

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZTÉS

a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. ügyvezetőjének lemondásáról és új ügyvezetőjének a megválasztásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (cg.száma: 10-09- 034259, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) 2013. augusztus 29. napján kelt 537/2013.(VIII.29.) számon meghozott képviselő-testületi határozat keretében Hatvan Város Önkormányzata által alapított és kizárólagosan az önkormányzat tulajdonában álló társaság.

I. Az ügyvezető lemondása

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete az 595/2014. (VII.24.) sz. képviselő-testületi határozatával, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 24., a továbbiakban: gazdasági társaság) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a társaság ügyvezetőjének megválasztotta Vörös József 3000 Hatvan, Kosztolányi út 20. szám alatti lakost.

A társaság ügyvezetője 2014. december 31. napjával a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013.évi V. törvény (Ptk.) 3:25.§ d) pontjára tekintettel a Ptk. 3:25.§ (4) bekezdésére figyelemmel tisztségéről lemondott, tekintettel arra, hogy 2015. január 1. napjától kezdődő hatállyal az Önkormányzat által alapított Hatvani Városgondnokság Költségvetési Intézménye vezetői tisztségét fogja betölteni.

Erre tekintettel javasoljuk, hogy a Tisztelt Képviselő-testület határozatával fogadja el az ügyvezető lemondását, és hozzon határozatot az új ügyvezető megválasztása tárgyában.

II. Új ügyvezető megválasztása

Az alapító a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. ügyvezetőjének javasolja megválasztani:

Siraky-Nagy Péter (anyja neve: Siraky Szilvia, lakik: 3000 Hatvan, Kodály Z. u. 6/A. szám alatti lakost.

Az alapító javasolja, hogy a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a munkaviszonyra irányadó szabályok kerüljenek alkalmazásra, figyelemmel a Ptk. 3: 112 § (1) bekezdésében foglaltakra.

A Ptk. lehetőséget ad arra, hogy a vezető tisztségviselő e jogviszonyát határozatlan időtartamú munkaviszony jogviszony keretében is elláthassa.

E szabály figyelembe vételével az alapító javasolja a határozatlan időtartamú munkaszerződés megkötését. A Ptk. és a társaság alapító okirata is rendelkezik arról, hogy ezen tisztségből az ügyvezető bármikor, indoklás nélkül visszahívható.

Tekintettel arra, hogy a vezető tisztségviselők jogviszonyára az Mt. munkaviszonyra irányadó szabályait indokolt alkalmazni (utasításadás, felelősség), jelen előterjesztés vonatkozó határozati javaslatának 2 mellékletét képezi az új ügyvezetővel megkötésre kerülő munkaszerződés szerződés tervezete.

Az alapító okirat 14./ pontja akként rendelkezik, hogy az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik, az ügyvezető megválasztása.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést tárgyalja meg, véleményezze, és az alábbi határozati javaslatokat fogadja el.

1. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (cg.száma: 10-09- 034259, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:25. § (1) bekezdés d) pontja alapján Vörös József 3000 Hatvan, Kosztolányi u. 20. szám alatti lakos ügyvezetői tisztségéről történő lemondását 2014. december 31. napjával elfogadja.

Határidő: 2014. december 12.

Felelős: Hatvan város polgármestere

2. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (cg.száma: 10-09- 034259, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (1) bekezdésének alapján a gazdasági társaság ügyvezetőjének 2015. január 1. napjától kezdődő hatállyal megválasztja Siraky-Nagy Péter (anyja neve: Siraky Szilvia, született: Szeged, 1980.05.27.) 3000 Hatvan, Kodály Z. u. 6/A. szám alatti lakost. Az ügyvezető munkaviszony keretében látja el tevékenységét 2015. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra bruttó 250.000,- Ft munkabér megállapítása mellett a jelen határozat mellékletét képező munkaszerződésben foglalt feltételekkel.

A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a vonatkozó okiratok aláírására.

Határidő: 2014. december 12.

Felelős: Hatvan város polgármestere

3. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (cg.száma: 10-09- 034259, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve akként határoz, hogy a Társaság alapító okiratát jelen határozat mellékletében foglalt módosító okirat tervezet rendelkezései szerint módosítja, és felhatalmazza Hatvan város polgármesterét az alapító okiratot módosító okirat aláírására.

Határidő: 2014. december 12.

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2014. december 5.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző



Munkaszerződés

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság

- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- cg.szám: 10-09-034259
- adószám: 24728322-2-10.
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről:

Siraky-Nagy Péter

- szül.idő: Szeged, 1980.05.27.
- anyja neve: Siraky Szilvia
- adóazonosító jele: 8414192467
- lakcím: 3000 Hatvan, Kodály Z. u. 6/A
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2015. január 1. napjától kezdődően határozatlan időre munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltatója vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208–211. §-ában szabályozott rendelkezések irányadók.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre: ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként a munkáltató, mint gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - bruttó 250.000,-Ft/hó, azaz Kettőszázötvenezer forint/hó

3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.



4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzati képviselő-testületét képviselő Hatvan Város Polgármestere gyakorolja.

5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179 §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozatlan időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja. A munkavállaló munkaviszonya felmondás keretében indokolás nélkül, írásban bármikor felmondható.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

Munkavállaló tudomással bír arról, és elfogadja, hogy amennyiben a Széchenyi Zsigmond Magyar Kárpát-medencei Vadászati Múzeum Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság tulajdonosi jogokat gyakorló szerve Hatvan Város Önkormányzata az ügyvezetői megbízatását bármikor határozatával visszavonja ezen határozat jelen munkaszerződés megszűnését is maga után vonja.

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy az azonnali hatályú felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

- a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése
- b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása esetén
- c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti
- d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása
- e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség megszegése
- h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya

11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhethet részesedést- nyilvánosan működő részvénytárságban való részvénytársaság kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.



A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2014. december 11.

Széchenyi Zsigmond Magyar Kárpát-medencei
Vadászati Múzeum Üzemeltető Korlátolt
Felelősségű Társaság
képviseli: Horváth Richárd polgármester
munkáltató

Siraky-Nagy Péter
munkavállaló



ALAPÍTÓ OKIRATOT MÓDOSÍTÓ OKIRAT

Alapító az Egri Törvényszék Cégbíróságon a 10-09-034259 cégjegyzékszámra bejegyzett Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság alapító okiratát 2015. január 1. napjával az alábbiak szerint módosítja:

15./ A társaság ügyvezetője:

Siraky-Nagy Péter

Születési hely és idő: Szeged, 1980. május 27.

Anyja születési neve: Siraky Szilvia

Lakcím: 3000 Hatvan, Kodály Z. u. 6/A.

Az ügyvezető fizetőképességi nyilatkozat tételére köteles.

Az ügyvezető külön nyilatkozat aláírásával nyilatkozik, hogy olyan ok, tény vagy körülmény, - beleértve összeférhetlenségi ok is - amely személyét az ügyvezetői tisztség ellátásából kizárná nem áll fenn, megbízatását elfogadja.

Képviselés, üzletvezetés, cégjegyzés módja:

A társaság ügyvezetője kizárólagosan és önállóan jegyzi a céget.

Az ügyvezető jogosult a társaság képviselésére, üzletvezetésre.

A társaság cégének jegyzése oly módon történik, hogy a céget az ügyvezető jegyzi akként, hogy a társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá nevét önállóan csatolja az aláírási címpéldány szerint.

Az ügyvezető jogosult az ügyvezető igazgatói cím használatára.

A társaság alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat az ügyvezető igazgató gyakorolja.

16./ Az ügyvezető jogköre, megbízatása időtartama:

Az ügyvezető megbízatása 2015. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra szól, amely megbízás az alapító határozatával bármikor visszavonható.

A gazdasági társaságot az ügyvezető képviseli harmadik személyekkel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.

Az ügyvezető a társaság ügyvezetését a társaság érdekeinek elsődlegessége alapján önállóan látja el. E minőségében a jogszabályoknak, az alapító okiratnak és az alapító határozatainak van alávetve.

Ha a társaság alapítója az ügyvezető kérésére a beszámoló elfogadásával egyidejűleg az előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenység megfelelőségét megállapító felmentvényt ad a társaság az ügyvezető ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igényrel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanok vagy hiányosak voltak.

Ha az ügyvezetői jogviszony két egymást követő jogviszony beszámolóval foglalkozó ülés között megszűnik, az ügyvezető kérheti, hogy az alapító döntsön a felmentvény kiadásáról.

A társaság jogutód nélküli megszűnése után az ügyvezetővel szembeni kártérítési igény – a társaság nyilvántartásból való törlésétől számított egyéves jogvesztő határidőn belül – a törlés időpontjában tagsági jogviszonyban állók érvényesíthetik. A tag kártérítési igényt a társaság megszűnésekor felosztott vagyonból öt megillető rész arányában érvényesítheti.



Ha a társaság jogutód nélkül megszűnik a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek az ügyvezetővel szemben szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha az ügyvezető a társaság fizetési képtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe.

Az alapító okirat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Az alapító okiratot módosító okiratot Hatvan Város Önkormányzat Képviselő-testülete/2014. (XII.11.) számú határozatával hagyta jóvá.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot alapító elolvasás és kellő megértés után, mint üzleti akaratával egyezőt, cégszerűen, jóváhagyólag aláírta.

Hatvan, 2014. december 11.

Hatvan Város Önkormányzata
Alapító
képviseli: Horváth Richárd polgármester

Jelen okiratot készítettem
és ellenjegyzem.
Hatvan, 2014. december 11.

