

HAT/ /2023.

Előkészítésben közreműködött:  
Fejes Zsuzsanna humánpolitikai referens  
Dr. Szilágyi Mária szervezési osztályvezető

**ELŐTERJESZTÉS**  
**a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény hatályba lépéséből eredő**  
**intézkedések megtételéről**

Tisztelt Képviselő-testület!

A köznevelési területen működő intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról a pedagógusok új életpályájáról szóló **2023. évi LII. törvény** (a továbbiakban: Törvény) rendelkezik. A Törvény 1. § (1) bekezdésének értelmében a köznevelési intézményben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya **2024. január 1. napjával köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.**

A Törvény 157. § (3) bekezdése alapján a munkáltató kötelezettségévé teszi, hogy 2023. szeptember 15. napjáig **írásban tájékoztassa** a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszonya átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, a Törvény egyes rendelkezései hatálybalépésének időpontjáról és a rendelkezések lényeges tartalmáról, valamint a

- kormányrendeletben meghatározottak szerinti várható munkaköréről,
- várható munkaidejéről,
- várható besorolásáról,
- várható havi illetményéről, beleértve az esélyteremtési illetményrészt és rendszeres illetménypótlékairól, egyes feladatokért járó megbízási díjáról,
- munkavégzésének várható helyéről,
- köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napjáról,
- arról, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, utóbbi esetben a jogviszony megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről,
- az alábbiakban ismertetésre kerülő nyilatkozattételi határidőről és annak jogkövetkezményeiről, valamint
- más, a köznevelési jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményről.

A közalkalmazottnak 2023. szeptember 15. napjától 2023. szeptember 29. napjáig **lehetősége van írásban nyilatkoznia az új Törvény szerinti jogviszony el nem fogadásáról.** Nemleges nyilatkozat esetén a közalkalmazottat felmentési idő illeti meg, amely **2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig** tart. Ez idő alatt a munkavállalót munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni, a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti illetményének alapulvételével pedig végkielégítésre jogosult.

A 2024. január 1-je előtt adott magasabb vezetői, vezetői megbízás a Törvény szerinti elnevezéssel az eredeti megbízásban meghatározott időig továbbra is fennáll.

Az új jogszabály az illetménnyel összefüggésben rögzíti, hogy a közalkalmazott a jogviszonyváltás előtt elért fokozatnál **nem kerülhet alacsonyabb besorolásba** és a munkáltató nem állapíthat meg számára a 157. § (10) bekezdés szerinti illetménynél alacsonyabb összegű illetményt mint, amelyre **2023. november 1. napján** jogosult lenne. A 157. § (10) bekezdésben meghatározott összeg az alábbiak szerint alakul:

A garantált illetmény és az ágazati pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Fenti rendelkezés 2 óvodavezetőnk, Sármányné Őszi Krisztinát és Tóth Bettinát érinti, így az ő bérüket 2023. július 1-jéig visszamenőleg kell fentiek figyelembe vételével megállapítani, A kinevezési okmányukat 2023. szeptember 15. napjáig kell módosítani, majd a bérkülönbözetet december 10. napjáig kell részükre kifizetni.

A Törvény 102. §-a szerint a vezetői pótlék mértéke 2024. január 1. napjától 6 óvodában a gyermeklétszám alapján a gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (400.000.-Ft) 30 %-a, a Hatvani Gesztenyés kert Óvodában 41 %-a.

A tájékoztatást a munkáltatónak minden óvodavezető felé meg kell tennie, azonban a kinevezések módosítására a későbbiekben kerül sor, melyről a Képviselő-testületnek újabb döntést kell majd hoznia.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni.

### 1. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 44.) vezetőjének, Tóth Bettinának munkáltatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglaltak szerint készítette, a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 1. napjától történő átalakulásáról szóló, az előterjesztés 1. számú mellékletét képező tájékoztatót elfogadja azzal, hogy abban illetményként az előterjesztés 2. számú mellékletében a vezető neve alatt feltüntetett összeg szerepel.

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

### 2. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 44.) vezetőjének, Tóth Bettinának az illetményét 2023. július 1. napjától a magasabb vezetői feladatainak ellátásáig, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Törvény) 157. §-a alapján figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.), a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló



326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet, továbbá a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII.23.) Korm. rendeletben foglaltakra az alábbiak szerint állapítja meg:

- Kjt. szerinti garantált illetménye:	246.645,- Ft
- Mt. szerinti garantált bérminimumra való kiegészítés	49.755,- Ft
- Garantált illetménye összesen:	296.400,- Ft
- Kjt. szerinti ágazati szakmai pótlék	94.848,- Ft
- Törvény 157. § (10) bek. szerinti különbözet	18.752,- Ft
- Törvény 157. § (10) bek. b) pontjának figyelembe vételével megállapított illetmény	410.000,- Ft
- Kjt. szerinti magasabb vezetői pótlék (60 %)	109.620,- Ft
- Mindösszesen:	519.620,- Ft

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

### 3. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Csicsergő Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Mészáros Lázár út 49-51.) vezetőjének, Tormáné Tóth Évának munkáltatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglaltak szerint készített, a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 1. napjától történő átalakulásról szóló, az előterjesztés 1. számú mellékletét képező tájékoztatót elfogadja azzal, hogy abban illetményként az előterjesztés 2. számú mellékletében a vezető neve alatt feltüntetett összeg szerepel.

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

### 4. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Gesztenyés kert Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 10.) vezetőjének, Bereczkiné Valter Anitának munkáltatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglaltak szerint készített, a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 1. napjától történő átalakulásról szóló, az előterjesztés 1. számú mellékletét képező tájékoztatót elfogadja azzal, hogy abban illetményként az előterjesztés 2. számú mellékletében a vezető neve alatt feltüntetett összeg szerepel.

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

### 5. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Napsugár Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Gódor Kálmán út 13.) vezetőjének, Takóné Kovács Juditnak munkáltatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglaltak szerint készített, a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 1. napjától történő átalakulásról szóló, az előterjesztés 1. számú mellékletét képező tájékoztatót elfogadja azzal, hogy abban illetményként az előterjesztés 2. számú mellékletében a vezető neve alatt feltüntetett összeg szerepel.

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján



## 6. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Százszorszép Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Hajós Alfréd utca 3.) vezetőjének, Nagyné Kis Gabriellának munkáltatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglaltak szerint készített, a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 1. napjától történő átalakulásról szóló, az előterjesztés 1. számú mellékletét képező tájékoztatót elfogadja azzal, hogy abban illetményként az előterjesztés 2. számú mellékletében a vezető neve alatt feltüntetett összeg szerepel.

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

## 7. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Varázskapu Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Jókai utca 9.) vezetőjének, Varsányi Mónikának munkáltatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglaltak szerint készített, a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 1. napjától történő átalakulásról szóló, az előterjesztés 1. számú mellékletét képező tájékoztatót elfogadja azzal, hogy abban illetményként az előterjesztés 2. számú mellékletében a vezető neve alatt feltüntetett összeg szerepel.

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

## 8. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) vezetőjének, Sármányné Őszi Krisztina munkáltatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglaltak szerint készített, a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 1. napjától történő átalakulásról szóló, az előterjesztés 1. számú mellékletét képező tájékoztatót elfogadja azzal, hogy abban illetményként az előterjesztés 2. számú mellékletében a vezető neve alatt feltüntetett összeg szerepel.

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

## 9. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) vezetőjének, Sármányné Őszi Krisztinának az illetményét 2023. július 1. napjától a magasabb vezetői feladatainak ellátásáig, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Törvény) 157. §-a alapján figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.), a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet, továbbá a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII.23.) Korm. rendeletben foglaltakra az alábbiak szerint állapítja meg:

- Kjt. szerinti garantált illetménye:

283.185,- Ft

- Mt. szerinti garantált bérminimumra való kiegészítés

13.215,- Ft



- Garantált illetménye összesen:	296.400,- Ft
- Kjt. szerinti ágazati szakmai pótlék	94.848,- Ft
- Törvény 157. § (10) bek. szerinti különbözet	38.752.-Ft
- Törvény 157. § (10) bek. c) pontjának figyelembe vételével megállapított illetmény	430.000.- Ft
- Kjt. szerinti magasabb vezetői pótlék (60 %)	109.620,- Ft
- Mindösszesen:	539.620,- Ft”

Határidő: 2023. szeptember 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

Hatvan, 2023. augusztus 28.

Horváth Richárd  
polgármester

Látta:

dr. Kovács Éva  
jegyző



*1. számú melléklet*

.....

közalkalmazott részére

Születési hely és idő: .....

Anyja neve: .....

## TÁJÉKOZTATÓ

### További foglalkoztatást biztosító köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartalmára

#### Tisztelt Közalkalmazott!

Ezúton **tájékoztatom** Önt, hogy a köznevelési területen működő oktatási intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról a pedagógusok új életpályájáról” szóló **2023. évi LII. törvény** (a továbbiakban: Törvény) rendelkezik. A Törvény 1. § (1) bekezdésének értelmében az oktatási intézményben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya **2024. január 1.** napjával **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át**, a Törvény hatálya kiterjed az Ön közalkalmazotti jogviszonyára is.

A Törvény 157. § (3) bekezdése a munkáltató kötelezettségévé teszi, hogy 2023. szeptember 15. napjáig **írásban tájékoztassa** Önt a közalkalmazotti jogviszonya átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az Ön átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről.

#### **I. Az átalakulás menete, az Ön átalakulással kapcsolatos jogai és kötelezettségei:**

A munkáltató legkésőbb **2023. szeptember 15.** napjáig írásban **tájékoztatja** Önt a további foglalkoztatását biztosító **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartalmi elemeire** vonatkozóan.

A munkáltató az illetménnyel összefüggésben rögzíti, hogy a jogviszonyváltás előtt elért fokozatnál **nem kerülhet alacsonyabb besorolásba** és a munkáltató nem állapíthat meg Ön számára a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerinti illetménynél alacsonyabb összegű illetményt mint, amelyre **2023. november 1. napján** jogosult lenne.

**A) Önnek 2023. szeptember 15. napjától 2023. szeptember 29. napjáig lehetősége van írásban nyilatkoznia az új státusztörvény szerinti jogviszony el nem fogadásáról.** A nyilatkozatát a Törvény 157. § (7) bekezdése alapján nem vonhatja vissza.

A létrejövő **új jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni**, melyben **próbaidő nem köthető ki.** A 2024. január 1-jén már folyamatban lévő próbaidő a jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

A jogviszony átalakulása

- nem szakítja meg a 2023. december 31-én fennálló jogviszonyból eredő igények elévülését



- nem érinti a 2023. november 1. napján hatályban lévő határozott idejű áthelyezést
- nem érinti a jogviszony időtartamát (tehát, hogy a jogviszonya határozott, avagy határozatlan idejű), valamint a munkaidő mértékét (tehát, hogy teljes munkaidős, avagy részmunkaidős a foglalkoztatása).

A 2024. január 1-je előtt adott magasabb vezetői, vezetői megbízás az e Törvény szerinti elnevezéssel az eredeti megbízásban meghatározott időig továbbra is fennáll.

Felhívom figyelmét, hogy a köznevelésben foglalkoztatott **2024. július 1-ig** köteles a Kormány által biztosított elektronikus azonosítási szolgáltatást és a hozzá kapcsolódó tárhelyet igényelni és erről a munkáltatónak írásban nyilatkozni. A 2024. január 1. előtt irányadó törvény alapján megszerzett, ki nem adott szabadságot 2024. január 1-jét követően a Törvény szerinti kiadási szabályok szerint kell kiadni, vagy a jogviszony megszűnése esetén pénzben megváltani.

## **B) Megszűnik az Ön közalkalmazotti jogviszonya, ha**

- Ön **2023. szeptember 15. napjától 2023. szeptember 29. napjáig** tartó időszak alatt a jogviszonyváltást írásbeli nyilatkozattal elutasítja.  
Ebben az esetben a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, a Törvény erejénél fogva **2023. november 30. napjával** megszűnik.
- Ön 2024. január 1-je előtt már megállapodott a munkáltatójával (közös megegyezés) vagy 2024. január 1-je előtt tett egyoldalú nyilatkozatot (pld. lemondás, felmentés) azzal kapcsolatban, hogy 2024. január 1-jét követően szűnik meg a jogviszonya.

A jogviszony megszűnése esetén Önt felmentési idő illeti meg, amely **2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig** tart, mely idő alatt munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti illetményének alapulvételével a 157. § (8) bekezdése szerinti végkielégítésre jogosult.

## **II. Az átalakulással kapcsolatos határidők és határnapok:**

### **2023. szeptember 15. napjáig**

- A munkáltató **írásban tájékoztatja a közalkalmazottat** a jogviszonya átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről.

### **2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között**

- A közalkalmazott **írásban nyilatkozhat** a a jogviszonyváltás **el nem fogadásáról**.

### **2023. november 1.**

- A munkáltató módosítja kinevezési okmányt .

### **2024. január 1. napján**

- A törvény erejénél fogva a közalkalmazotti jogviszony átalakulása köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá

## 2024. július 1. napjáig

- A köznevelésben foglalkoztatott köteles írásban nyilatkozni a munkáltatójának a Kormány által biztosított elektronikus azonosítási szolgáltatás és a hozzá kapcsolódó tárhely igényléséről.

## III. RÉSZLETES TÁJÉKOZTATÓ

Alulírott **Horváth Richárd polgármester**, mint Hatvan Város Önkormányzata (székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.), **munkáltató** képviseletében eljárva, a köznevelési intézményekben foglalkoztatottak (a továbbiakban foglalkoztatott) közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, a pedagógusok új életpályájáról szóló **2023. évi LII. törvény** (a továbbiakban: **Törvény**) alapján létrejövő új jogviszony tartalmáról az alábbiakban tájékoztatom:

- 1) **A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony** (továbbiakban: jogviszony) **kezdő napja:** 2024. január 1. napja
- 2) **A jogviszony tartama:** határozatlan idejű
- 3) **Munkakör:** a .....óvoda pedagógus ..... munkakörű vezetője  
 Ön a Törvény 73. §-a alapján, **vezető beosztású köznevelési foglalkoztatottnak minősül.** ( .....tól - ig)  
 A munkakörbe tartozó feladatok részletes ismertetése: Az óvoda egyszemélyi felelős vezetője az igazgató.

### A köznevelési intézmény igazgatója

- felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, fenntartó által rendelkezésre bocsátott eszközök tőle elvárható gondossággal való kezeléséért, az intézmény gazdálkodásáért,
- a Törvény 17. § alapján gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézményben foglalkoztatottak felett,
- dönt az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet végrehajtási jogszabály, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra vonatkozó szabály nem utal más hatáskörébe,
- felelős az intézményi szabályzatok elkészítéséért,
- képviseli az intézményt.

### Felel továbbá

- a pedagógiai munkáért,
- a nevelőtestület vezetéséért,
- a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítéséért, végrehajtásuk szakszerű megszervezéséért és ellenőrzéséért,



- a rendelkezésre álló költségvetés alapján a nevelési-oktatási intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáért,
- a nemzeti és intézményi ünnepek munkarendhez igazodó, méltó megszervezéséért,
- a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért, a gyermekvédelmi jelzőrendszernek a nevelési-oktatási intézményhez kapcsolódó feladatai koordinálásáért,
- a nevelő és oktató munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért,
- a köznevelésben foglalkoztatotti érdek-képviselői szervekkel és a szülői szervezetekkel való megfelelő együttműködésért,
- a gyermekbaleset megelőzéséért,
- a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért,
- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló éves teljesítményértékeléséért és
- a Kar által elfogadott Etikai Kódex betartásáért és betartatásáért.
- A köznevelési intézmény igazgatója a pedagógiai munkáért való felelőssége körében szakmai ellenőrzést indíthat az intézményben végzett nevelő munka, egyes alkalmazott munkája színvonalának külső szakértővel történő értékelése céljából.
- Ezen túlmenően ellát minden olyan feladatot, mely esetenként igazgatói beosztásával összefüggésbe hozható.

4) **A munkavégzés helye:** .....  
**3000 Hatvan, .....**

5) **Illetmény:**

Az illetmény a jogviszonyváltás előtt elért fokozatnál nem kerülhet alacsonyabb besorolásba és a munkáltató nem állapíthat meg a Törvény 157. § (10) vagy a (13) bekezdése szerinti illetménynél alacsonyabb összegű illetményt.

**Pedagógus I/Pedagógus II/Mesterpedagógus:** bruttó .....,- Ft/hónap, azaz ...../hónap

Alapbéren túli illetménypótlékok és egyéb juttatások: ....., cafeteria havi **4.000,- Ft**

Rendkívüli munkavégzés szabályaira a Törvény 83. §-a, Mesterpedagógus munkaidő-kedvezmény mértékére a Törvény 85. §-a, Óvodai fejlesztő programra vonatkozóan a Törvény 157.§ (13) bekezdése az irányadó.

Az illetmény kifizetése forintban, kizárólag a foglalkoztatott által meghatározott bankszámlára utalás útján, havonta történik – az adók és járulékok levonását követően – a tárgy hónapot követő hónap tizedik napjáig. Ha az adott hónap tizedik napja heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a bérfizetés határideje az ezt megelőző utolsó munkanap.

6) **Munkaidő:** általános teljes napi munkaidő (napi 8 óra, heti 40 óra)  
A vezető **munkarendje kötetlen.**

7) **A munkáltatói jogkör gyakorlója: Hatvan Város Polgármestere**

8) **Folyamatos jogviszonyként elismert idő:**

Közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltötte volna el. Ennek mértéke: ..... év ..... hónap ..... nap.

A végkielégítés mértékének meghatározásakor kezdő időpontként figyelembe veendő időpont a fentiek alapján:.....napja.

Szakmai gyakorlatba beszámító idő:.....

9) **A jogviszony megszüntetése:**

A jogviszony megszüntethető:

- a) azonnali hatállyal próbaidő alatt
- b) felek közös megegyezésével
- c) áthelyezéssel az e Törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között
- d) felmentéssel
- e) rendkívüli felmentéssel
- f) lemondással
- g) azonnali hatályú lemondással
- h) elbocsátás fegyelmi büntetéssel

**Foglalkoztatotti lemondás** esetén a lemondási **idő: 90 nap.**

Amennyiben a vezető jogellenesen szünteti meg köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát, az ezzel okozott kárért hat havi illetményével felel

**Munkáltatói felmentés** esetén a felmentési idő legalább **60 nap**, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. A Törvény 52. § (2) bekezdése alapján kerül meghatározásra, azzal, hogy a munkáltató köteles a foglalkoztatottat legalább a felmentési idő felére – a foglalkoztatott kívánságának mérlegelésével a gyermekek érdekeire való tekintettel, a nevelési év feladataira figyelemmel – a munkavégzés alól felmenteni. A munkavégzés alóli felmentés tartamára a foglalkoztatottat távolléti díj illeti meg.

A vezető állású foglalkoztatott esetében a vezetői megbízást a megbízói jogkör gyakorlója írásban visszavonhatja, melyet a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kérelmére indokolni kell.

10) **Szabadság mértéke, számítási módja, kiadásának szabályai:**

A foglalkoztatottnak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

Az alapszabadság mértéke: **évi 50 munkanap**

A Törvény **90. § (6)-(8) bekezdés és (11) és (12) bekezdése** határozza meg a foglalkoztatottnak járó **pótszabadság mértékét**, az alapján Ön **0 munkanap** pótszabadságra jogosult.

A Törvény **90. § (11) bekezdése** szerint 16 évesnél fiatalabb **gyermeke(i) után járó pótszabadság** mértéke Ön esetében: **0 munkanap**.

A szabadság kiadásának szabályait a Törvény **91.-94. §-ai** határozzák meg.

A Nemzeti Pedagógus Kar kötelező tagsági jogviszony alapján működik a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló pedagógus a kinevezéssel válik a Kar tagjává. Törvény 30.-36.§-ai

- 11) A munkáltató nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá.
- 12) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.
- 13) A jogviszony teljesítése során - kivéve, ha törvény eltérő követelményt ír elő - úgy kell eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.  
A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti.  
A munkáltató és a foglalkoztatott kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a jogviszony létesítése, valamint a Törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.
- 14) A foglalkoztatott a jogviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.  
A foglalkoztatott munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a foglalkoztatott munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a jogviszony céljának veszélyeztetésére.
- 15) A foglalkoztatott köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

- 16) A foglalkoztatott a jogviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A vezető a vezetői tevékenység keretében gondatlanul okozott kárért teljes mértékben felel.
- 17) Egyebekben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra, a felek jogaira és kötelezettségeire a Törvény szabályai az irányadóak.

Kelt: Hatvan, 2023. szeptember .....

Tisztelettel:

.....  
Horváth Richárd  
polgármester

2. számú melléklet

2024.01.01-től	Nagyné Kiss Gabriella	Takóné Kovács Judit	Sármányné Őszi Krisztina	Tóth Bettina	Varsányi Mónika	Bereczkiné Valter Anita	Tormáné Tóth Éva
Illetmény	564 297	578 794	430 000	410 000	542 619	537 721	578 794
Vezetői megbízás	120 000	120 000	120 000	120 000	120 000	164 000	120 000
<b>Összesen</b>	<b>684 297</b>	<b>698 794</b>	<b>550 000</b>	<b>530 000</b>	<b>662 619</b>	<b>701 721</b>	<b>698 794</b>