

Beszámoló a 2019. évi köznevelési koncepcióról

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pontjában foglaltak, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.) rendelkezéseinek figyelembevételével - jogszabályi felhatalmazás alapján - kötelező köznevelési feladatai ellátásának hét önállóan működő óvoda fenntartásával, működtetésével tesz eleget. A kötelező feladatellátás biztosítása mellett önként vállalt feladatokat is ellát intézményeiben.

A kiegyensúlyozott és tervezhető fenntartás, a minőség biztosítása szükségessé tette köznevelési, nevezetesen az óvodák fenntartására és fejlesztésére vonatkozó középtávú koncepció elkészítését, melyről 2018. évben határozott a város vezetése. Az elkészült óvodai koncepció 2019-2023 évekre vonatkozóan a 17/2019. (I.30.) határozat számon a képviselő-testület által elfogadásra került.

A koncepció alappillérei:

- fenntarthatóság,
- tervezhetőség,
- finanszírozhatóság,
- ellenőrizhetőség,
- elégedettség,
- értékelhetőség,
- egyéni arculat, színes választék,
- esélyegyenlőség,
- az óvodai ellátás folyamatos jó színvonalon történő biztosítása,
- a folyamatos működtetés mellett a változó igények kielégítése.

A koncepció feltárja, illetve bemutatja a készítésekor fennálló helyzetet, és 2019-2023. évekre vonatkozóan fogalmaz meg célokat és alapelveket, melyek szem előtt tartásával fekteti le a jövőre vonatkozó elképzeléseket, elvárásokat és fejlesztéseket.

A koncepció megalkotásával az önkormányzat célja volt továbbá az óvodai ellátás - az óvodák egyéni arculatának, színes választékának megtartásával - kiemelkedő színvonalon történő biztosítása, a működtetés mellett a változó igények kielégítése, olyan szempontokra figyelemmel, mint a tervezhetőség, finanszírozhatóság, gazdaságosság és az ellenőrizhetőség.

Jelen előterjesztés keretében a koncepcióban foglaltak alapján a **2019. évben történt események kerülnek bemutatásra.**

A koncepció kérdésként fogalmazta meg, hogy a hét óvodában biztosított-e minden óvodás korú gyermek elhelyezése és a jelentkező gyermeklétszám növekedés hogyan oldható meg.

A koncepció 3. számú mellékletében Hatvan városban élők számának változását vizsgálta 2015-2018. októberéig, mely számokat egy év elteltével - 2019. december 31-ig tovább vizsgálva enyhe csökkenés látható. A lakosság számon belül a születések száma azonban növekvő tendenciát mutat az előző évhez képest. **(1. számú mellékletek)**

2019. február hónapban az óvodákat érintő események közül a 2019/2020. évre vonatkozóan az óvodai beiratkozás előkészítése, a körzethatárok kialakítása, a beiratkozás időpontjának meghatározása volt az első feladat, melyhez a Hatvanban lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező két és féléves, hároméves és annál idősebb gyermekek népesség nyilvántartásban szereplő adatai kerültek feldolgozásra.

Az Nkt. 74. § (1) bekezdése szerint az állam gondoskodik az óvodai nevelés kivételével a köznevelési alapfeladatok ellátásáról, ennek értelmében az óvodai beiratkozás megszervezése az önkormányzatok hatáskörébe tartozik.

A képviselő-testület, valamint szervei szervezeti és működési szabályzatáról szóló 35/2010. (XI. 26.) önkormányzati

rendelet 6. számú melléklete szerint átruházott hatáskörében eljárva az Oktatási, Művelődési, Sport és Ifjúsági Bizottság (továbbiakban: Bizottság) határozza meg a beiratkozási időpontot és alakítja ki az óvodák felvételi körzetét.

A 2019/2020. nevelési évre vonatkozóan a Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal **felmérése** alapján 273 – az óhatvani városrészben 146, az újhatvani városrészben 127 – hároméves és felvehető 2 és fél éves korú gyermeket tartottunk nyilván, akik közül az óhatvani városrészben 35 fő, az újhatvani városrészben 28 fő már korábban igénybe vette az óvodai ellátást. Ezen adatok alapján **210 gyermek jelentkezése volt várható az óvodákban**. Fontos volt, hogy a körzethatárok tekintetében arányos legyen a gyermekek eloszlása, ezért néhány utca áthelyezésre került a körzetek között, mely után Hatvan város utcái besorolásra kerültek egy-egy óvodához.

Beiratkozáshoz az önkormányzat minden évben plakátot készít, melyet minden óvoda kifüggeszt a hirdetőfalára, az intézmény aijtajára/ablakába, illetve közzé tudja tenni internetes közösségi oldalán. Az önkormányzat internetes oldalán is elérhetővé vált minden hatvani lakos számára az óvodai beiratkozással kapcsolatos információ, beleértve a fenti plakátot is.

2019. áprilisában a beiratkozási létszámadatok, valamint az érvényben lévő alapító okiratok szerinti férőhelyek száma alapján felülvizsgálatra került a hét óvoda alapító okirata. A koncepcióban átvilágításra kerültek az intézmények alapító okiratai, melyekben a meghatározott feladatok lefedik az önkormányzat által ellátandó kötelező feladatokat. Változást, illetve változtatást az alapító okiratokban a férőhelyek számának módosítása jelentett, hogy biztosítani tudjuk az óvodáskorú gyermekek elhelyezését minden óvodai körzetben.

Az Nkt. 83. § (2) bekezdése a) pontja szerint a fenntartó jogosult dönteni a köznevelési intézmény átszervezéséről, mely átszervezésről szóló döntését a törvény 84. § (7) bekezdése értelmében május 31. napjáig hozhatja meg. A jogszabály értelmében a maximális férőhelyszám módosítása az alapító okiratban átszervezésnek minősül.

Az új-hatvani városrészben egy intézmény került kiemelésre, amely nem tudta volna felvenni azokat a gyermekeket, akik év közben költöznek a városba, vagy töltik be harmadik életévüket, így a város a törvényi előírásoknak nem tudott volna megfelelni, ezért szükségessé vált az alapító okirat módosítása. A Hatvani Csicsergő Óvoda alapító okiratában a férőhelyek száma 75 főről 80 főre emelkedett.

2019. május hónapban az óvodai **beiratkozási adatok** összesítésre kerültek a 2019/2020. nevelési év indításához.

*Az Nkt. 8. § (1) bekezdése szerint „Az óvoda a gyermek **hároméves korától** a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételtől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy **minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.**”*

*A törvény 49. § (1) bekezdése értelmében „Az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik. Az óvodába a gyermek - e törvényben foglalt kivétellel - harmadik életévének betöltése után vehető fel. **A szülő gyermeke óvodai felvételét, átvételét bármikor kérheti, a gyermekek felvétele folyamatos.**” A (2) bekezdés szerint „A gyermeket elsősorban abba az óvodába kell felvenni, átvenni, amelynek körzetében lakik vagy ahol szülője dolgozik.”*

A 2019/2020. nevelési évre összesen **201 óvodás korú gyermek**, az óhatvani intézményekbe 104, az újhatvani óvodákba 97 gyermek **kérte felvételét**. A beiratkozott gyermekek közül **191** fő első alkalommal veszi igénybe az óvodát, **10** fő nagyobb korcsoportokba iratkozott. Városi szinten az óvodai létszámnövekedést eredményezte, hogy az óvodákban a tanköteles korú, iskolába induló gyermekek száma **181** fő, az óvodába beiratkozott gyermekek száma **201** fő.

Az óhatvani városrész 4 óvodai feladatellátási helyén **2019. május hónapban a 430** férőhelyre a jelenleg felvett gyermeklétszám **395** fő, amelyből sajátos nevelési igényű gyermekek száma **11** fő, így a számított létszám **409** fő. Az óhatvani városrész óvodáiban maradó tanköteles korú gyermekek száma **17** fő. A 17 óvodai csoport száma nem változott a 2019/2020. nevelési évben. A csoportok átlaglétszáma **23,23** fő.

Az újhatvani városrész 4 óvodai feladatellátási helyén az alapító okiratok szerint **2019. május hónapban 371** férőhely van, mely 25 fővel több férőhelyszámot tartalmaz a Hatvani Gesztenyés kert Óvoda korábbi, nem módosított 9 csoportjára vonatkozóan. A valóságban csak 8 csoport működött és erre voltak meg a személyi és tárgyi feltételek. A városrész óvodáinak fentiekkel korrigált tényleges férőhelyszáma **346**. A 2019/2020. nevelési évre tervezett induló létszám **335** fő. Ebben a létszámban már szerepelt az a **30** gyermek is, akik a Hatvani Gesztenyés kert Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 10.) új, illetve a meglévő Bosch csoportjaiba jelentkeztek. A sajátos nevelési igényű gyermekek száma **9** fő, így a csoportszervezésnél számított létszám **350** fő. Az óvodákban maradó tanköteles korú gyermekek száma **26** fő. Az újhatvani városrészben 2019. május hónapban 14 óvodai csoport működött.

A városrészben a 2018. évi beiratkozási adatokhoz képest változás történt, melyet az alábbi táblázat szemléltet.

	2018/2019. év	2019/2020. év	változás
Újhatvani óvodákba jelentkezett gyermekek száma (fő)	321	335	14
Az újhatvani óvodákban maradt tanköteles korú gyermekek száma (fő)	17	26	9
Újhatvani átlaglétszám a 14 csoportra vonatkozóan (fő)	22,93	23,93	1

A 2019/2020. nevelési évben a megnövekedett gyermeklétszám miatt az újhatvani városrészben **új óvodai csoport indítása vált szükségessé**. A Hatvani Gesztenyészert Óvodába 2019. április hónapban 13 fő-vel többen jelentkeztek, mint amennyi a csoportszervezési szempontok figyelembe vételével felvehető lett volna. Az óvodai elhelyezést ezeknél a gyermekeknél biztosítani kellett.

A Hatvani Varázskapu Óvoda kiscsoportja 23 fővel indult, mely csak néhány gyermek felvételét tette volna lehetővé.

Szükséges megemlíteni, hogy a férőhelyszám növelést indokolta továbbá az is, hogy a nevelési évben a 3. életévét betöltött gyermekek óvodai felvétele folyamatos kell legyen, valamint a Hatvanba év közben beköltöző családok, vagy munkahelyet létesítő szülők óvoda iránti igényének kielégítése nagyobb biztonsággal biztosítható ez által az újhatvani városrészben.

A férőhelynövelés szükségességét a Hatvan Város Önkormányzata óvodáinak fenntartására és fejlesztésére vonatkozó koncepció is előre vetítette. A tényadatok pedig a koncepcióban megfogalmazottakat támasztották alá.

A Hatvani Gesztenyészert Óvodában a korábbi években 9 óvodai csoport működött az akkori magasabb gyermeklétszám miatt. Az intézmény alapító okirata az akkori gyermeklétszámhoz igazítottan határozta meg a férőhelyszámot is. Az utána bekövetkezett létszámcsökkenés az alapító okiraton nem került átvezetésre. A „feleslegessé vált” csoportszobából tornaszoba került kialakításra. Az alapító okirat szerinti 175 férőhelyszám módosítása az új csoport indításánál nem volt szükséges. Egy csoportnyi gyermek (maximum 16 fő) elhelyezése biztosítottá vált a jelenlegi tornaszoba helyén, amely 33 négyzetméteres. A törvényi előírás 2 négyzetméter/főt ír elő, így a helyiség 16 fő befogadására alkalmas. A gyermekek ültetéséhez a székek is rendelkezésre álltak. Gyermekmosdó használata a szomszédos csoporttal együtt biztosított volt.

Az óvodai működés személyi és tárgyi feltételeit a nevelési- oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban EMMI rendelet), valamint az Nkt. szabályozza.

Új csoport indításával a tornaszoba funkciója megváltozott, csoportszobává vált. Az EMMI rendelet 162. § (2) bekezdése szerint a mindennapos testnevelés biztosítható tornateremmel, tornaszobával rendelkező más nevelési- oktatási intézménnyel vagy sportolásra alkalmas létesítmény üzemeltetőjével kötött írásbeli megállapodás alapján is. Egyeztetés alapján a 2019/2020. nevelési évre a Hatvani Varázskapu Óvoda és a Hatvani Gesztenyészert Óvoda külön írásbeli megállapodást kötött a Hatvani Varázskapu Óvoda tornaszobájának használatára.

Az új csoport indításához 2 fő óvodapedagógust és 1 fő dajkát kellett alkalmazni. A városi szinten növekvő gyermeklétszám lehetővé tette, hogy 1 fő óvodapedagógus és 1 fő dajka bére normatív támogatásból igényelhető legyen. Az Nkt. 2. számú melléklete alapján 3 óvodai csoportonként 1 fő pedagógiai asszisztens bére államilag finanszírozott, így az új csoport indításával a 2 fő pedagógiai asszisztens helyett 3 fő pedagógiai asszisztens béréhez járult hozzá a központi költségvetés.

A Hatvani Gesztenyészert Óvoda esetében a hiányzó személyi és tárgyi feltételek egyeztetésre kerültek az intézmény vezetőjével, mely feltételeket a fenntartó biztosította. Az új csoport indításához a személyi jellegű kifizetések esetén 1.219.387,-Ft, a dologi jellegű kifizetések vonatkozásában 336.928,-Ft saját forrás biztosítása vált szükségessé, melyek pénzügyi forrását összesen 1.556.315,-Ft-ot az általános tartalék nyújtotta.

Hatvan Város Önkormányzata a fentiek alapján a 2019/2020. nevelési évben indítandó óvodai csoportok számát az újhatvani városrészben **17 csoportban, az újhatvani városrészben 15 csoportban határozta meg**, továbbá a 2019/2020. nevelési évben a Hatvani Gesztenyészert Óvodában új csoport indításához 2 fő óvodapedagógus, 1 fő dajka és 1 fő pedagógiai asszisztens **álláshelyeket hozott létre** 2019. szeptember 1. napjától.

2019. június hónapban átruházott hatáskörében eljárva a Bizottság az Nkt. alapján engedélyezte az önkormányzat által fenntartott óvodák esetében a maximális **csoportlétszámtól** való eltérést a 2019/2020-as nevelési évre.

Óvodáink vezetői a beiratkozási adatok függvényében összeállították a csoportbeosztásokat, melynek alapján több intézményben is számolni kellett a 25 főt meghaladó csoportlétszámokkal.

Továbbra is nagy segítség az intézményeknek a **fejlesztő pedagógusok** alkalmazása, mely álláshelyek betöltését a képviselő-testület a 2019/2020. évre is engedélyezte. Hatvanban 2 fő fejlesztő pedagógus segíti az óvodák tevékenységét, különös tekintettel az iskolaérettség fejlesztésére, illetve az SNI-s gyermekek ellátásának segítésére. A képviselő-testület akként rendelkezett, hogy Óhatvanban az 1 fő fejlesztő óvodapedagógus a Hatvani Napsugár Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Gódor Kálmán utca 13.), Újhatvanban az 1 fő fejlesztő pedagógus a Hatvani Varázskapu Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Jókai utca 9.) személyi állományába kerüljön.

A fejlesztő pedagógusok munkaideje megosztásra került az érintett településrész óvodái között.

A személyi állományba helyezésekhez szükséges pénzügyi forrás az adott intézmények költségvetésében rendelkezésre állt.

A 2019. december 31-én Hatvan város óvodáinak csoportjait és a sajátos nevelési igényű gyermekek számát a **2. számú melléklet** tartalmazza.

Az Nkt. 85. § (2) bekezdése értelmében a fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon **beszámoljon**. Hatvan város óvodáinak intézményvezetői beszámolási kötelezettségüknek a 2018/2019. nevelési évre vonatkozóan 2019. június hónapban eleget tettek.

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testületének 399/2012. (VI. 28.) számú határozata alapján Hatvan város pedagógusai szakmai munkájának elősegítése, az intézményi kapcsolatok fejlesztése, a köznevelési feladatok közös megoldása érdekében 2012. szeptember 1. napjától városi pedagógus munkaközösség működik.

Az önkormányzat által fenntartott óvodák vezetőit összefogó **városi munkaközösség** vezetője a 2018/2019. nevelési év befejezésével szintén elkészítette az év végi beszámolóját összefoglalva az egész éves, munkatervükben is meghatározott tevékenységeket, feladatokat.

Az utóbbi évek társadalmi változásainak hatására a gyermekek első közösségbe kerülése során egyre több probléma kerül felszínre. Óvodáskorban a társas érintkezés szabályait kevésbé ismerő gyermekek számának megnövekedése, valamint az egyre fiatalabb korban megjelenő agresszió további terhet ró az egyébként is leterhelt óvodapedagógusokra. Ezen problémák kezelésének céljából bevezetésre került a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39. § (3a) bekezdésében szabályozott új jogintézmény, az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység valamennyi köznevelési intézményben.

Az óvodai szociális segítés célja, hogy módszertanával segítse az óvodapedagógusokat és a szülőket a problémák megoldásában, mérséklésében, valamint kiegészítse a nevelő munkát, mely munka eredményessége a gyermekekre is közvetlen hatást gyakorol. A szociális szakemberek bevonása a problémás helyzetek felismerésében és megoldásában megkönnyíti az óvodapedagógusok munkáját, illetve segíti a gyermekek szocializációját.

A szociális segítő, mint a Család- és Gyermekjóléti Központ munkatársa munkáját az óvodapedagógussal egyeztetve, a szülő és az intézményvezető hozzájárulásával végzi.

2019/2020-as nevelési évtől Hatvan Város Önkormányzata által fenntartott 7 óvoda vonatkozásában **szociális segítő tevékenység** ellátására a Szociális, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgálatlal együttműködési megállapodások megkötésére került sor a jogszabálynak megfelelően.

Az Nkt. rendelkezik a köznevelési intézmény fenntartójának kötelezettségeiről és jogairól. Az Nkt. 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján a fenntartó többek között **értékeli** a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét.

A Hatvan Város Önkormányzata fenntartásában működő 7 óvoda által végzett pedagógiai feladatok ellátása, az egyes nevelési években induló csoportok száma, a gyermekek egyéni és csoportos nevelése, fejlesztése, az elért eredmények bizonyítják a kiemelkedő szakmai munka meglétét. Az éves feladatok teljesítése, a szakmai eredmények jelzik az óvodavezetők és a fenntartó szoros együttműködését, melyet a városi óvodavezetői munkaközösség is támogat.

2019. szeptember hónapban, valamennyi óvoda pedagógiai-szakmai munkájának értékelése elkészült. Megállapítható, hogy mindegyik intézmény esetén annak pedagógiai programjában meghatározott feladatokat elvégezték, szem előtt tartva a gyermekek folyamatos fejlesztését, nevelését, egyéni fejlődését.

Az Nkt. 70. § (2) bekezdés c) pontja alapján a nevelőtestület dönt a nevelési-oktatási intézmény **éves munkatervének** elfogadásáról. A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 3. § (1) bekezdése alapján az óvodai, az iskolai és a kollégiumi munkaterv határozza meg az óvodai nevelési év, valamint az iskolai, kollégiumi tanév helyi rendjét. Ennek elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a fenntartó, az óvodaszék, iskolaszék, kollégiumi szék, az óvodai, iskolai, kollégiumi szülői szervezet, közösség, az intézményi tanács, a tanulókat érintő programokat illetően az iskolai, kollégiumi diákönkormányzat, továbbá, ha a gyakorlati képzés nem az iskolában folyik, a gyakorlati képzés folytatójának véleményét is.

Óvodáink intézményvezetői 2019. október hónapban elkészítették a 2019/2020. nevelési évre vonatkozó munkatervüket, és megküldték véleményezésre, melyeket a Képviselő-testület el is fogadott.

2019. október hónapban egy **tájékoztató** anyag került benyújtásra a képviselő-testület elé a **2019/2020. nevelési év indításával** kapcsolatban. 2019/2020. tanévben a nevelési év első nevelési napja 2019. szeptember 2-a volt a köznevelési intézményekben.

Az elmúlt nevelési évhez viszonyítva a 2019/2020. nevelési évben az óvodai csoportok száma 1 óvodai csoporttal növekedett. A tavalyi évi 31 óvodai csoport száma 32-re változott. A 2019/2020. nevelési évben a megnövekedett gyermeklétszám miatt az újhatvani városrészben új óvodai csoport indítása vált szükségessé. Az új csoport a Hatvani Gesztenyészert Óvodában került kialakításra Manó csoport néven, 16 kiscsoportos óvodás elhelyezését biztosította. Az intézmény vezetője írásban beszámolt a 2019/2020. nevelési évben indított új óvodai csoport szervezéséről és költségeiről. A nevelési év indításáról szóló tájékoztatót és a Hatvani Gesztenyészert Óvoda Intézményvezetőjének beszámolóját az új csoport indításáról a képviselő-testület elfogadta.

A tájékoztató alapján a 2019/2020. nevelési évben az óhatvani városrészben 123 fő újonnan beiratkozó óvodás gyermeket tartottunk nyilván, mely az áprilisi beiratkozáshoz képest (mely 104 fő volt) 19 fővel több. Az újhatvani városrészben 109 fő újonnan beiratkozó óvodás gyermeket tartottunk nyilván, mely az áprilisi beiratkozáshoz képest (mely 97 fő volt) 12 fővel több úgy, hogy az áprilisi adatok már tartalmazták azt a megemelkedett gyermeklétszámot, mely miatt az új csoport indítása szükségessé vált ezen városrészben. A két városrészben az óvodát újonnan igénybe vevő gyermekek száma **232** fő volt. (2019. áprilisában ez 201 fő volt.)

Az óvodák intézményvezetői által 2019. szeptemberében szolgáltatott adatok alapján a beírt óvodások száma a két városrészben összesen **747** fő volt.

A Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 44.), a Hatvani Napsugár Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Gódor Kálmán út 13.), a Hatvani Százszorszép Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Hajós Alfréd utca 3.) és a Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) az óhatvani városrészben 407 gyermek volt.

A Hatvani Csicsergő Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Mészáros Lázár út 49-51.), a Hatvani Gesztenyészert Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 10.) és Mesevilág óvodai telephelye (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 13.), valamint a Hatvani Varázskapu Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Jókai utca 9.) az újhatvani városrészben 340 óvodás gyermek volt.

A 2018/2019. nevelési évről a tanköteles korú gyermekek közül 36 fő maradt óvodában a szakértői vélemények és óvodavezetői döntés alapján.

Hatvan város óvodáinál az októberi statisztikai adatok alapján a **gyermeklétszám folyamatos emelkedést mutat**, mely valóban alátámasztotta az új csoport indításának szükségességét. (**4. számú melléklet**)

A koncepció egyik nagy kérdésköre a **sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása**, egyrészt mert a kötelező feladatok egyike, másrészt pedig befolyásoló tényező az óvodai csoportok szervezésénél, harmadrészt többletfinanszírozást jelent a fenntartó számára. A 2019/2020. nevelési év indítása után a Hatvani Vörösmarty téri Óvoda vezetője kérelemmel fordult a képviselő-testülethez, hogy 1 fő sajátos nevelésű gyermek fejlesztéséhez 132.000.-Ft összegű többletforrást az intézmény költségvetésében utólag, 2019. október 1. napjától 2019. december 31. napjáig biztosítson, tekintettel arra, hogy azzal a költségvetés tervezésekor még nem lehetett számolni. Az intézmény alapító okirata tartalmazza a sajátos nevelési igényű (továbbiakban: SNI) gyermekek ellátását. A 2019/2020-as nevelési évre 1 fő SNI-s kisgyermeket írtak be az óvodába, mely kisgyermek fejlesztése heti 3 óra fejlesztést igényelt. A fejlesztés megbízási szerződés keretében 4.000.-Ft/óra összegű díjjal történt, s ez az év végéig 11 héttel számolva 132.000.-Ft összegű többlet kiadást jelentett az intézménynek.

A sajátos nevelési igényű gyermekek száma növekedést mutat. 2019. évben a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása a szakértői vélemények alapján, külső szakemberek bevonásával minden óvodában biztosított volt. Városi szinten 2018. évben összesítve 15 fő, 2019. évben összesítve 13 fő szakmai szolgáltatást nyújtó szakember látta el az SNI-s gyermekek fejlesztését. A fejlesztések pénzügyi forrásának megközelítően 60%-át a város saját forrásból finanszírozza a szakemberekkel megkötött megbízási/vállalkozási szerződések keretében. A megbízási díjak havi összege 2018. évben 24 gyermekre 1.108.000.- Ft/hó míg 2019. évben 30 gyermekre 1.300.000.-Ft/hó, mely 192.000.-Ft/hó emelte meg a költségvetést.

Fentiekre tekintettel célszerűnek tűnik az intézmények továbbképzésének tervezésekor a célirányos szakmai képzések támogatására fókuszálni. Az SNI-s gyermekek fejlesztése ezáltal az óvodai csoportban tevékenykedő óvodapedagógus által is megvalósítható lenne.

A koncepció alapján másik megoldás lehet több szakirányban tevékenykedő szakemberek (gyógyypedagógus, logopédus, fejlesztő pedagógus, mozgásfejlesztő stb.) városi szinten történő foglalkoztatása, álláshelyek kialakításával. Az erre a célra fordított összeg a koncepció készítésekor 2,5 álláshely kialakítását tenné lehetővé városi szinten, mely összeg 2019. évre tovább emelkedett.

A Sajátos Nevelési Igényű gyermekek ellátása minden intézménynek feladata. A speciális igények speciális szakellátást igényelnek, így ezeket a tevékenységeket célszerű koncentráltan szervezni a megfelelő szakellátás forrásigénye miatt is.

A koncepció kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a feladatellátáshoz szükséges **személyi feltételek**, beleértve a munkaerő-pótlást, a pályán-tartást, a megbecsülést, biztosítottak legyenek valamennyi intézményben.

2019. október hónapban a Hatvani Százszorszép Óvoda vezetője kérelemmel fordult a képviselő-testülethez, hogy dolgozói létszámukat egy fő 8 órás, vagy 2 fő 4 órás **pedagógiai asszisztens** létszámmal bővíthessék.

Az intézményvezető kérelmét azzal indokolta, hogy Hatvan városában egyedüli óvodaként minden sajátos nevelési igényű területet el kell látniuk. 5 sajátos nevelési igényű gyermekük közül több állandó felügyeletet, gondozást igényel. Az intézményükbe járó hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek száma is magasabb az átlagnál. Ellátnak továbbá 6 olyan gyermeket is, akik különleges bánásmódot igényelnek. Mindezek mellett az óvodában 3 gyakornok, 3 mesterpedagógus, és az intézményvezető-helyettes az Nkt. szerinti órakedvezményben részesül, így az intézményben a heti 384 óra helyett a nevelésre fordított óraszám 344 óra. Ez a kedvezmény intézményi szinten egy pedagógus álláshelyet tesz ki. Az óvodavezető asszony a fentiekből adódó nehézségek enyhítése, a feladatok zökkenőmentes elvégzése érdekében kérte kérésének támogatását, mely alapján a képviselő-testület 2019. szeptember 1. napjától 2020. június 30. napjáig 1 fő pedagógiai asszisztens határozott időre történő foglalkoztatását engedélyezte és erre az időszakra az óvoda létszámkeretét 23 főben határozta meg.

Az önkormányzat a koncepció elkészítésekor 71 pedagógus és szakdolgozó státuszt tartott fenn és finanszírozott azért, hogy az óvodai nevelést folyamatosan és színvonalasan biztosítani tudja. Az engedélyezett létszám 53,75 fő volt. 2019. évre a Hatvani Gesztenyés kert Óvodánál az új csoport indításával ezek a számok 73 fő pedagógus és szakdolgozó státuszra és 55,75 fő egyéb dolgozó státuszra változott.

2018. decemberében a 71 álláshelyből 4 óvodapedagógusi álláshely betöltetlen volt. A fluktuáció tünetei az óvodáinkban is megjelentek. A változásokat nem csak a nyugdíjba vonuló pedagógusok indikálták, a fiatalok körében is egyre gyakoribb a pályaelhagyás. Óvodáink között is egyre gyakoribb a munkaerő-vándorlás. Tény továbbá az is, hogy az óvodák pedagógusainak leterheltsége eltérő az egyes óvodákban, mely tény abból fakad, hogy az óvodapedagógusok (mesterpedagógusok) óvodán kívüli megbízataisai, és az egyéb órakedvezmények munkaidő kiesést eredményeznek. Van olyan óvoda, ahol ez a kiesés az összes óraszámából 12% ellátatlan órát eredményez.

A nem lefedett órákat nem minden esetben jogszerű elrendelt többletmunkával lefedni. A távollévők helyettesítéséből és az órakedvezmények kiadásából eredő helyettesítési túlórákat el kell számolni, ezek a tételek tervezhetők az éves munkatervekben és tervezhetők az éves költségvetésekben is. Ennek tervezése intézményvezetői felelősség, a költségvetésben történő megjelenése fenntartói felelősség.

2019. december végén a 73 óvodapedagógusi álláshelyből csak 1 volt betöltetlen. **(3.számú melléklet)** Fontos megjegyezni továbbá, hogy 2019. évben is volt olyan intézmény, ahol januártól augusztusig szinte folyamatosan volt 1, illetve 2 betöltetlen álláshely. Mindez az óvodák közötti munkaerő vándorlásból, Gyes igénybe vételéből vagy akár megghiúsult nyelvvizsga letételéből adódott. Fenti problémák orvoslására a koncepcióban megfogalmazottak szerint a 2019. évi költségvetésbe a **helyettesítésből adódó személyi jellegű kiadások betervezésre kerültek.**

A jelenleg érvényben lévő jogszabályi háttér a gyakornok és a PED. I. fizetési fokozatban lévő óvodapedagógusok részére az általuk végzett munka értékét tükröző bér nagyságát nem biztosítja, így előfordul, hogy a dajka bére magasabb, mint egy pályakezdő, illetve egy pályája első éveiben lévő óvodapedagógus bére. A két munkakör között igen eltérő a felelősség mértéke, azonban az illetményükben ez nem nyilvánul meg. Ezen aránytalanság fennállása is jelentősen befolyásolja a pályaelhagyások megnövekedését, intézményeken belül bérfeszültséget eredményez, továbbá nem teszi vonzóvá a pályát a fiatalok számára.

A koncepció alapelveként fogalmazta meg a pedagógus pálya vonzóbbá tételét, a pályántartás motiválását.

A pedagógushíány megoldására tett javaslatok között szerepelt többek között:

- tanulási idő biztosítása a gyakornokok részére,
- a pályán-tartás motiválására bérkiegészítés saját forrásból történő tervezése a költségvetésben, illetve, hogy
- az önkormányzat törekszik arra, hogy a gyakornok és a PED. I. fizetési fokozatban lévő óvodapedagógusok illetményét kompenzálja addig, amíg a törvényi szabályozások nem biztosítják az általuk végzett munka értékét és az azzal járó felelősség mértékét tükröző bér nagyságát.

A fent leírtak megvalósítása érdekében 2019. január 1. napjától

a gyakornok kategória bruttó 22.000,-Ft/fő/hó,

a Pedagógus I./2. kategória bruttó 15.000,-Ft/fő/hó,

a Pedagógus I./3 kategória bruttó 8.000,-Ft/fő/hó

munkáltatói döntésen alapuló **bérkiegészítésben** részesült több érintett pedagógus is 2019. január 1. napjától 2019. december 31. napig.

Hatvan Város Önkormányzata mind a hét óvodáját önálló intézményként működteti, függetlenül az óvodai csoportok számától, intézményenként egy-egy magasabb vezetői beosztású óvodavezetővel. Ez a megoldás többletkiadást jelent a városnak.

Az elemzések létszámadataiból megállapítható, hogy **fenntartói többletből** finanszírozza a város a következőket:

- a függetlenített óvodavezetőket,
- a 3,75 (5 fő hat órás) óvodatitkári álláshelyet,
- a 2 fejlesztőpedagógus álláshelyet,
- kertész-karbantartó álláshelyet,
- rendszergazda álláshelyet,
- 2 pedagógiai asszisztens álláshelyét, és
- a Bosch csoportokban 4 dajka álláshelyét.

Ez a működési megoldás, ugyan többlet forrást igényel a várostól, de annak érdekében, hogy óvodáiban a gyermekek és szüleik legnagyobb meglegedésére színes és egyedi megoldásokat választhassanak, a fenntartó elvszerűen és következetesen továbbra is megtartja az óvodák önállóságát.

A munkaerő gazdálkodás elemzése kapcsán, látva az országos és a Hatvani Járásban is megjelenő munkaerőhiányt, több kérdést is felvet a koncepció.

- A jelenlegi munkavállaló óvodapedagógusok 27%-a öt éven belül nyugdíjba vonul
- A pályán lévők mozgása is elindult más szakmák irányába.

Hatvan Város Önkormányzata az elmúlt években a szakmai munka színvonalának még magasabb szintre történő emelése, valamint a pályán maradás motiválása érdekében jelentős összeget fordított az óvodapedagógusok **továbbképzésére**. Valamennyi óvodapedagógus részére évente legalább két alkalommal mentálhigiénés, sajátos nevelési igényű gyermekek ellátását segítő, vagy a napi munka során gyakran felmerülő jelentős súlyú szakmai problémákat orvosoló képzéseket szervezett, mely képzéseket neves szakemberek bevonásával hajtotta végre. Ezen képzésekre 2019. évben 600.000.-Ft összeget irányzott elő a költségvetés.

2019. évben Hatvan Város Önkormányzata 1 óvodavezető továbbtanulását támogatta tanulmányi szerződés megkötésével. Többen végezték úgy tanulmányaikat, ahol anyagi hozzájárulást ugyan nem vettek igénybe, de tanulási idő számukra biztosításra került. Ez utóbbi „támogatási mód” költségeit külön kimutatni nem lehetett.

Hatvan Város Önkormányzata **kitüntetések** adományozásával is ösztönözte az óvodapedagógusok pályán maradását.

2019. november hónapban Nemzeti Pedagógus Kar Heves megyei szerve Szakmai Konferenciát tartott, melynek helyszíne Hatvani Polgármesteri Hivatal Házasságkötő terme volt. A rendezvényen a város minden óvodájából érkeztek óvodapedagógusok.

Egy másik alkalommal **szakmai nap** keretében, egy másfél órás előadás megtartására kértük fel Béres Mária fejlesztő gyógypedagógust, aki saját maga által kifejlesztett Béres Mária Montessori (BMM) módszer gyakorlati alkalmazásával az SNI-s gyermekek körében, „Változik a világ! Változnak a pedagógiai módszereink is!” címmel tartott előadást, melyet követően a témával kapcsolatban kötetlen szakmai beszélgetésre volt lehetőségük a résztvevő óvodapedagógusoknak, pedagógiai asszisztenseknek, dajkáknak. A szakmai nap helyszíne szintén a Hivatal házasságkötő terme volt, több mint 50 fő vett részt az előadáson.

2019. évben több intézményvezető esetében került sor az Oktatási Hivatal megbízásából vezetői belső önértékelési eljárásra, melyet vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés követett. A vezetői szakmai **ellenőrzés** egyik momentum a vezető munkáltatójával készített interjú. A 20/2012. (VIII. 31) EMMI rendelet szerint a vezető ellenőrzésének célja „*az intézményvezető pedagógiai és vezetői készségeinek fejlesztése az intézményvezető munkájának általános pedagógiai és vezetéselméleti szempontok, továbbá az intézményvezető saját céljaihoz képest elért eredményei alapján.*”

A vezető tanfelügyeletének területei:

- A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása
- A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása
- Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása
- Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása
- Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Tanfelügyeleti ellenőrzésekhez a munkáltatói interjúk elkészültek. Az önkormányzat részéről az ellenőrzéseken való részvétel megtörtént. Az ellenőrzések eredményéről az intézményeket tájékoztatták, az intézkedési terveket az intézményvezetők elkészítették.

Összességében megállapítható, hogy a 2019. évi tevékenység összhangban áll a koncepcióban megfogalmazott elvekkel, célokkal. A fenntartó törekszik azok maradéktalan megvalósítására. A koncepciónak köszönhetően szakmailag megfelelően, gördülékenyen került megvalósításra az új csoport indítása a gyermeklétszám növekedéséből adódóan. Úgy gondoljuk, hogy a speciális bérkiegészítésekkel, elismerésekkel, tanulmányi támogatásokkal a városi fluktuációt sikerül visszaszorítani, melynek köszönhetően az intézmények folyamatos, kiszámítható és eredményes működése biztosított. Továbbá a szülők is szívesen veszik igénybe az óvodai ellátást intézményeinkben.

Megállapítható, hogy óvodapedagógusaink igényt tartanak a folyamatos fejlődésre, ezáltal szívesen vesznek részt az önkormányzat által szervezett szakmai képzéseken.

A koncepció nem csak papír formában létező dokumentum, hanem a fenntartó számára egy hitelesen, kézzel foghatóan is kifejezett szándéknyilatkozat, megvalósítási terv, mely nem csak a település intézményeiben, hanem azon túl is elismerést vívott ki magának, ezzel is öregbítve Hatvan város hírnevét.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megtárgyalása után az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvan Város Önkormányzata óvodáinak fenntartására és fejlesztésére meghatározott középtávú koncepció 2019. évre vonatkozó beszámolóját elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda

Hatvan, 2020. június 17.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Kovács Éva
jegyző

HATVAN VÁROSBAN ÉLŐK SZÁMA

1. számú
melléklet

Hatvan városban élők számának változása 2015. évről 2019. évre

	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	Változás 2015. évről 2019. évre	Változás 2018. évről 2019. évre
Lakosság száma összesen (fő):	21 016	20 941	20 784	20 639	20 539	-477	-100
Ebből a születések száma összesen (fő):	208	201	165	150	168	-40	18

Hatvan város óvodáinak csoportjai a 2019. december 31-én

Óvodák	1. csoport					2. csoport					3. csoport					4.csoport					5. csoport					6. csoport					7. csoport					ÖSSZESÍTÉS				
	név	kor	létszám (fő)	SNI-s (fő)	egyéb különös bánásmódot igénylő gyermek (fő)	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyeb különő s bánásmódot igénylő gyerme	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyeb különő s bánásmódot igénylő gyerme	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyeb különő s bánásmódot igénylő gyerme	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyeb különő s bánásmódot igénylő gyerme	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyeb különő s bánásmódot igénylő gyerme	Csoport ok száma	óvodai férőhely alapító okirat szerint (fő)	Létszám összesen	SNI-s (fő)	egyeb különös bánásmódot igénylő gyerme (fő)					
Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. út 44.) 2760/2 hrsz.	Kiscsoport (cseresznye)	2015.12.03-tól 2017.05.10-ig születettek	20	0	0	Kis-középső csoport (körte)	2015.02.11-től 2016.02.01-ig születettek	22	0	0	Nagy-középső csoport (alma)	2014.04.23-tól 2015.04.12-ig születettek	24	0	0	Nagycsoport (szőlő)	2012.09.13-tól 2014.08.26-ig születettek	26	0	0													4	100	92	0	0			
Hatvani Napsugár Óvoda (3000 Hatvan, Gódor K. u. 13.)4571 hrsz.	Süni csoport	Vegyes 5-6é	24	1	0	Méhecske	Vegyes 4-5	22	2	0	Pillangó	Vegyes 3-4	20	0	0	Csiga	Vegyes 2,5-6	20	1	0												4	100	86	4	0				
Hatvani Százszorszép Óvoda (3000 Hatvan, Hajós A. u. 1.) 3978/21 hrsz.	SÜNI középső csoport	4-5 év	25	2	1	MADÁRKA középső csoport	4-5 év	25	1	0	MACI nagy-csoport	5-6	25	1	0	PILLANGÓ nagy-csoport	5-6	24	1	1	MÉHECSKE kiscsoport	2,5-3 év	24	1	0	KATICA kis-csoport	2,5-3 év	23	1	0			6	150	146	7	2			
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) 3209 hrsz.	kis	2,5-4 év	26	0	2	középső	4-5 év	26	0	0	nagy	4-6 év	26	0	1																3	80	78	0	3					
Ó-Hatvan Összesen:																																				17	430	402	11	5
Hatvani Csicsergő Óvoda (3000 Hatvan, Mészáros L. u. 49-51.) 318 hrsz.	Kékcinege	2,5-7	25	1		Sárgarigó	2,5-7	26			Zöldike	2,5-7	24																		3	80	75	1	0					
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 10.) 2599 hrsz.	Bosch Galagonyakiscsoport	2,5-3 éves	19	0	0	Bosch Süni-nagy-cso.	6 éves	22	1	0	Bosch Katika középső-nagy csop	5-6 éves	21	3	0	Önkorm. Napocska-középső-nagy-cso	5-6 éves	24	1	0	Önkorm. Tulipán-kis-középső csoport	3-4 éves	23	1	0	Bosch Bóbita-kis-középső csoport	3-4 éves	24	1	0	Önkorm. Manó kiscso.	2,5-3 éves	14	1	0	7	175	147	8	0
Hatvani Gesztenyeskert Ovoda Mesevilág Telephely (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 13.) 2003 hrsz.	Önkorm. Holdacska-nagycso.	2,5-3 éves	15	0	0	Önkorm. Csillag nagy csoport	6 éves	16	1																						2	37	31	1	0					
Hatvani Varázskapu Óvoda (3000 Hatvan, Jókai u. 9.) 2213 hrsz.	Katica csoport	Kiscsoport 2,5-3-4 évesek	23	0	1	Süni	kis-középső vegyes 4-5 évesek	22	1	0	Méhecske	nagy-cso5-6-7 évesek	22	1	0																3	84	67	2	1					
Új-Hatvan Összesen:																																				15	376	320	12	1
Óhatvan és Új-Hatvan Összesen:																																				32	806	722	23	6

Hatvan Város Önkormányzata által engedélyezett óvodapedagógusi, szakdolgozói és egyéb dolgozói létszámok 2019. évben

3. számú melléklet

Óvodák	óvodai férőhely alapító okirat szerint (fő)	óvodai csoportok száma	Engedélyezett pedagógus és szakdolgozó létszám 2019. évben költségvetés alapján				2019. december 31-én a betöltetlen álláshelyek száma	Az engedélyezett egyéb dolgozók száma 2019. évben költségvetés és egyéb képviselő-testületi döntés alapján						2019. december 31-én a betöltetlen álláshelyek száma	Az engedélyezett létszámokból az Önkormányzat által vállalt, többletfinanszírozásként jelentkező álláshelyek száma							
			vezető	óvónő	fejlesztő	Összes státusz:		dajka	ped, assziszt.	óvodatitk.	rendszer gazda	kertész-karbantartó (Bosch)	Összes státusz:		vezető	fejlesztő	dajka	ped, assziszt.	óvodatitk.	rendszer gazda	kertész-karbantartó (Bosch)	Összes státusz:
Hatvani Brunsvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. út 44.) 2760/2 hrsz.	100	4	1	8	0	9	0	4	1	0,75	0	0	5,75	0	1				0,75			1,75
Hatvani Napsugár Óvoda (3000 Hatvan, Gódor K. u. 13.)4571 hrsz.	100	4	1	8	1	10	-1	4	1	0,75	0	0	5,75		1	1			0,75			2,75
Hatvani Százszorszép Óvoda (3000 Hatvan, Hajós A. u. 1.) 3978/21 hrsz.	150	6	1	12	0	13	0	6	3	1	0	0	10		1			1				2
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) 3209 hrsz.	80	3	1	6	0	7	0	3	1	0,75	0	0	4,75		1				0,75			1,75
Hatvani Csicsergő Óvoda (3000 Hatvan, Mészáros L. u. 49-51.) 318 hrsz.	75	3	1	6	0	7	0	3	1	0,75	0	0	4,75	0	1				0,75			1,75
Hatvani Gesztenyés kert Óvoda (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 10.) 2599 hrsz.	212	9	1	18	0	19	0	13	4	1	1	1	20		1	0	4	1	0	1	1	8
Hatvani Varázskapu Óvoda (3000 Hatvan, Jókai u. 9.) 2213 hrsz.	84	3	1	6	1	8	0	3	1	0,75	0	0	4,75	0	1	1			0,75			2,75
Összesen:	801	32	7	64	2	73	-1	36	12	5,75	1	1	55,75		7	2	4	2	3,75	1	1	20,75

Óvodák	2019-ben		Október 1-i statisztikai létszám (fő)				
	Csoportok száma	óvodai férőhely alapító okirat szerint (fő)	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. út 44.) 2760/2 hrsz.	4	100	85	84	78	83	90
Hatvani Napsugár Óvoda (3000 Hatvan, Gódor K. u. 13.) 4571 hrsz.	4	100	91	84	89	94	83
Hatvani Százszorszép Óvoda (3000 Hatvan, Hajós A. u. 1.) 3978/21 hrsz.	6	150	131	117	127	130	145
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) 3209 hrsz.	3	80	70	78	76	77	77
Ó-Hatvan Összesen:	17	430	377	363	370	384	395
Hatvani Csicsergő Óvoda (3000 Hatvan, Mészáros L. u. 49-51.) 318 hrsz.	3	80	60	73	73	69	73
Hatvani Gesztenyés kert Óvoda (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 10.) 2599 hrsz.	7	175	133	135	129	140	155
Hatvani Gesztenyés kert Óvoda Mesevilág Telephely (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 13.) 2003 hrsz.	2	37	34	35	37	30	32
Hatvani Varázskapu Óvoda (3000 Hatvan, Jókai u. 9.) 2213 hrsz.	3	84	77	71	74	74	66
Új-Hatvan Összesen:	15	376	304	314	313	313	326
Óhatvan és Új-Hatvan Összesen:	32	806	681	677	683	697	721