

Előkészítésben közreműködött: Dr. Veres András ügyvéd irodája

\_\_\_\_\_/2018.

**ELŐTERJESZÉS****a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjének lemondásáról, új ügyvezető megválasztásáról és az új ügyvezetővel kötendő munkaszerződésről**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.szám: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) a 446/2011.(VII.26.) számú képviselő-testületi határozat keretében Hatvan Város Önkormányzata által alapított és kizárólagosan az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság.

A képviselő-testület a 446/2011.(VII.26.) számú határozatával Nagy Ferenc 3012 Nagykökényes, Rákóczi utca 2/B. szám alatti lakost választotta meg a társaság ügyvezetőjének.

Az ügyvezető feladatait munkaviszony keretében látja el.

A társaság ügyvezetője a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:25. § (1) bekezdés d) pontja alapján benyújtotta 2018. január 31. napjával lemondását, a Ptk. 3:117. § (2) bekezdés alapján kéri a felmentvény megadását és a Munka Törvénykönyvének 64. § (1) bekezdés a) pontja alapján kéri munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését.

Tekintettel arra, hogy a társaságnak nem maradt ügyvezetője, javaslom a társaság ügyvezetőjének dr. Borbás Zsuzsanna Éva 3060 Pásztó, Dózsa György utca 12. szám alatti lakost megválasztani 2018. február 1. napjától az ügyvezetői jogviszony fennállásáig tartó határozott időre.

Az ügyvezető a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján az ügyvezetéssel kapcsolatos feladatokat munkaviszony keretében látja le, munkabérére bruttó 485.000,- Ft összegben teszket javaslatot.

A fenti változásokra való tekintettel szükségessé vált a társaság az alapító okiratának módosítása.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjen megtárgyalni, véleményezni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

**1. Határozati javaslat**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű



Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa Nagy Ferenc 3012 Nagykökényes, Rákóczi út 2/b. szám alatti lakos ügyvezető 2018. január 17. napján kelt ügyvezetői tisztségről való lemondását 2018. január 31. napjával tudomásul veszi, és részére a kifejtett ügyvezetéssel tevékenységével kapcsolatos felmentvényt a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:117. § (2) bekezdése alapján megadja.

A képviselő-testület hozzájárul Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság és Nagy Ferenc között létrejött munkaszerződés 2018. január 31. napjával történő közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez, és felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a határozat mellékletét képező munkaszerződést megszüntető okirat aláírására.

Határidő: 2018. január 31.

Felelős: Hatvan város polgármestere

## **2. Határozati javaslat**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján a társaság ügyvezetőjének dr. Borbás Zsuzsanna Éva 3060 Pásztó, Dózsa György utca 12. szám alatti lakost 2018. február 1. napjától tartó határozatlan időtartamra megválasztja akként, hogy dr. Borbás Zsuzsanna az ügyvezetéssel kapcsolatos feladatait a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján 2018. február 1. napjától kezdődő és az ügyvezetői jogviszony fennállásáig tartó határozott időre szóló munkaviszony keretében látja el. Az ügyvezető munkabére havi bruttó 485.000,-Ft, azaz havi bruttó Négy száznyolcvanötezer forint. Dr. Borbás Zsuzsanna Éva ügyvezető a céget önállóan jegyzi.

A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét, hogy dr. Borbás Zsuzsanna Évával a határozat melléklete szerinti tartalommal a munkaszerződést megkösse.

Határidő: 2018. január 31.

Felelős: Hatvan város polgármestere

## **3. Határozati javaslat**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság társasági szerződését a határozat melléklete szerinti tartalommal módosítja, és felhatalmazza Hatvan Város polgármesterét a módosító okirat, valamint a társaság cégbírósi változásbejegyzési eljárásával járó egyéb okiratok aláírására.

Határidő: 2018. január 31.

Felelős: Hatvan város polgármestere



Hatvan, 2018. január 19.

Horváth Richárd  
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta  
jegyző



**MEGÁLLAPODÁS**  
**munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről**

amely létrejött egyrészről

**Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Beruházó  
Nonprofit Közhasznú Kft.**

- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- cg.száma: 10-09-032167
- adószáma: 23467323-2-10
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről :

**Nagy Ferenc**

- Születési hely és idő: [REDACTED]
- Anyja születési neve: [REDACTED]
- Lakcím: 3012 Nagykökényes, Rákóczi út 2/B.
- Adóazonosító jele: [REDACTED]
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

– továbbiakban együtt: szerződő felek – között a mai napon az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapodnak, hogy a közöttük fennálló, 2015. december 17. napján megkötött munkaszerződésével létesített munkaviszonyt a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 64. § (1) bek. a) pontja értelmében

**közös megegyezéssel 2018. január 31. napi hatállyal  
megszüntetik.**

2. A munkaviszony megszüntetése kapcsán Munkáltató Munkavállaló részére a megszűnés napjáig járó munkabérét, tárgyévi arányos ki nem vett szabadságának megváltását, egyéb járandóságait az utolsó munkában töltött napon megfizeti.
3. Munkáltató a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat az utolsó munkában töltött napon kiadja. Munkavállaló köteles az utolsó munkában töltött napon a munkakörét, és a birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonát képező valamennyi eszközt, dokumentumot az erre kijelölt munkavállaló részére átadni.
4. Felek kölcsönösen megállapodnak, hogy a jelen megállapodással megszüntetésre kerülő munkaviszonyból eredően amennyiben a jelen okirat 2./ pontjában meghatározottak megfizetésre kerülnek a munkavállaló részére, úgy munkavállaló további igényt a munkáltatóval szemben nem érvényesít.
- 5./ Munkáltató tájékoztatta munkavállalót arról, hogy a munkaviszony megszüntetését követően sem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekeit sérti vagy veszélyezteti. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonya fennállása alatt tudomására jutott üzemi, üzleti titkot, valamint a munkáltató gazdasági tevékenységére vonatkozó egyéb információkat megőrzi, azokat harmadik személyekkel nem közli. Munkavállaló nyilatkozik, hogy tudomása van arról, hogy amennyiben ezen kötelezettségeit megszegi, úgy munkáltató részére kártérítési felelősséggel tartozik.
- 6./ Szerződő felek között vitás kérdés nincs. Munkavállaló elismeri, hogy jelen okirat aláírása előtt őt a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó szabályokról, mely tájékoztatást a munkavállaló megértett és jelen okirat aláírásával egyidejűleg tudomásul vett.
- 7./Jelen okiratban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.



Jelen munkaviszonyt megszüntető okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint üzleti akaratukkal minden egyezőt tanuk előtt, saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2018. január 31.

**Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei  
Magyar Beruházó  
Nonprofit Közhasznú Kft.**  
képviseli: Horváth Richárd polgármester  
tulajdonos képviselője  
munkáltató

**Nagy Ferenc**  
munkavállaló

Előttünk, mint tanuk előtt:

1./

2./



### **Munkaszerződés**

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:  
**Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Beruházó  
Nonprofit Közhasznú Kft.**

- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- cg.száma: 10-09-032167
- adószáma: 23467323-2-10
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről:

**dr. Borbás Zsuzsanna Éva**

- Születési hely és idő: [REDACTED]
- Anyja születési neve: [REDACTED]
- Lakcím: 3060 Pásztó, Dózsa György utca 12.
- Adóazonosító jele: [REDACTED]
- TAJ: [REDACTED]
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2018. február 1. napjától kezdődő az ügyvezetői jogviszony fennállásáig tartó határozott időre munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltató vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208–211. §-aiban szabályozott rendelkezések irányadóak.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre:                      ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként, a gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - bruttó 485.000,-Ft/hó, azaz Négyszáznyolcvanötezer forint/hó

3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.



4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzati képviselő-testületét képviselő Hatvan Város Polgármestere gyakorolja.

5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179 §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozott időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja. A munkavállaló munkaviszonya felmondás keretében indokolás nélkül, írásban bármikor felmondható.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

Munkavállaló tudomással bír arról, és elfogadja, hogy amennyiben a tulajdonosi jogokat gyakorló szerve Hatvan Város Önkormányzata az ügyvezetői megbízatását bármikor határozatával visszavonja ezen határozat jelen munkaszerződés megszűnését is maga után vonja.

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy az azonnali hatályú felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése

b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása esetén

c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti

d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása

e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség megszegése

h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya

11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhethet részesedést- nyilvánosan működő részvénytárságban való részvénytársaság kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.





A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2018. január 31.

**Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei  
Magyar Beruházó**

**Nonprofit Közhasznú Kft.**

képviseli: Horváth Richárd polgármester  
tulajdonos képviselője  
munkáltató

**dr. Borbás Zsuzsanna Éva**  
munkavállaló





**Széchenyi Zsigmond Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú  
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Alapító okiratot módosító okirata**

Hatvan Város Önkormányzata alapító megállapítja, hogy Széchenyi Zsigmond Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság az Egri Törvényszék Cégbíróságán a cégjegyzékbe a 10-09-032167 cégjegyzékszámra bejegyzésre került.

A társaság alapítója az alapító okiratot **2018. január 31.** napjával a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről, és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. tv. rendelkezéseit figyelembe véve az alábbiak szerint módosítja.

**4./ A társaság alapítója:**

Hatvan Város Önkormányzata

- székhely: 3000 Hatvan Kossuth tér 2.

- **PIR: 729392**

- statisztikai számjele: 15729394-8411-321-10

- adószám: 15729394-2-10

- képviseli: Horváth Richárd polgármester

A társaság által ellátandó közfeladatát a az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény rendelkezése szerint közhasznúsági fokozatú szervezetként látja el.

**7./ A társaság tevékenységi köre a TEÁOR' 08 nomenklatúra szerint:**

A társaság közhasznú tevékenységei (A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv.-ben meghatározott helyi közszolgáltatási tevékenységek ellátását szolgáló közhasznú tevékenységek):

A társaság közhasznú fő tevékenysége: 74.90 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

A társaság egyéb közhasznú tevékenységi körei:

41.10 Épületépítési projekt szervezése

70.10 Üzletvezetés

70.21 PR, kommunikáció

70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás

71.11 Építészmérnöki tevékenység

71.12 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás

71.20 Műszaki vizsgálat, elemzés

82.99 M.n.s egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

Hatvan Város Önkormányzata  
Alapító  
képviselet: Horváth Richárd polgármester

Dr. Veres András  
ügyvéd

A fenti közhasznú tevékenységeket a társaság az alábbi közfeladatok megvalósítása érdekében az jogszabályhelyek alapján végzi:

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13.§ (1) bekezdése alapján A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen:

7. kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;

11. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 57./A § (2) bekezdése alapján „Az épített környezet alakításával és védelmével kapcsolatos feladatok ellátása során az állami és a helyi önkormányzati szervek együttműködnek az érintett szakmai kamarákkal és a társadalom más szervezeteivel.”

Kiegészítő jelleggel folytatott üzletszerű gazdasági tevékenységi körök:

**41.20 Lakó- és nem lakó épület építése**

**42.99 Egyéb m.n.s. építés**

43.29 Egyéb épületgépészeti szerelés

**43.39 Egyéb befejező építés**

62.09 Egyéb információ-technológiai szolgáltatás

64.20 Vagyonkezelés

**68.10 Saját tulajdonú ingatlan adásvétele**

68.20 Saját tulajdonú, bérlet ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

68.32 Ingatlankezelés

73.20 Piac-, közvélemény-kutatás

77.32 Építőipari gép kölcsönzése

77.39 Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése

82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése

82.99 M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

85.59 M.n.s. egyéb oktatás

A társaság üzletszerű gazdasági tevékenységét a közhasznú tevékenység elősegítése érdekében folytatja. Az engedélyköteles tevékenységeket a társaság csak a szükséges hatósági engedélyek birtokában gyakorolja.

17./ A társaság ügyvezetője:

**dr. Borbás Zsuzsanna Éva**

**lakik: 3060 Pásztó, Dózsa György utca 12.)**

Az ügyvezető külön nyilatkozat aláírásával nyilatkozott, hogy olyan ok, tény vagy körülmény – beleértve összeférhetetlenségi ok is –, amely személyét az ügyvezetői tisztség ellátásából kizárná (2013. évi V. törvény 3:22.§ és 3:115. §), nem áll fenn, megbízatását elfogadta. Az ügyvezető nem lehet egyidejűleg a társaság és az alapító ügyvezetője, illetve képviselőre jogosultja, felügyelő bizottságának elnöke és tagja.

A közhasznú szervezet megszűnését követő három évig nem lehet más közhasznú szervezet vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan közhasznú szervezet vezető tisztségviselője volt - annak megszűnését megelőző két évben legalább egy évig -,

- a) amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy az állami adó- és vámhatóságnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki,
- b) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság jelentős összegű adóhiányt tárt fel,
- c) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki,
- d) amelynek adószámát az állami adó- és vámhatóság az adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette vagy törölte.

A vezető tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

Nem lehet Ügyvezető az, aki, illetőleg akinek közeli hozzátartozója a közhasznú szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik, Az ügyvezető és azok közeli hozzátartozója (Ptk. 8. § (1) 1 pontja) nem köthet a saját nevében vagy javára a közhasznú társaság tevékenységi körébe tartozó ügyleteket, kivéve, ha ezt az alapító okirat kifejezetten megengedi.

A társaság ügyvezetője és közeli hozzátartozója (Ptk. 8. § (1) 1 pontja) ugyanannál a társaságnál a felügyelő bizottság tagjává nem választható meg.

A közhasznú szervezet az ügyvezetőt, valamint e személy hozzátartozóját - a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető szolgáltatások kivételével - cél szerinti juttatásban nem részesítheti.

#### Képviselő, üzletvezetés, cégjegyzés módja:

A társaság ügyvezetője kizárólagosan és önállóan jegyzi a céget.

Az ügyvezető jogosult a társaság képviselőjére, üzletvezetésre.

A társaság cégének jegyzése oly módon történik, hogy a céget az ügyvezető jegyzi akként, hogy a társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá nevét kizárólagosan és önállóan csatolja az aláírási címpéldány szerint.

Az ügyvezető jogosult az ügyvezető igazgatói cím használatára.

#### 18./ Az ügyvezető jogköre, megbízatása időtartama:

**Az ügyvezető e tisztségre vonatkozó megbízása 2018. február 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra szól.**

Az ügyvezető újraválasztható, illetőleg megbízatása az alapító határozatával a lejárat előtt visszavonható. Az ügyvezető bármikor visszahívható.

Az ügykörébe eső tevékenységével harmadik személynek okozott kárért a társaság a felelős, ugyanakkor kötelezettségei megszegésével a gazdasági társaságnak okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint az ügyvezető felel.

Az alapító okirat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot Hatvan Város Önkormányzatának képviselő-testülete .../2018.(I.25.) számú képviselő testületi határozatával elfogadta.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot elolvasás és kellő megértés után, mint akaratommal mindenben egyezőt okiratszerkesztő ügyvéd előtt cégszerűen és jóváhagyólag írtam alá.

Hatvan, 2018. január 31.

Hatvan Város Önkormányzata  
Alapító  
képviseli: Horváth Richárd polgármester

Jelen módosító okiratot  
készítettem és ellenjegyzem:  
Hatvan, 2018. január 31.  
KASZ:36071290