

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZTÉS
a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetője munkaszerződésének
módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete 601/2010. (X. 28.) sz. képviselő-testületi határozatával megalapította a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft.-t (székhely: 3000 Hatvan, Madách u. 12., a továbbiakban: gazdasági társaság).

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete 722/2013. (X.31.) sz. képviselő-testületi határozatával, mint a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 3000 Hatvan, Madách u. 12., a továbbiakban: gazdasági társaság) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve döntött arról, hogy a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 141. § (2) bekezdés j) pontja alapján a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének Mravik Zsolt (sz.: Budapest, 1971.05.06., anyja neve: Horváth Erzsébet) 1132 Budapest, Váci út 34. 2/6. szám alatti lakost választja meg 2013. november 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra.

Az alapító a Gt. 22. § (2) bekezdés b) pontja alapján a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a munkaviszony keretében foglalkoztatja.

Az ügyvezető havi munkabére bruttó 100.000,-Ft, azaz Egyszázezer forint összeg.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) Korm. rendelet 2.§ (2) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:
„Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a **legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2014. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 118 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 27 160 forint, napibér alkalmazása esetén 5430 forint, órabér alkalmazása esetén 679 forint.**”

Erre tekintettel szükségessé vált az ügyvezető munkaszerződésének a módosítása akként, hogy a havi bruttó munkabérét 118.000,-Ft, azaz Egyszáztizennyolcezer forintra szükséges emelni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 3000 Hatvan, Madách utca 12.; a továbbiakban: gazdasági társaság) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése alapján úgy határoz, hogy a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének, ügyvezetőjének 2014. január 1. napjától a havi munkabérét bruttó 118.000,- Ft, azaz Egyszáztizennyolcezer forint összegre emeli, és ennek megfelelően a jelen határozat mellékletét képező munkaszerződést módosító okirat szerint a munkaszerződését módosítja. A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a vonatkozó okiratok aláírására.

Határidő: 2014. január 31. (okiratok aláírására)

Felelős: Hatvan város polgármestere a jegyző útján

Hatvan, 2014. január 23.

Szabó Zsolt
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző



Munkaszerződést
módosító okirat

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

**Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú
Korlátolt Felelősségű Társaság**

- székhely: 3000 Hatvan, Madách u. 12.
- adószám: 23045741-1-10
- cégjegyzékszám: 10-09-031348
- képviseli: Szabó Zsolt Hatvan Város Polgármestere
- mint munkáltató /a továbbiakban munkáltató/

másrésről:

Mravik Zsolt

- szül.idő: Budapest, 1971.05.06.
- anyja neve: Horváth Erzsébet
- adóazonosító jele: 8381103215
- lakcím: 1132 Budapest, Váci út 34. 2. em. 6.
- mint munkavállaló /a továbbiakban munkavállaló/

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek megállapítják, hogy munkáltató munkavállalót 2013. november 1. napjától kezdődő hatállyal munkaviszony keretében határozatlan időre alkalmazza.

2./ Felek a fenti időtartamra fennálló munkaviszony alapját képező munkaszerződést ezennel **módosítják, és egységes szerkezetbe foglalják az alábbiak szerint:**

2) *Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:*

Munkavállaló munkaköre: ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként a munkáltató, mint gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.



Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - bruttó 118.000,-Ft/hó, azaz Egyszáztizennyolcezer forint/hó

3./ A munkaszerződés jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Jelen munkaszerződést módosító okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben megegyezőt saját kezűleg, jóváhagyólag aláírták.

Hatvan, 2014. január 30.

Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft.
képviseli : Szabó Zsolt polgármester
tulajdonos képviselője
munkáltató

Mravik Zsolt
munkavállaló

