

HAT/ /2022.

Előkészítésben közreműködött:
Besenyiné László Andrea
köznevelési referens**ELŐTERJESZTÉS****a Hatvan Város Önkormányzata által fenntartott óvodák továbbképzési programjának
elfogadásáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 62. § (2) bekezdése alapján a pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt. A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdés alapján a nevelési-oktatási intézmény vezetője a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év márciusában kell elfogadni.

A Hatvan Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák jelenleg hatályos továbbképzési programja 2023. augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. Az óvodavezetők elkészítették a 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó öt éves továbbképzési programot.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megtárgyalása után az alábbi határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

1. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 44.) 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó továbbképzési programját elfogadja.

Határidő: azonnal (értesítésre)**Felelős:** Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján**2. Határozati javaslat:**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Csicsergő Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Mészáros Lázár út 49-51.) 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó továbbképzési programját elfogadja.

Határidő: azonnal (értesítésre)**Felelős:** Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

3. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Gesztenyés kert Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 10.) 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó továbbképzési programját elfogadja.

Határidő: azonnal (értesítésre)

Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

4. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Napsugár Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Gódor Kálmán utca 13.) 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó továbbképzési programját elfogadja.

Határidő: azonnal (értesítésre)

Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

5. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Százszorszép Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Hajós Alfréd utca 3.) 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó továbbképzési programját elfogadja.

Határidő: azonnal (értesítésre)

Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

6. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Varázskapu Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Jókai utca 9.) 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó továbbképzési programját elfogadja.

Határidő: azonnal (értesítésre)

Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

7. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó továbbképzési programját elfogadja.

Határidő: azonnal (értesítésre)

Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

Hatvan, 2022. március 21.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Kovács Éva
jegyző



**A Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda
Továbbképzési Programja
2018-2023**



Tartalomjegyzék

A Beiskolázási Terv célja.....	2
Szakvizsgára vonatkozó Alprogram.....	4
Továbbképzésre vonatkozó Alprogram.....	5
Finanszírozási Alprogram.....	7
Helyettesítésre vonatkozó Alprogram.....	9
A Beiskolázási Terv összesítése.....	10
Legitimációs záradék.....	17

A BEISKOLÁZÁSI TERV CÉLJAI

Vonatkozó jogszabályi háttér:

277/1997. (XII.22.) Korm. Rendelet

1§ (3) A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollevők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki. A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-ig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A Továbbképzési Terv részeként évenként Beiskolázási Terv készül. Ez a pedagógusok másoddiplomájának, szakvizsgájának, illetve a hétévenkénti kötelező továbbképzésének helyi rendjét, ütemezését rögzíti.

A továbbképzési ciklus 2023-ig tart, melynek tervezésekor a következő célokat tűztük ki:

- Másoddiplomák szerzésével javuljon a szakmai felkészültség, a fejlesztés biztosításának lehetősége.
- Növekedjen a szakvizsgázott pedagógusok száma.
- A pedagógusok szerezzenek olyan új ismereteket, tanuljanak olyan új módszereket, amelyeknek eredményeként hatékonyabb, sikeresebb pedagógusi munkát végezhetnek.
- Szerezzenek olyan korszerű ismereteket, amely hatékonyabbá teszi a HHH, sajátos nevelési igényű gyermekekkel való foglalkozást.
- A tehetséggondozás sikeressége érdekében új módszereket ismerjenek meg.

Mindezek figyelembevételével az intézmény a 2018 / 2019 nevelési évben a következő típusú képzéseket támogatja:

1. Hiányzó kompetenciák pótlása.
2. A pedagógusmesterség megújítása, új módszerek, eljárások elsajátítása.
3. IT eszközök és programok használata, alkalmazása.
4. A hátránycsökkentés speciális módszertana.
5. Tehetséggondozási ismeretek, módszerek.

A célok ismeretében történik az intézményi beiskolázások ütemezése, melynek elkészítésekor figyelembe vesszük a pedagógusok javaslatait, illetve az aktuális képzési kínálatot, valamint a pályázati támogatással induló ingyenes képzések lehetőségét.

SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

Vonatkozó jogszabályi háttér:

277/1997. (XII.22.) Korm. Rendelet

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése

13. § (1) A Szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

(2) A képzés szakirányának megfelelő felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel akkor lehet bekapcsolódni a szakvizsgára való felkészítésbe, ha az oklevéllel igazolt szakterületen nincs a képzés szakirányának megfelelő tanárképzés.

14.§ (1) A szakvizsgára vonatkozó alprogramban tantárgyanként meg kell tervezni a részvételi létszámot.

(2) A beiskolázási tervben fel kell tüntetni a jelentkező nevét, lakcímét, az alapképzésben szerzett végzettségét és szakképzettségét, munkakörét, szakmai gyakorlatának idejét és helyét.

(3)

(4) A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte a felvételét, illetőleg akinek részvételét a munkáltató elrendelte.

(5) A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Szakvizsgát adó képzésbe jelentkezés útján lehet bekerülni. A pedagógusok írásban jelentkezhetnek a beiskolázási tervbe való felvételhez. A jelentkezések alapján az intézmény vezetője készíti el a beiskolázási tervről szóló javaslatot a támogatás mértékének megjelölésével. Ennek figyelembe vételével történik az intézményi szakvizsga alprogram összeállítása.

A szakvizsga az érvényes jogszabályi rendelkezések értelmében nem alkalmazási feltétel, kivéve a nevesített munkaköröket és beosztásokat. Ebben az évben a szakvizsga megszerzésére irányuló kérelmet egy pedagógus sem adott le.

TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Vonatkozó jogszabályi háttér:

277/1997. (XII.22.) Korm. Rendelet

- 6.§ (1) A továbbképzésre vonatkozó alprogramban kell megtervezni, hogy tantárgyanként, munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti a pedagógust, aki a 4. § (2) bek. alapján részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.*
- (2) A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, várható kezdő és befejező, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.*
- (3) A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,*
- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra.*
 - b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,*
 - c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésekre jelentkezik.*
 - d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges*
- (4) A beiskolázási terv összeállításánál a (3) bekezdésben előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.*
- (5) A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményeinek. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.*
- (6) A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.*

A továbbképzésre vonatkozó alprogramba jelentkezés útján lehet bekerülni. Az intézmény pedagógusai írásban jelentkezhetnek a beiskolázási tervbe való felvételhez. A jelentkezések alapján az óvodavezető tesz javaslatot a beiskolázási tervbe történő felvételre a támogatás mértékének megjelölésével. Ennek figyelembevételével történik az intézményi továbbképzésre vonatkozó alprogram összeállítása.

Az intézményi továbbképzésekbe a következő pedagógusokat vettük fel:

Tanfolyamok:

- Bicsak Gáborné,
- Kovács Erika,
- Németh Józsefné,
- Pető Lászlóné,
- Szabóné Kotsits Andrea,
- Talabér Zsuzsanna,
- Tamás Anita,
- Valló Éva.

További jelentkező a képzésekre nem volt.

FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

Vonatkozó jogszabályi háttér:

277/1997. (XII.22.) Korm. Rendelet

17. § (1) A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

- a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,*
- b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és*
- c) a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.*

(6) A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a (2) bekezdésben meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

A szakvizsga és továbbképzés költségei több területen jelentkeznek.

A képzések közvetlen költségei:

- ☒ Tandíj,
- ☒ tanfolyami részvételi díj,
- ☒ utazási költség,
- ☒ szállásköltség.

Az óvodában jelentkező közvetett költségek:

- ☒ Helyettesítési díj,
- ☒ magasabb fizetési osztályba sorolás (szakvizsga esetén),
- ☒ a várakozási idő csökkenése (továbbképzés esetén).

Az érvényes jogszabály szerint az intézmény a következő költségeket fedezi a továbbképzésekkel kapcsolatos kiadásokból:

- Helyettesítési díj: 100%.
- Tandíj, részvételi díj: max. 80%.
- Magasabb fizetési osztályba sorolás.
- Várakozási idő csökkentése.

A központi normatíva összegét úgy kell felhasználni, hogy fedezze a folyamatban lévő képzések intézmény által fizetett költségeit.

Ezt túllépni csak az intézmény elfogadott költségvetéséből lehet.

A támogatási összeg felhasználásáról analitikus nyilvántartást vezet az intézmény.

A normatíva felhasználásáért az intézményvezető felel.

A Beiskolázási Terv összesítő táblázata tartalmazza a normatíva felhasználásának módját képzésenként és pedagógusonként.

HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

A továbbképzésekbe bekapcsolódó pedagógusok számára az intézmény órakedvezményt nem ad.

A helyettesítések számát a lehető legkevesebbre kell csökkenteni a következő módon:

- Előnyben kell részesíteni azokat a képzéseket, amelyek munkaidőn kívül zajlanak.
- A hosszabb képzésben résztvevők munkaidő beosztását úgy kell kialakítani, (átalakítani), hogy a lehető legkevesebb időt legyen távol a munkaidejéből.

A helyettesítés megszervezése során a következő szempontok élveznek prioritást:

- Szakszerűség,
- állandó helyettes,
- egyenletes nevelőtestületi terhelés.

A BEISKOLÁZÁSI TERV ÖSSZESÍTÉSE

2018/2019-es nevelési év

Név	Megnevezés	Továbbképző intézmény	Várható időpont	Órása m	Tanfolya m díja	Egyéb költségek
Bicsak Gáborné	A játék, szabad játék szerepe az óvodai hátrányoskikentésben	Oktatási Hivatal	2018. február	30	ingyenes	útiköltség
	A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei	Oktatási Hivatal	2018. április	30	ingyenes	útiköltség
	Egészseges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában	Oktatási Hivatal	2018. március	30	ingyenes	útiköltség
Németh Józsefné	Művészeti nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában	Oktatási Hivatal	2018. február	30	ingyenes	útiköltség
Pető Lászlóné	A játék, szabad játék szerepe az óvodai hátrányoskikentésben	Oktatási Hivatal	2018. február	30	ingyenes	útiköltség
	A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei	Oktatási Hivatal	2018. április	30	ingyenes	útiköltség
	Egészseges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában	Oktatási Hivatal	2018. március	30	ingyenes	útiköltség
Szabóné Kontsits Andrea	Az egyéni bánásmód és a hátrányoskikentés speciális módszertana	Oktatási Hivatal	2018. április	30	ingyenes	útiköltség
	Környezettudatosságra nevelés a hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában	Oktatási Hivatal	2018. március	30	ingyenes	útiköltség
Talabér Zsuzsanna	A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében	Oktatási Hivatal	2018. április	30	ingyenes	útiköltség
	Környezettudatosságra nevelés a hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában	Oktatási Hivatal	2018. március	30	ingyenes	útiköltség
Tamás Anita	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek együttnevelése	Oktatási Hivatal	2018. március	30	ingyenes	útiköltség
	A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében	Oktatási Hivatal	2018. április	30	ingyenes	útiköltség
Tóth Bettina	Egészseges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában	Oktatási Hivatal	2018. március	30	ingyenes	útiköltség
Valló Éva	Művészeti nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában	Oktatási Hivatal	2018. február	30	ingyenes	útiköltség

2018 / 2019 nevelési év

Pedagógus neve	Talabér Zsuzsanna
Továbbképző intézmény	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.
Továbbképzés megnevezése	Környezeti nevelő
Továbbképzés kezdése	2018. szeptember
Továbbképzés befejezése	2020. január
Óraszám	
Tanfolyam díja	125.000 Ft
Intézmény által fizetett	100.000 Ft
Egyéb költségek	10.000 Ft

Továbbképzési kötelezettségét teljesítette 2018/2019			
Pedagógus neve	Ciklusszám	Tanfolyam megnevezése, időtartama (óraszám)	Okirat, tanúsítvány stb. száma, kelte
Bicsak Gáborné	3. ciklus 2012.09.01 – 2019.08.31.	Óvodai dokumentumok és programok átdolgozása az új köznev.törv. előírásai szerint (5 óra)	631/2013. Bp., 2013. március 20.
		Zenei képességfejlesztés és tehetséggondozás (60 óra)	615/2013. Bp., 2013. október 11.
		Óvodapedagógus portfólió készítése (5 óra)	2190/2013. Bp., 2013. november 27.
		Kommunikációs hídépítés ép és fogyatékos emberek között (30 óra)	146/K/2014 Esztergom-kertváros, 2014. június 18.
		Évindító – Az önértékelés bevezetése – A kötelezően megalakítandó önértékelési csoport és a pedagógusok feladatai – A minőség új értelmezése (6,5 óra)	Bp., 2015. szeptember 30.
		A játék és a konfliktus kapcsolata – Játékkonfliktusok és kezelésük (6,5 óra)	Bp., 2017.március 17.
		Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrő-képesség növelése érdekében és a kiégés ellen az önbecsülés növelésével, a megküzdési erőforrások fejlesztésével (30 óra)	002/2017. Hatvan, 2017.10.13.
		A játék, szabad játék szerepe az óvodai hátránycsökkentésben (30 óra)	2017.03.17.
		Agykontroll: stresszkezelő és elmefejlesztő módszer (40 óra)	00629-2012 2017. november 26.
Iványi Erika	nincs továbbképzési kötelezettsége	Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Németh Józsefné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
Pető Lászlóné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt	Miskolc, 2019.04.04.

		részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	
		Innováció a pedagógiában (12 óra)	0701/20/2019. Hatvan, 2019.07.01.
Szabóné Kontsits Andrea	2. ciklus 2015.09.01. – 2022.08.31.	Kutyás terápia – készségfejlesztés, coaching, gyógypedagógiai fejlesztés (90 óra)	2017/11. 2017.03.01.
		A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T140/2018 2018. április 20.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Talabér Zsuzsanna	3. ciklus 2012.09.01. – 2019.08.31.	Óvodai dokumentumok és programok átdolgozása az új köznev.törv. előírásai szerint (5 óra)	631/2013. Bp., 2013. március 20.
		Évindító – Az önértékelés bevezetése – A kötelezően megalakítandó önértékelési csoport és a pedagógusok feladatai – A minőség új értelmezése (6,5óra)	Bp., 2015. szeptember 30.
		A játék és a konfliktus kapcsolata – Játékkonfliktusok és kezelésük (6,5 óra)	Bp., 2017.március 17.
		Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrő- képesség növelése érdekében és a kiegész ellen az önbecsülés növelésével, a megküzdési erőforrások fejlesztésével (30 óra)	036/2018. Hatvan, 2018.05.16.
		Egészséges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T132/2018 Bp., 2018.04.13.
		Környezeti nevelő óvodapedagógus (három félév)	P82A028862 2020.01.28.
Tamás Anita	1. ciklus 2012.09.01 – 2019.08.31.	Évindító – Az önértékelés bevezetése – A kötelezően megalakítandó önértékelési csoport és a pedagógusok feladatai – A minőség új értelmezése (6,5óra)	Bp., 2015. szeptember 30.

		A játék és a konfliktus kapcsolata – Játékkonfliktusok és kezelésük (6,5 óra)	Bp., 2017.március 17.
		A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T136/2018 2018. április 20.
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
		Mentálhigiénés Alapképzés Pedagógusoknak (30 óra)	OH-PBP/T227/2019 Bp., 2019.04.11.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T243/2019 Bp., 2019.04.23.
		Innováció a pedagógiában (12 óra)	0701/20/2019. Hatvan, 2019.07.01.
Tóth Bettina	1. ciklus 2025.09.01. – 2032.08.31.	Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető	K123344 2017.12.01.
		Egészséges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T129/2018 Bp., 2018.04.13.
		Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
Valló Éva	1. ciklus 2019.09.01. – 2026.08.31.	Tevékenységeközpontú Óvodai Nevelési Program (6 óra)	Hatvan, 2012.04.20.
		Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrő-képesség növelése érdekében és a kiégés ellen az önbecsülés növelésével, a megküzdési erőforrások fejlesztésével (30 óra)	022/2017. Hatvan, 2017.10.13.
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.

		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T244/2019 Bp., 2019.04.23.
--	--	---	--------------------------------------

Pedagógusok továbbképzés és szakvizsga nyilvántartása:

2018 / 2019-es nevelési év

(2019-es költségvetési év)

Az intézményi hozzájárulás kifizetése az elmúlt évekhez hasonlóan történik.

A számlákkal igazolt költségek kifizetésének módja:

- Tandíj (az összköltség 80%-a) – átutalással.

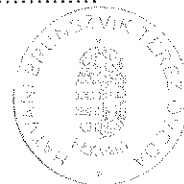
LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Beiskolázási Tervet a Nevelőtestület 2018. február 13-i rendkívüli értekezletén megismerte és elfogadta.

Kelt: Hatvan, 2018. február 13.

.....*Pető Lászlóné*.....

Pető Lászlóné
óvodavezető



Fenntartói jóváhagyás:

A továbbképzési programot a **Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal**
a számú határozatával jóváhagyta.

Kelt: Hatvan,

Jelenléti ív

mely készült

Időpont: 2018. február 13-án 14:00

Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. u. 44.) nevelőtestületi értekezletén

Név	Aláírás
Pető Lászlóné	Pető Lászlóné
Bicsak Gáborné	Bicsak Gábor
Németh Józsefné	
Szabóné Kontsits Andrea	Szabóné Kontsits Andrea
Talabér Zsuzsanna	Talabér Zsuzsanna
Tamás Anita	Tamás Anita
Tóth Bettina	Tóth Bettina
Valló Éva	
Veres Katalin	

2019 / 2020 nevelési év

Pedagógus neve	Talabér Zsuzsanna
Továbbképző intézmény	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.
Továbbképzés megnevezése	Környezeti nevelő
Továbbképzés kezdése	2018. szeptember
Továbbképzés befejezése	2020. január
Óraszám	3 félév
Tanfolyam díja	250.000 Ft
Intézmény által fizetett	200.000 Ft
Egyéb költségek	0 Ft

Továbbképzési kötelezettségét teljesítette 2019/2020			
Pedagógus neve	Ciklusszám	Tanfolyam megnevezése, időtartama (óraszám)	Okirat, tanúsítvány stb. száma, kelte
Bicsak Gáborné	3. ciklus 2012.09.01 – 2019.08.31.	Óvodai dokumentumok és programok átdolgozása az új köznev.törv. előírásai szerint (5 óra)	631/2013. Bp., 2013. március 20.
		Zenei képességfejlesztés és tehetséggondozás (60 óra)	615/2013. Bp., 2013. október 11.
		Óvodapedagógus portfólió készítése (5 óra)	2190/2013. Bp., 2013. november 27.
		Kommunikációs hidépítés ép és fogyatékos emberek között (30 óra)	146/K/2014 Esztergom-kertváros, 2014. június 18.
		Évindító – Az önértékelés bevezetése – A kötelezően megalakítandó önértékelési csoport és a pedagógusok feladatai – A minőség új értelmezése (6,5 óra)	Bp., 2015. szeptember 30.
		A játék és a konfliktus kapcsolata – Játékkonfliktusok és kezelésük (6,5 óra)	Bp., 2017.március 17.
		Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrő-képesség növelése érdekében és a kiégés ellen az önbecsülés növelésével, a megküzdési erőforrások fejlesztésével (30 óra)	002/2017. Hatvan, 2017.10.13.
		A játék, szabad játék szerepe az óvodai hátránycsökkentésben (30 óra)	2017.03.17.
		Agykontroll: stresszkezelő és elmefejlesztő módszer (40 óra)	00629-2012 2017. november 26.
Iványi Erika	nincs továbbképzési kötelezettsége	Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Németh Józsefné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
Pető Lászlóné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt	Miskolc, 2019.04.04.

		részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	
		Innováció a pedagógiában (12 óra)	0701/20/2019. Hatvan, 2019.07.01.
Szabóné Kontsits Andrea	2. ciklus 2015.09.01. – 2022.08.31.	Kutyás terápia – készségfejlesztés, coaching, gyógypedagógiai fejlesztés (90 óra)	2017/11. 2017.03.01.
		A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T140/2018 2018. április 20.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Talabér Zsuzsanna	3. ciklus 2012.09.01. – 2019.08.31.	Óvodai dokumentumok és programok átdolgozása az új köznev.törv. előírásai szerint (5 óra)	631/2013. Bp., 2013. március 20.
		Évindító – Az önértékelés bevezetése – A kötelezően megalakítandó önértékelési csoport és a pedagógusok feladatai – A minőség új értelmezése (6,5óra)	Bp., 2015. szeptember 30.
		A játék és a konfliktus kapcsolata – Játékkonfliktusok és kezelésük (6,5 óra)	Bp., 2017.március 17.
		Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése érdekében és a kiégés ellen az önbecsülés növelésével, a megküzdési erőforrások fejlesztésével (30 óra)	036/2018. Hatvan, 2018.05.16.
		Egészséges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T132/2018 Bp., 2018.04.13.
		Környezeti nevelő óvodapedagógus (három félév)	P82A028862 2020.01.28.
Tamás Anita	1. ciklus 2012.09.01 – 2019.08.31.	Évindító – Az önértékelés bevezetése – A kötelezően megalakítandó önértékelési csoport és a pedagógusok feladatai – A minőség új értelmezése (6,5óra)	Bp., 2015. szeptember 30.

		A játék és a konfliktus kapcsolata – Játékkonfliktusok és kezelésük (6,5 óra)	Bp., 2017.március 17.
		A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T136/2018 2018. április 20.
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
		Mentálhigiénés Alapképzés Pedagógusoknak (30 óra)	OH-PBP/T227/2019 Bp., 2019.04.11.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T243/2019 Bp., 2019.04.23.
		Innováció a pedagógiában (12 óra)	0701/20/2019. Hatvan, 2019.07.01.
Tóth Bettina	1. ciklus 2025.09.01. – 2032.08.31.	Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető	KI23344 2017.12.01.
		Egészséges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T129/2018 Bp., 2018.04.13.
		Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
Valló Éva	1. ciklus 2019.09.01. – 2026.08.31.	Tevékenységeközpontú Óvodai Nevelési Program (6 óra)	Hatvan, 2012.04.20.
		Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése érdekében és a kiégés ellen az önbecsülés növelésével, a megküzdési erőforrások fejlesztésével (30 óra)	022/2017. Hatvan, 2017.10.13.
		Tevékenységeközpontú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása	Miskolc, 2019.04.04.

		(6 óra)	
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T244/2019 Bp., 2019.04.23.

Pedagógusok továbbképzés és szakvizsga nyilvántartása:

2019 / 2020-as nevelési év

(2020-as költségvetési év)

Az intézményi hozzájárulás kifizetése az elmúlt évekhez hasonlóan történik.

A számlákkal igazolt költségek kifizetésének módja:

- Tandíj (az összköltség 80%-a) – átutalással.

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Beiskolázási Tervet a Nevelőtestület 2019. február 13-i rendkívüli értekezletén megismerte és elfogadta.

Kelt: Hatvan, 2019. február 13.

Pető Lászlóné

Pető Lászlóné
óvodavezető



Fenntartói jóváhagyás:

A továbbképzési programot a **Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal**
a számú határozatával jóváhagyta.

Kelt: Hatvan,

Jelenléti ív

mely készült

Időpont: 2019. február 13-án 14:00

Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. u. 44.) nevelőtestületi értekezletén

Név	Aláírás
Pető Lászlóné	Pető Lászlóné
Bicsak Gáborné	Bicsak Gábor
Iványi Erika	
Németh Józsefné	
Szabóné Kontsits Andrea	Szabóné Kontsits Andrea
Talabér Zsuzsanna	Talabér Zsuzsanna
Tamás Anita	Tamás Anita
Tóth Bettina	Tóth Bettina
Valló Éva	

2020 / 2021 nevelési év

Pedagógus neve	Talabér Zsuzsanna
Továbbképző intézmény	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.
Továbbképzés megnevezése	Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szak
Továbbképzés kezdése	2020. szeptember
Továbbképzés befejezése	2022. június
Óraszám	360
Tanfolyam díja	135.000 Ft
Intézmény által fizetett	108.000 Ft
Egyéb költségek	0 Ft

Pedagógus neve	Tóth Bettina
Továbbképző intézmény	Magyar Dinamikus Szenzoros Integrációs Terápiás Egyesület 1141 Budapest, Csernyus u. 58.
Továbbképzés megnevezése	A dinamikus szenzoros integrációs terápia elmélete
Továbbképzés kezdése	2020. február
Továbbképzés befejezése	2020. szeptember
Óraszám	60 óra
Tanfolyam díja	285.000 Ft
Intézmény által fizetett	228.000 Ft
Egyéb költségek	0 Ft

Pedagógus neve	Szabóné Kontsits Andrea
Továbbképző intézmény	Eszterházy Károly Egyetem 3300 Eger, Klapka Gy. u. 12.
Továbbképzés megnevezése	Fejlesztő-differenciáló szakpedagógia
Továbbképzés kezdése	2020. szeptember
Továbbképzés befejezése	2022. január
Óraszám	3 félév
Tanfolyam díja	360.000 Ft
Intézmény által fizetett	288.000 Ft
Egyéb költségek	0 Ft

Továbbképzési kötelezettségét teljesítette 2020/2021			
Pedagógus neve	Ciklusszám	Tanfolyam megnevezése, időtartama (óraszám)	Okirat, tanúsítvány stb. száma, kelte
Bicsak Gáborné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
Kovácsné Hegyi Györgyike	3. ciklus 2012.09.01. – 2019.08.31.		
Iványi Erika	nincs továbbképzési kötelezettsége	Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Pető Lászlóné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
		Tevékenységek központú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
		Innováció a pedagógiában (12 óra)	0701/20/2019. Hatvan, 2019.07.01.
Szabóné Kontsits Andrea	2. ciklus 2015.09.01. – 2022.08.31.	Kutyás terápia – készségfejlesztés, coaching, gyógypedagógiai fejlesztés (90 óra)	2017/11. 2017.03.01.
		A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T140/2018 2018. április 20.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Talabér Zsuzsanna	nincs továbbképzési kötelezettsége	Környezeti nevelő óvodapedagógus (3 félév)	P82A028862
Tamás Anita	2. ciklus 2020.09.01 – 2027.08.31.		
Tóth Bettina	1. ciklus 2025.09.01. – 2032.08.31.	Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető	KI23344 2017.12.01.
		Egészséges életmódra nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban, a fejlesztés	OH-PEG/T129/2018 Bp., 2018.04.13.

		beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	
		Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		Tevékenységek központú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
		A dinamikus szenzoros integrációs terápia elmélete (60 óra)	E83/2020 2020. október 26.
Valló Éva	I. ciklus 2019.09.01 – 2026.08.31		

Pedagógusok továbbképzés és szakvizsga nyilvántartása:

2020 / 2021-es nevelési év

(2021-es költségvetési év)

Az intézményi hozzájárulás kifizetése az elmúlt évekhez hasonlóan történik.

A számlákkal igazolt költségek kifizetésének módja:

- Tandíj (az összköltség 80%-a) – átutalással.

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Beiskolázási Tervet a Nevelőtestület 2020. február 13-i rendkívüli értekezletén megismerte és elfogadta.

Kelt: Hatvan, 2020. február 13.

Pető Lászlóné

Pető Lászlóné
óvodavezető



Fenntartói jóváhagyás:

A továbbképzési programot a **Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal**
a számú határozatával jóváhagyta.

Kelt: Hatvan,

Jelenléti ív

mely készült

Időpont: 2020. február 13-án 14:00

Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. u. 44.) nevelőtestületi értekezletén

Név	Aláírás
Pető Lászlóné	Pető Lászlóné
Bicsak Gáborné	Bicsak Gáborné
Iványi Erika	
Kovácsné Hegyi Györgyi	
Szabóné Kontsits Andrea	Szabóné Kontsits Andrea
Talabér Zsuzsanna	Talabér Zsuzsanna
Tamás Anita	Tamás Anita
Tóth Bettina	Tóth Bettina
Valló Éva	

2021 / 2022 nevelési év

Egy óvodapedagógus sem jelentkezett szakirányú másoddiplomát adó, illetve szakvizsgára felkészítő képzésre.

A felkínált továbbképzéseken érdeklődés szerint részt fognak venni, melyek jelenleg online formában zajlanak, és térítésmentesek.

Ezeket tervezni nem tudjuk.

Továbbképzési kötelezettségét teljesítette 2021/2022			
Pedagógus neve	Ciklusszám	Tanfolyam megnevezése, időtartama (óraszám)	Okirat, tanúsítvány stb. száma, kelte
Bicsak Gáborné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
Kovácsné Hegyi Györgyi	3. ciklus 2012.09.01. – 2019.08.31.		
Iványi Erika	nincs továbbképzési kötelezettsége	Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Pető Lászlóné	nincs továbbképzési kötelezettsége		
		Tevékenységek központú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
		Innováció a pedagógiában (12 óra)	0701/20/2019. Hatvan, 2019.07.01.
Szabóné Kontsits Andrea	2. ciklus 2015.09.01. – 2022.08.31.	Kutyás terápia – készségfejlesztés, coaching, gyógypedagógiai fejlesztés (90 óra)	2017/11. 2017.03.01.
		A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	OH-PEG/T140/2018 2018. április 20.
		A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (30 óra)	OH-PEG/T231/2019 2019. április 23.
Talabér Zsuzsanna	nincs továbbképzési kötelezettsége	Környezeti nevelő óvodapedagógus (3 félév)	P82A028862
Tamás Anita	2. ciklus 2020.09.01 – 2027.08.31.		
Tóth Bettina	1. ciklus 2025.09.01. – 2032.08.31.	Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető	KI23344 2017.12.01.
		Egészséges életmódra nevelés	OH-PEG/T129/2018

		hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (30 óra)	Bp., 2018.04.13.
		Tanévnyitó tanácskozás (6 óra)	2018.10.25.
		Tevékenységek központú óvodai programot adaptáló, vagy azt részben felhasználó óvodák XVII. Országos Tanácskozása (6 óra)	Miskolc, 2019.04.04.
		A dinamikus szenzoros integrációs terápia elmélete (60 óra)	E83/2020 2020. október 26.
Valló Éva	1. ciklus 2019.09.01 – 2026.08.31		

Pedagógusok továbbképzés és szakvizsga nyilvántartása:

2021 / 2022-es nevelési év

(2022-es költségvetési év)

Az intézményi hozzájárulás kifizetése az elmúlt évekhez hasonlóan történik.

A számlákkal igazolt költségek kifizetésének módja:

- Tandíj (az összköltség 80%-a) – átutalással.

Jelenléti ív

mely készült

Időpont: 2021. február 12-én 14:00

Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. u. 44.) nevelőtestületi értekezletén

Név	Aláírás
Pető Lászlóné	Pető Lászlóné
Bicsak Gáborné	Bicsak Gáborné
Kovácsné Hegyi Györgyike	
Szabóné Kontsits Andrea	Szabóné Kontsits Andrea
Talabér Zsuzsanna	Talabér Zsuzsanna
Tamás Anita	Tamás Anita
Tóth Bettina	Tóth Bettina
Valló Éva	

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Beiskolázási Tervet a Nevelőtestület 2021. február 12-i rendkívüli értekezletén megismerte és elfogadta.

Kelt: Hatvan, 2021. február 12.

Pető Lászlóné

Pető Lászlóné
óvodavezető



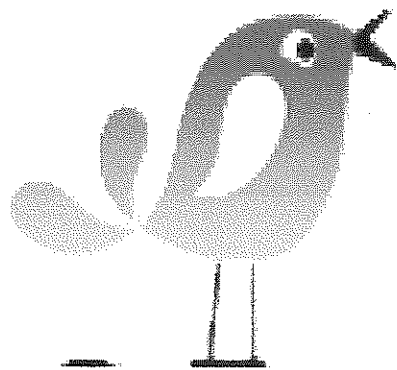
Fenntartói jóváhagyás:

A továbbképzési programot a **Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal**
a számú határozatával jóváhagyta.

Kelt: Hatvan,

Pedagógus továbbképzési program 2018 – 2023

Hatvani Csicsergő Óvoda



1. Jogsabályi háttér

- 1) A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő **hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.**

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és

szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél

Továbbképzési program

5 évre szól, felülvizsgálata évente – március 15-éig kell elfogadni. Az elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. Beiskolázási terv 1 évre szól, márc. 15-ig kell elkészíteni, a tanévhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a

távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A beiskolázási tervet – a továbbképzési öt éves időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. A továbbképzési program alprogramjai

a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú

iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A szakvizsgára történő felkészülésbe – kivéve, ha a résztvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Intézményi szabályok

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek, ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Intézményi szabályok

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes.

Az óvodavezetés a továbbképzési program végrehajtásához egy tanévre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz rész
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- mérés, értékelési ismeretek
- vezetői irányítást segítő képzések

a) Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a fenntartó, a nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. A járulékos költségek a továbbképzésben résztvevőt terhelik.

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent, 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§-sa alapján.

A közoktatási vezetői képzésben és a pedagógiai asszisztensek óvodapedagógusi átképzéséhez szükséges tandíját a fenntartó az intézmény költségvetésében biztosítja, melynek feltételeit tanulmányi szerződésben biztosítja.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

Intézményi szabályok

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga, illetve óvodapedagógusi képesítés megszerzésénél.

A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek. (tandíj, útiköltség, tanulmányi szabadság)

a) Helyettesítésre vonatkozó alprogram

326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§-sa alapján eseti helyettesítéssel történik, intézményegységenként tervezetten.

Intézményi szabályok

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik, az intézményegységben dolgozó másik óvodapedagógus látja el.
A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének érvényesülése szükséges.

Beiskolázási terv teljesülése

2018 – 2022

A mellékelt táblázat alapján.

Hatvani Csicsergő Óvoda

Beiskolázási terv 2017/2018-as tanévre

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Oktatási azonosító	szükséges továbbképzési pont, vagy szakvizsga	időpont	teljesített igen/nem
1.	Tormáné Tóth Éva óvodavezető	74805488126	Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül		
2.	Ficzekné Katona Rita óvodapedagógus	71847967785	Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára	2017.10.13	igen
			"Így tedd rá" Népi játék, néptánc módszertan	2017.10.16	igen
			"Így tedd rá" Pedagógus expo	2018.02.24	igen
3.	Mihályiné Tasi Edit óvodapedagógus	71850192042	55. életévét betöltötte, továbbképzési kötelezettsége nincs		
4.	Pernyészné Berényi Krisztina óvodapedagógus	79455426845	Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára	2017.10.13	igen
5.	Pintér Gitta	72881400652	Differenciáló és fejlesztő pedagógia szakvizsga I. félév	2018.01.30	igen
			Differenciáló és fejlesztő pedagógia szakvizsga II. félév	2018.06.30	igen
6.	Tóthné Pusztai Éva óvodapedagógus	72430083687	Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia I. félév	2018.01.30	igen
			Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia II. félév	2018.06.30	igen
7.	Horváth Gáborné	73117868824	"Én is segítségre szorulok" magatartási zavarokkal küzdő kiemelt figyelme, hátrányainak csökkentése	2017.10.06	igen
			Dr. Thomas Gordon szülői eredményességi tréning	2018.01.06	igen
			"Így tedd rá" Pedagógus Expo	2018.02.24	igen

Hatvani Csicsergő Óvoda

Beiskolázási terv 2018/2019-es tanévre

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Oktatási azonosító	szükséges továbbképzési	időpont	teljesített igen/nem
1.	Tormáné Tóth Éva óvodavezető	74805488126	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette		
			Óvodai zenei nevelés szakmai nap	2019.02.11	igen
2.	Ficzekné Katona Rita óvodapedagógus	71847967785	Hét éves továbbképzési kötelezettségét teljesítette		
			Néphagyományok az óvodában	2019.06.01	igen
			A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése	2019.04.23	igen
3.	Pernyészné Berényi Krisztina óvodapedagógus	79455426845	"Így tedd rá" népi játék, néptánc módszertan	2018.10.15	nem
			Gyermeeki agresszió erőszakmentes kezelése	2019.04.23	igen
4.	Pintér Gitta	72881400652	Differenciáló és fejlesztő pedagógia szakvizsga III. félév	2019.01.30	igen
			Differenciáló és fejlesztő pedagógia szakvizsga IV. félév	2019.06.30	igen
			Óvodai ének-zenei nevelés szakmai nap	2018.10.31	igen
			Konfliktuskezelés szakmai előadás	2019.02.05	igen
5.	Tóthné Pusztai Éva óvodapedagógus	72430083687	Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia III. félév	2019.01.30	igen
			Konfliktus kezelés szakmai előadás	2019.02.05	igen
			Óvodai zenei nevelés szakmai nap	2019.02.11	igen
6.	Kelemen Magdolna Mária	73117868824	A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése	2019.04.23	igen
			Konfliktus kezelés szakmai előadás	2019.02.05	igen
			Néphagyományok az óvodában	2019.06.01	igen
7.	Balla Zsófia	73380301970	Továbbképzési kötelezettsége nincs (diploma megszerzés dátuma: 2018. június)		

Hatvani Csicsergő Óvoda

Beiskolázási terv 2019/2020-as tanévre

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Oktatási azonosító	szükséges továbbképzési pont, vagy szakvizsga	időpont	teljesített igen/nem
1.	Tormáné Tóth Éva óvodavezető	74805488126	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betölti		
			Mestervezető szakvizsga I félév	2020.06.30	igen
2.	Ficzekné Katona Rita óvodapedagógus	71847967785	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betölti		
			Drámajáték vezetés	2020.06.30	nem
			"Így tedd rá" pedagógus expo	2020.02.22	igen
3.	Pernyészne Berényi Krisztina óvodapedagógus	79455426845	Hét éves továbbképzési kötelezettségét teljesítette		
			Drámajáték vezetés	2020.06.30	nem
			Szakmai nap	2020.03.25	nem
4.	Pintér Gitta óvodapedagógus	72881400652	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. június)		
			Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia I. félév	2020.01.30	nem
			Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia II. félév	2020.06.30	nem
			Szakmai nap	2020.03.25	nem
5.	Tóthné Pusztai Éva óvodapedagógus	72430083687	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. január)		
			Szakmai nap	2020.03.25	nem
6.	Kelemen Magdolna Mária óvodapedagógus	73117868824	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betölti		
			Drámajáték vezetés	2020.06.30	nem
			"Így tedd rá" pedagógus expo	2020.02.22	igen
7.	Balla Zsófia óvodapedagógus	73380301970	Továbbképzési kötelezettsége nincs (diploma megszerzés dátuma: 2018. június)		
			Szakmai nap	2020.03.25	nem

Hatvani Csicsergő Óvoda

Beiskolázási terv 2020/2021-es tanévre

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Oktatási azonosító	szükséges továbbképzési pont, vagy szakvizsga	időpont	teljesített igen/nem
1.	Tormáné Tóth Éva óvodavezető	74805488126	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
			Mestervezető szakvizsga II félév	2020.12.30	igen
			Tehetséggondozás 5 óra	2021.05.14	igen
2.	Ficzekné Katona Rita óvodapedagógus	71847967785	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
			Tehetséggondozás 5 óra	2021.05.14	igen
3.	Pernyészne Berényi Krisztina óvodapedagógus	79455426845	Drámapedagógia	2021.06.30	nem
			Tehetséggondozás 5 óra	2021.05.14	igen
4.	Pintér Gitta óvodapedagógus	72881400652	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. június)		
			Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia I. félév	2021.01.30	nem
			Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia II. félév	2021.06.30	nem
			Tehetséggondozás 5 óra	2021.05.14	igen
5.	Tóthné Pusztai Éva óvodapedagógus	72430083687	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. január)		
			Tehetséggondozás 5 óra	2021.05.14	igen
6.	Kelemen Magdolna Mária óvodapedagógus	73117868824	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
			Megküzdési képesség fejlesztése 30 óra	2020.10.15	igen
			Gyermekút a kora gyermekkori intervenció ellátórendszerben 32 óra	2021.03.01	igen
			Tehetséggondozás 5 óra	2021.05.14	igen
			Gyermek fejlődésének nyomonkövetése 30 óra	2021.04.09	igen
7.	Szekeres Balla Zsófia óvodapedagógus	73380301970	Továbbképzési kötelezettsége nincs (diploma megszerzés dátuma: 2018. június)		

Hatvani Csicsergő Óvoda
Beiskolázási terv 2021/2022-es tanévre

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Oktatási azonosító	szükséges továbbképzési pont, vagy szakvizsga	időpont	teljesített igen/nem
1.	Tormáné Tóth Éva óvodavezető	74805488126	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
2.	Ficzekné Katona Rita óvodapedagógus	71847967785	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
3.	Pernyészne Berényi Krisztina óvodapedagógus	79455426845	Vizuális nevelés	2022.08.31	
4.	Pintér Gitta óvodapedagógus	72881400652	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. június)		
			Alapozó terápia I. modul	2022.08.31	
			Alapozó terápia II. modul	2022.08.31	
5.	Tóthné Pusztai Éva óvodapedagógus	72430083687	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. január)		
6.	Kelemen Magdolna Mária óvodapedagógus	73117868824	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
7.	Szekeres Balla Zsófia óvodapedagógus	73380301970	Továbbképzési kötelezettsége nincs (diploma megszerzés dátuma: 2018. július) (tartósan távollévő GYED)		
8..	Medveczki Dominika	71946367726	Továbbképzési kötelezettsége nincs (diploma megszerzés dátuma: 2021. július)		

Pedagógus továbbképzési program

Beiskolázási terv

2022 – 2023

A mellékelt táblázat alapján.

Hatvani Csicsergő Óvoda

Beiskolázási terv 2022/2023-as tanévre

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Oktatási azonosító	szükséges továbbképzési pont, vagy szakvizsga	időpont	teljesített igen/nem
1.	Tormáné Tóth Éva óvodavezető	74805488126	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
2.	Ficzekné Katona Rita óvodapedagógus	71847967785	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
3.	Pernyészné Berényi Krisztina óvodapedagógus	79455426845	Ének-zenei nevelés	2023.08.31	
4.	Pintér Gitta óvodapedagógus	72881400652	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. június)		
			Alapozó terápia I. modul	2023.08.31	
			Alapozó terápia II. modul	2023.08.31	
5.	Tóthné Pusztai Éva óvodapedagógus	72430083687	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette (szakvizsga megszerzés dátuma: 2019. január)		
6.	Kelemen Magdolna Mária óvodapedagógus	73117868824	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		
7.	Szekeres Balla Zsófia óvodapedagógus	73380301970	Továbbképzési kötelezettsége nincs (diploma megszerzés dátuma: 2018. július) Tartósan távol lévő/GYED)		
8..	Medveczki Dominika	71946367726	Továbbképzési kötelezettsége nincs (diploma megszerzés dátuma: 2021. július)		

Pedagógus továbbképzési program 2018 – 2023 közötti időszakban

A mellékelt táblázat alapján.

Továbbképzési program 2018-2023

Továbbképzési program 2018-2023																					
Sor- szám	Dolgozó neve, munkaköre	Oktatási azonosító	Továbbképzési időszak		Továbbképzési kötelezettség			2018/2019		2019/2020		2020/2021		Várható távolléti idő, helyette- sítés	2021/2022		2022/2023		Várható távolléti idő, helyette- sítés		
			kezdete	vége	szükséges továbbképzési pont, vagy szakvizsga	időpont	teljesített igen/nem	Terv	Teljesített	Várható távolléti idő, helyette- sítés	Terv	Teljesített	Várható távolléti idő, helyette- sítés		Terv	Teljesített					
1.	Tórnáné Tóth Éva óvodavezető	74 805 488 126	2015.09.01	2018.08.31				Továbbképzési kötelezettségét teljesítette, továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte		Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte	Mestervezető szakvizsga I. félév		Mestervezető szakvizsga II. félév, Tehetséggondozás		Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte						
2.	Ficzekné Katona Rita óvoda- pedagógus	7184798/785	2012.09.01	2019.08.31	Továbbképzés			Hét éves továbbképzési kötelezettségét teljesítette	Méghagyományok az óvodában	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte	Dramajáték - vezetés		Tehetséggondozás		Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte						
3.	Mihályiné Tasi Edit óvoda- pedagógus	71850192042																			
4.	Pintér Gitta óvodapedagógus	72381400652	2017.09.01	2023.08.31	Szakvizsga	Igen		Differenciáló és fejlesztő pedagógia második évfolyam	Differenciáló és fejlesztő pedagógia második évfolyam	Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül		Tehetséggondozás	Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül		Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül						
5.	Pernyeszné Berényi Krisztina óvoda- pedagógus	79455426845	2013.09.01 2020.08.31	2023.08.31	Továbbképzés	nem		Hét éves továbbképzési kötelezettségét teljesítette	A gyermeki agresszív erőszakmentes kezelése	Dramajáték - vezetés	Hét éves továbbképzési kötelezettségét teljesítette		Tehetséggondozás	Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül		Vizuális nevelés					
6.	Tóthné Pusztai Éva óvoda- pedagógus	72430083667	2017.09.01	2023.08.31	Szakvizsga	Igen		Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia III. félév	Fejlesztő, differenciáló szakpedagógia III. félév	Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül		Tehetséggondozás	Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül		Hét éves továbbképzési kötelezettség alól mentesül						
7.	Kelemen Magdolna Mária óvoda- pedagógus	73117868824	2012.09.01	2019.08.31	Továbbképzés	Igen		Hét éves továbbképzési kötelezettségét teljesítette	A gyermeki agresszív erőszakmentes kezelése	Dramajáték - vezetés	Továbbképzési kötelezettsége nincs, 55. életévét betöltötte	Gyermekutazási képesség fejlesztése	Tehetséggondozás		Továbbképzési kötelezettség alól mentesül						
8.	Balla Zsófia óvoda- pedagógus	73380301970	2023.09.01	2032.08.31		nem															
8.	Medveczki Dominika óvodapedagógus	71346387726	2023.09.01	2035.04.31		nem															
Továbbképzési kötelezettség alól mentesül, diploma megszerzése időpontja: 2018. július (támasz távollévyED)																					
Továbbképzési kötelezettség alól mentesül, diploma megszerzés időpontja: 2021. július																					

1957-ben született / 2017.01.01-től Ped II fokozat 2018.09.01-től felmentési időjéltöltötte, 2019.01.01-től nyugdíjba vonult

Továbbképzési kötelezettség alól mentesül, diploma megszerzés időpontja: 2018. július (tartásán távollévő GYED)

Továbbképzési kötelezettség alól mentesül, diploma megszerzés időpontja: 2021. július



Hatvani Csicsergő Óvoda
3000 Hatvan, Mészáros L. u 49-51.

Tel: 37/342-065, Fax: 37/342-065

Email: meszarosovi@gmail.com

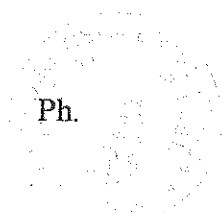
Határozat

A Hatvani Csicsergő Óvoda Nevelőtestülete a Továbbképzési programot és Beiskolázási tervet 2022.03.10-én megtartott Nevelőtestületi értekezleten az 1/2022-es határozatszámom egyhangúlag elfogadta.

Hatvan, 2022.03.10.

Jóhanna Pusztai Éva.....
Nevelőtestület nevében

Törőcsik József Éva.....
Óvodavezető





Hatvani Csicsergő Óvoda
3000 Hatvan, Mészáros L. u 49-51.
Tel: 37/342-065, Fax: 37/342-065
Email: meszarosovi@gmail.com

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

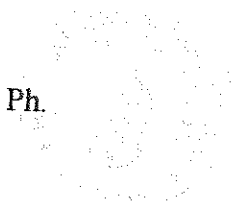
A Hatvani Csicsergő Óvoda nevelőtestülete 100% arányban 2022.03.10-én az 1/2022-es számú nevelőtestületi határozat alapján a Továbbképzési Programot és a Beiskolázási tervet elfogadta.

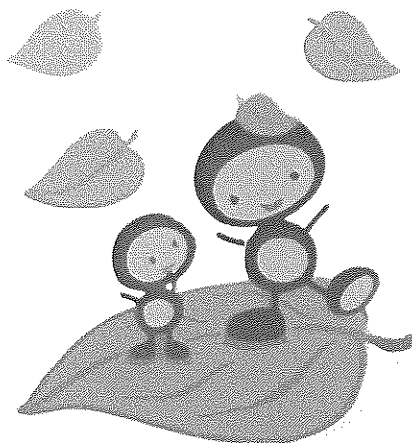
A Hatvani Csicsergő Óvoda Továbbképzési Programját és Beiskolázási tervét az intézmény vezetője jóváhagyta.

Hatvan, 2022.03.10.

Torma István
.....
Intézményvezető

Ph.





**HATVANI GESZTENYÁSKERT ÓVODA
ÉS
MESEVILÁG TELEPHELYI ÓVODA
TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM
2023-2028**

Készítette: Bereczkiné Valter Anita
intézményvezető

2022. március 01.



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

A továbbképzési program célja:

A szabályzat célja, hogy rögzítse és összefoglalja azokat a követelményeket és eljárásrendet, amelyek a Hatvani Gesztenyés kert Óvoda és Mesevilág telephelyi óvoda pedagógus továbbképzését meghatározzák a továbbképzésre történő jelentkezés, a prioritások meghatározását és támogatások rendjét illetően. A szabályzat középtávú 5 évre szól (továbbképzési időszak)

A program elkészítése az alábbi jogszabályokon alapul:

1.A módosított 277/1997.(XII.22) Korm.rendelet a pedagógus továbbképzésről, pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről

2.20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

3. 2011 évi. CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

A továbbképzési program elvei és szabályai:

A továbbképzési program azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, melyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel, valóközvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

A továbbképzés teljesítése: Ha a pedagógus a nevelő oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettségéhez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan képzésen kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenedik életévét betölti, augusztus hónap utolsó napjáig vesz részt az NKt.62§(2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenedik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés-egy vagy több továbbképzés keretében-legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés
- pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél
- munkakör betöltésére jogosító felsőfokú végzettség és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél
- óvodapedagógusi szakképzettség megléte esetén további pedagógiai, pszichológiai, módszertani területkövetelményeinek teljesítését igazoló oklevél

A beiskolázási terv: A nevelési intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.



3000 Hatvan, Bajcsy zs.u.10.

OM:201488

Továbbképzési Program: 5 évre szól, felülvizsgálata évente-minden év március 15-ig kell elfogadni. Az elfogadást követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

Beiskolázási terv: 1 évre szól, minden év március 15-ig kell elkészíteni.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője-a szakmairmunkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével-dolgozza ki.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontot, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben a részvételét a munkáltató elrendelte
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte a felvételt, és megfelel a továbbképzés felvételi(részvételi) követelményének. A felvételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet. E tekintetben munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

Továbbképzési program: A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A fenntartó az Nkt.83§ (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi:

- a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját
- a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalásszabályainak megtartását.

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ALAPJAI

A köznevelési intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

Az intézményben nyilván kell tartani:

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket
- azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését
- a továbbképzésben való részvételt és továbbképzés teljesítését.



3000 Hatvan, Bajcsy zs.u.10.

- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

Tartalom szerinti prioritás:

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- alapfokú elsősegély nyújtási ismeretek
- mérés, értékelési ismeretek
- környezettudatosságra nevelés
- zöld óvoda továbbképzések
- idegen nyelvi képzések
- gyermekjoga

Finanszírozásra vonatkozó alaprogram:

A pedagógus továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes. A pedagógus továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A finanszírozási alaprogramban kell megtervezni:

- a távollévő helyettesítéséhez szükséges költségeket
- az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait
- a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatásra szolgáló összeget pedagógusként.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéshez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

Intézményi szabályok: A képzések finanszírozása a jövőben függ az intézményi költségvetés kereteitől, a továbbképzések támogatásának tervezhetőségéről, továbbá a pályázatokba való bekapcsolódás és esetleges támogatások mértékétől.

A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köthet:

A szerződésben rögzítésre kerül:

- távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése
- a munkáltató a tandíj 80%-os támogatása
- útiköltség térítés 100 %
- szállásdíj térítés
- tanulmányi szabadság-vizsgaként 3+1 nap szakdolgozat elkészítése 10 munkanap fizetett szabadság.
- Konzultáció idejére fizetett szabadság

A munkáltató a 120 óránál kevesebb időtartamú képzések esetében a következő támogatást vállalja:

- tandíj 80%
- konzultációk idejére fizetett távollét
- útiköltség térítés

Amennyiben a képzésen résztvevő hosszabb idő alatt végez azt neki kell fizetni. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt bemutatni. Amennyiben, nem végzi el a képzést az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetni.



3000 Hatvan, Bajcsy zs.u.10.

OM:201488

A nevelőtestület tagjai a képzésekre írásban jelentkeznek. Az intézményvezető dönt a jelentkezés elfogadásáról. A jelentkezés benyújtása folyamatos, koordinálásáért a vezető a felelős.

Helyettesítésre vonatkozó alapprogram:

- A távollévők helyettesítését elsősorban az ugyanabban a gyermekcsoportban dolgozó kollégával oldjuk meg.
- A zavartalan nevelő munka érdekében javasoljuk a nevelési időn kívül szervezett továbbképzések támogatását.

Továbbképzési dokumentumok:

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni elektronikus vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és továbbképzés költségeiről
- Nyilvántartás a továbbképzésen való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- Személyi anyagban a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről, tanúsítványokról eredetivel megegyező másolat.



Érvényességi rendelkezések

A továbbképzési programban foglaltak módosítása, a végrehajtás ellenőrzése ötévente történik.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor:

- jogszabályi módosítása előírja
- ezt a program ellenőrzése szükségessé teszi
- a nevelőtestület egyharmada kéri

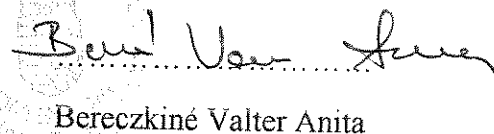
A Továbbképzési Program nyilvánossága:

A Továbbképzési Program megtalálható az intézményvezetői irodában.

Záró rendelkezések:

A Továbbképzési Programot a nevelőtestület egyhangúan elfogadta.

Hatvan, 2022.02.07.


Bereczkiné Valter Anita
Intézményvezető

Hatvan Város képviselőtestülete jóváhagyta:

Hatvan,

.....
Fenntartó képviselője

1.sz. mellékelet



Jegyzőkönyv

a továbbképzési program nevelőtestületi véleményező értekezletéről

Ideje: 2022.március 07.

Helye: Hatvani Gesztenyés kert Óvoda

3000 Hatvan, Bajcsy Zs.u.10.

Előadó: Bereczkiné Valter Anita-intézményvezető

Jegyzőkönyv vezető: Dóráné Kapusztai Edina-óvodatitkár

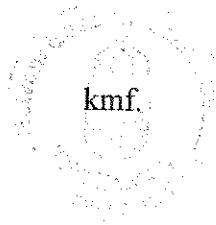
Hitelesítő: Kronovetter Márta –intézményvezető - helyettes

Jelenléti ív: mellékelve

1.A továbbképzési program megismerése

2.Hozzászólások

A pedagógusok megismerték, és 100%-ban támogatják a továbbképzési programban leírtakat.



Bereczkiné Valter Anita

intézményvezető

Kronovetter Márta

hitelesítő

.....
jegyzőkönyvvezető



JELENLÉTI ÍV

Téma: 5 éves továbbképzési program

A Hatvani Gesztenyés kert Óvoda, 3000 Hatvan Bajcsy Zs. u 10, és Mesevilág telephelyi Óvoda 2022.03.07-én megtartott nevelőtestületi értekezleten jelen voltak:

Ssz:	NÉV	ALÁÍRÁS
1.	Almási Róbertné	Almási Róbertné
2.	Veres Katalin	Veres Katalin
3.	Hatvani Andrea	Hatvani Andrea
4.	Czigány Rebeka	Czigány Rebeka
5.	Kompoltiné Kaszás Henrietta	Kompoltiné Kaszás Henrietta
6.	Szécsi Anna	Szécsi Anna
7.	Fehérné Bircsár Eszter	Fehérné Bircsár Eszter
8.	Bösze Boglárka	Bösze Boglárka
9.	Erdélyi Krisztina	Erdélyi Krisztina
10.	Lázár Józsefné	Lázár Józsefné
11.	Scheller Viktorné	Scheller Viktorné
12.	Szabó Katalin	Szabó Katalin
13.	Burián Éva	Burián Éva
14.	Roda-Srej Georgina Martina	Roda-Srej Georgina Martina
15.	Kővári Dominika	Kővári Dominika
16.	Kronovetter Márta	Kronovetter Márta
17.	Visnyei Panna	Visnyei Panna
18.	Szekeres Bea	Szekeres Bea
19.	Román Lili	Román Lili
20.	Medve Mónika	Medve Mónika
21.	Bereczkiné Valtér Anita	Bereczkiné Valtér Anita



**A továbbképzési program hatálya alá tartozó
pedagógus dolgozók releváns adatai**

Sz:	Pedagógus neve	Életkor	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve+ második	Szakvizsga megszerzése és éve	Minősítés	hétéves időtartam vége
1.	Almási Róbertné	58	óvodapedagógus-1985		minősítés-2016	mentesül
2.	Veres Katalin	64	óvodapedagógus-1981	központ vezető	minősítés-2019	mentesül
3.	Czigány Rebeka	31	óvodapedagógus-2020			2027
4.	Hativani Andrea	49	óvodapedagógus-1997			2025
5.	Lázár Józsefné	55	óvodapedagógus-2004	fejlesztőpedagógus-2009	minősítés-2015	mentesül
6.	Scheller Viktorné	47	óvodapedagógus-2021			2028
7.	Szabó Katalin	43	óvodapedagógus-2015		gyakornoki vizsga-2017	2029
8.	Burián Éva	38	óvodapedagógus-2007			2028
9.	Fehérné Bircsák Eszter	34	óvodapedagógus-2015			2029
10.	Kompoltiné Kaszás Henrietta	47	óvodapedagógus-2020	fejlesztőpedagógus-2020		2027
11.	Visnyei Panna	26	óvodapedagógus-2020			2034
12.	Szekeress Bea	29	óvodapedagógus-2016		gyakornoki vizsga-2017	2023
13.	Román Lili	24	óvodapedagógus-2021			2035
14.	Kronovetter Márta	46	óvodapedagógus-2008	drámapedagógia-2018,	minősítés-2019	2025
15.	Kovári Dominika	26	óvodapedagógus-2020			2034
16.	Bereczkiné Valtér Anita	45	óvodapedagógus-1999	központ vezető-2016, tanügyigazgatási szakértő-2022 gyakorlatvezető, mentor-2017	minősítés-2019,2020	2030
17.	Medve Mónika	48	óvodapedagógus-1997 fejlesztőpedagógus-2004		minősítés-2018,2019	2025
18.	Megyesi Tímea	35	óvodapedagógus-2011	gyermektánc-2016	minősítés-2019	2025
19.	Rapi Ivett Blanka	30	óvodapedagógus-2017	zenei nevelés- 2019	minősítés-2018	2024
20.	Papp-Balázs Kármén	28	óvodapedagógus-2016			2023

4 sz.melléklet

5 ÉVES TOVÁBBKÉPZÉSI, BEISKOLÁZÁSI TERV
a Hatvani Gesztenyész kert és Mesevilág telephelyi Óvodában

2023/2028 év

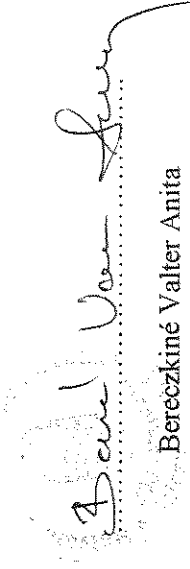
Szakirányú képzések

Ssz:	Név	Beosztás	Továbbképzés megnevezése	Támogatás mértéke	Időtartama	Helye	Kezdet	Várható befejezés
1.	Czigány Rebeka	óvodapedagógus	Környezeti nevelő	80%	4 félév	Gál Ferenc Főiskola	2023	2025
2.	Scheller Viktorné	óvodapedagógus	Kézműves, hagyományismeret oktató	80%	4 félév	Apor Vilmos Főiskola	2023	2025
3.	Visnyei Panna	óvodapedagógus	Gyermektánc	80%	4 félév	Gál Ferenc Főiskola	2023	2025
4.	Bereczkiné Valter Anita	óvodapedagógus	Köznevelési vezető-szakértő	80%	2 félév	Távoktatási Felsőfokú Intézet	2023	2025
5.	Szécsi Anna	óvodapedagógus	Gyógytestnevelés	80%	4 félév	Gál Ferenc Főiskola	2024	2026
6.	Roda-Srej Georgina	óvodapedagógus	Környezeti nevelő	80%	4 félév	Gál Ferenc Főiskola	2024	2026

120 órás továbbképzések

Ssz:	Név	Beosztás	Továbbképzés megnevezése	Támogatás mértéke	Időtartama	Helye	Kezdete	Vége
1	Román Lili	óvodapedagógus	Angol nyelvvel való ismerkedés módszertana	80%	6 hónap	online	2023	2023
2	Visnyei Panna	óvodapedagógus	Gyermekjoga	80%	6 hónap	online	2023	2023
3	Roda-Srej Georgina Martina	óvodapedagógus	Zöld Óvoda	80%	4 hónap	online	2023	2023

Hatvan, 2022. március 07.



Berczikné Valtér Anita

Intézményvezető

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

HATVANI NAPSUGÁR ÓVODA TOVÁBBKÉPZÉSI TERV 2023–2028

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Jelen továbbképzési terv a Hatvani Napsugár Óvoda alaptevékenységének ellátásával összefüggő, pedagógus munkakörbe kinevezett közalkalmazottaira terjed ki.

2023. szeptember 01. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

Jogszabályi háttér

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm.rendelet
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

A továbbképzési program elvei és szabályai

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van:

- a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához,
- a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez
- a pedagógus és nem pedagógus munkatársak továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre
- biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától azon év augusztusának utolsó munkanapjáig tart, amelyben az 55. életévét betölti.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz** tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél-el.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A Nkt. 62. § (2) bekezdése alapján megszüntethető azon pedagógus közalkalmazotti jogviszonya, aki a kötelező továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányit neki felróhatóan nem fejezte be sikeresen.

Továbbképzési program

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig

A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Továbbképzésre vonatkozó program tartalmazza az óvodapedagógusok személyenként és évenként tervezett tanfolyami és szakvizsgás rendjét.

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani:

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

A beiskolázási terv

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője a szakmai munkaközösség közreműködésével dolgozza ki.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges
- a nevelő – oktató munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a pedagógiai program teljes körű megvalósítását

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

Szakvizsgára vonatkozó program

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével.

A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek, ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Az óvodavezető utánpótlásának kinevelése érdekében a közoktatási vezető képzés elvégzését támogatom.

Szintén a szakmai előmeneteli rendszerben támogatom a mester pedagógus minősítés besoroláshoz a mentor és vagy szakértői képesítés elvégzését.

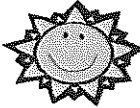
A művészeti programunkhoz kapcsolódó képzést, (néptánc képzés) támogatom

Készült: Hatvan, 2022. március 09-én



Kovács Judit
intézményvezető

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

A továbbképzési program hatálya alá tartozó pedagógusdolgozók releváns adatai

Pedagógus neve	Diploma megszerzés éve	Szakvizsga megszerzés éve	Jelenleg 7 éves időtartam	Következő 7 éves időtartam
Fodorné Kórózs Katalin	2021	-	-	2028.09.01-2035.08.31
Hordós Ernőné	1998	-	felmentett	felmentett
Kurucz Ágnes	1998. 2002.	-	felmentett	felmentett
Molnár Lászlóné	1996.	-	2017.09.01- 2024.08.31	felmentett
Simonyi Márta	1988.	2015.	felmentett	felmentett
Szegedi Veronika Csillag	2020.	-	-	2027.09.01-2034.08.31
Takóné Kovács Judit	1985.	2002.	felmentett	felmentett
Varga-Deák Dorina	2020	-	-	2027.09.01-2034.08.31
Vigné Végh Mónika	1984.	2013., 2016.	felmentett	felmentett

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Góddor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Továbbképzések, konferenciák 2023.09.01.-2024.08.31.

név	munkakör	továbbképzés	várható időpont	várható költség
Takóné Kovács Judit	óvodavezető	RAABE Országos tanévnnyitó konferencia	2023. szeptember	25.000 Ft + úti költség
Iványosné Berényi Anita	óvodatitkár	Óvodatitkári konferencia Budapest	2023. szeptember	10.000 Ft + úti költség
Varga-Deák Dorina	óvodapedagógus	2023. évi őszi konferencia	2023. november	7.000,- Ft /fő+útiköltség
Hordós Ernőné	óvodapedagógus			
Fodorné Kórozs Katalin	óvodapedagógus			
Takóné Kovács Judit	óvodavezető			
Szegedi Veronika	óvodapedagógus			
5 fő	óvodapedagógus	2023.évi őszi POK napok	2023 őszi	online- ingyenes
1 fő	óvodapedagógus	Grassroots szervező	2023.ősz	ingyenes
5 fő	óvodapedagógus	2024.évi tavaszi POK napok	2024 tavasz	online- ingyenes
Molnár Lászlóné	óvodapedagógus	2024. évi tavaszi konferencia	2024.tavaszi	7.000,- Ft /fő+útiköltség
Simonyi Márta	óvodapedagógus			
Kurucz Ágnes	óvodapedagógus			
2 fő	óvodapedagógus	Művészetek által megvalósuló élmény teli ének-zenei nevelés az óvodában	2024 tavasz	Zeneakadémia pályázat útján ingyenes
1 fő	óvodapedagógus	DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért	2024 tavasz	E-learning - ingyenes

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Továbbképzések, konferenciák 2024.09.01.-2025.08.31.

Név	munkakör	továbbképzés	várható időpont	várható költség
Takóné Kovács Judit	óvodavezető	RAABE Országos tanévnyitó konferencia	2024. szeptember	25.000 Ft + úti költség
1 fő	óvodapedagógus	közoktatás vezetői szakvizsgás képzés	2024. szeptember-2025. május	150 000 Ft/félév
5 fő	óvodapedagógus	2024.évi őszi POK napok	2024. ősz	online- ingyenes
1 fő	óvodapedagógus	Grassroots szervező	2024.ősz	ingyenes
5 fő	óvodapedagógus óvodapedagógus óvodapedagógus óvodavezető óvodapedagógus	2024. évi őszi konferencia	2024. november	7.000,- Ft /fő +útiköltség
Iványosné Berényi Anita	óvodatitkár	Óvodatitkári konferencia Budapest	2025. február	10.000 Ft + úti költség
1 fő	óvodapedagógus	DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért	2025 tavasz	E-learning - ingyenes
5 fő	óvodapedagógus	2025.évi tavaszi POK napok	2025. tavasz	online- ingyenes
1fő	óvodavezető	2025. évi tavaszi konferencia	2025. tavasz	10.000 Ft/fő + úti költség
1 fő	óvodapedagógus			
1 fő	óvodapedagógus			
17 fő	óvodapedagógusok ped.asszisztens dajkák, konyhai kisegítő	Így tedd rá intézményi képzés	2025. tavasz	140.000 Ft

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Továbbképzések, konferenciák

2025.09.01.-2026.08.31.

Név	munkakör	továbbképzés	várható időpont	várható költség
Takóné Kovács Judit	óvodavezető	RAABE Országos tanévnitó konferencia	2025. szeptember	25.000 Ft + úti költség
1 fő	óvodapedagógus	közoktatás vezetői szakvizsgás képzés	2025. szeptember-2026. május	150 000 Ft/ félév
6 fő	óvodapedagógus	2025. őszi konferencia Budapest	2025. november	15.000,- Ft /fő
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			
	óvodavezető helyettes			
	óvodapedagógus			
5 fő	óvodapedagógus	2025.évi őszi POK napok	2025. őszi	online- ingyenes
Iványosné Berényi Anita	óvodatitkár	Óvodatitkári konferencia Budapest	2026. február	15.000 Ft + úti költség
3 fő	pedagógiai asszisztens	Pedagógiai munkát segítő konferenciája	2026. március	15.000 Ft/ fő + úti költség
5 fő	óvodapedagógus	2026.évi tavaszi POK napok	2026. tavasz	online- ingyenes
2-3 fő	óvodavezető	2026. tavaszi konferencia	2026. tavasz	15.000 Ft/fő + úti költség
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Továbbképzések, konferenciák 2026.09.01.-2027.08.31.

Név	munkakör	továbbképzés	várható időpont	várható költség
1 fő	óvodavezető	RAABE Országos tanévnyitó konferencia	2026. szeptember	25.000 Ft + úti költség
6 fő	óvodapedagógus	2026. évi őszi konferencia Budapest	2026. november	15.000,- Ft /fő + útiköltség
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			
	óvodavezető			
	óvodapedagógus			
Iványosné Berényi Anita	óvodatitkár	Óvodatitkári konferencia Budapest	2026. szeptember	15.000 Ft + úti költség
1 fő	óvodapedagógus	néptánc pedagógus szakvizsgás képzés	2026. szeptember-2027. május	150 000 Ft/félév
2fő	óvodapedagógus	Grassroots szervező	2026. őszi	ingyenes
2 fő	óvodapedagógus	Művészetek által megvalósuló élmény teli nevelés az óvodában	2026 őszi	60 000 Ft/fő
5 fő	óvodapedagógus	2026.évi őszi POK napok	2026. őszi	online- ingyenes
5 fő	óvodapedagógus	2027.évi tavaszi POK napok	2027. tavasz	online- ingyenes
2-3 fő	óvodavezető	2027. évi tavaszi konferencia	2027. tavasz	15.000 Ft/fő + útiköltség
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

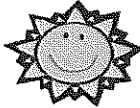
Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Továbbképzések, konferenciák

2027.09.01.-2028.08.31.

Név	munkakör	továbbképzés	várható időpont	várható költség
1 fő	óvodavezető	RAABE Országos tanévnyitó konferencia	2027. szeptember	25.000 Ft + úti költség
6-8 fő	óvodapedagógus	2027. évi őszi konferencia Budapest	2027. november	15000,- Ft /fő
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			
	óvodavezető			
Iványosné Berényi Anita	óvodapedagógus	2028. évi őszi konferencia Budapest	2027. november	15000,- Ft /fő
	óvodapedagógus			
Iványosné Berényi Anita	óvodavezető	Óvodatitkári konferencia Budapest	2027. szeptember	15.000 Ft + úti költség
1 fő	óvodapedagógus	néptánc pedagógus szakvizsgás képzés	2027. szeptember-2028. május	150 000 Ft/ félév
1 fő	óvodapedagógus	mentor, szakértő	2027. szeptember-2028. május	150 000 Ft/ félév
2 fő	óvodapedagógus	Művészetek által megvalósuló élmény teli nevelés az óvodában	2027. őszi	60 000 Ft/fő
1 fő	óvodapedagógus	Grassroots szervező	2027. őszi	ingyenes
5 fő	óvodapedagógus	2027.évi őszi POK napok	2027. őszi	online- ingyenes
5 fő	óvodapedagógus	2028.évi tavaszi POK napok	2028. tavasz	online- ingyenes
2-3 fő	óvodavezető	2028. évi tavaszi konferencia	2028. tavasz	15.000 Ft/fő + úti költség
	óvodapedagógus			
	óvodapedagógus			

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

BEISKOLÁZÁSI TERV PEDAGÓGUS SZAKVIZSGA 2023.09.01.- 2028.08.31.

név	munkakör	szakvizsga	várható kezdő időpont	várható befejezés időpontja	várható távollét ideje	helyettesítés rendje	várható költsége, (tandíj, egyéb ktg)
1 fő	óvoda-pedagógus	Közoktatási vezető	2024.	2026.	konzultáció vizsga	belső helyettesítés	4x150.000 Ft+ úti ktg
1 fő	óvodapedagógus	néptánc pedagógus	2026	2028	konzultáció vizsga	belső helyettesítés	4x150.000 Ft+ úti ktg
1 fő	óvoda-pedagógus	mentor, szakértő	2027.	2028.	konzultáció vizsga	belső helyettesítés	2x150.000 Ft+ úti ktg

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

A továbbképzési terv 2023.09.01.-2028.08.31.

Pedagógus neve	2023.09.01.- 2024.08.31.	2024.09.01.- 2025.08.31.	2025.09.01.- 2026.08.31.	2026.09.01.- 2027.08.31.	2027.09.01.- 2028.08.31.
Fodorné Kórozs Katalin	továbbképzés 30 óra	szakvizsga	szakvizsga		
Hordós Ernőné	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett
Kurucz Ágnes	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett
Molnár Lászlóné	továbbképzés 30 óra	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett
Simonyi Márta	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett
Szegedi Veronika Csillag	továbbképzés 30 óra			szakvizsga	szakvizsga
Takóné Kovács Judit	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett
Varga-Deák Dorina		továbbképzés 30 óra	továbbképzés 30 óra		továbbképzés 30 óra
Vigné Végh Mónika	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett	felmentett

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

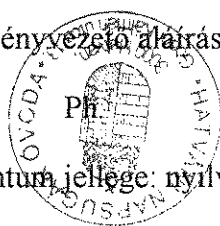
Az intézmény OM azonosítója:

201483

Intézményvezetői jóváhagyás:

.....
Takóné Kovács Judit

Intézményvezető aláírása



A dokumentum jellege: nyilvános

Megtalálható: vezetői iroda

a dokumentum érvényessége: 2023.09.01. – 2028.08.31.

A fenntartó részére Hatvan Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. március 11-én

benyújtotta:

Takóné Kovács Judit
Takóné Kovács Judit
intézményvezető

elfogadja: 2022.

.....

Fenntartó, működtető nevében névaláírás

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Jegyzőkönyv

A nevelőtestületi véleményező értekezletéről.

Készült: 2022. március 10-én

Helye: Hatvani Napsugár Óvoda

3000 Hatvan, Gódor Kálmán u. 13.

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ívek szerint

Tárgy: Hatvani Napsugár Óvoda

2023. 09.01.- 2028.08.31. továbbképzési és beiskolázási terv

A továbbképzési tervet a nevelőtestület megismerte és a benne foglaltakat elfogadta, egyetértett vele.

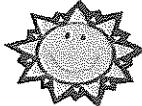
A nevelőtestület nevében:

Vigné Végh Mónika
Vigné Végh Mónika
intézményvezető helyettes

A jegyzőkönyvet hitelesíti:

Simonyi Márta
Simonyi Márta óvodapedagógus
szakmai munkaközösség vezetője

Hatvani Napsugár Óvoda



3000 Hatvan, Gódor Kálmán u 13.

Tel: 06 37 341 634 Email: napsugarovi60@gmail.com

Jelenléti ív

Készült: 2022. március 10-én a Hatvani Napsugár Óvodában

Takóné Kovács Judit

Takóné Kovács Judit

Vigné Végh Mónika

Vigné Végh Mónika

Simonyi Márta

Simonyi Márta

Molnár Lászlóné

Molnár Lászlóné

Kurucz Ágnes

Kurucz Ágnes

Varga-Deák Dorina

Varga-Deák Dorina

Fodorné Kórozs Katalin

Fodorné Kórozs Katalin

Szegedi Veronika Csillag

Szegedi Veronika Csillag

Hordós Ernőné

Hordós Ernőné



Hatvani Százszorszép Óvoda
3000 Hatvan Hajós Alfréd u. 3.
szazszorszep60@gmail.com
37/342-404



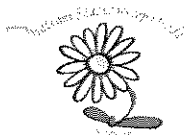
HATVANI SZÁZSZORSZÉP ÓVODA



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023. szeptember 1. – 2028. augusztus 31.

Az intézmény OM azonosítója: 201484	277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 1 § (2) tekintettel készítette: Nagyné Kiss Gabriella Intézményvezető Ph
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestületi elfogadás határozatszáma: 9/2 /2022. (03.09.) Nevelőtestület nevében: Vaka Istvánné	
277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 1. § (4) felhatalmazása alapján az intézmény közalkalmazotti tanácsa a 2023-2028 időszakra tervezett továbbképzési programját véleményezte. Tiszárovics Dezsőné a közalkalmazotti tanács elnöke	
A Hatvani Százszorszép Óvoda 2023-2028 időszakra tervezett továbbképzési programját a 277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 1. § (2) felhatalmazása alapján a fenntartó a/2022 () határozatával elfogadta. A fenntartó képviselőjében Ph.	
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Megtalálható az óvoda honlapján: www.szazszorszep60.hu és a vezetői irodában	
Hatályos: a kihirdetés napjától	Érvényes: 2023. szeptember 1 – 2028. augusztus 31.
Verziószám: 2./2022.	Készült: 2 példány Iktatószám: 58/2022



Tartalomjegyzék

HATVANI SZÁZSZORSZÉP ÓVODA	1
1. Jogszabályi háttér	3
2. A továbbképzési program elvei és szabályai.....	3
3. A továbbképzési program alapja	7
4. A továbbképzési program alprogramjai.....	7
a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram	7
b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram	8
c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram	10
d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram	11
1. számú melléklet Jegyzőkönyv	12
2. számú melléklet Véleménynyilvánítás.....	14
3. számú melléklet 2022/2023 BEISKOLÁZÁSI TERV	15



1. Jogszábai háttér

- 1) A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 4) 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 5) 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az **ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére** szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzés teljesítése

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus akkor is **részt vehet** a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. (A tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.)

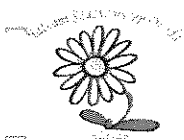


A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél, vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél
- a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, tanulói eredményességben mérhető, komplex fejlődési projekteken való részvételt igazoló okirat,
- az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,

A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb **huszonöt százalék**a teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:

- köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
- gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel *(ha a munkáltató az elvégzést tanúsító okirat vagy a képzési program és a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést elfogadja, feltéve, ha annak ideje legalább öt, hét. Ha a továbbképzés ideje nem éri el az öt hetet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe.)*
- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra) *(a továbbképzés teljesítésének elfogadásához a munkáltató által a program lezárásakor készített, a jelenlétet igazoló, a referencia intézmény részéről ellenjegyzett beszámoló szükséges)*
- harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.



Szakmai megújító képzés

- lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább **hatvan órás** felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez
- a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 4. § (3) bekezdésben meghatározottak megvalósítását.

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A **beiskolázási tervet** – a továbbképzési öt éves időszakban – **minden év március 15-éig** kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

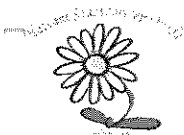
A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- a) az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- b) az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- c) A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A beiskolázási **tervbe az vehető fel**, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.



A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról **írásban értesíti** az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

Ezen eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

A továbbképzés szervezője évente újrakezdődő sorszámmal ellátott tanúsítványt állít ki a továbbképzésben való eredményes részvételről, amely tartalmazza a továbbképzésben részt vevő nevét, születési családi és utónevét, születési helyét és idejét, a továbbképzés megnevezését, a tanórai foglalkozások számát, a továbbképzés idejét és helyszínét, a tanúsítvány kiállításának helyét és keltét, a továbbképzésért felelős aláírását, valamint a tanúsítvány kiadója cégszerű aláírását. A tanúsítványon fel kell tüntetni, hogy az munkakör betöltésére nem, tevékenység folytatására jogszabályban meghatározott egyéb feltételek fennállása esetén jogosít.

A továbbképzési program

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével **középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot** készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület **véleményének** kikérését követően a fenntartó **fogadja el**.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig **kell elfogadni**.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján **kezdődik**, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján **fejeződik be**.

A továbbképzési program **felülvizsgálatára** a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A **továbbképzési program** és a **beiskolázási terv** elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.

A **fenntartó** az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján **ellenőrzi**

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.



3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt **értékeli az előző továbbképzési időszakot**, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. A továbbképzési program alprogramjai

a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A **szakvizsgára** történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.



A pedagógus szakvizsgát az intézmény az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

Szakvizsga megnevezése	Résztevő óvodapedagógusok tervezett létszáma
Mentálhigiéné az óvodában	1 fő
Fejlesztő óvodapedagógus	1 fő
Gyermektánc az óvodában	1 fő
Tehetségfejlesztő	1 fő
Mentorpedagógus	1 fő
A gyermeki kommunikáció fejlődését támogató pedagógus	1 fő
Gyógytestnevelés az óvodában	1 fő
Kommunikációs technikák, konfliktuskezelés	1 fő
Projekttrendszerű környezeti nevelés	1 fő
Sajátos nevelési igényű gyermekek integrációs pedagógusa	1 fő

Intézményi szabályok

A hétvéenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek, ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétvéenkénti továbbképzés teljesítéséhez

b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzés legalább 30 órai foglalkozáson való részvétellel, és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg, de támogatható az az akkreditált képzés is, amelynek képzési ideje minimum 5 óra.

Nevelőtestületünk határozata értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnybe, melyeken szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Óvodánk az Óvodai nevelés a művészetek eszközeivel pedagógiai programjának megvalósítása mellett, a minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések eredményeinek figyelembe vételével az óvodavezetés szükségesnek ítélt meg egy – egy kolléga fejlesztését a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

Kiemelt fontosságú az előregedő nevelőtestületben a kiégés tünetei kialakulásának megelőzése, kezelése. Jelenleg 50 év fölött 5 fő, 40-50 év között 5 fő és 30 év alatt 3 fő van óvodánkban. Ezért terveztük a mentálhigiénés képzést minden kolléga számára.

A képzések anyagi támogatása nem minden esetben lehetséges, viszont szabadidő biztosításával hozzájárulunk a tanfolyamok sikeres elvégzéséhez.

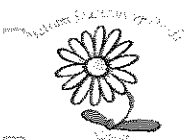
Elsősorban azokat a továbbképzéseket szükséges előnyben részesíteni, amelyek az Oktatási Hivatal, illetve a megyei Pedagógiai Oktatási Központok szervezésében térítés nélkül elérhetők.

Prioritást élvez a „Kisgyermekkori nevelés támogatása” elnevezésű kiemelt uniós projekt által fejlesztett, korszerű szakmai tartalmat közvetítő továbbképzések, amelyek térítésmentesen állnak az óvodapedagógusok rendelkezésére. Ezek az alábbiak:

Időtartam	Továbbképzés	Résztevők tervezett létszáma
30 óra	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek együttnevelése	5 fő
30 óra	Az egyéni bánásmód és a hátránycsökkentés speciális módszertana	5 fő
30 óra	A játék, szabad játék szerepe	6 fő
30 óra	A mozgás kiemelt szerepe	6 fő
30 óra	A tehetségazonosítás, tehetséggondozás	13 fő
30 óra	Művészeti nevelés	13 fő
30 óra	Egészséges életmódra nevelés	6 fő
30 óra	Környezettudatosságra nevelés, „ZÖLD ÓVODA” képzés	4 fő

Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó egyéb továbbképzések a következők:

Időtartam	Továbbképzés	Résztevők tervezett létszáma
30-60 óra	Módszertani	2 fő
30-60 óra	Tehetséggondozás	4 fő
30-60 óra	Gyermekevédelem	2 fő
30-60 óra	Mentálhigiéné	12 fő
30-60 óra	Óvoda-iskola átmenet	4 fő
30-60 óra	Játékpszichológia	12 fő
30-60 óra	Néptánc pedagógia	4 fő
30 óra	„Óvodai nevelés a művészetek eszközeivel” című alternatív program elmélete és gyakorlata	4 fő
30 óra	Mozgásfejlesztés	4 fő
30 óra	„Így tedd rá” népi játék képzés	12 fő
30 óra	„Pompás napok”	12 fő
120 óra	Gyermekjoga	1 fő



c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató illetve a Hatvani Óvodás Gyermekmosoly Közhasznú Alapítvány.
A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek

A pedagógus-továbbképzésen résztvevők helyettesítését a munkáltató munkaidő átcsoportosítással, illetve az elrendelhető 4 óra terhére valósítja meg, így a helyettesítésnek nincs költségvonzata.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, **részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni**, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.



A munkáltató a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga, illetve óvodapedagógusi képzettség megszerzésére.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Nevelőtestületünk, a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl illetve nevelés nélküli munkanap felhasználásával elvégezhetők.

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik, az intézményben dolgozó másik óvodapedagógus látja el.

A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az intézményvezető csoportban történő helyettesítésével, munkaidő átcsoportosítással, az elrendelhető 4 óra terhére történő, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§ alapján eseti helyettesítéssel oldjuk meg.

A kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekeit illetve az egyenlő terhelés elvének érvényesülését vesszük figyelembe.

JEGYZŐKÖNYV

mely felvételre került a Hatvani Százszorszép Óvoda, 3000 Hatvan, Hajós A. u. 3. szám
alatti hivatalos helyiségében 2022.03.09. napján 17 órakor megtartásra került **nevelőtestületi**
értekezletről.

Jelen vannak: Vaka Istvánné jegyzőkönyvvezető

Ágó Anita jegyzőkönyv hitelesítő

Varga Éva jegyzőkönyv hitelesítő

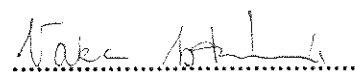
és a csatolt jelenléti ívet aláírók.

Az értekezletet megnyitotta: Nagyné Kiss Gabriella óvodavezető

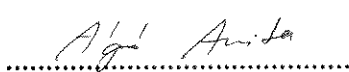
Az értekezlet napirendje: **a továbbképzési program nevelőtestületi véleményezése**, amely
jegyzőkönyvnek mellékletét képezi a jelenléti ív.

Hatvani Százszorszép Óvoda nevelőtestülete megismerte, és támogatja a továbbképzési
programban leírtakat.

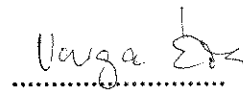
Jegyzőkönyv lezárva 2022.03.09. napján 18 órakor.



jegyzőkönyvvezető



jegyzőkönyv hitelesítő



jegyzőkönyv hitelesítő

JELENLÉTI ÍV

mely felvételre került a Hatvani Százszorszép Óvoda, 3000 Hatvan, Hajós A. u. 3. szám
alatti hivatalos helyiségében 2022.03.09. napján 17 órakor megtartásra került **nevelőtestületi**
értekezleten.

sorsz	NÉV	ALÁÍRÁS
1	Ágó Anita	Ágó Anita
2	Bedő Bernadett	Bedő Bernadett
3	Ertdélyi-Kovács Mónika	Tartósan távol
4	Fehér Katalin Edit	Fehér Katalin Edit
5	Skrabák-Hörömpő Nikolett	Skrabák-Hörömpő Nikolett
6	Varga Éva	Varga Éva
7	Nagyné Kiss Gabriella	Nagyné Kiss Gabriella
8	Palikné Mák Andrea	Palikné Mák Andrea
9	Tiszárovics Dezsőné	Tiszárovics Dezsőné
10	Tóthné Weizer Katalin	Tartósan távol
11	Vaka Istvánné	Vaka Istvánné
12		
13		



2. számú melléklet Véleménynyilvánítás

A Közalkalmazotti Tanács írásos véleménye

Az intézmény Továbbképzési Programja figyelembe veszi az óvoda szakmai érdekeit, segíti a pedagógusok szakmai fejlődését, a pedagógiai programnak megfelelően.

Hatvan, 2022.03.09.

Tiszárovics Dezsőné
a Közalkalmazotti Tanács Elnöke

A nevelőtestület írásos véleménye:

Az intézmény Továbbképzési Programja figyelembe veszi az óvoda szakmai érdekeit, segíti a pedagógusok szakmai fejlődését, a pedagógiai programnak megfelelően.

Hatvan, 2022.03.09.

Nevelőtestület nevében



Óvodavezető

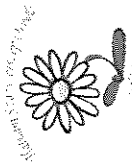


Hatvani Szászorszép Óvoda
szaszorszep60@gmail.com

3000 Hatvan Hajós Alfréd u. 3.
37/342-404

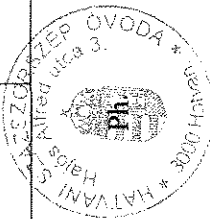
3. számú melléklet 2022/2023 BEISKOLÁZÁSI TERV

Sorszám	A továbbképzésben részt vevő neve	A továbbképzésben részt vevő munkaköre	Pedagógus-továbbképzés megnevezése	A továbbképzés ideje		Távollét ideje	óra szá m	Helyettesítés szükségessége	Várható költségek
				Kezdet	Várható befejezése			igen/nem	
1.	1.SKRABÁK-HÖRÖMPŐ NIKOLETTA 2.VARGA ÉVA 3.PALIKNÉ MÁK ANDREA 4.TISZÁROVICS DEZSŐNÉ 5.TÓTHNÉ WEIZER KATALIN 6.VAKA ISTVÁNNÉ 7.BEDŐ BERNADETT 8.NAGYNÉ KISS GABRIELLA 9.ÁGÓ ANITA	óvodapedagógus	POK által szervezett képzések	2022/2023				NEM	ingyenes
2.	VARGA ÉVA	óvodapedagógus	Óvodapedagógiai Nyári Egyetem	2022.07.	2022.07.	3 nap	30	NEM	36.600 + önköltség
3.	ÁGÓ ANITA	óvodapedagógus	Óvodapedagógiai Nyári Egyetem	2022.07.	2022.07.	3 nap	30	NEM	Alapítvány +önköltség
4.	NAGYNÉ KISS GABRIELLA	óvodapedagógus	Óvodapedagógiai Nyári Egyetem	2022.07.	2022.07.	3 nap	30	NEM	önköltség
5.	1.VAKA ISTVÁNNÉ 3.SKRABÁK-HÖRÖMPŐ NIKOLETTA	óvodapedagógus	ONME Esztétikai Konferencia	2023.04.	2022.04.	2 nap	15	4 órában elrendelt helyettesítés	



6.	1. ÁGÓ ANITA 2. BEDÓ BERNADETT	óvodapedagógus	ONME Program képzés	2022/2023		3 nap	30	4 órában elrendelt helyettesítés	50.000
7.	1. VAKA ISTVÁNNÉ	óvodapedagógus	„Így tedd rá” képzés	2022/2023			30	4 órában elrendelt helyettesítés	önköltség
8.	1. ÁGÓ ANITA 2. VARGA ÉVA 3. SKRABÁK-HÖRÖMPŐ NIKOLETTA	óvodapedagógus	Tehetséggondozás képzés	2022/2023			30	4 órában elrendelt helyettesítés	Ingyenes
9.	1. SKRABÁK-HÖRÖMPŐ NIKOLETTA 2. BEDÓ BERNADETT 3. VARGA ÉVA	óvodapedagógus	Különleges bánásmódot igénylő gyermek együttnevelése	2022/2023			30	4 órában elrendelt helyettesítés	50.000
10.	13 ÓVODAPEDAGÓGUS	óvodapedagógus	„Kisgyermekkor nevelés támogatása”	2022/2023			30	4 órában elrendelt helyettesítés	Ingyenes

Hatvan, 2022.03.09.



.....
 Intézményvezető

Pedagógus továbbképzési program

2023 – 2028.



OM: 201489

Legitimációs eljárás - Az érvényességet igazoló aláírások:

Készítette:



Varsányi Mónika

Varsányi Mónika
intézményvezető

Véleményezte:

Csimaz Andrea

Csimaz Andrea
nevelőtestület nevében

A Fenntartó nevében

Elfogadta:

ph.

Horváth Richárd
Hatvan Város Polgármestere

Hatályos: 2023. szeptember 1-jétől

Felülvizsgálat ideje: évenként

A dokumentum jellege: Nyilvános

Iktatószám: 39./2022.

Tartalom

Jogszabályi háttér.....	4
Szakvizsgára vonatkozó alprogram.....	6
Továbbképzésre vonatkozó alprogram	7
A továbbképzés résztvevői.....	8
Finanszírozásra vonatkozó alprogram	10
Helyettesítésre vonatkozó alprogram	13
BEISKOLÁZÁSI TERV.....	14
TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉRTÉKELÉSE	18
Legitimációs záradék	24

Jogsabályi háttér

A 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről

1. § (1) A rendeletben foglaltakat kell alkalmazni a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzés (a továbbiakban: továbbképzés) megtervezésére, megszervezésére.

(2) A nevelési-oktatási intézmény vezetője az (1) bekezdésben meghatározott feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

(3) A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője - a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével - dolgozza ki. A beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

(4) A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.

(5) A továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,*
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,*
- c) a finanszírozási alprogram,*
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.*

(6) A továbbképzési program (5) bekezdés a)-b) pontjában meghatározott részeit külön-külön, a c) és d) pontjában meghatározott részeit az a)-b) ponthoz kapcsolódva kell elkészíteni.

(7) A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

(8) A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,*
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és*

(10) A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

4. § (1) A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, (...), a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.



(2) A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).

(3) Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

(4) A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).

(5) A pedagógus akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a (2) bekezdés hatálya alá, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Az óvoda SZMSZ-ében szabályzatot fogalmaztunk meg a pedagógusok továbbképzésére biztosított céltámogatás elosztásához.

A továbbképzési támogatásból részesülhet az a pedagógus, aki az alábbi továbbképzéseken vesz részt:

- ❖ különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelésére, fejlesztésére
- ❖ tehetséggondozásra, vagy
- ❖ az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek megszervezésére, bővítésére irányul

A továbbképzésekre jelentkezők beiskolázásáról az óvodavezetői döntés elvei:

- ❖ a továbbképzéseken valamennyi önként jelentkező részt vehet, ha az egybeesik az óvoda érdekeivel és az óvoda költségvetésében rendelkezésre álló keret fedezi a szükséges költségeket
- ❖ több, azonos továbbképzésre jelentkező esetén az óvoda érdekei – pl. a szerzett ismeretek várható hasznosításának mértéke – a mérvadók.

Tanulmányi szerződést köt az intézmény azokkal a dolgozókkal, akiknek a képzésével kapcsolatos intézményi költségek - figyelmen kívül hagyva az utazás költségeit - várhatóan meghaladják a 120 ezer forintot.

A dolgozónak a kapott támogatást vissza kell fizetnie, ha saját hibájából nem fejezi be sikeresen a tanulmányokat.

Saját hibának minősül:

- ❖ a továbbképzés rendszertelen látogatása (betegséget kivéve)
- ❖ a felkészülés, gyakorlás elhanyagolása
- ❖ a vizsga/szakdolgozat letételének/benyújtásának igazolatlan elmulasztása.

A továbbképzések közül azokat részesíti az intézmény előnyben, amelyek pedagógus szakvizsgára készítene fel, illetve pedagógus szakvizsgával egyenértékűek.

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzés tervezésének elvei megegyeznek a szakvizsára vonatkozó alprogram elveivel, de a továbbképzések közül azokat részesíti az intézmény előnyben, amelyek pedagógus szakvizsgára készítene fel, illetve pedagógus szakvizsgával egyenértékűek. A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, fejlesztésére, bővítésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az intézmény tevékenységének megnevezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához, amelyeket a pedagógiai programunkban is megfogalmaztunk. Fontos, hogy a pedagógusok általános tájékozottsággal rendelkezzenek a köznevelés területén.

Az óvoda SZMSZ-ében szabályzatot fogalmaztunk meg a pedagógusok továbbképzésére biztosított céltámogatás elosztásához.

A továbbképzési támogatásból részesülhet az a dolgozó, aki az alábbi továbbképzéseken vesz részt, amely:

- ❖ különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelésére, fejlesztésére
- ❖ tehetséggondozásra, vagy
- ❖ az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek megszervezésére, bővítésére irányul

A továbbképzésekre jelentkezők beiskolázásáról az óvodavezetői döntés elvei:

- ❖ a továbbképzéseken valamennyi önként jelentkező részt vehet, ha az egybeesik az óvoda érdekeivel és az óvoda költségvetésében rendelkezésre álló keret fedezi a szükséges költségeket
- ❖ több, azonos továbbképzésre jelentkező esetén az óvoda érdekei – pl. a szerzett ismeretek várható hasznosításának mértéke – a mérvadók.

Tanulmányi szerződést köt az intézmény azokkal a dolgozókkal, akiknek a képzésével kapcsolatos intézményi költségek - figyelmen kívül hagyva az utazás költségeit - várhatóan meghaladják a 120 ezer forintot.

A dolgozónak a kapott támogatást vissza kell fizetnie, ha saját hibájából nem fejezi be sikeresen a tanulmányokat.

Saját hibának minősül:

- ❖ a továbbképzés rendszertelen látogatása (betegséget kivéve)
- ❖ a felkészülés, gyakorlás elhanyagolása
- ❖ a vizsga/szakdolgozat letételének/benyújtásának igazolatlan elmulasztása.

A továbbképzés résztvevői

Azon pedagógus munkakörben foglalkoztatottak, akik a rendelet hatályba lépése előtt 7 éve szerezték meg a megfelelő felsőfokú végzettséget, szakképesítést.

Kötelező a diploma megszerzését követő hetedik év szeptember 1-jétől.

A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal, de összesen 120 órában továbbképzésen kell, hogy részt vegyen.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

Kötelező azoknak, akik még nem töltötték be 55. életévüket.

277/1997. (XII.22) Korm. rendelet 22 § (1) *A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget.*

2010-ben újabb változások léptek életbe a képzési rendszerben, megszűnt a továbbképzési normatíva, de kötelező maradt a hétévenkénti 120 órás továbbképzés teljesítése.

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

62.§ (2) A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

(3) A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszасorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

Szakmai megújító képzés

Hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához. Szakmai megújító képzésnek minősülnek a 277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 5.§ (8) bek. meghatározottak:

5.§ (8) Szakmai megújító képzésnek minősülnek - az ag) és ah) pont kivételével - a (2) bekezdésben és a (3) bekezdés a) pontjában felsoroltak. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a 4. § (3) bekezdésben meghatározottak megvalósítását. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

(9) Vezetőképzés a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga meglelte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A továbbképzési program hatálya alá tartozó pedagógus dolgozók releváns adatai

S.sz.	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	A hétéves időtartam alakulása
1.	Csirmaz Andrea	1999.	2022-2029.
2.	Juhászné Szilávik Anna	1987.	2022-2029.
3.	Kondekné Reményi Ágnes	1991.	2021-2028.
4.	Krasznai Tamara	2021.	2028-ig mentesülhet
5.	Varsányi Mónika	1995.	2027-ig mentesülhet
6.	Vastagné Stark Emese	1997.	2023-ig mentesülhet

Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A 277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 16.§ - 17.§ megfogalmazza a továbbképzésben résztvevőket megillető juttatásokat és a pénzügyi rendelkezéseket, a továbbképzések finanszírozásakor ezeket tartjuk szem előtt.

16. § (1) A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(2) A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

17. § (1) A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,
b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és
c) a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

(2) Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

(3) Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

(4) A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b) az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint, ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

(5) Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

(6) A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a (2) bekezdésben meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

(7) Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

(8) A munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással - a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót.

(9) A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

(10) Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

(11) A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A 277/1997. (XII.22.) Korm. rend. szerint a 120 órás továbbképzés részben teljesíthető az alábbi tevékenységekkel:

5 § (3) Az (1) bekezdésben foglalt hétévenkénti továbbképzés legfeljebb 25%-a teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:

- a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,*
- b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,*
- c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),*
- d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,*
- e) a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.*

Afentiek csak akkor fogadhatók el a továbbképzés teljesítésében, ha azt a munkáltató elfogadja.

17. § (1) c) szerint a finanszírozási alprogramban kell megtervezni a továbbképzésben való részvétel díját és költségét (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összegét pedagógusonként.

Amennyiben az intézményi költségvetésben a fenntartó finanszírozni tudja a továbbképzések költségét, az alábbi támogatást tervezzük pedagógusonként a következő 5 évre. A támogatást a költségvetés terhére adható, pedagógus szakvizsga esetén a keret terhéig e tervtől el lehet térni.

Név	2023/24.	2024/25.	2025/26.	2026/27.	2027/28.
Csirmaz Andrea	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-
Juhászné Szilávik Anna	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-
Kondekné Reményi Ágnes	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-
Krasznai Tamara	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-
Molnár Mária	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-
Varsányi Mónika	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-
Vastagné Stark Emese	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-	50 000,-
Nevelési évre összesen	350 000,-	350 000,-	350 000,-	350 000,-	350 000,-



Hatvani Varázskapu Óvoda
3000 Hatvan, Jókai utca 9.
Tel: 37/342-203, Fax: 37/541-495
Email: varazskapuovi@gmail.com



Helyettesítésre vonatkozó alprogram

A továbbképzések időtartamára helyettesítésre elsősorban a csoportban dolgozó másik óvodapedagógust kérjük fel, szükség esetén más csoportból is megszervezhető a távol lévő óvodapedagógus helyettesítése.

Helyettesítési díj a költségvetés személyi jellegű kiadásai terhére kifizethető.

PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

BEISKOLÁZÁSI TERV 2023 – 2028.





A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség közreműködésével – dolgozza ki.

Továbbképzési program 5 évre szól, felülvizsgálata évente – március 15-éig kell elfogadni. Az elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be				
Beiskolázási terv 1 évre szól, márc. 15-éig kell elkészíteni				

A beiskolázási tervet – a továbbképzési öt éves időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.



A beiskolázási terv a jogszabályi előírás valamint a finanszírozási alprogram és a helyettesítési alprogram figyelembe vételével készült.

Elsősorban pályázatok által ingyenesen biztosított továbbképzéseken való részvételi lehetőségekkel szeretnénk élni, de a szakvizsgás képzésen való részvételhez is szeretnénk támogatást nyújtani pedagógusainknak.

Pedagógiai programunk gyakorlati megvalósítását segítő képzések is segítik a munkánk megújítását, valamint a programunk egyesületének konferenciáin is évente két alkalommal részt veszünk a legfrissebb, korszerű információk megszerzése érdekében. A konferenciákon alkalmanként előadóként is szerepelünk.

Ezeknek a képzéseknek a finanszírozását is szeretnénk támogatni.

A pedagógiai munkát támogató képzések mellett az intézményvezető folyamatos képzésére is szükség van, mert a pedagógus életpálya modell és a változó jogszabályi környezet naprakész ismerete elengedhetetlen a megfelelő feladat ellátás és a minőségi munka végzése érdekében

A következő táblázatban elsősorban a szakvizsgás igényt, a vezetői képzéseket és az ingyenes továbbképzéseket tüntettük fel. A szakmai megújuláshoz szükséges egyéb, finanszírozást igénylő szakmai továbbképzéseket évente egyeztetjük a fenntartóval, és a költségvetésben biztosított keretből támogatjuk.



Hatvani Vározházkapu Óvoda
3000 Hatvan, Jókai utca 9.
Tel: 37/342-203, Fax: 37/541-495
Email: varazshazkapuovi@gmail.com



2023-2028. nevelési év beiskolázási terve

Dolgozó neve, munkaköre	oktatási azonosító szám	Továbbképzési időszak		Továbbképzési kötelezettség		2023/24		2024/25		2025/26		2026/27		2027/28		Várható idő, Helyette sítés	Meg jegyzés
		Kecskede	Vége	Szüksége s továbbké pzési pont vagy szakvizsg a	Teljesített igény szám pontszám	Terv	Teljesít sítés	Várható idő, Helyette sítés	Terv	Teljesít sítés	Várható idő, Helyette sítés	Terv	Teljesít sítés	Várható idő, Helyette sítés	Teljesít sítés		
Csirmaz Andrea óvodapedagógus, óvodavezető, helyettes	77582654064	2022.09.01	2023.08.31	Mentorál 2022. szakvizsga	2015. szakvizsga	Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése			
Juhászné Salárik Anna, óvodapedagógus	75287886541	2022.09.01	2023.08.31	2021/22. programjának 120 órát teljesítette		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése			
Kondékné Reményi Agnes óvodapedagógus	72526391574	2021.09.01	2023.08.31	Mentorál 2021. szakvizsga	2014. szakvizsga	Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése			
Kasznai Tamara, óvodapedagógus	72224198352	2018.09.01	2023.08.31	Mentorál 2021. óvodapedag ógus diploma	2021. óvodapedag ógus diploma	Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése			
Molnár Mária, óvodapedagógus	72416711285	2023.09.01	2023.08.31	Mentorál 2023. óvodapedag ógus diploma	2022. óvodapedag ógus diploma	Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése			
Vasvári Márk Emese, óvodapedagógus	73919031287	2023.09.01	2023.08.31	Mentorál 2016. szakvizsga	2016. szakvizsga	Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése		Az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükséges ismeretek bővítése			
Vasvári Márk, intézményvezető	72788671800	2023.09.01	2023.08.31	Mentorál 2027. szakvizsga	2006. - 2014. szakvizsga	Vezetői kompetenciák fejlesztése		Vezetői kompetenciák fejlesztése		Vezetői kompetenciák fejlesztése		Vezetői kompetenciák fejlesztése		Vezetői kompetenciák fejlesztése			

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉRTÉKELÉSE 2018-2023.



A Hatvani Varázskapu Óvoda pedagógusainak megvalósult továbbképzései a 2018. szeptembertől – 2023. augusztusig terjedő időszakban

Az elmúlt 5 évben teljesítet, kötelező 120 órás továbbképzések alakulása

Csirmaz Andrea			
2. továbbképzési ciklus 2013.09.01-2020.08.31. <i>Szakvizsga 2015.</i> <i>2015-2022-ig mentesül</i>			
TOVÁBBKÉPZÉS CÍME	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01-2023.08.31. ÖSSZ
Szakvizsgázott tehetségfejlesztő pedagógus	2015.	<i>Szakvizsga</i>	30
Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése, kiégés ellen	2017.	30	
A játék szerepe az óvodai hátránycsökkentésben	2018.	30	
Művészetek által megvalósuló élménytelen ének-zenei nevelés az óvodában	2018.	30	
Népi játék, néptánc módszertan (nem akkreditált, 5 óra)	2019.		
Pedagógus expo (nem akkreditált, 5 óra)	2020.		
Alkalmazott Viselkedéselemzés (ABA: Applied Behavior Analysis) eszközei autizmussal és más viselkedéskérdésekkel élő gyermekek fejlesztésének és integrációjának elősegítésére	2021.	30	

Juhászné Szilávik Anna			
3. továbbképzési ciklus 2015.09.01-2022.08.31. <i>Továbbképzési kötelezettségét teljesítette 2021.</i>			
TOVÁBBKÉPZÉS	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01-2023.08.31. ÖSSZ
Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése, kiégés ellen	2017.	30	30
A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében, az óvodai hátránycsökkentésben	2018.	30	
Mozgásprogram eltérő fejlődésmentű 0-8 éves korosztály számára	2018.	30	
Pedagógus expo (nem akkreditált, 5 óra)	2020.		
Művészetek által megvalósuló élménytelen ének-zenei nevelés az óvodában	2021.	30	

Kondekné Reményi Ágnes			
3. továbbképzési ciklus: 2012.09.01-2019.08.31. <i>Szakvizsga 2014.</i> <i>2014-2021-ig mentesül</i>			
TOVÁBBKÉPZÉS CÍME	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01-2023.08.31. ÖSSZ
Szakvizsgázott pedagógus fejlesztő óvodapedagógus szakterületen	2014.	<i>Szakvizsga</i>	30
Mozgásprogram eltérő fejlődésmenetű 0-8 éves korosztály számára	2017.	30	
Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése, kiegészítés ellen	2018.	30	
Művészeti nevelés hátrányos helyzetű óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba	2018.	30	
Pedagógus expo (nem akkreditált 5 óra)	2020.		
Művészetek által megvalósuló élménytelit ének-zenei nevelés az óvodában	2021.	30	

Krasznai Tamara			
0. továbbképzési ciklus: 2021.09.01-2028.08.31. <i>2021-2028-ig mentesül</i>			
TOVÁBBKÉPZÉS	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01-2023.08.31. ÖSSZ
DiaPed-Diabetes oktatási program pedagógusoknak "Belevalók"	2021.	10	40
Művészetek által megvalósuló élménytelit ének-zenei nevelés az óvodában	2021.	30	

Némethné Gotten Gabriella			
3. továbbképzési ciklus: 2012.09.01-2019.08.31. 55. életévét betöltötte 2017. 2017-től mentesül a továbbképzési kötelezettség alól nyugdíjba vonult 2021.12.01.			
TOVÁBBKÉPZÉS	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01-2023.08.31. ÖSSZ
Személyiségfejlesztő tréning ped.sok számára a stressztűrő képesség növelése érdekében	2018.	30	-
A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében, az óvodai hátránycsökkentésben	2018.	30	
Pedagógus expo (nem akkreditált 5 óra)	2020.		

Medve Mónika			
2. továbbképzési ciklus 2011.09.01-2018.08.31. <i>Szakvizsga 2017.</i> 2017-2024-ig mentesül			
TOVÁBBKÉPZÉS	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01- 2023.08.31. ÖSSZ
Szakvizsgázott pedagógus a gyakorlatvezető, mentorpedagógus az iskoláskor előtti nevelés és gondozás intézményeiben szakterületen	2017.	<i>Szakvizsga</i>	
Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakterületen	2017.	<i>Szakvizsga</i>	
Személyiségfejlesztő tréning ped.sok számára a stressztűrő képesség növelése érdekében	2018.	30	
A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében, az óvodai hátránycsökkentésben	2018.	30	
Alapozó alapozása (alapozó terapeuta képzés) nem akkreditált	2018.		
Tanfolyameleti szakértők felkészítése pedagógiai-szakmai ellenőrzésre	2018.	30	
Szakértők felkészítése a pedagógusminősítésre	2018.	30	
II. Országos Komplex Mozgásterápia Konferencia 2019. (nem akkreditált)	2019.		
Pedagógus expo (nem akkreditált 5 óra)	2020.		

Szekeres Erzsébet			
2. továbbképzési ciklus 2014.09.01-2021.08.31. <i>Szakvizsga 2016.</i> 2016-2023-ig mentesül			
TOVÁBBKÉPZÉS	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01- 2023.08.31. ÖSSZ
Szakvizsgázott vezető óvodapedagógus	2016.	<i>Szakvizsga</i>	
ONME Program továbbfejlesztése az adaptálók, felhasználók és érdeklődők körében (alap tanfolyam)	2017.	30	
Művészeti nevelés hátrányos helyzetű óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba	2018.	30	
Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése, kiegészítés ellen	2018.	30	
Mozgásprogram eltérő fejlődésmentű 0-8 éves korosztály számára	2018.	30	
Pedagógus expo (nem akkreditált 5 óra)	2020.		

Varsányi Mónika			
2. továbbképzési ciklus 2013.09.01-2020.08.31. <i>Szakvizsga 2014.</i>			
3. továbbképzési ciklus 2021.09.01-2028.08.31. <i>Szakvizsgára épülő szakvizsga 2019.12.06.</i> <i>2027. 08. 31-ig mentesül</i>			
TOVÁBBKÉPZÉS	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01-2023.08.31. ÖSSZ
Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető	2014.	<i>Szakvizsga</i>	
Szakvizsgázott pedagógus tankerület-igazgatási vezető és köznevelési mestervezető	2019.	<i>Szakvizsgára épülő szakvizsga</i>	
Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése, kiegészítés ellen	2018.	30	
Mesterpedagógusok IV. Sonkádi Szabadegyeteme (nem akkreditált)	2018.		
Mesterpedagógusok V. Sonkádi Szabadegyeteme (nem akkreditált)	2018.		
Pedagógus expo (nem akkreditált)	2020.		

Vastagné Stark Emese			
2. továbbképzési ciklus 2011.09.01-2018.08.31. <i>Szakvizsga 2016.</i> <i>2016-2023-ig mentesül</i>			
TOVÁBBKÉPZÉS	ÉV	ÓRA PONT	2018.09.01-2023.08.31. ÖSSZ
Szakvizsgázott pedagógus az "óvodai nevelés a művészetek eszközeivel" alternatív program szakterületen	2016.	<i>Szakvizsga</i>	
Személyiségfejlesztő tréning pedagógusok számára a stressztűrőképesség növelése, kiegészítés ellen	2018.	30	
Mozgásprogram eltérő fejlődésmentű 0-8 éves korosztály számára	2018.	30	
A gyermeki agresszió erőszakmentes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában (nem akkreditált)	2019.		
Pedagógus expo (nem akkreditált)	2020.		



A táblázatokból látható, hogy pedagógusaink a szakmai megújulásra nagy hangsúlyt fektetnek. A nevelőtestületben ez évben négyen rendelkezünk pedagógus szakvizsgával. A szakvizsgák megszerzését követő időszakban továbbképzési kötelezettség alól 7 évre mentesítve vannak pedagógusaink, de a modern pedagógiai módszerek megismerésére ez alatt az időszak alatt is nyitottak a kolléganők, a különleges bánásmódot igénylő gyermekek óvodai nevelését a legmagasabb felkészültséggel törekszünk megoldani.

Jó gyakorlatunkra érdeklődéssel tekintettek a városi és a megyei pedagógusok 2017-2020 között, amikor óvodánk az Oktatási Hivatal Bázisintézménye volt. Az Egri POK főigazgatója minden évben elismeréssel értékelte a bázisintézményi feladatellátást. Ahhoz, hogy magas szintű pedagógiai munkát mutathassunk be, nevelőtestületünk is folyamatosan képezte magát. Úgy gondoltuk, hogy akkor tudunk jó gyakorlatot, modern pedagógiai eljárásokat bemutatni, ha mi magunk is tanulunk.

Vezetőként igyekeztem jó példával elől járni, konferenciákon, továbbképzéseken, szakvizsgára épülő szakvizsgás képzésen fejlesztettem vezetői kompetenciáimat.

Mindannyian törekedtünk a korszerű módszertani és gyakorlati ismereteket megszerezni, és igyekeztünk a megújuló köznevelési feladatokkal is lépést tartani.

A pedagógus legfőbb munkaeszköze a személyisége. Az évek során a mindennapokban előforduló stressz, és a konfliktusok kezelése rendkívüli módon igénybeveszi a munkatársakat. A mentális egészség megőrzése érdekében mentálhigiénés tréninget szerveztünk, és a művészetet is segítségül hívtuk. Ezekre a programokra nem csak városunk pedagógusai, de a környékbeli települések pedagógusai is örömmel jelentkeztek.

A képzések egy részét a fenntartó finanszírozta, ami jelentős segítség pedagógusainknak, és egy részük ingyenes volt.

A pedagógus társadalom napjainkban komoly krízist él meg. A mi óvodánkat is eléri már a probléma, közelítik a nyugdíj korhatárt és a nyugdíjba vonulnak a pedagógusok. A pedagógus hiány megelőzésére az óvodánkban dolgozó NOKS munkatársakat is ösztönöztem továbbtanulásra, így 1 fő pedagógiai asszisztens képzésben és 1 fő óvodapedagógus képzésben vett részt (2019-2022).

A fiatal pedagógusok pályán tartásának eszköze lehet, ha támogatjuk őket karrierjük felépítésében, ennek fontos része a továbbképzések támogatása.

Vezetőként minden munkatársnak segítettem az előrejutásban a tanulmányai tekintetében is és az életpályájuk terén is. Óvodánk munkatársaira is jellemző az egymást segítő attitűd. Harmonikus környezet megteremtésére törekszünk a pedagógiai programunk céljainak megvalósítása, a gyermekek szeretetteljes nevelése érdekében. Mert...

„Akkor jó a világ, ha jó benne gyerekek lenni.”
(Véghelyi Balázs)

Legitimációs záradék

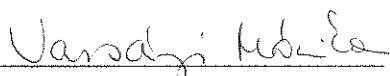
A 2023-2028-ra vonatkozó Pedagógus továbbképzési programot a Hatvani Varázskapu Óvoda nevelőtestülete megismerte, és a magasabb jogszabályban¹ biztosított véleményezési jogával élve a dokumentum elfogadásáról határozott.

A dokumentum elfogadásának tényét a nevelőtestület tagjai az alábbiakban hitelesítő aláírásukkal tanúsítják:

Név	Aláírás
Csirmaz Andrea	Csirmaz Andrea
Juhászné Szilávik Anna	Juhászné Szilávik Anna
Kondekné Reményi Ágnes	Kondekné Reményi Ágnes
Krasznai Tamara	Krasznai Tamara
Varsányi Mónika	Varsányi Mónika
Vastagné Stark Emese	Vastagné Stark Emese

Hatvan, 2022. február 28.




Varsányi Mónika
óvodavezető

¹ 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 118. § (3) a) A szakmai munkaközösség véleményét – szakterületét érintően – a pedagógiai program, továbbképzési program elfogadásához, be kell szerezni.

HATVANI VÖRÖSMARTY TÉRI ÓVODA



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023-2028

Tartalom

I.A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM JOGSZABÁLYI HÁTTERE.....	3
1.1.A továbbképzési program elvei és szabályai.....	3
1.2.Beszámoló a 2018-2023. évi továbbképzési program eddig eltelt időszakáról.....	5
1.3.A továbbképzési program végrehajtása.....	8
1.3.1.Szakvizsgára vonatkozó alprogram	9
1.3.2.Továbbképzésre vonatkozó alprogram	9
1.3.3. A továbbképzési program finanszírozási alprogram	12
1.3.4.A helyettesítésre vonatkozó tervek	12
II. 5 ÉVES TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2023.09.01 – 2028.08.31.....	14
III.BEISKOLÁZÁSI TERV 2022/2023.....	16
IV. JEGYZŐKÖNYV	17
V.ZÁRADÉK.....	18

I.A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM JOGSZABÁLYI HÁTTERE

A pedagógus továbbképzési program minden intézménynek kötelezően elkészítendő dokumentum, melyet a vezetőnek kell elkészítenie, az aktuális jogszabályi előírásoknak megfelelően.

A vezető készíti, a nevelőtestület véleményezi és elfogadja, majd a fenntartó jóváhagyásával válik érvényessé és lép hatályba. A dokumentumot öt évre készítjük és évente szükséges felülvizsgálni.

A program felülvizsgálatát az intézmény vezetője, vagy a nevelőtestület bármely tagja kezdeményezheti, ha a program lejárta előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel. A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabály-változás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele azt kezdeményezi. Jelen szabályzat egy példányát a fenntartónak továbbítani kell, egy példánya az intézmény irattárában őrzendő, egy példányát pedig a pedagógusok számára hozzáférhető helyen helyezzük el.

Jogszabályok, melyek szabályozzák a dokumentum készítését:

- A módosított 227/1997. (XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményiről.
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról.
- A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről.

1.1.A továbbképzési program elvei és szabályai

A rendelet alapján, az a pedagógus, aki a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, abban az esetben tarthat igényt meghatározott kedvezményekre és juttatásokra, ha olyan továbbképzésben vesz részt, amely az alapképzésben szerzett ismereteinek és jártasságainak megújításához (*szakmai megújító képzés*) vezet. E rendelet alkalmazása szükséges abban az esetben is, ha a szakmai megújító képzés teljesítése óta legalább tíz év eltelt, illetve, ha a munkáltató a pedagógus teljesítményértékelése alapján szükségesnek tartja.

A továbbképzések azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására és fejlesztésére szolgálnak, amelyekre szükség van a nevelő- oktató munka keretében a gyermekekkel, való közvetlen foglalkozások megtartásához és az intézmény tevékenységeinek megszervezéséhez. Az intézmény vezetőjének olyan továbbképzéseken kell részt vennie, amelyek hozzájárulnak a vezetői kompetenciák megszerzéséhez és erősítéséhez.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően, az intézmény vezetője, a pedagógiai program figyelembevételével, középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít, a továbbképzések megtervezésére és megszervezésére. (Ez az ötéves tervezés nehezen egyeztethető össze a pedagógusok hétéves képzési kötelezettségi ciklusával.)

A továbbképzési programot a *nevelőtestület véleményezi*, majd a *fenntartó fogadja el*.

Az előírásoknak megfelelően a *továbbképzési programot, a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni*. A továbbképzési időszak, a *program elfogadását követő év, szeptember első napján kezdődik és az ötödik év, augusztus utolsó munkanapján fejeződik be*.

A továbbképzési programot *évente*, a fenntartóval, költségvetés függvényében egyeztetés történik.

Az Nkt.83.§ (2) bekezdése e) pontja alapján, a *fenntartói ellenőrzés* kiterjed a:

- a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangjára,
- a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességére,
- valamint a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartására.

1.2. Beszámoló a 2018-2023. évi továbbképzési program eddig eltelt időszakáról

Erre az időszakra vonatkozó továbbképzési tervet nem én készítettem, hanem korábbi intézményvezetőnk, aki 2021. május 1-től nyugdíjas. Az érintett ötéves időszakban, több személyi változás is történt óvodapedagógusi állományunkban. Sajnos a nyugdíjazások miatt ebben az időszakban még további változások is aktuálisak. Az adott ciklus elején 2018-ban új kolléganő érkezett nevelőtestületünkbe, aki két év után pályaelhagyó lett. Egy évig, 2020-21-es nevelési évben az üres állás helyet nem tudtuk szakképzett pedagógussal betölteni így nyugdíjas kolléga pótolta.

A 2018-2023.évi továbbképzési tervünkben betervezett képzések esetében elmondhatjuk, hogy csak részben valósultak meg, hiszen 2020-ban bekövetkezett és a két éve tartó világjárvány is mindent megváltoztatott és felülírt. A pandémiás helyzet nagyon megnehezítette az öt évre szóló elképzeléseinket, céljainkat, egy új helyzet állt fenn, ami átírta a mindennapjainkat, amihez alkalmazkodni kellett. A továbbképzések esetében is a személyes kontakt helyett előtérbe kerültek az online képzések, konferenciák. Ezekből kellett leginkább választani, a POK folyamatosan tájékoztatta az intézményeket ezekről a lehetőségekről. Mi is több alkalommal éltünk vele, de a választék azonban elég korlátozott. Gazdaságilag is nagyon nehéz időket élünk, ami szintén befolyásolja a lehetőségeket, ezért igyekszünk az ingyenes képzési lehetőségeket kihasználni, preferálni.

A képzések egy része nem feltétlenül akkreditált vagy nincs hozzárendelt, beszámítható kredit, mégis úgy gondolom, hogy a szakmai munka színvonalát emeli, gazdagítja az óvónők tudását.

Jelen vannak a művészeti tevékenységek módszertani, megújító képzései (zene, tánc, vizuális nevelés, drámajáték). A képzések közül azokat preferáltuk, melyek elsősorban hatékony, gyakorlati tudást biztosítottak a kollégák számára.

A ciklus első időszakára vonatkozva pozitívként ítélem meg, hogy minden kolléganő, azért saját, kedvenc profiljuknak megfelelő képzésen is részt vett, attól függetlenül, hogy szinte mindannyian már képzésre nem kötelezett időszakban vannak. Fejlesztették szakmai tudásukat így magasabb színvonalon végezhetik még napi munkájukat.

A korábbi vezetőnk nyugdíjba vonulása miatt 2021. július 1-től vezetői feladatokat látok el, ehhez kötődően, bár nem volt betervezve a 2018-2023-as továbbképzési ciklust érintve, én is több online képzést elvégeztem, ami a vezetői feladatok ellátásában segít, ezeket a megvalósult képzések táblázatban feltüntettem.

Nevelőtestületünk 2021-22 –es nevelési évben két kolléganővel újult meg.

**A 2018-2023-as ciklusban,
eddig megvalósult képzések, pedagógusonként**

Név	Ciklus	Képzések
ALMÁSI HEDVIG	3./ 2012.09.01-2019.08.31. képzésre nem kötelezett időszak alatt	A gyermeki agresszió erőszakmenetes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában c. továbbképzés (akkreditált 30 óra) 2019.04.23.
		Innováció a pedagógus c. kurzus (akkreditált 12 óra) 2019.
FEHÉR EMESE (2020. 08.31-én távozott az intézményből)	1./ 2016.09.01-2023.08.31.	Mérés-értékelés az óvodában c. műhelymunka (nem akkr.) 2019.03.21.
		Innováció a pedagógus c. kurzus (akkreditált 12 óra) 2019.
		Közüktatási vezető szakvizsga (akkreditált 120 óra) 2020.01.
NAGYNÉ JUHÁSZ GABRIELLA	3./ 2012.09.01-2019.08.31. képzésre nem kötelezett időszak alatt	Drámapedagógiai pedagógus szakmódszertan , felsőszintű végzettség (akkreditált 30 óra) 2019.05.24.
		Innováció a pedagógus c. kurzus (akkreditált 12 óra) 2019.
ÓCSAINÉ CSABAI ZITA	2./ 2013.09.01-2020.08.31. 3/ 2020.09.01-2027.08.31. képzésre nem kötelezett időszak alatt	Baleset- megelőzés, sürgősségi helyzetek és elsősegélynyújtás az óvodában c. továbbképzés (akkreditált 30 óra) 2019.03.10.
		A gyermeki agresszió erőszakmenetes kezelése a pedagógus mindennapi gyakorlatában c. továbbképzés (akkreditált 30 óra) 2019.04.23.
SÁRMÁNYNÉ ŐSZI KRISZTINA	várakozási időben (2017.09.01.-2024.08.31.) 1.	Mérés-értékelés az óvodában c. műhelymunka (nem akkr.) 2019.03.21.
		Így tedd rá! Népi játék – néptáncmódszertan az óvodában és az általános iskola alsó tagozatában (akkreditált 30 óra) 2019.04.27.
		Raabe XI. Országos Tanévindító Konferencia (nem akkr. 6 óra) 2020.08.26.
		Intézményvezetők, köznevelési vezetők szakmai továbbképzése (nem akkr. 20 óra) 2021. 06.04.
		Raabe XI. Országos Tanévindító Konferencia (nem akkr. 6 óra) 2021.08.26.

SÁRMÁNYNÉ ŐSZI KRISZTINA	várakozási időben (2017.09.01.-2024.08.31.) I.	ÁBPE - továbbképzés I - a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére (nem akkr.) 2022.06.08.
		Élménybe ágyazott, természetpedagógiai és erdőpedagógiai elmélet és gyakorlat a fenntarthatóságra nevelés jegyében c. továbbképzés (nem akkr.) 2022.06.13-14.
SZABÓ ISTVÁNNÉ	3./2016.09.01- 2023.08.31.	2018-ban Mesterprogram megírása, 2019-ben Mesterfokozat elérését célzó mester minősítés
PADÁNYINÉ KALOCSAI EDIT (2021.05.01-től nyugdíjas)	3./ 2014.09.01.- 2021.08.31. képzésre nem kötelezett időszak alatt	Intézményfejlesztési alapismeretek c. továbbképzés (akkreditált 60 óra) 2019.09.23
		ÁBPE-továbbképzés II- Rendszerellenőrzés c. továbbképzés (nem akkr.) 2018.10.29.
		Oktatási Hivatal IV. Országos Szaktanácsadói Konferencia c. továbbképzés (akkreditált 6 óra) 2019.02.12.
		„ A gyermekek értékelése az óvodában Mit? Miért? Hogyan? c.- minikurzus (akkreditált 10 óra) 2019.02.12.
		X. Országos Tanévindító Konferencia (akkreditált 7 óra) 2019.08.23.

1.3.A továbbképzési program végrehajtása

A Nkt. 62.§ (2) bekezdésében szabályozza az intézmény pedagógusainak továbbképzésének megtervezését és megszervezését.

Az új öt évre szóló intézményi pedagógus-továbbképzési program elkészítése az intézmény helyzetének, pedagógiai feladatainak, és a nevelőtestület rendelkezésre álló humán erőforrásának figyelembevételével történt. A továbbképzési program tervezésénél nagyon nehéz helyzetben vagyok, hiszen a nevelőtestületem jelentős személyi változáson megy keresztül, 2023-ban az óvodapedagógusok 2/3-a nyugdíjba vonul. Így a következő ötéves továbbképzési ciklusra (2023-2028) az elképzeléseimet tudom megfogalmazni, annak érdekében, hogy az elért magas szakmai színvonalat a továbbiakban is biztosítani tudjuk. A jelenlegi (de hamarosan elmenő) nevelőtestülettel a továbbképzés irányait, területeit, létszámait, valamint az évenkénti ütemezését próbáltuk megtervezni.

Célom a szakmai munka minőségének megtartása, ezért a leendő új óvodapedagógusok számára kiemelt feladatom lesz a megfelelő szakmai képzés támogatása, akár szakvizsgák képzések, a pedagógiai programunk céljainak megfelelően. A beilleszkedésük megsegítése, munkájuk mentorálása, a pedagógiai programunk, a helyi szokások megismertetése belső hospitálások, jó gyakorlatok lehetőségének biztosításával. Folyamatosan figyelve a POK képzést és minden olyan alkalmat megragadni, a képzésre, a fejlődésre, ami az óvodai életünkbe hasznosítható.

Támogatom és segítem majd a pedagógus életpályamodell szerinti előrelépést, a portfólió készítést, pedagógus I. és II. minősítések megszerzésére irányuló eljárásokra történő jelentkezést és az ezekhez kapcsolódó szakmai továbbképzéseket az érintettek számára.

Nevelőtestületünk 2021-22 nevelési évben már két kolléganővel újult meg, egyikük esetében 2021-től indul az első ciklus, ami 2028-ig tart. A másik kolléga a várakozási időszakban van a diploma megszerzéstől számított idő miatt, de mindketten motiváltak és együtt terveztük, ki milyen továbbképzést végezne szívesen. Elsődleges szempont, hogy a kollégák, a pedagógiai programban kialakult területeknek és saját profiljuknak megfelelő, a mindennapi munkát segítő képzéseken vegyenek részt.

1.3.1.Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakmai megújulásnak magasabb szintje a szakvizsgás képzés. Jelenleg rajtam kívül 1 fő szakvizsgázott pedagógus van intézményünkben, preventív és korrektív pedagógiai pszichológiai szakvizsgával rendelkezik, de sajnos ő is nyugdíjba vonul 2023.ban. Ezért szeretném ösztönözni az új kollégák tekintetében a fejlesztő pedagógus szakvizsgás képzést, ami segítség lenne a mindennapi óvodai életünkben. Fontosnak gondolom, hogy az óvoda szakmai munkájának szinten tartásához, tanügyigazgatásilag is történjen meg az utánpótlás képzés.

Vezetőként kiemelten fontosnak tartom a modern vezetési technikák és módszerek elsajátítását. Jómagam is keresem továbbra is a szakmai kihívásokat, így a saját folyamatos fejlődésem jegyében kitűzött egyik célom a mesteri fokozat megszerzése, a mesterképzés. Az intézmény változásait figyelemmel tartva, (mivel szinte egyedül maradok az újonnan érkező kollégákkal) fontosnak gondolom a mentori feladatokat, az esetleges gyakornokok felkészítését a gyakorlati pedagógiai munkára, a nevelési feladatok ellátására. Jó lenne a *Gyakorlatvezető mentorpedagógus pedagógus szakvizsgát* megszerezni és segítségével a mentori feladatokat minél hatékonyabban tudnám ellátni.

Szakvizsgás terület: (amit szeretnénk majd pótolni a következő öt évben)

- preventív és korrektív pedagógiai pszichológiai szakvizsga
- mentori szakvizsga
- mesterképzés

1.3.2.Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzések tervezeténél figyelembe vettem:

- nevelőtestület véleményét és javaslatait
- a pedagógiai programunk megvalósulásának való megfelelést
- az esetleges szakképzettségi feltételek hiányának pótlását a különböző területeken, a nyugdíjazások miatt– Tehetségműhelyek folytatása érdekében

A pedagógiai programunkban kiemelt szerepe van a Tehetséggondozásnak és a felzárkóztatásnak.

Fontos feladatnak tartjuk az egy-egy tevékenységben, a kiemelkedő képességű gyermekek speciális fejlesztését (tehetséggondozás), külön műhelyekben. Mivel minden óvodapedagógus évek óta működtet egy tehetségműhelyt, szeretném, ha az új kollégák is folytatnák ezt az utat velem együtt, és a jövőben is el tudnánk ezeket a tehetségműhelyeket indítani, esetleg más, új lehetőségeket is kipróbálva, színesítve a szakmai munkánkat. Erre építkezve igyekszünk majd a megfelelő képzéseket megtalálni. Ebben a munkában is fontos, hogy a kollégák, saját területük jól felkészült vezetői legyenek.

Továbbképzési területek:

Tehetségműhelyek tekintetében melyeket szívesen folytatnánk

- Néptánc,
- Zene-ovi
- Mozgás
- Vizuális
- Kognitív terület
- Informatika, mint esetleges új terület

A pedagógus munka minőségét emelő, a gyermekek személyiség fejlődését segítő és **a modern (IKT) módszerek, eszközök használatára épülő képzések** lehetőségeit igyekszünk továbbra is megkeresni.

Mivel szeretnénk a „Zöld Ovi” cím elnyerésére pályázni a közeljövőben, ezért a következő ciklusra megfogalmazott továbbképzési tervek között **a fenntarthatósággal környezetvédelemmel kapcsolatos képzések** is megjelennek.

A továbbképzési program végrehajtására, az intézmény vezetője utánpótlás képzésére évente *beiskolázási tervet* készít, mely csak *egy nevelési évre szól*. A beiskolázási tervet minden év március 15-éig kell elkészíteni, majd a tanévhez igazítottan *szeptember 1-től, augusztus 31-ig érvényes*.

Az éves beiskolázási terv tartalmazza az aktuális terveket és az esetleges módosításokat, melyeket az adott év költségvetési lehetőségei befolyásolhatnak.

A dokumentumot a köznevelési intézmény vezetője, a szakmai munkaközösség – szakmai munkaközösség hiányában, az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével - dolgozza ki.

A beiskolázási tervnek tartalmaznia kell, a betervezett pedagógusok nevét, munkakörét, a továbbképzés megjelölését, a képzés várható kezdő és befejező időpontjait.

A tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte a felvételét és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményeinek. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak a pedagógusnak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).

Az intézmény nevelőtestülete értékeli az eltelt továbbképzési időszak időarányos végrehajtását, majd ennek az értékelésnek a tudatában készíti az új tervet. *Az értékelést az intézmény vezetője megküldi a fenntartónak.*

A pedagógus továbbképzési rendszerországosan is átalakulóban van, nehéz öt évre előretekinteni. A szakvizsgás képzéseket a jelenlegi meghirdetések alapján jelöljük meg, hiszen folyamatosan szélesedik a paletta. A kollégák azokat a képzéseket kedvelik, amelyeken olyan tudást, gyakorlati képzést kapnak, ami a hétköznapi munkájukba beépíthetőek.

Fontos az innováció, a körülöttünk lévő változásokra tudjunk reagálni, hogy a megváltozott társadalmi értékekre, szokásokra is fel legyenek készítve a kollégák. A szakmai fejlődés lehetőségét szeretném biztosítani a szervezetben minden szinten az alkotói szabadság, az alkalmazott módszerek terén is természetesen a törvényességnek, a pedagógiai programnak, az intézményi dokumentumoknak megfelelően.

Minden esetben cél, a kollégák és az óvoda szakmai munkájának minőségi emelése.

A törvényi előírásoknak megfelelően felülvizsgáltuk az intézmény továbbképzési tervét. A nevelőtestület véleményezése után véglegesítettük a tervet.

1.3.3. A továbbképzési program finanszírozási alprogram

A pedagógus-továbbképzési költségekhez hozzájárulhat a fenntartó (törvény nem kötelezi), a nem fedezett költségeket a résztvevő viseli (ha a munkáltató tanulmányi szerződést köt a képzés idejére az érintett pedagógussal, akkor minden képzéssel kapcsolatos kötelezettségeket és kedvezményeket (költségek, szabadság, stb.), ebben a dokumentumban fogalmazunk meg). Természetesen költségvetésünk függvényében, minden évben, a beiskolázási terv alapján jelenítjük meg az aktuális költségeket.

Az eddigi elvek mentén szeretnénk a finanszírozást megoldani. A tandíjjal, költséggel járó képzések 80% (munkáltatói) 20% (munkavállalói) arányban történő megosztással fizetjük. Mivel a munkáltató feladata, hogy a pedagógus 7 évente teljesítse a 120 óra szakmai megújító képzését, míg a pedagógusoknak törvényi joga és kötelessége teljesíteni ezt az elvárást. Tehát mindkét fél érdeke, hogy a leghatékonyabban és a legtöbb szakmai tudást adva valósuljon meg a pedagógus képzése.

A tervezés során figyelünk arra, hogy a magasabb tandíjjal járó képzések egymást kövessék, ne legyen egyszerre megterhelő kifizetés a költségvetésbe. Illetve a területi POK-ok és Oktatási Hivatal szervezésében egyre több az ingyenes képzés, melyeket igyekszünk kihasználni.

1.3.4. A helyettesítésre vonatkozó tervek

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelő-oktató munka. Ha a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben van lehetőség, az intézmény igyekszik az érintett pedagógus számára biztosítani azokat a napokat, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen, vagy a felkészítésben kell részt vennie. Az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe, ügyelve arra, hogy a helyettesítés során az intézmény betartsa a túlmunkára vonatkozó törvényi szabályozást. A helyettesítésre történő beosztásnál az intézmény a helyettesítés általános szempontjait veszi figyelembe (pl. egyenletes terhelés, saját csoportos óvodapedagógusi pár helyettesít).

A 326/2013. (VII.30.) Kormányrendelet 17.§ alapján, a távollévők helyettesítését, az eddigi gyakorlatok alapján belső helyettesítéssel, elsősorban a képzésen résztvevővel azonos

csoportban dolgozó óvodapedagógus látja el, a kötött munkaidőn felül a heti kötelező 4 óra terhére.

A nevelő-oktató munka zavartalanságának biztosítása érdekében:

- tanulmányi szabadsággal (vizsga) járó továbbképzésen évente a fenntartóval egyeztetett számú pedagógus vehet részt;
- a nevelési időre eső továbbképzésen félévenként legfeljebb a fenntartóval egyeztetett számú pedagógus vehet részt;

Napi 2-3 órát igénybevevő képzés esetén a dolgozó számára műszakcserét biztosítunk.

Túlmunka kifizetésére az eddigi gyakorlat alapján sem volt lehetőség, így ez nem jelent a költségvetésben plusz terheket.

A beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen töltött időt a dolgozó számára munkaidőként tartjuk nyilván, amennyiben igazolást hoz a képző intézménytől. A vizsgára való felkészülési időt a dolgozó évi rendes szabadsága terhére töltheti távol a munkahelyétől. A vizsganapokat igazolt távollétnek tekintjük (igazolás szükséges). Ezzel is segítjük a vizsgák sikerességét, támogatjuk a dolgozóink előmenetelét.

Az elmúlt időszakban is igyekeztünk a költségvetés adta keretek között megoldani a képzések támogatását. Bízom benne, ezen feltételek mentén, a következő képzési ciklusban is kivitelezhetőek az elképzelések.

Természetesen az 5 éves továbbképzési programban csak a jelenleg rendelkezésünkre álló információk és tények alapján tudunk tervezni. Az elképzeléseimet, az irányokat, továbbképzéseket illetően, megfogalmaztam.

„5 éves Továbbképzési program 2023.09.01-2028.08.31.” a táblázatban, lebontva megjelenítettem a továbbképzés irányát, egy-egy területet, próbáltam az esetleges ütemezést megtervezni. Ezek a képzések szükségesek ahhoz, hogy a pedagógiai programunkban leírtak a közeljövőben is minél eredményesebben meg tudjanak valósulni. Egyelőre, csak három óvodapedagógus személyében tudom pontosabban meghatározni terveinket, hiszen a megírás idejében, erre az időszakra vonatkozóan, hárman alkotjuk biztosan a nevelőtestületünket. Egy-egy képzés témája és jelenlegi költsége csak irányadó. Az aktuális éves beiskolázási tervben lehet pontosabb a tervezés. Várjuk az újabb pályázati keretekben, illetve ingyenesen meghirdetett képzéseket, hogy még költséghatékonyabb tervet valósíthassunk meg.

Az óvodák szakmai munkájának fejlesztésében, a fenntartónk is elkötelezett így bízunk benne, hogy támogatásra érdemesnek tartják a képzési tervünket.

II. 5 ÉVES TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2023.09.01 – 2028.08.31.

	Ciklus	Továbbképzés/szakvizsga	Kredit	Kezdet	Vége	Költség	
						munkáltatói 80%	munkavállalói 20%
óvodapedagógus	2. ciklus 2024.09.01.	Gyakorlatvezető mentorpedagógus	120	2024.09.	2025.08.	2*124.000Ft	2*31.000Ft
		Pedagógusok felkészítése a tanfelügyeleti ellenőrzésre és a pedagógus-minősítés	30	2025.09.	szervezés szerint	44.000Ft	11.000Ft
óvodapedagógus	cikluson kívüli időszak	Óvodából iskolába való átmenete nehézségei: az iskola készségtérig kulcsai	30	2027.01.	szervezés szerint	44.000Ft	11.000Ft
		Megújuló ismeretek az óvoda-család kapcsolatának kérdéseiről (GYIV-hez)	20	2024.01.	szervezés szerint	16.000Ft	4.000Ft
óvodapedagógus	1. ciklus 2021.09-01- 2028.08.31.	Zenei nevelés az óvodába, óvodáskorú gyerekek zenei nevelése egyéb intézményekben	30	2024.09.	szervezés szerint	48.000Ft	12.000Ft
		Néptánc és népi játék alapú készség és képesség fejlesztés az általános iskolában és az óvodában	30	2023.09.	szervezés szerint	44.000Ft	11.000Ft
új óvodapedagógus		Dramapedagógiai eszközök alkalmazása a művészeti nevelésben	30	2026.	szervezés szerint	48.000Ft	12.000Ft

új óvodapedagógus		Mozgásprogram eltérő fejlődésmenetű 0-8 éves korosztály számára	30	2025.09.	szervezés szerint	48.000Ft	12.000Ft
új óvodapedagógus		Preventív és korrekatív pedagógiai pszichológiai szakvizsga	120	2026.	2027.	2*124.000Ft	2*31.000Ft

III.BEISKOLÁZÁSI TERV 2022/2023

Név	Munkakör	Ciklus	Továbbképzés/szakvizsga	Kredit	Kezdet	Vége	Költség	
							munkáltatói 80%	munkavállalói 20%
Nagyné Juhász Gabriella	óvodapedagógus	képzésre nem kötelezett időszak alatt áll	környezetvédelem és fenntarthatóság a zöld óvoda gyakorlatában	10	2022.	2023.	ingyenes	
Szabó Istvánné	óvodapedagógus	képzésre nem kötelezett időszak alatt áll	SNL-s gyermekek integrálása	8	2022.	2023.	ingyenes	
Sármányné Őszi Krisztina	óvodavezető	1. ciklus 2017.09.01- 2024.08.31.	Vezetői kompetenciák	10	2022.	2023.	ingyenes	tréning
Juhász Melinda	óvodapedagógus	cikluson kívüli időszak	Kézműves tevékenységek az óvodában	30	2022	2023.	28.000Ft	
Szűcs-Majoros Viktória	óvodapedagógus	1. ciklus 2021.09-01- 2028.08.31.	Néptánc és népi játék alapú készség és képesség fejlesztés az általános iskolában és az óvodában	30	2022.	2023.	60.000Ft	

IV. JEGYZŐKÖNYV

Készült

Időpontja: 2022. március 10.

Esemény: Hatvani Vörösmarty téri Óvoda 2022-2023 beiskolázási tervének, 2018-2023 továbbképzési program beszámolójának és a következő **TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2023-2028** véleményezése és elfogadása az óvoda Nevelőtestületi közösségének részéről.

Jelen vannak: Jelenléti ív szerint

Téma: 2022-2023 beiskolázási terv

2018-2023 továbbképzési program beszámoló és

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2023-2028 véleményezése és elfogadása

Hozzászólások:

Sármányné Őszi Krisztina, a Hatvani Vörösmarty téri Óvoda vezetője, köszöntötte a megjelenteket és ismertette az óvoda továbbképzési tervének elképzeléseit.

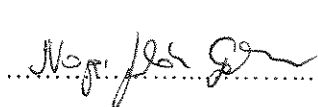
Mivel a terv a pedagógusokkal történt, többszöri megbeszélés és egyeztetés alapján alakult ki, így a kollégák már nem kívántak külön véleményeket megfogalmazni a leírtakkal kapcsolatban.

A továbbképzési programot egyöntetűen támogatták elfogadásra javasolták.

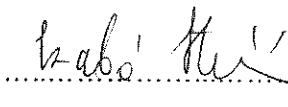
A megjelentek az abban foglaltakkal egyetértettek.

Szavazás eredménye: 6 igen szavazattal a terv elfogadásra került.

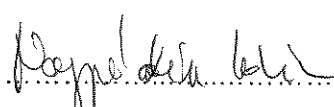
K.m.f.



Hitelesítő



Hitelesítő



Jegyzőkönyvvezető

V.ZÁRADÉK

A Hatvani Vörösmarty téri Óvoda

2023.09.01-2028.08.31-ig szóló TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAMJA

Készítette és előterjesztette

Sármányiné Ősi Krisztina

Sármányné Ősi Krisztina
intézményvezető

Véleményezte és elfogadta:

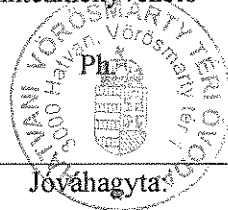
Kabó Katalin

Nevelőtestület nevében

jóváhagyta:

Sármányiné Ősi Krisztina

intézményvezető



Jóváhagyta:

.....
fenntartó, működtető

Érvényessége: 2023.09.01-2028.08.31.

Intézmény OM azonosítója: 201485

A dokumentum jellege: nyilvános