

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZTÉS **a Hatvani Szociális Szövetkezet alapszabályának módosításáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 22/2013. (I.31.) számú határozatával akként döntött, hogy a hátrányos helyzetben levő lakosság számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése érdekében a 10.000,-Ft részjegy jegyzése mellett alapító tagja kíván lenni a Hatvani Szociális Szövetkezetnek.

A képviselő-testület a szociális szövetkezet alapszabályának rendelkezéseit feltétel nélkül, teljes egészében elfogadta. Az Egri Törvényszék Cégbírósága a Hatvani Szociális Szövetkezetet a cégjegyzékbe 10-02-020359 cégjegyzékszámon bejegyezte.

A Hatvani Szociális Szövetkezet 2013. március 29. napján 14 órakor közgyűlést kíván tartani, ahol az alábbi napirendi pontok tekintetében kíván határozatot hozni:

- 1./ Határozat a szövetkezet telephelyének felvételéről
- 2./ Határozat az alapszabály módosításáról
- 3./ Határozat pályázaton történő részvételről
- 4./ Egyebek

Tekintettel arra, hogy Hatvan Város Önkormányzata befektető tagja a Hatvani Szociális Szövetkezetnek, erre tekintettel szavazati jogot gyakorol a szociális szövetkezet közgyűlésén.

A Tisztelt Képviselő-testületnek szükséges döntést hozni abban a kérdésben, hogy Hatvan Város Önkormányzata, mint befektető tag a Hatvani Szociális Szövetkezet közgyűlésén hogyan szavazzon a fenti kérdésekben.

- A szövetkezet ügyvezető elnöke Lisztik Lászlóné célszerűnek tartja a 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 94/E. szám alatti ingatlan telephelyként történő felvételét tekintettel arra, hogy a jövőben a szövetkezet tevékenységet végezne ebben az ingatlanban.
- A telephely alapszabályban történő feltüntetése esetén szükséges az alapszabály ennek megfelelő módosítása.

Lisztik Lászlóné ügyvezető elnök célszerűnek tartja, hogy a szociális szövetkezet vegyen részt a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség által a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében Szociális gazdaság fejlesztése címmel kiírt TÁMOP 2.4.3.-D-13/1 kódszámú pályázaton.

A részcélok az alábbiak:

A konstrukció kezdeti támogatást biztosítson újonnan alakult szociális szövetkezeteknek a térségben munka nélkül élő és mindennapi megélhetési problémákkal küzdő hátrányos helyzetű emberek öfenntartásának elősegítése érdekében, ezáltal lehetőséget biztosít a szegénységben élőknek, hogy a támogatás segítségével csatlakozzanak egy gazdasági, termelő tevékenységet végző közösséghez, ahol a munkában együttműködő társakkal együtt, előteremthetik a mindennapi

megélhetéshez szükséges jövedelmüket.

A projektek további célja:

- a hátrányos helyzetű tagok önfenntartása a szövetkezetben végzett tevékenységük által biztosított legyen
- a szociális gazdaságban működő szervezet segítse elő hátrányos helyzetű álláskeresőket és inaktívak újbóli munkába állását és szövetkezeti taggá válását

A Támogatás mértéke:

A projekt elszámolható összes költségének 100 %-a.

Támogatás összege:

A jelen pályázat keretében igényelhető támogatás összege: legalább 10.000.000 Ft, de legfeljebb 15.000.000 Ft lehet.

Fentiekén túlmenően Lisztik Lászlóné ügyvezető elnök célszerűnek tartja, hogy a szociális szövetkezet vegyen részt a Nemzetgazdasági Minisztérium által a mikro-, kis- és középvállalkozások számára hirdetett munkahely-teremtő beruházási pályázaton

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból 10 milliárd Ft támogatási keretösszeg áll a pályázók rendelkezésére. Ebből 700-800 KKV-nál 5200 új munkahely létesíthető, továbbá legalább tízezer már meglévő munkahely megőrzése segíthető. A pályázat alapján csak induló beruházás támogatható. A pályázatokat a beruházás helye szerinti fővárosi/megyei kormányhivatal munkaügyi központjához 2013. február 14-től 2013. április 5-ig lehet benyújtani a pályázati dokumentációban meghatározott feltételek szerint.

Pályázó cég mérete: mikro-, kis és középvállalkozás.

Támogatható tevékenységek:

Munkahelyteremtés: a beruházásban érintett telephelyen legalább 2 fő, teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló számára létesít új munkahelyet.

Továbbá az alábbi tevékenységek valamelyikét megvalósítja a pályázaton belül:

- Új épület, épületrész építése.
- Új műszaki berendezés, gép, egyéb berendezés, felszerelés beszerzése.
- Járművek kategóriájába sorolt tárgyi eszközök beszerzése: telephelyen belül használható eszköz (pl. targonca), kivéve gépjármű és a szállítási ágazatban a szállító berendezések (gördülő eszközök). Támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás utófinanszírozás formájában.

Támogatás összege:

Maximum 120 millió Ft, hátrányos helyzetű kistérségekben, településeken, szabad vállalkozási zónákban maximum 240 millió Ft.

Támogatás maximális mértéke: 50 %,

Pályázó kötelezettsége:

- Folyamatos foglalkoztatási kötelezettség: Éves átlagos statisztikai állományi létszám megtartása 2 évig.



- Fenntartás: A beruházással létrehozott kapacitások, szolgáltatások – az eredeti foglalkoztatási célnak megfelelően a beruházás befejezésétől (üzembe helyezés időpontjától) számított – 3 éves folyamatos fenntartása és működtetése az érintett régióban.

Önrész: 25 % saját forrás igazolása szükséges. Előleg: a támogatás 20 %-a.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni

Határozati javaslat

1. Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Szociális Szövetkezet (3000 Hatvan, Kossuth tér 2., cg.szám: 10-02-020359) befektető tagja felhatalmazza Szinyei András alpolgármestert arra, hogy a Szövetkezet 2013. március 29. napján megtartandó közgyűlésén igennel szavazzon arra, hogy a szövetkezet alapszabályába felvételre kerüljön a 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 94/E. szám alatti telephely.
2. Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Szociális Szövetkezet (3000 Hatvan, Kossuth tér 2., cg.szám: 10-02-020359) befektető tagja felhatalmazza Szinyei András alpolgármestert arra, hogy a Szövetkezet 2013. március 29. napján megtartandó közgyűlésén igennel szavazzon arra, hogy a szövetkezet jelen határozat mellékletét képező alapszabályt módosító okiratát és az alapszabály módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövegét elfogadja és aláírja.
3. Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Szociális Szövetkezet (3000 Hatvan, Kossuth tér 2., cg.szám: 10-02-020359) befektető tagja felhatalmazza Szinyei András alpolgármestert arra, hogy a Szövetkezet 2013. március 29. napján megtartandó közgyűlésén igennel szavazzon arra, hogy a szövetkezet a TÁMOP 2.4.3.-D-13/1 és az NFA-2013.-KKV kódszámú pályázaton részt vegyen és felhatalmazza a szövetkezet ügyvezető elnökét a pályázati dokumentáció elkészítésére, előkészítésére, aláírására és benyújtására, valamint a pályázattal kapcsolatos egyéb szükséges jognyilatkozatok megtételére.

Határidő: 2013. március 29.

Felelős: Szinyei András alpolgármester

Hatvan, 2013. március 22.

Szabó Zsolt
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző



Hatvani Szociális Szövetkezet
alapszabályának módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt hatályos szövege

Jelen alapszabály abból a célból került elfogadásra, hogy a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. tv., valamint a szociális szövetkezetekről jogszabályok alapján a tagok anyagi biztonságának megteremtése, és javítása, valamint a hozzájuk kötődő embertársaik, helyi közösségeik életminőségének javítása érdekében szociális szövetkezetet hoznak létre.

I.

ALAPVETŐ RENDELKEZÉSEK

- 1.1. A szövetkezet neve : Hatvani Szociális Szövetkezet
- 1.2. A szövetkezet székhelye és központi ügyintézés helye : 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- 1.3. A szövetkezet telephelyei : 3000 Hatvan, 5028/2 hrsz.

3000 Hatvan, Balassi Bálint út 94/E

1.4. A szövetkezet célja:

- A szövetkezet célja olyan élelmiszer termelő és értékesítő tevékenység létrehozása, mely tagjai és hozzátartozói számára közösségi szinten nyújt biztonságos hozzáférést a legalapvetőbb létszükségleti cikkekhez (élelmiszer, tüzelőanyag ...)
- Tevékenysége során a szövetkezet részt kíván venni a tagjai és a helyi gazdálkodók által előállított élelmiszerek felvásárlásában és értékesítésében, továbbá közéleti feladatok ellátásában is.
- A szövetkezet célja, hogy azon alapító tagjai és jövőbeli tagjai számára, akiknek nincs megfelelő munkahelyük, illetve foglalkoztatásuk bizonytalan, munkalehetőséget teremtsen.

A szövetkezet – az Sztv 68 § (2) bekezdése szerinti besorolást tekintve tagjainak munkafeltételeket teremtő, illetőleg szociális helyzetüket más módon javító **szociális szövetkezet**.

1.5. A szövetkezet főtevékenysége TEÁOR'08 nomenklatura szerint :

A szövetkezet fő tevékenységi köre: 10.39 Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás

A szövetkezet a fő tevékenységi körén kívül az alábbi tevékenységi köröket kívánja feltüntetni:

- | | |
|-------|--|
| 01.11 | Gabonaféle (kivéve, rizs) hüvelyes növény, olajos mag termesztése |
| 01.13 | Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumós növény termesztése |
| 01.61 | Növénytermesztési szolgáltatás |
| 46.21 | Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme |
| 47.11 | Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem |



52.10	Raktározás, tárolás
82.99	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

1.6. A szövetkezet részjegytőkéje (jegyzett tőkéje), a részjegy névértéke, az egy tag által jegyezhető részjegyek száma, a vagyoni hozzájárulás teljesítésének módja és ideje :

- 1.6.1. A szövetkezet részjegytőkéjének összege : 110.000,-Ft, azaz Egyszázötvenezer forint, mely teljes egészében készpénzből áll.
- 1.6.2. A részjegy névértéke: 10.000,- Ft, azaz Tízezer forint
- 1.6.3. Az egy tag által kötelezően teljesítendő vagyoni hozzájárulás legkisebb összege egy részjegy névértékével azonos. Az egy tag legfeljebb 10 részjegyet jegyezhet.
- 1.6.4. A tagok az alapszabály elválaszthatatlan részét képező részjegy jegyzési ív aláírásával vállalt vagyoni hozzájárulásukat a következő módon kötelesek teljesíteni:
 - a./ Az alakuló közgyűlés napját követő 8 napon belül minden tagnak be kell fizetnie a pénzbeli hozzájárulás legalább 30 %-át a szövetkezet házi pénztárába. Az aláírást követően belépő tagok a belépéskor a pénzbeli hozzájárulás legalább 30 %-át kötelesek befizetni a szövetkezet házipénztárába, a nem pénzbeli hozzájárulás esetén pedig az egészet a szövetkezet rendelkezésére kell bocsátani.
 - b./ A hátralékos készpénz hozzájárulást legkésőbb a szövetkezet alapításától (a tag belépésétől) számított egy éven belül kell befizetni a szövetkezet házipénztárába. A pénzbeli hozzájárulást nem teljesítő tagot az ügyvezető elnök a határidőt megelőző 30 nappal írásban felszólítja a kötelezettsége teljesítésére.

1.7. A szövetkezet időtartama: A szövetkezet határozatlan időre jön létre.

1.8. A szövetkezet képviselése, cégjegyzés módja :

1.8.1. A szövetkezet ügyvezetését és képviselését az ügyvezető elnök látja el.

1.8.2. **A cégjegyzés**

A cégjegyzés akként történik, hogy az ügyvezető elnök a szövetkezet előírt, előnyomott vagy nyomtatott neve alá nevét önállóan írja alá. Az ügyvezető elnök cégjegyzési joga önálló.

1.8.3. Az ügyvezető elnök megbízatása határozott időtartamra szól. A megbízás kezdő időpontja. . az alapszabály aláírásának időpontja. A megbízás lejárt: a 2013. gazdasági évre szóló, a számviteli törvényben meghatározott beszámoló elfogadásáig, de legfeljebb 2014. május 31. napjáig szól.

1.8.4. Az ügyvezető elnök hatáskörébe tartozik a döntés mindazon az ügyekben, amelyeket a törvény, vagy az alapszabály nem utal a közgyűlés, vagy a felügyelő bizottság hatáskörébe. Az ügyvezető elnök gondoskodik a közgyűlés összehívásáról, valamint a közgyűlési döntések



előkészítéséről és végrehajtásáról.

Az ügyvezető elnök köteles a tevékenységéről, a szövetkezet vagyoni helyzetéről, az üzlet politikájáról legalább évente egy alkalommal a közgyűlésnek és félévente a felügyelő bizottságnak beszámolni.

Az ügyvezető elnök választására, és választhatóságára, a kizáró és összeférhetetlenségi okokra, felelősségére, a tisztség megszűnésére, továbbá hatáskörére, és feladataira az Sztv. 29-36 §-ai, az alapszabály és a közgyűlési határozatok, valamint a külön jogszabályok a szövetkezet vezető tisztségviselőire vonatkozó rendelkezések előírásai az irányadók.

II.

A SZÖVETKEZET ÉS A TAGOK KÖZÖTTI JOGVISZONY, A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

2. A tagsági jogviszony létrejötte

2.1. A szövetkezetnek természetes személy tagjain kívül, helyi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása is lehet tagja. A tagsági jogviszony írásbeli kérelem alapján a szövetkezet alapításakor vagy pedig írásbeli tagfelvételi kérelem alapján keletkezik. A kérelemről, annak benyújtásától számított 15 napon belül az ügyvezető elnök írásban köteles dönten. A kérelmező a felvételi kérelmet elutasító döntés ellen a soron következő közgyűléshez fordulhat.

2.2. A szövetkezet tagjai sorába az a személy vehető fel, aki:

- a szövetkezet alapszabályának rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el,
- legalább 1 db részjegy névértékének megfelelő összeg befizetésére kötelezettséget vállal.

2.3. A tagsági jogviszony a tagfelvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre, akkor amikor a tag vagyoni hozzájárulásának egészét a szövetkezet rendelkezésére bocsátotta. A hozzájárulást elmulasztó személy az Sztv. 15. (2) bekezdése értelmében nem válik a szövetkezet tagjává.

2.4. A tagok jogai és kötelezettségei, a tagsági jogviszony tartama

2.4.1. A tag alapvető joga, hogy -

- a) részt vegyen a szövetkezet tevékenységében, személyes közreműködésének, vagyoni hozzájárulásának és egyéb érdekeltségének megfelelően részesedjen a gazdálkodás eredményéből;
- b) igénybe vegye a szövetkezet által vagy közreműködésével biztosított foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat, képzési lehetőségeket, a tagok részére rendszeresített szolgáltatásokat, illetve juttatásokat,
- c) tanácskozási és szavazati joggal vegyen részt a közgyűlésen,
- d) a szövetkezet testületeitől és vezető tisztségviselőitől felvilágosítást kérjen, és észrevételeket tegyen a szövetkezethez érintő bármely kérdéssel, illetve ügygel



kapcsolatban, a közgyűlésen napirendre vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon,

e) tisztséget viseljen a szervezetben

A tag alapvető kötelezettsége, hogy –

- a) teljesítse a vagyoni hozzájárulását, továbbá vállalásának megfelelően részt vegyen a szervezet és szervei tevékenységében
- b) az alapszabály rendelkezéseit, a közgyűlés döntéseit betartsa;
- c) védje és gyarapítsa a szervezet vagyont.

2.4.2. A szervezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat - ha a szervezeti törvény eltérően nem rendelkezik - az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül, azonos jogok illetik meg. A tag személyes közreműködésének módját a tagsági megállapodás határozza meg.

A tagok jogaira és kötelezettségeire egyebekben az Sztv. rendelkezéseit kell alkalmazni.

2.5. A tagsági jogviszony megszűnése

2.5.1. A tagsági jogviszony megszűnik:

- a) ha a tag a szervezetből kilép,
- b) ha a tag vagyoni hozzájárulását az alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesítette,
- c) pótbefizetési kötelezettségének a közgyűlési határozatban foglalt időpontig nem tesz eleget,
- d) a tag halálával (jogi személy tag megszűnésével),
- e) ha a szervezet a tagot kizárja, vagy
- f) a szervezet átalakulással vagy jogutód nélküli megszűnik.

2.5.2. A kilépési szándékot írásban, az ügyvezető elnöknek kell bejelenteni. A tagsági jogviszony a kilépésre vonatkozó szándék bejelentésének napjától számított 30. napon szűnik meg

2.5.3. A szervezet ügyvezető elnöke kizárhatja azt a tagot, aki - neki felróható módon –

- a) a szervezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy
- b) a tagsági jogviszonyból eredő kötelezettségeinek – 15 napon belüli időtartamon belül - felszólítás ellenére nem tesz eleget.

2.5.4. A kizárást tárgyaló ülésre a tagot meg kell hívni. Az ügyvezető elnök a kizárásról indokolással ellátott határozatot hoz, melyet az érintett taggal írásban kell közölni.

2.5.5. A kizárásról hozott határozat ellen az érintett tag a közgyűléshez fordulhat, a közgyűlés kizárást megerősítő határozatát pedig a bíróság előtt támadhatja meg, mindkét esetben a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napon belül.

2.5.6. Ha a tagsági jogviszony bármely okból megszűnik, a volt taggal, illetőleg az örökösével (jogutóddal) el kell számolni feltéve, hogy az örökös, illetve jogutód nem létesít tagsági



viszonyt a szövetkezettel. A volt tagot (örökösét, jogutódát) a részjegy névértéke, valamint a tagsági jogviszony alatt keletkezett, a részjegyre jutó saját tőke lekötött tartalékkal csökkentett összege illeti meg abban az esetben, ha azt veszteség fedezésének céljára nem használták fel.

A tagok által befizetett részjegyek névértékének megfelelő összeg kifizetésére a tagsági jogviszony megszűnését követő számviteli törvény szerinti beszámolót elfogadó közgyűlés napjától számított 30 napon belül kerül sor. A névértéken felüli összeg kifizetésére a tagsági viszony megszűnésétől számított 8 éven belül kerül sor, a közgyűlés határozata alapján a szövetkezet anyagi lehetőségének függvényében.

Befektető tag

A szövetkezetnél sor kerülhet befektető tag felvételére – a befektető tag felvételéről – a befektető tag írásbeli felvételi kérelme alapján – a közgyűlés dönt. A felvételi kérelmet az ügyvezető elnök javaslatával ellátva terjeszti a közgyűlés elé.

Ha a közgyűlés a kérelmezőt befektető taggá felveszi, egyidejűleg meghatározza

- a befektető tagsági jogviszony kezdő időpontját
- a befektető tag által megszerzett befektetői részjegy névértékét, amelynek összegét a befektető tagsági jogviszony kezdő időpontjával egyidejűleg a szövetkezet részére befizetni, illetőleg nem pénzbeli hozzájárulás esetén a szövetkezet tulajdonába adni

A befektető tag felvételével egyidejűleg a befektető tag és az ügyvezető elnök írásbeli megállapodást köteles kötni arról, hogy a befektető tagsági jogviszony megszűnése esetén a befektető tagsági jogviszony megszűnését követően milyen időponttal és milyen módon kerül sor az elszámolásra.

A befektető tagok száma nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok számának 10 %-át, a befektetői részjegyek össznévértéke pedig nem lehet több, mint a szövetkezet részjegytőkéjének 30 %-a.

III.

A SZÖVETKEZET SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE

A) A KÖZGYŰLÉS:

3.1. A közgyűlés a szövetkezet legfőbb szerve.

3.2. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik :

- a) az alapszabály módosítása,
- b) az ügyvezető elnöknek, valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása, valamint az ügyvezető elnök felett a munkáltatói jogok gyakorlása,
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása,
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről,



- e) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról,
- f) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása, illetve a tagot kizáró határozat felülvizsgálata,
- g) döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője ellen kártérítési per megindításáról,
- h) döntés a szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről,
- i) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről,
- j) döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról,
- k) döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról,
- l) döntés pótbefizetés elrendeléséről,
- m) a részjegyek névértékének megváltoztatása,
- n) a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása, amelyet a szövetkezet egyéb kötelezettségeire figyelemmel kell meghatározni, de a tagsági jogviszony megszűnésétől számított nyolc évnél nem lehet hosszabb,
- o) döntés befektető tagok felvételéről, ennek során a befektető taggal meg kell állapodni a befektető tagi jogviszony megszűnése esetén az elszámolás időpontjáról és módjáról,
- p) mindaz, amit a törvény vagy az alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal

3.3. A közgyűlés összehívása

a.) A közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal össze kell hívni.

Kötelező a közgyűlést soron kívül (rendkívüli közgyűlés) összehívni, ha:

- olyan ügyről kell határozni, amely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, és a késedelmes döntés a szövetkezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a késedelmes döntés a szövetkezet jogszabályban vagy az alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna.
- a tagok legalább tíz százaléka vagy a Felügyelő Bizottság írásban, az ok megjelölésével indítványozza.

b.) Az ügyvezető elnök a közgyűlést - annak időpontját legalább tizenöt nappal megelőzően - írásban hívja össze.

A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:

- a szövetkezet cégnevét és székhelyét;
- a közgyűlés időpontját és helyét;
- a közgyűlés napirendjét;
- a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképeségi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
- a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját

b.) Amennyiben a szabályszerűen összehívott közgyűlés határozatképtelen, a nyolc napon



belüli időpontra azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes.

A megismételt közgyűlés csak az eredeti napirendre felvett kérdésekben hozhat határozatot A megismételt közgyűlésen nem lehet határozatot hozni III/ 3.2 pont a), i), k), és l) pontjában foglalt kérdésekről

c.)A tagok legalább tíz százalékának írásbeli indítványára bármely ügyet fel kell vinni a napirendre. Az indítványt legkésőbb 8 nappal a közgyűlés megtartását megelőzően kell benyújtani az ügyvezető elnöknek. Az így kiegészített napirendet az ügyvezető elnök legkésőbb három nappal a közgyűlés megtartását megelőzően megküldi a tagoknak.

d.) Ha a közgyűlésen valamennyi tag jelen van és egyhangúlag hozzájárulnak, új napirendi ponttal is ki lehet egészíteni a meghívóban szereplő napirendet

3.4. A határozathozatal módja

a) A közgyűlésen valamennyi tagnak egy szavazata van. A közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele jelen van.

b) A közgyűlés határozatait - a c) pontban, valamint törvényben foglalt kivételekkel - a szavazatok egyszerű többségével, nyílt szavazással hozza. Titkos szavazással kell dönteni az ügyvezető elnök, valamint a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak megválasztása és visszahívása tárgyában.

c) A szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges a III/ 3.2. pont k), l) pontjában meghatározott ügyekben.

A szervezet összes tagja felének, de legalább a jelenlevők kétharmadának szavazata szükséges a III/ 3.2. pont a) pontjában meghatározott ügyben.

Az összes szervezet tag kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges a III/ 3.2. pont i) és m) pontjában meghatározott ügyekben

Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

3.5. A tag képviselte

A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az ügyvezető elnök, valamint a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. Egy képviselő legfeljebb 1 tagot képviselhet.

3.6. A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni.

Bármely tag betekinthez a jegyzőkönyvbe és saját költségére kérheti az ügyvezető elnöktől a közgyűlési jegyzőkönyv kivonatának vagy másolatának a kiadását. A közgyűlési jegyzőkönyv tartalmi elemét és mellékleteit az Sztv. szabályozza.



3.7. Írásbeli szavazás

Az alapszabály nem teszi lehetővé azt, hogy a tagok közgyűlés összehívása nélkül írásban is szavazzanak.

B.) A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK

3.8. A szervezet vezető tisztségviselői: az ügyvezető elnök, a felügyelő bizottsági tagok és a könyvvizsgáló.

Az első ügyvezető elnök :

- A szervezet első ügyvezető elnöke :
 - Név : **Lisztik Lászlóné sz. Kovács Katalin**
 - An : Balog Anna
 - Lakcíme : 3000 Hatvan, Zrínyi u . 48.

3.9. Nem lehet vezető tisztségviselő:

- a) aki nem tagja a szervezetnek, illetőleg nem a jogi személy tag (jogi személyiség nélküli gazdasági társaság) képviselője,
- b) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett,
- c) akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül,
- c) akit olyan foglalkozástól tiltottak el, amely tevékenységet a szervezet főtevékenységként folytat, az ítélet hatálya alatt,
- d) az a személy, aki más szervezetben vagy olyan gazdasági társaságnál viselt tisztséget, amelyet felszámolási eljárás során megszüntettek és a felszámolást megelőző két évben vezető tisztségviselő volt, a felszámolás befejezésétől számított két évig,
- e) aki olyan szervezetben vagy gazdasági társaságnál, amelyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig,
- f.) A szervezet ügyvezető elnöke nem lehet egyidejűleg a Felügyelő Bizottság tagja
- g.) Aki nem rendelkezik közép, vagy felsőfokú végzettséggel.
- g) Nem lehetnek egyidejűleg a szervezet ügyvezető elnöke és Felügyelő Bizottságának tagjai azok, akik egymásnak a Ptk. 685. § b) pontja szerinti közeli hozzátartozói.

3.10. A vezető tisztségviselők nem lehetnek vezető tisztségviselői a szervezettel azonos főtevékenységet végző gazdasági társaságnak, szervezetnek.

3.11. A vezető tisztségviselők felelőssége:

- a) Az ügyvezető elnök a szervezet ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható fokozott gondossággal, a szervezet érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. Az ügyvezető elnök a jogszabályok, az alapszabály, a közgyűlés által hozott határozatok, illetve kötelezettségeik vétkes megszegésével a szervezetnek okozott kárért a polgári jog szabályai szerint egyetemlegesen felelnek.



b) Nem terheli az a) pont szerinti felelősség azt az ügyvezető elnököt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását a Felügyelő Bizottságnak írásban bejelentette.

3.12. Megszűnik a vezető tisztségviselők megbízatása:

- a megbízatás időtartamának lejártával,
- a tisztségviselő halálával, lemondással, a közgyűlés általi visszahívással, a tagsági viszony megszűnésével,

Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása akkor is, ha az összeférhetetlenséget vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

D.) FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

3.13 A szervezet tevékenységének, illetve testületei és vezető tisztségviselő működésének ellenőrzése céljából 3 tagú Felügyelő Bizottságot hoz létre.

A Felügyelő bizottság tagjai:

- 1./ Csorba Viola Rita (sz : 1983.06.12. an : Rácz Éva lakik : 3000 Hatvan, Vak Bottyán utca 20.)
- 2./ Juhász Zoltán (sz. : 1969.02.20. an: Tóth Éva Mária lakik : 3000 Hatvan, Attila u. 8.)
- 3./ Gyuricza Zoltán István (sz. : 1964.01.16. an : Helmich Valéria Julianna lakik 3000 Hatvan, Munka u. 18.)

A felügyelő bizottság tagjainak megbízatása az alapszabály aláírásának időpontjától 2014. május 31. napjáig tartó határozott időtartamra szól.

3.14. A Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait a közgyűlés határozott időtartamra 2014.május 31. napjáig választja.

3.15. A Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkoznak a III/3.9 a)-d) pontjában foglaltak.

3.16. A Felügyelő Bizottság feladata annak vizsgálata, hogy a szervezet alapszabályszerűen működik-e, valamint betartja-e a jogszabályokban foglalt kötelezettségeket.

Feladatának ellátása során:

- a) a szervezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szervezet irataiba betekinthez, felhívhatja az ügyvezető elnököt, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el
- b) indítványozhatja az ügyvezető elnök visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását,
- c) összehívhatja a közgyűlést, ha az ügyvezető elnök nem tesz eleget erre vonatkozó köteletségének,
- d) az ügyvezető elnök jogszabályba ütköző vagy a szervezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést,



- e) Az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szövetkezet gazdálkodásáról; e nélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható,
- f) Javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására,
- g) Büntető feljelentést tesz az ügyvezető elnök ellen bűncselekmény elkövetésének alapos gyanúja esetén,
- h) Ellátja mindazon feladatokat, amelyeket törvény vagy közgyűlési határozat a hatáskörébe utal.

3.17. A Felügyelő Bizottság konkrét ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Amennyiben valamely kérdés megvizsgálása olyan szakértelmet igényel, amellyel a Felügyelő Bizottság egyik tagja sem rendelkezik, úgy a Bizottság jogosult külső szakértőt igénybe venni a vizsgálatban történő részvételre.

3.18. A Felügyelő Bizottság a vezető tisztségviselőktől és a munkavállalóktól a szövetkezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárát az érintett felel.

3.19. Felügyelő Bizottság elnöke vagy az általa megválasztott bizottsági tag a szövetkezet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet

3.20 A szövetkezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a Felügyelő Bizottság indítványairól az alapszabályban meghatározott időn belül döntetni, illetve állást foglalni.

3.21. A Felügyelő Bizottság a tevékenységről legalább évente egy alkalommal beszámol a közgyűlésnek.

3.22. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak megbízatása a III/12. pontban foglalt esetben szűnik meg.

E.) KÖNYVVIZSGÁLÓ

3.23. A közgyűlés a szövetkezet ügyeinek ellenőrzésére könyvvizsgálót választ. A könyvvizsgáló feladata annak vizsgálata, hogy a szövetkezet a számviteli törvény szerinti beszámolója megfelel-e a vonatkozó jogszabályoknak.

Nem lehet könyvvizsgáló a szövetkezet tagja, az ügyvezető elnök és a Felügyelő Bizottság tagja, valamint ezek közeli hozzátartozója [Ptk. 685. § b) pontja], továbbá a szövetkezet munkavállalója, továbbá valamennyien e minőségük megszűnésétől számított három évig.

3.24. A könyvvizsgáló jogai:

A könyvvizsgáló betekinthez a szövetkezet könyveibe, az ügyvezető elnöktől, a felügyelő Bizottság tagjaitól, illetve a szövetkezet munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a szövetkezet bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit megvizsgálhatja.

3.25. A könyvvizsgálói megbízás megszűnik:



- a) közgyűlés által történő visszahívással,
- b) a könyvvizsgálóval kötött megbíztatás időtartamának lejártával,
- c) a törvényben szabályozott kizáró ok bekövetkeztével,
- d) a megbíztatási szerződés felmondásával,
- e) a könyvvizsgáló halálával.

3.26. A szövetkezet első könyvvizsgálója:

GABOL Audit Kft.

- cg.száma : 10-09-033250

- adószáma: 23980989-2-10

- Könyvvizsgálói engedély száma MKVK 004062

-A könyvvizsgálatért felelős személy : Oláh Gábor könyvvizsgáló (MKVK 000081)

-A könyvvizsgálói megbíztatás időtartama: az alapszabály aláírásának napjától számítottan 2014. május 31. napjáig tart

A könyvvizsgáló tanácskozási joggal részt vehet a felügyelő bizottság ülésein, a közgyűlésen köteles részt venni.

IV.

A SZÖVETKEZET VAGYONA ÉS GAZDÁLKODÁSA

A.) A SZÖVETKEZET VAGYONA

4.1. A szövetkezet vagyona a szövetkezet saját tőkéje, amely magában foglalja a részjegytőkét (jegyzett tőkét), a jegyzett, de be nem fizetett tőkét, a tőketartalékot, az eredménytartalékot, a lekötött tartalékot (ezen belül a közösségi alapot), az értékelési tartalékot, valamint a tárgyév mérleg szerinti eredményét.

A szövetkezet részjegytőkéje (jegyzett tőke) a tagok által befizetett részjegyek, a befektetői részjegyek és az átalakított befektetői részjegyek értékéből tevődik össze.

A befektetői részjegyek és az átalakított befektetői részjegyek átruházása esetén a szövetkezetet, illetve a szövetkezeti tagokat elővásárlási jog illeti meg. Az átalakított befektetői részjegy tagsági viszonyt nem keletkeztet, a szövetkezet működése során nem vonható ki a szövetkezetből, ugyanakkor örökölheto.

A részjegy :

A szövetkezeti tag vagyoni hozzájárulását illetőleg az erre vonatkozó kötelezettségvállalását a részjegy jeleníti meg.

A részjegyen fel kell tüntetni :

- a szövetkezet nevét, székhelyét
- a tag nevét (cégnevét), lakóhelyét (székhelyét).
- a tag által vállalt és teljesített vagyoni hozzájárulás összegét
- a részjegy kiállításának időpontját, a részjegy kiállítására jogosult személy aláírását



B.) KÖZÖSSÉGI ALAP KÉPZÉSE ÉS FELHASZNÁLÁSA

4.2 A szövetkezet az adózás utáni eredményének a közgyűlés által meghatározott részét a közösségi alapba helyezi, amelyből a tagjai és azok hozzátartozói számára az alábbi támogatásokat nyújthatja:

- a.) A szövetkezet tevékenységéhez, céljához kapcsolódó továbbképzéseken, tanfolyamokon való részvételhez támogatást nyújt,
- b.) Szakmai rendezvényeken való részvételt finanszíroz,
- c.) A tag hozzátartozójának halála esetén temetési segélyt nyújt,
- d.) A tag szociális helyzetének indokoltsága esetén a gyermekek iskoláztatásához eseti támogatást nyújt,
- e.) A tag szociális rászorultsága esetén étkezési hozzájárulást biztosít.
- f.) Szociális juttatások keretében segélyt, lakásépítési hozzájárulást biztosít.

4.3 Az a), b), c), pontokban meghatározott támogatási módokat valamennyi tag és hozzátartozója igénybe veheti. A d), e), f), pontokban meghatározott támogatások igénybevételének szociális indokoltságát az ügyvezető elnök bírálja el, a tag által benyújtott írásbeli kérelem alapján. A közösségi alapot sem a nyereségből való részesedésnél, sem a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolásnál nem lehet figyelembe venni.

4.4 A számviteli törvény szerinti tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap rendelkezésre álló állományának hány százaléka erejéig lehet a tárgyévet követő évben a juttatásokat és támogatásokat teljesíteni.

4.5 Ha a szövetkezet megszűnik vagy gazdasági társasággá alakul át, a közösségi alapot a Szociális Szövetkezet Országos Szövetsége (2051 Biatorbágy, Nagy út 10. bírósági nyilvántartásba vételi végzés száma : 14.Pk.60.289/2010/6 Pest Megyei Bíróság) részére kell átadni.

C.) AZ ADÓZÁS UTÁNI EREDMÉNY FELOSZTÁSA

4.6. A közgyűlés - az ügyvezető elnök, a felügyelő bizottság véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján, a számviteli törvény szerinti beszámoló ismeretében - dönt az adózás utáni eredmény felhasználásáról.

4.7. A közgyűlés meghatározza, hogy az adózás utáni eredmény

- a) mekkora hányadát osztja szét a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködésük arányában;
- b) mekkora hányadát helyezi közösségi alapba;
- c) mekkora hányadát osztja szét a tagok között a részjegyeik arányában;
- e) mekkora hányadát fordítja egyéb célra.

D.) PÓTBEFIZETÉS

4.8. A szövetkezet veszteségének rendezése érdekében pótbefizetési kötelezettség teljesítését tagjai számára nem írja elő.



E.) TAGI KÖLCSÖN

4.9. A tag a szövetkezetnek kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat (tagi kölcsön) ha az alapszabályban meghatározott kötelező vagyoni hozzájárulását már teljesítette.

F.) A TAG ÉS A SZÖVETKEZET GAZDASÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSE:

- A tagok személyes közreműködése történhet a tagsági viszony alapján termeléssel, értékesítésre előkészítéssel, fogyasztással vagy egyéb módon. A szövetkezet tagja a szövetkezet által szervezett munkavégzésben a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszonyban, a 2009. évi CLII. tv-ben szabályozott egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszonyban, a Ptk szerinti vállalkozási vagy megbízási jogviszonyban, a Közfoglalkoztatásra vonatkozó jogszabályok által meghatározott foglalkoztatás keretében vehet részt.
- A szövetkezet a céljai között szereplő termelői, felvásárlói, kereskedelmi és marketing rendszer működtetésével kiszámítható munkalehetőséget kíván biztosítani a tagjai számára.
- A szövetkezet és tagja közötti együttműködés részletes szabályait a tag és a szövetkezet közötti együttműködési megállapodás tartalmazza.

V.

HATÁROZATOK BÍRÓSÁGI FELÜLVIZSGÁLATA

5.1. Bármelyik tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet, illetőleg annak testületei által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely a szövetkezeti törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik.

5.2 .A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidő alatt kell a szövetkezet ellen megindítani.

VI.

A SZÖVETKEZET MEGSZŰNÉSE

6.1. A szövetkezet megszűnik, ha:

- a közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli vagy jogutódlással történő megszűnést,
- tagjainak száma törvényben meghatározott létszám alá csökken és hat hónapon belül nem jelentenek be a cégbíróságnál megfelelő számú új tagot,
- a cégbíróság megszűntnek nyilvánítja,
- a bíróság felszámolási eljárás során megszünteti.

6.2. A szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg.



VII. VEGYES RENDELKEZÉSEK

A jelen szövetkezeti alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény, és a Polgári Törvénykönyv szabályai az irányadóak.

A szövetkezet alapszabályát a Hatvani Szociális Szövetkezet 2013. március 29. napján megtartott közgyűlése a/2013. (03.29.) számú határozatával fogadta el.

Alulírott, Dr. Veres András ügyvéd jelen alapszabályt készítette és igazolja, hogy az egységes szerkezetű szöveg megfelel a módosítások alapján kialakult hatályos alapszabály okirat tartalmának.

Hatvan, 2013. március 29.

Hatvan Város Önkormányzata

képviselésében : Szinyei András alpolgármester

Lisztik Lászlóné Csorba Viola Rita Juhász Zoltán Gyuricza Zoltán István

Kurucz Anikó

Patai Éva

Varga Tamás

Kövérné Dr. Tóth Melinda

Tóth Gábor

Gál Erzsébet

Jelen okiratot készítettem:

Dr. Veres András

ügyvéd

Hatvan, 2013. március 29.

