásáig, de legfeljebb 2014. május 31. napjáig szól.

1.8.4. Az ügyvezető elnök hatáskörébe tartozik a döntés mindazon az ügyekben, amelyeket a törvény, vagy az alapszabály nem utal a közgyűlés, vagy a felügyelő bizottság hatáskörébe. Az ügyvezető elnök gondoskodik a közgyűlés összehívásáról, valamint a közgyűlési döntések előkészítéséről és végrehajtásáról.

Az ügyvezető elnök köteles a tevékenységéről, a szervezetet vagyoni helyzetéről, az üzlet politikájáról legalább évente egy alkalommal a közgyűlésnek és félévente a felügyelő bizottságnak beszámolni.

Az ügyvezető elnök választására, és választhatóságára, a kizáró és összeférhetetlenségi okokra, felelősségére, a tisztség megszűnésére, továbbá hatáskörére, és feladataira az Sztv. 29-36 §-ai, az alapszabály és a közgyűlési határozatok, valamint a külön jogszabályok a szervezetet vezető tisztségviselőire vonatkozó rendelkezések előírásai az irányadók.

## II.

### A SZÖVETKEZET ÉS A TAGOK KÖZÖTTI JOGVISZONY,

#### A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

#### 2. A tagsági jogviszony létrejötte

2.1. A szervezetnek természetes személy tagjain kívül, helyi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása, valamint **karitatív tevékenységet ellátó szervezet** is lehet tagja. A tagsági jogviszony írásbeli kérelem alapján a szervezet alapításakor vagy pedig írásbeli tagfelvételi kérelem alapján keletkezik. A kérelemről, annak benyújtásától számított 15 napon belül az ügyvezető elnök írásban köteles dönteni. A kérelmező a felvételi kérelmet elutasító döntés ellen a soron következő közgyűléshez fordulhat.

2.2. A szervezet tagjai sorába az a személy vehető fel, aki:

- a szervezet alapszabályának rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el,
- legalább 1 db részjegy névértékének megfelelő összeg befizetésére kötelezettséget vállal.
- **tagi munkavégzésre vonatkozó szerződést köt a Szövetséggel**

2.2. A tagsági jogviszony a tagfelvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre, akkor amikor a tag vagyoni hozzájárulásának egészét a szervezet rendelkezésére bocsátotta. A hozzájárulást elmulasztó személy az Sztv. 15. (2) bekezdése értelmében nem válik a szervezet tagjává.

2.3. **Tagi munkavégzésre irányuló jogviszony esetén a tagsági jogviszony a felvételt kimondó döntését követő napon keletkezik.**

## **2.4. A tagnyilvántartást**

- 2.4.1. **A szövetkezet a tagokról nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a tag nevét (végnevét) és lakcímét (székhelyét), a tag által teljesített vagyoni hozzájárulás összegét, valamint a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének időpontját. A nyilvántartás – az ellenkező bizonyításáig – igazolja a tagsági jogviszony keletkezésére, fennállására és megszűnésre vonatkozó adatokat.**
- 2.4.2. **A nyilvántartást bárki megtekintheti, ha érdekeltségét igazolja.**
- 2.4.3. **A tagi munkavégzés jogviszony esetén a tagi nyilvántartás tartalmazza a tagi munkavégzési jogviszony keletkezésének időpontját, szünetelésének kezdő és végső időpontját. A tagsági jogviszony keletkezését és megszűnését követő 5 napon belül a tag, illetve a volt tag részére a nyilvántartás személyére vonatkozó adattartalma alapján igazolást kell kiállítani.**

## **2.5. A tagok jogai és kötelezettségei, a tagsági jogviszony tartama**

2.5.1. A tag alapvető joga, hogy -

- a) részt vegyen a szövetkezet tevékenységében, személyes közreműködésének, vagyoni hozzájárulásának és egyéb érdekeltségének megfelelően részesedjen a gazdálkodás eredményéből;
- b) igénybe vegye a szövetkezet által vagy közreműködésével biztosított foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat, képzési lehetőségeket, a tagok részére rendszeresített szolgáltatásokat, illetve juttatásokat,
- c) tanácskozási és szavazati joggal vegyen részt a közgyűlésen,
- d) a szövetkezet testületeitől és vezető tisztségviselőitől felvilágosítást kérjen, és észrevételeket tegyen a szövetkezethez érintő bármely kérdéssel, illetve ügyel kapcsolatban, a közgyűlésen napirendre vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon,
- e) tisztséget viseljen a szövetkezetben

A tag alapvető kötelezettsége, hogy –

- a) teljesítse a vagyoni hozzájárulását, továbbá vállalásának megfelelően részt vegyen a szövetkezet és szervei tevékenységében
- b) az alapszabály rendelkezéseit, a közgyűlés döntéseit betartsa;
- c) védje és gyarapítsa a szövetkezet vagyonát.

2.5.2. A szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat - ha a szövetkezeti törvény eltérően nem rendelkezik - az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül, azonos jogok illetik meg. A tag személyes közreműködésének módját a tagsági megállapodás határozza meg.

A tagok jogaira és kötelezettségeire egyebekben az Sztv. rendelkezéseit kell alkalmazni.

## **2.6. Munkavégzés a szövetkezetben**

- 2.6.1. **Ha a tag a szövetkezet részére munkát végez, a szövetkezet a taggal munkaszerződést, vállalkozási vagy megbízási szerződést köt. A szövetkezeti tagsági viszonyának vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyának a**

**megszűnése a másik jogviszonyra nincs kihatással.**

- 2.6.2. **A tagi munkavégzés által teljesítendő munkafeladatok: Az értékteremtő folyamatokban történő személyes közreműködés – az elnökség által kijelölt szakmai vezető irányításával – a megkötött megállapodás alapján a termelésben, szolgáltatásban, kereskedelmi tevékenységben.**
- 2.6.3. **Az elvégzett munkát és ráfordított időt a szakmai vezető dokumentálja és igazolja írásban hetente. Az elvégzett munka után a tagi munkavégzés során a tagot az alábbi ellenérték illeti meg: a szövetkezet a tagnak biztosítja az értékteremtő folyamatokban megtermelt, vagy termeltetési folyamatokban előállított javakból történő (termék, szolgáltatás vagy kereskedés) megfelelő arányos részesedését.**

## **2.7. A tagsági jogviszony megszűnése**

2.7.1. A tagsági jogviszony megszűnik:

- a) ha a tag a szövetkezetből kilép,
- b) ha a tag vagyoni hozzájárulását az alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesítette,
- c) pótbefizetési kötelezettségének a közgyűlési határozatban foglalt időpontig nem tesz eleget,
- d) a tag halálával (jogi személy tag megszűnésével),
- e) ha a szövetkezet a tagot kizárja,
- f) a szövetkezet átalakulással vagy jogutód nélküli megszűnik, **vagy**
- g) **a szociális szövetkezet karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagjának közhasznú jogállása megszűnik.**

2.6.2. A kilépési szándékot írásban, az ügyvezető elnöknek kell bejelenteni. A tagsági jogviszony a kilepésre vonatkozó szándék bejelentésének napjától számított 30. napon szűnik meg

2.6.3. A szövetkezet ügyvezető elnöke kizárhatja azt a tagot, aki - neki felróható módon –

- a) a szövetkezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy
- b) a tagsági jogviszonyból eredő kötelezettségeinek – 15 napon belüli időtartamon belül - felszólítás ellenére nem tesz eleget.

2.6.4. A kizárást tárgyaló ülésre a tagot meg kell hívni. Az ügyvezető elnök a kizárásról indokolással ellátott határozatot hoz, melyet az érintett taggal írásban kell közölni.

2.6.5. A kizárásról hozott határozat ellen az érintett tag a közgyűléshez fordulhat, a közgyűlés kizárást megerősítő határozatát pedig a bíróság előtt támadhatja meg, mindkét esetben a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napon belül.

2.6.6. Ha a tagsági jogviszony bármely okból megszűnik, a volt taggal, illetőleg az örökösével (jogutódával) el kell számolni feltéve, hogy az örökös, illetve jogutód nem létesít tagsági viszonyt a szövetkezettel. A volt tagot (örökösét, jogutódát) a részjegy névértéke, valamint a tagsági jogviszony alatt keletkezett, a részjegyre jutó saját tőke lekötött tartalékkal csökkentett összege illeti meg abban az esetben, ha azt veszteség fedezésének céljára nem használták fel.

A tagok által befizetett részjegyek névértékének megfelelő összeg kifizetésére a tagsági jogviszony megszűnését követő számviteli törvény szerinti beszámolót elfogadó közgyűlés napjától számított 30 napon belül kerül sor. A névértéken felüli összeg kifizetésére a tagsági viszony megszűnésétől számított 8 éven belül kerül sor, a közgyűlés határozata alapján a szövetkezet anyagi lehetőségének függvényében.

## **2.8 Befektető tag**

A szövetkezetnél sor kerülhet befektető tag felvételére – a befektető tag felvételéről – a befektető tag írásbeli felvételi kérelme alapján – a közgyűlés dönt. A felvételi kérelmet az ügyvezető elnök javaslatával ellátva terjeszti a közgyűlés elé. **Befektető tag kizárólag önkormányzat, illetőleg karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet lehet.**

Ha a közgyűlés a kérelmezőt befektető taggá felveszi, egyidejűleg meghatározza

- a befektető tagsági jogviszony kezdő időpontját
- a befektető tag által megszerzett befektetői részjegy névértékét, amelynek összegét a befektető tagsági jogviszony kezdő időpontjával egyidejűleg a szövetkezet részére befizetni, illetőleg nem pénzbeli hozzájárulás esetén a szövetkezet tulajdonába adni

A befektető tag felvételével egyidejűleg a befektető tag és az ügyvezető elnök írásbeli megállapodást köteles kötni arról, hogy a befektető tagsági jogviszony megszűnése esetén a befektető tagsági jogviszony megszűnését követően milyen időponttal és milyen módon kerül sor az elszámolásra.

A befektető tagok száma nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok számának 10 %-át, a befektetői részjegyek össznévértéke pedig nem lehet több, mint a szövetkezet részjegytőkéjének 30 %-a.

## **III.**

### **A SZÖVETKEZET SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE**

#### **A) A KÖZGYŰLÉS:**

##### **3.1. A közgyűlés a szövetkezet legfőbb szerve.**

##### **3.2. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik :**

- a) az alapszabály módosítása,
- b) az ügyvezető elnöknek, valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása, valamint az ügyvezető elnök felett a munkáltatói jogok gyakorlása,
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása,
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről,
- e) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról,
- f) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása, illetve a tagot kizáró határozat felülvizsgálata,



- g) döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője ellen kártérítési per megindításáról,
- h) döntés a szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről,
- i) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről,
- j) döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról,
- k) döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról,
- l) döntés pótbefizetés elrendeléséről,
- m) a részjegyek névértékének megváltoztatása,
- n) a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása, amelyet a szövetkezet egyéb kötelezettségeire figyelemmel kell meghatározni, de a tagsági jogviszony megszűnésétől számított nyolc évnél nem lehet hosszabb,
- o) döntés befektető tagok felvételéről, ennek során a befektető taggal meg kell állapodni a befektető tagi jogviszony megszűnése esetén az elszámolás időpontjáról és módjáról,
- p) mindaz, amit a törvény vagy az alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal

### **3.3. A közgyűlés összehívása**

a.) A közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal össze kell hívni.

Kötelező a közgyűlést soron kívül (rendkívüli közgyűlés) összehívni, ha:

- olyan ügyről kell határozni, amely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, és a késedelmes döntés a szövetkezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a késedelmes döntés a szövetkezet jogszabályban vagy az alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna.
- a tagok legalább tíz százaléka vagy a Felügyelő Bizottság írásban, az ok megjelölésével indítványozza.

b.) Az ügyvezető elnök a közgyűlést - annak időpontját legalább tizenöt nappal megelőzően - írásban hívja össze.

A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:

- a szövetkezet cégnevét és székhelyét;
- a közgyűlés időpontját és helyét;
- a közgyűlés napirendjét;
- a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
- a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját

b.) Amennyiben a szabályszerűen összehívott közgyűlés határozatképtelen, a nyolc napon belüli időpontra azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes.

A megismételt közgyűlés csak az eredeti napirendre felvett kérdésekben hozhat határozatot A megismételt közgyűlésen nem lehet határozatot hozni III/ 3.2 pont a), i), k), és l) pontjában foglalt kérdésekről

c.)A tagok legalább tíz százalékának írásbeli indítványára bármely ügyet fel kell vinni a napirendre. Az indítványt legkésőbb 8 nappal a közgyűlés megtartását megelőzően kell benyújtani az ügyvezető elnöknek. Az így kiegészített napirendet az ügyvezető elnök legkésőbb három nappal a közgyűlés megtartását megelőzően megküldi a tagoknak.

d.) Ha a közgyűlésen valamennyi tag jelen van és egyhangúlag hozzájárulnak, új napirendi ponttal is ki lehet egészíteni a meghívóban szereplő napirendet

### **3.4. A határozathozatal módja**

a) A közgyűlésen valamennyi tagnak egy szavazata van. A közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele jelen van.

b) A közgyűlés határozatait - a c) pontban, valamint törvényben foglalt kivételekkel - a szavazatok egyszerű többségével, nyílt szavazással hozza. Titkos szavazással kell dönteni az ügyvezető elnök, valamint a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak megválasztása és visszahívása tárgyában.

c) A szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges a III/ 3.2. pont k), l ) pontjában meghatározott ügyekben.

A szövetkezet összes tagja felének, de legalább a jelenlevők kétharmadának szavazata szükséges a III/ 3.2. pont a) pontjában meghatározott ügyben.

Az összes szövetkezeti tag kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges a III/ 3.2. pont i) és m) pontjában meghatározott ügyekben

Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

### **3.5. A tag képviselete**

A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az ügyvezető elnök, valamint a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. Egy képviselő legfeljebb 1 tagot képviselhet.

### **3.6. A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni.**

Bármely tag betekinthez a jegyzőkönyvbe és saját költségére kérheti az ügyvezető elnöktől a közgyűlési jegyzőkönyv kivonatának vagy másolatának a kiadását. A közgyűlési jegyzőkönyv tartalmi elemét és mellékleteit az Sztv. szabályozza.

### **3.7. Írásbeli szavazás**

Az alapszabály nem teszi lehetővé azt, hogy a tagok közgyűlés összehívása nélkül írásban is szavazzanak.

## **B.) A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK**

**3.8. A szövetkezet vezető tisztségviselői:** az ügyvezető elnök, a felügyelő bizottsági tagok és a könyvvizsgáló.

Az első ügyvezető elnök :

- A szövetkezet első ügyvezető elnöke :
  - Név : **Lisztik Lászlóné sz. Kovács Katalin**
  - An : Balog Anna
  - Lakcíme : 3000 Hatvan, Zrínyi u . 48.

### **3.9. Nem lehet vezető tisztségviselő:**

- a) aki nem tagja a szövetkezetnek, illetőleg nem a jogi személy tag (jogi személyiség nélküli gazdasági társaság) képviselője,
- b) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett,
- c) akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előléthez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül,
- c) akit olyan foglalkozástól tiltottak el, amely tevékenységet a szövetkezet főtevékenységként folytat, az ítélet hatálya alatt,
- d) az a személy, aki más szövetkezetben vagy olyan gazdasági társaságnál viselt tisztséget, amelyet felszámolási eljárás során megszüntettek és a felszámolást megelőző két évben vezető tisztségviselő volt, a felszámolás befejezésétől számított két évig,
- e) aki olyan szövetkezetben vagy gazdasági társaságnál, amelyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig,
- f.) A szövetkezet ügyvezető elnöke nem lehet egyidejűleg a Felügyelő Bizottság tagja
- g.) Aki nem rendelkezik közép, vagy felsőfokú végzettséggel.
- g) Nem lehetnek egyidejűleg a szövetkezet ügyvezető elnöke és Felügyelő Bizottságának tagjai azok, akik egymásnak a Ptk. 685. § b) pontja szerinti közeli hozzátartozói.

**3.10.** A vezető tisztségviselők nem lehetnek vezető tisztségviselői a szövetkezettel azonos főtevékenységet végző gazdasági társaságnak, szövetkezetnek.

### **3.11. A vezető tisztségviselők felelőssége:**

- a) Az ügyvezető elnök a szövetkezet ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható fokozott gondossággal, a szövetkezet érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. Az ügyvezető elnök a jogszabályok, az alapszabály, a közgyűlés által hozott határozatok, illetve kötelezettségeik vétkes megszegésével a szövetkezetnek okozott kárért a polgári jog szabályai szerint egyetemlegesen felelnek.
- b) Nem terheli az a) pont szerinti felelősség azt az ügyvezető elnököt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását a Felügyelő Bizottságnak írásban bejelentette.

### **3.12. Megszűnik a vezető tisztségviselők megbízatása:**

- a megbízatás időtartamának lejártával,
- a tisztségviselő halálával, lemondással, a közgyűlés általi visszahívással, a tagsági viszony megszűnésével,

Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása akkor is, ha az összeférhetetlenséget vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

### **D.) FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG**

**3.13** A szervezetek tevékenységének, illetve testületei és vezető tisztségviselő működésének ellenőrzése céljából 3 tagú Felügyelő Bizottságot hoz létre.

A Felügyelő bizottság tagjai:

- 1./ Csorba Viola Rita ( sz : 1983.06.12. an : Rácz Éva lakik : 3000 Hatvan, Vak Bottyán utca 20. )
- 2./ Juhász Zoltán ( sz. : 1969.02.20. an: Tóth Éva Mária lakik : 3000 Hatvan, Attila u. 8. )
- 3./ Gyuricza Zoltán István ( sz. : 1964.01.16. an : Helmich Valéria Julianna lakik 3000 Hatvan, Munka u. 18. )

A felügyelő bizottság tagjainak megbízatása az alapszabály aláírásának időpontjától 2014. május 31. napjáig tartó határozott időtartamra szól.

**3.14.** A Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait a közgyűlés határozott időtartamra 2014.május 31. napjáig választja.

**3.15.** A Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkoznak a III/3.9 a)-d) pontjában foglaltak.

**3.16.** A Felügyelő Bizottság feladata annak vizsgálata, hogy a szervezet alapszabályszerűen működik-e, valamint betartja-e a jogszabályokban foglalt kötelezettségeket.

Feladatának ellátása során:

- a) a szervezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szervezet irataiba betekinthez, felhívhatja az ügyvezető elnököt, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el
- b) indítványozhatja az ügyvezető elnök visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását,
- c) összehívhatja a közgyűlést, ha az ügyvezető elnök nem tesz eleget erre vonatkozó köteletségének,
- d) az ügyvezető elnök jogszabályba ütköző vagy a szervezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést,
- e) Az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szervezet gazdálkodásáról; e nélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható,
- f) Javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására,
- g) Büntető feljelentést tesz az ügyvezető elnök ellen bűncselekmény elkövetésének alapos gyanúja esetén,

- h) Ellátja mindazon feladatokat, amelyeket törvény vagy közgyűlési határozat a hatáskörébe utal.

**3.17.** A Felügyelő Bizottság konkrét ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Amennyiben valamely kérdés megvizsgálása olyan szakértelmet igényel, amellyel a Felügyelő Bizottság egyik tagja sem rendelkezik, úgy a Bizottság jogosult külső szakértőt igénybe venni a vizsgálatban történő részvételre.

**3.18.** A Felügyelő Bizottság a vezető tisztségviselőktől és a munkavállalóktól a szervezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárát az érintett felel.

**3.19.** Felügyelő Bizottság elnöke vagy az általa megválasztott bizottsági tag a szervezet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet

**3.20** A szervezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a Felügyelő Bizottság indítványairól az alapszabályban meghatározott időn belül döntetni, illetve állást foglalni.

**3.21.** A Felügyelő Bizottság a tevékenységről legalább évente egy alkalommal beszámol a közgyűlésnek.

**3.22.** A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak megbízatása a III/12. pontban foglalt esetben szűnik meg.

## **E.) KÖNYVVIZSGÁLÓ**

**3.23.** A közgyűlés a szervezet ügyeinek ellenőrzésére könyvvizsgálót választ. A könyvvizsgáló feladata annak vizsgálata, hogy a szervezet a számviteli törvény szerinti beszámolója megfelel-e a vonatkozó jogszabályoknak.

Nem lehet könyvvizsgáló a szervezet tagja, az ügyvezető elnök és a Felügyelő Bizottság tagja, valamint ezek közeli hozzátartozója [Ptk. 685. § b) pontja], továbbá a szervezet munkavállalója, továbbá valamennyien e minőségük megszűnésétől számított három évig.

### **3.24. A könyvvizsgáló jogai:**

A könyvvizsgáló betekinthez a szervezet könyveibe, az ügyvezető elnöktől, a felügyelő Bizottság tagjaitól, illetve a szervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a szervezet bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit megvizsgálhatja.

### **3.25. A könyvvizsgálói megbízás megszűnik:**

- a) közgyűlés által történő visszahívással,
- b) a könyvvizsgálóval kötött megbízatás időtartamának lejártával,

- c) a törvényben szabályozott kizáró ok bekövetkeztével,
- d) a megbízási szerződés felmondásával,
- e) a könyvvizsgáló halálával.

### **3.26. A szövetkezet első könyvvizsgálója:**

#### **GABOL Audit Kft.**

- cg.száma : 10-09-033250
- adószáma: 23980989-2-10
- Könyvvizsgálói engedély száma MKVK 004062
- A könyvvizsgálatért felelős személy : Oláh Gábor könyvvizsgáló (MKVK 000081 )
- A könyvvizsgálói megbízási időtartama: az alapszabály aláírásának napjától számítottan 2014. május 31. napjáig tart

A könyvvizsgáló tanácskozási joggal részt vehet a felügyelő bizottság ülésein, a közgyűlésen köteles részt venni.

## **IV.**

### **A SZÖVETKEZET VAGYONA ÉS GAZDÁLKODÁSA**

#### **A.) A SZÖVETKEZET VAGYONA**

4.1. A szövetkezet vagyona a szövetkezet saját tőkéje, amely magában foglalja a részjegytőkét (jegyzett tőkét), a jegyzett, de be nem fizetett tőkét, a tőketartalékot, az eredménytartalékot, a lekötött tartalékot (ezen belül a közösségi alapot), az értékelési tartalékot, valamint a tárgyév mérleg szerinti eredményét.

A szövetkezet részjegytőkéje (jegyzett tőke) a tagok által befizetett részjegyek, a befektetői részjegyek és az átalakított befektetői részjegyek értékéből tevődik össze.

A befektetői részjegyek és az átalakított befektetői részjegyek átruházása esetén a szövetkezetet, illetve a szövetkezeti tagokat elővásárlási jog illeti meg. Az átalakított befektetői részjegy tagsági viszonyt nem keletkeztet, a szövetkezet működése során nem vonható ki a szövetkezetből, ugyanakkor örökölhető.

#### A részjegy :

A szövetkezeti tag vagyoni hozzájárulását illetőleg az erre vonatkozó kötelezettségvállalását a részjegy jeleníti meg.

A részjegyen fel kell tüntetni :

- a szövetkezet nevét, székhelyét
- a tag nevét ( cégnevét ), lakóhelyét ( székhelyét ).
- a tag által vállalt és teljesített vagyoni hozzájárulás összegét
- a részjegy kiállításának időpontját, a részjegy kiállítására jogosult személy aláírását

## **B.) KÖZÖSSÉGI ALAP KÉPZÉSE ÉS FELHASZNÁLÁSA**

4.2 A szövetkezet az adózás utáni eredményének a közgyűlés által meghatározott részét a közösségi alapba helyezi, amelyből a tagjai és azok hozzátartozói számára az alábbi **juttatásokat** nyújthatja és **támogatásokat** folyósíthatja:

- a.) A szövetkezet tevékenységéhez, céljához kapcsolódó továbbképzéseken, tanfolyamokon való részvételhez támogatást nyújt,
- b.) Szakmai rendezvényeken való részvételt finanszíroz,
- c.) A tag hozzátartozójának halála esetén temetési segínyt nyújt,
- d.) A tag szociális helyzetének indokoltsága esetén a gyermekek iskoláztatásához eseti támogatást nyújt,
- e.) A tag szociális rászorultsága esetén étkezési hozzájárulást biztosít.
- f.) Szociális juttatások keretében segínyt, lakásépítési hozzájárulást biztosít.
- g.) **oktatási támogatások esetén ösztöndíj biztosítása, szakmai és nyelvtanfolyamokon való részvétel támogatása**
- h.) **Kulturális támogatások esetén amatőr kulturális csoportok , hagyományörző együttesek tagjainak támogatása, kulturális rendezvényeken való részvétel támogatása**
- i.) **Közművelődési tevékenység támogatása esetén ismeretterjesztő előadások és kiadványok finanszírozása, szakmai célú rendezvényeken való részvétel finanszírozása**
- j.) **Sporttevékenységek támogatása keretében amatőr és tömegsport rendezvények támogatása**
- k.) **egyéb, a szövetkezet céljaihoz igazodó támogatások és juttatások biztosítása**

4.3 Az a ), b ), c ), g) pontokban meghatározott támogatási módokat valamennyi tag és hozzátartozója igénybe veheti. A d ) , e), f), h), i), j) és k) pontokban meghatározott támogatások igénybevételének szociális indokoltságát az ügyvezető elnök bírálja el, a tag által benyújtott írásbeli kérelem alapján. A közösségi alapot sem a nyereségből való részesedésnél, sem a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolásnál nem lehet figyelembe venni.

4.4 A számviteli törvény szerinti tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap rendelkezésre álló állományának hány százaléka erejéig lehet a tárgyévet követő évben a juttatásokat és támogatásokat teljesíteni.

4.5 Ha a szövetkezet megszűnik vagy gazdasági társasággá alakul át, a közösségi alapot a Szociális Szövetkezet Országos Szövetsége ( 2051 Biatorbágy, Nagy út 10. bírósági nyilvántartásba vételi végzés száma : 14.Pk.60.289/2010/6 Pest Megyei Bíróság ) részére kell átadni.

## **C.) AZ ADÓZÁS UTÁNI EREDMÉNY FELOSZTÁSA**

4.6. A közgyűlés - az ügyvezető elnök, a felügyelő bizottság véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján, a számviteli törvény szerinti beszámoló ismeretében - dönt az adózás utáni eredmény felhasználásáról.

4.7. A közgyűlés meghatározza, hogy az adózás utáni eredmény

- a) mekkora hányadát osztja szét a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködésük arányában;
- b) mekkora hányadát helyezi közösségi alapba; **(A juttatások és támogatások, valamint az ezeket terhelő adók és járulékok közösségi alaphoz felhasznált összegét a lekötött tartalékból az eredménytartalékba kell átvezetni.)?????**
- c) mekkora hányadát osztja szét a tagok között a részjegyeik arányában;

- e) mekkora hányadát fordítja egyéb célra.

## **D.) PÓTBEFIZETÉS**

4.8. A szövetkezet veszteségének rendezése érdekében pótbefizetési kötelezettség teljesítését tagjai számára nem írja elő.

## **E.) TAGI KÖLCSÖN**

4.9. A tag a szövetkezetnek kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat ( tagi kölcsön ) ha az alapszabályban meghatározott kötelező vagyoni hozzájárulását már teljesítette.

## **F.) A TAG ÉS A SZÖVETKEZET GAZDASÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSE:**

- 5.1. A tagok személyes közreműködése történhet a tagsági viszony alapján termeléssel, értékesítésre előkészítéssel, fogyasztással vagy egyéb módon. A szövetkezet tagja a szövetkezet által szervezett munkavégzésben a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszonyban, a 2009. évi CLII. tv-ben szabályozott egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszonyban, a Ptk szerinti vállalkozási vagy megbízási jogviszonyban, a Közfoglalkoztatásra vonatkozó jogszabályok által meghatározott foglalkoztatás keretében vehet részt.
- 5.2. A szövetkezet a céljai között szereplő termelői, felvásárlói, kereskedelmi és marketing rendszer működtetésével kiszámítható munkalehetőséget kíván biztosítani a tagjai számára.
- 5.3. A szövetkezet és tagja közötti együttműködés részletes szabályait a tag és a szövetkezet közötti együttműködési megállapodás tartalmazza.
- 5.4. **A tag és a szövetkezet közötti együttműködési magában foglalja az alábbiakat**
- a) **a munkához jutás elősegítése;**
  - b) **szociális helyzet javítását eredményező tevékenységek;**
  - c) **oktatási jellegű feladatok**
- 5.5. **A tagok személyes közreműködése a következő lehet:**
- 5.5.1. **A személyes közreműködés történhet – a szövetkezet tevékenységéhez képest – termeléssel, termékek feldolgozásával, értékesítésre előkészítéssel, értékesítéssel, fogyasztással vagy egyéb tevékenységgel.**
- 5.5.2. **A személyes közreműködés egyik módjaként munkavégzési kötelezettség is előírható. Ennek alapján a tag és a szövetkezet munkaszerződést, vállalkozási vagy megbízási szerződést köt. A munkaviszonyra a Munka Törvénykönyve, a vállalkozási és megbízási jogviszonyra a Ptk. szabályait kell alkalmazni.**
- 5.5.3. **A szociális szövetkezetek esetében a személyes közreműködés sajátos formája a közös termelésben való, tagsági viszonyon alapuló közvetlen közreműködés (a továbbiakban: tagi munkavégzés),**
- 5.5.3.1. **Tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerint regisztrált álláskereső, illetve a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy létesíthet és tarthat fenn.**



- 5.5.3.2. **A tagi munkavégzés önálló, más munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó törvény hatálya alá nem tartozó jogviszony, amelyben az elvégzett munka ellentételezése a tagi munkavégzés arányában részben vagy egészben a közösen megtermelt javak természetben történő átadásával is történhet.**
- 5.5.3.3. **Ha a szociális szövetkezet tagi munkavégzési jogviszonyban lévő tagja munkavégzésre irányuló más jogviszonyt létesít vagy tart fenn, e más jogviszony fennállása alatt a tagi munkavégzési jogviszony szünetel.**
- 5.5.3.4. **A szövetkezeti tagsági jogviszony megszűnése – a tag halálától eltekintve – a munkaviszonyra és a vállalkozási (megbízási) jogviszonyra nincs kihatással. A szerződő felek ettől eltérhetnek.**

## **V.**

### **HATÁROZATOK BÍRÓSÁGI FELÜLVIZSGÁLATA**

6.1. Bármelyik tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet, illetőleg annak testületei által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely a szövetkezeti törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik.

6.2 .A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidő alatt kell a szövetkezet ellen megindítani.

## **VI.**

### **A SZÖVETKEZET MEGSZÚNÉSE**

7.1. A szövetkezet megszűnik, ha:

- a közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli vagy jogutódlással történő megszűnést,
- tagjainak száma törvényben meghatározott létszám alá csökken és hat hónapon belül nem jelennek be a cégbíróságnál megfelelő számú új tagot,
- a cégbíróság megszűntnek nyilvánítja,
- a bíróság felszámolási eljárás során megszünteti.

7.2. A szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg.

## **VII.**

### **VEGYES RENDELKEZÉSEK**

A jelen szövetkezeti alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény, és a Polgári Törvénykönyv szabályai az irányadók.

A szövetkezet alapszabályát a Hatvani Szociális Szövetkezet 2013. szeptember ..... napján megtartott közgyűlése a 1/2013. (09.....) számú határozatával fogadta el.

Alulírott, Dr. Veres András ügyvéd jelen alapszabályt készítette és igazolja, hogy az egységes szerkezetű szöveg megfelel a módosítások alapján kialakult hatályos alapszabály okirat

tartalmának.

Hatvan, 2013. szeptember .....

Hatvan Város Önkormányzata

képviselőiben : Szinyei András alpolgármester

Lisztik Lászlóné    Csorba Viola Rita    Juhász Zoltán    Gyuricza Zoltán István

Kurucz Anikó

Patai Éva

Varga Tamás

Kövérné Dr. Tóth Melinda

Tóth Gábor

Gál Erzsébet

Jelen okiratot készítettem:

Dr. Veres András

ügyvéd

Hatvan, 2013. szeptember .....