

/2014.

Előkészítésben közreműködött:
Ludányi Brigitta köznevelési referens

Beszámoló
az óvodavezetői városi munkaközösség 2013/2014. nevelési évben végzett tevékenységéről

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete 399/2012. (VI. 28.) számú határozata alapján Hatvan város pedagógusai szakmai munkájának elősegítése, az intézményi kapcsolatok fejlesztése, a köznevelési feladatok közös megoldása érdekében városi pedagógus munkaközösségek működnek 2012. szeptember 1. napjától.

A Hatvan Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetőit összefogó városi munkaközösség vezetője a 2013/2014. nevelési év befejezésével elkészítette az év végi beszámolóját összefoglalva az egész éves, munkatervükben meghatározott tevékenységeket, feladatokat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltakat megvitatni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete az óvodavezetői városi munkaközösség – jelen határozat mellékletét képező – beszámolóját a 2013/2014. nevelési évről elfogadja.

Határidő: 2014. augusztus 30. (értesítésre)**Felelős:** az Oktatási, Művelődési, Sport és Ifjúsági Bizottság elnöke a Jegyzői Iroda útján

Hatvan, 2014. augusztus 7.

Tarsoly Imre
elnök

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző

**2013-2014
NEVELÉSI ÉV**

**A VEZETŐ ÓVÓNŐK
VÁROSI MUNKAKÖZÖSSÉGÉNEK
ÉVES BESZÁMOLÓJA**

A vezető óvónők városi munkaközösségének éves beszámolója 2013 / 2014

A 2013/2014-es tanévben is folytatta működését a vezető óvónők városi munkaközössége. Igen fontos feladatot látott el ez a közösség. Ez a munkaközösség hivatott képviselni az óvodák érdekeit a fenntartóval szemben. Az együtt gondolkodás, a vélemények ütköztetése, konstruktív együttműködés, az aktuális feladatok, a dokumentumok átdolgozása, a törvényi szabályozás változásaiból adódó vezetői feladatok és az intézmények közötti együttműködés képezte a közösség munkáját.

A munkaközösség az előre tervezett alkalmaktól gyakrabban találkozott, hiszen a feladatok határozták meg a közös munkát.

Nagyon konstruktív és építő jellegű kapcsolat jellemezte a Polgármesteri Hivatal részéről az aljegyző úrral (Dr. Paronai Richárd) és az oktatási referenssel (Ludányi Brigitta) való közös munkát.

Az újabb törvényi változások miatt a vezetőkre hárult az intézményi dokumentumok átdolgozása, melynek elfogadása is az óvodák feladata lett. A megnövekedett szakmai felelősség megkövetelte a vezetőktől, hogy nagyobb odafigyeléssel, előzetes szakmai kontrollal kezdjék meg a dokumentumok felülvizsgálatát.

A folyamatos kapcsolattartás lehetővé tette, hogy közösen megalkotott egységes nyomtatványokon, és formátumban végezzük az intézmények adminisztrációs feladatait.

Ebben a tanévben is munkaközösségünk kérésére támogatta a fenntartó egy helyi továbbképzés megszervezését, hogy minél több kolléga be tudjon kapcsolódni ebbe a munkába. A Novoszolg Oktatási és Szolgáltató Kft. szervezésében, Mezeyné Balóczay Hedvig óvodai szakértő volt a segítségünkre, a legtöbb pedagógust érintő, portfólió elkészítésének formai és tartalmi felépítésének megismertetésében. Az első körben érintett, szakvizsgázott vagy 30 év szakmai idővel rendelkező kollégáknak nagy segítség volt, hogy a felmerülő kérdésekre azonnal volt válasz, s lehetőség volt egy szakmai útmutató megvásárlására is, ami a dokumentumok elkészítéséhez adott ötleteket.

Az új típusú szaktanácsadási, a tanfelügyeleti és minősítési rendszer segédanyagai elkészültek, így megismerkedhettünk az új ellenőrzési és értékelési rendszer felépítésével és elvárásaival.

Az egységes kommunikáció kialakítása nagyon fontos, hogy a kollégák tisztában legyenek a folyamattal.

A városi rendezvényeken való részvételek egyeztetése és megbeszélése is ezeken a fórumokon zajlott.

Az óvodai beíratásokat is megbeszélések előzték meg, aztán egyeztetéseken véglegesítettük a létszámokat. Több alkalommal történt egyeztetés alkalmával sikerült úgy elosztani a gyermekeket, hogy az óvodák az előző évi csoportszámokkal kezdhessék a 2014/2015-ös tanévet. A jelenlegi helyzet szerint minden jelentkező számára van férőhely. A gyermekek elosztása nem indokolta a körzethatárok módosítását. Az intézmények vidéki gyerekeket is felvehettek az üres helyeikre.

Az előző tanévben megbeszéltek alapján egyeztettünk az iskolákkal az óvodásoknak szervezett programokról.

Megegyezés született arról, hogy az iskolák nem szerveznének összevont szülői értekezletet a szülőknek, hiszen minden intézmény a saját nyílt napján mutatja be iskoláját, az iskolák igazgatói kérték a segítséget, hogy ezt kommunikáljuk a szülők felé. Rendhagyó szülői fórumot szerveztek szombatonként.

Az eddigi hagyományoktól eltérően, nem tanítási órákat mutattak be a szülőknek a nyílt napokon, hanem betekintést engedtek iskolájuk életébe, az ott zajló tevékenységekbe. A gyerekek játszhattak a leendő tanítókkal, míg a szülők képet kaphattak az iskolák profiljairól és feltehettek kérdéseiket.

A szakmai konzultációk után egyezség született a fenntartó és az intézmények vezetői között, hogy 2014. július 01-től a Gesztenyéskert Óvoda alapító okiratába is bekerült az autista gyermekek integrálásának lehetősége. A többi óvoda alapító okiratában csak a törvényi változások módosításai jelentek meg.

A teljesítmény elismerési rendszerünkben az idei tanévben is értékelhettük kollégáinkat.

Az eltelt tanév tapasztalatai alapján elmondható, hogy tartalmas, szakmailag hasznos tevékenységet folytatott a vezető óvónők városi munkaközössége.

Hatvan, 2014. június 17.



Padányiné Kalocsai Edit

Padányiné Kalocsai Edit
Munkaközösség vezető