

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZTÉS

a Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság alapításáról és közszolgáltatási feladatok átszervezéséről, és az ezekhez kapcsolódó döntésekről

Tisztelt Képviselő-testület!

I.

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete részben kötelező, részben önként vállalt közfeladataként az alábbi tevékenységeket látja el: közterület és intézményi karbantartás, vadaspark és nyilvános illemhely üzemeltetése, vízkárvédekezési tevékenység, piacok üzemeltetése, strand- és uszoda üzemeltetése, temető üzemeltetése közszolgáltatási tevékenység.

Jelenleg ezeket a közfeladatokat az önkormányzat az általa alapított költségvetési intézmény, a Hatvani Szolgáltató Intézmény (továbbiakban: HSZI) útján látja el.

Az önkormányzat, mint alapító áttekintette és megvizsgálta a HSZI tevékenységét, szervezeti felépítését, a 2018. és 2019. évekre elkészített költségvetését, az azok végrehajtásáról szóló éves beszámolóit, valamint elemezte a tevékenység ellátásához kapcsolódó adminisztratív és ügyviteli feladatokat.

Az elmúlt években a döntően közfeladatokat ellátó HSZI, intézményi formában működött, szerves részét képezte az Önkormányzat költségvetésének.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) szerint az önkormányzat éves költségvetési rendeletében szabályozza az intézmény pénzügyi gazdálkodásának feltételeit.

A költségvetésben jóváhagyott összegeket az intézményvezető bontotta le az egyes ágazatokra, és ütemezést készített annak időbeli felhasználására.

Az önkormányzat sajátos, pénzforgalmi könyvelése az intézmény kötelezettségeinek tényleges pénzügyi teljesítését mutatta, ami egy időbeli késleltetést jelentett a gazdasági események tényleges teljesítésének idejéhez képest.

A pénzügyi információs rendszer – a pénzforgalmi szemlélet miatt – nem biztosította a várható kötelezettségek naprakész kimutatását. Kísérletek történtek a HSZI-hez beérkező bizonylatok és azok pénzügyi teljesítésének az intézménynél történő könyvelésére, ez azonban egyfajta párhuzamosságot eredményezett a Gazdálkodási Iroda munkájával és többletmunkaerő ráfordítást kívánt a HSZI-nél.

II.

Jelen előterjesztéssel javasolom, hogy az önkormányzat a HSZI által jelenleg ellátott közfeladatokat a jövőben az általa alapított gazdasági társaság útján lássa el. Gazdasági társaság általi ellátás esetén egyszerűsödik az önkormányzat költségvetésének készítése, a pénzügyi kimutatások, valamint a könyvelés áthelyezése és annak a kettős könyvelés rendszerében való teljesítése naprakész információt biztosít, továbbá a testület által eddig gyakorolt pénzügyi kontroll áthelyezhető a társaság vezetéséhez és a felügyelőbizottságához, illetve a pénzügyi kimutatások auditálásán keresztül a könyvvizsgálatra.

A HSZI tevékenységét a jövőben társasági formában működtetve annak gazdálkodására is pozitív hatást gyakorol. Megszűnik továbbá az intézményre vonatkozó azon korlátozás, amely szerint az intézmény bevételeinek 10%-ig folytathat csak vállalkozási tevékenységet.

Az új társaság gazdasági folyamataira, a finanszírozás, illetve az eredményesség megállapítására vonatkozóan elemzések készültek, amelyben a Hatvani Szolgáltató Intézmény 2019. évre tervezett kiadási és bevételi adatai, valamint a fenntartói támogatások kerültek bázisszámként felhasználásra.

Az elemzésekben a következő feltételezések érvényesülnek:

- a gazdasági társaság a tevékenysége ellátásából adódóan közszolgáltatást nyújt a tulajdonos önkormányzatnak, ezen kívül vállalkozási tevékenységet is végez,
- a gazdasági társaság jövőbeni beruházásainak a forrását elsődlegesen a vállalkozási tevékenységből származó bevételek biztosítják,
- a személyi jellegű kiadásokat, a központi irányítás és egyéb kiadásokat a tulajdonostól származó támogatás finanszírozza,
- a gazdasági társaság az önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok és eszközök használatáért bérleti díjat fizet, annak mértéke – figyelemmel a kapcsolt vállalkozás jellegére – piaci alapú,
- a gazdasági társaság az általános forgalmi adó tekintetében az eddigi gyakorlatnak megfelelően jár el, a bérbeadásai továbbra is adómentesek maradnak, minden más értékesítés és szolgáltatásnyújtás adókötelesen történik.

A felsorolt tényezők figyelembevételével és a 2019. évi tervszámok felhasználásával a gazdasági társaságnak pozitív eredménye realizálna, a társasági forma változásától függetlenül az önkormányzati pénzáram összegében változás nem történne.

adatok ezer forintban

Kiadások és bevételek a 2019. évi tervadatok alapján (bruttó)		
Megnevezés	Hatvani Szolgáltató Intézmény	Gazdasági társaság
Személyi jellegű kifizetések	277 948	277 948
Dologi és beruházási kiadások (bruttó)	364 922	364 922



Önkormányzat tulajdonában álló ingatlanok és eszközök használatáért fizetett bérleti díj (bruttó)		38 100
Összes kiadás	642 870	680 970
Működésből/vállalkozásból származó bevételek (bruttó)	175 794	175 794
Közzszolgáltatás nyújtásából származó bevételek (bruttó)		217 965
Önkormányzati támogatás	467 076	287 211
Összes bevétel	642 870	680 970

adatok ezer forintban

Önkormányzati pénzáram a 2019. évi tervadatok alapján		
Megnevezés	Hatvani Szolgáltató Intézmény	Gazdasági társaság
Fenntartói/tulajdonosi támogatás	467 076	287 211
Igénybe vett közzszolgáltatás ellenértéke (bruttó)		217 965
Önkormányzat tulajdonában álló ingatlanok és eszközök használatáért kapott bérleti díj (bruttó)		-38 100
Összes önkormányzati kifizetés	467 076	467 076

Az elvégzett audit eredményeképpen arra a következtetésre jutottunk, hogy a továbbiakban fenti közzfeladatokat célszerűbb és költséghatékonyabb ellátni az önkormányzat kizárólagos tulajdonát képező gazdasági társaság keretében.

III.

A II. pontban kifejtett gazdasági és ügyviteli indokokra tekintettel javasolom, hogy Hatvan Város Önkormányzata a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:4. §-a alapján új gazdasági társaságot alapítson a fenti közzfeladatok ellátására.

A gazdasági társaság alapítása 2019. november 12. napján történik, a közzfeladatok ellátása a későbbiekben megkötendő közzszolgáltatási szerződések alapján 2020. január 1. napjával kezdődik.

A társaság megalapítása, cégbírósi bejegyzése és a közzfeladatok ellátásának megkezdése közötti időtartam alatt a társaság ügyvezetése fel tudja állítani a társaság munkaszervezetét, biztosítani tudja a tevékenység zavartalan megkezdéséhez szükséges dologi- és személyi feltételeket.

A HSZI közzszolgáltatási tevékenységét 2019. december 31. napjával befejezi.



Az előterjesztésben megjelölt közfeladatokat tehát 2020. január 1. napjától az újonnan létrehozott gazdasági társaság látja el.

A HSZI a 2019. december 31. napjáig ellátandó közfeladatai vonatkozásában történő elszámolások (szállítók, munkavállalók, NAV, stb.) lezárását követően – előreláthatólag 2019. március 31. napján – jogutód nélkül megszűnik.

IV.

A HSZI-nél foglalkoztatott közalkalmazottakat 2020. január 1. napjától az újonnan megalapított gazdasági társaság foglalkoztatja tovább. A közalkalmazottak munkajogi jogutódlására a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 25/A. és 25/B. §-ai vonatkoznak.

A Kjt. 25/A. § (7) bekezdése értelmében, ha a munkáltató személye ezért változik meg, mert az alapító a költségvetési szerv útján ellátott közfeladatot az alapító közvetlen, legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági szervezet utódszervezet részére adja át közfeladat-ellátási és továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel, a törvény erejénél fogva a közalkalmazotti jogviszony megszűnik, és a megszűnését követő nappal az új munkáltatóval munkaviszony létesül.

Kjt. 25/B. § (2) bekezdése értelmében a közalkalmazott munkabére (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. Az alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők.

A Kjt. 25/B. § (3)-(4) bekezdései szerint határozatlan közalkalmazotti jogviszony esetén az átvevő munkáltatónál határozatlan idejű jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. A munkaviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki. Az átvevő munkáltatóval létesített munkaviszonyra a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a közalkalmazottnak az átadó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha az átvevő munkáltatónál töltötte volna le.

A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal (továbbiakban: Hivatal) és a HSZI 2018. december 13. napján megállapodást kötött a pénzügyi- gazdasági feladatok, a munkamegosztás és felelősségvállalás rendjéről. A megállapodás végrehajtása során a Hivatal 3 fő köztisztviselője munkaköri feladataiként működik közre a HSZI pénzügyeinek intézésében. Ezen köztisztviselők feladatai a jelenleg megalapításra kerülő társaság tevékenységének megkezdését követően a társaság által ellátandó pénzügyi és ügyviteli feladatok lesznek, így szükséges ezen köztisztviselők munkavállalóként történő áthelyezése a társaság foglalkoztatásába.

Tekintettel arra, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény között munkajogi jogutódlás szempontjából nincs átjárhatóság, ezért szükséges a 3 fő köztisztviselő 2019. december 15.



napi hatállyal történő áthelyezése közalkalmazottként a Kjt. hatálya alatti foglalkoztatásba, majd ezt követően jogfolytonosan keletkezik munkaviszonyuk a Kjt. 25/A. § (7) bekezdése értelmében a Társasággal. A fentiekre tekintettel a Hivatal létszámkeretét 2019. december 15. napjával 3 fővel csökkenteni, míg a HSZI létszámkeretét 3 fővel megnövelni szükséges.

V.

A HSZI jelenlegi szerződéses partnereit az intézményvezető a gazdasági társaság cégbejegyzését követően tájékoztatni fogja tevékenysége 2019. december 31. napjával történő megszüntetéséről.

Amennyiben az új gazdasági társaság által ellátandó tevékenységek végzéséhez szükségesek a jelenleg a költségvetési intézménynél fennálló szerződések, úgy a gazdasági társaság ügyvezetője háromoldalú megállapodás megkötését fogja kezdeményezni a szállítókkal, és gondoskodik a szerződésekben történő alanyváltozások okiratokon történő átvezetése érdekében.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni.

1. Határozati javaslat

1. Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Hatvan Város Önkormányzata a közterület- és intézményi karbantartás, a vadaspark és nyilvános illemhely üzemeltetése, a vízkárvédekezési tevékenység, a piacok üzemeltetése, a strand és az uszoda üzemeltetése, valamint a temető üzemeltetési közfeladatainak ellátása céljából a határozat 1. számú mellékletét képező alapító okiratban foglaltak szerint létrehozza a Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaságot (a továbbiakban: Társaság). A képviselő-testület a gazdasági társaság alapító okiratát feltétel nélkül, teljes egészében elfogadja.

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a létrejövő Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság cégjegyzéki adatai az alábbiak:

- cégneve: Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
 - székhelye: 3000 Hatvan, Szepes Béla utca 2.
 - jegyzett tőke: 20.000.000,- Ft, azaz Húszmillió forint készpénz
 - ügyvezető: Török Éva (sz.: Hatvan, 1968.03.17., anyja neve: Gál Klára)
3000 Hatvan, Deák Ferenc utca 10. szám alatti lakos
 - főtevékenység: 82.99'08 M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
- Egyéb tevékenységi körök:

0170'08 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás
39.00'08 Szennyezésmentesítés, egyéb hulladékkezelés
41.20'08 Lakó- és nem lakó épület építése
42.11'08 Út, autópálya építése
42.21'08 Folyadék szállítására szolgáló közmű építése
43.12'08 Építési terület előkészítése



43.29'08 Egyéb épületgépészeti szerelés
 43.31'08 Vakolás
 43.21'08 Villanszerelés
 43.22' 08 Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló szerelés
 43.32'08 Épületasztalos-szerkezet szerelés
 43.34'08 Festés, üvegezés
 43.39'08 Egyéb befejező építés m.n.s.
 49.41'08 Közúti áruszállítás
 68.20'08 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
 71.12'08 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
 74.90'08 M.n.s. egyéb szakmai tudományos, műszaki tevékenység
 81.30'08 Zöldterület-kezelés
 82.11'08 Összetett adminisztratív szolgáltatás
 93.11'08 Sportlétesítmény működtetése
 93.29 '08 Máshova nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység

2. A képviselő-testület a Társaság ügyvezetőjének 2019. november 12. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra Török Éva (sz.: Hatvan, 1968.03.17., anyja neve: Gál Klára) 3000 Hatvan, Deák Ferenc utca 10. szám alatti lakost választja meg. Az ügyvezető 2019. december 31. napjáig megbízási jogviszony keretében, havi bruttó 50.000,-Ft megbízási díjért látja el ügyvezetői tevékenységét. 2020. január 1. napjától kezdődő hatállyal az ügyvezető határozatlan időre létrehozandó munkaviszony keretében látja el feladatait. A képviselő-testület az ügyvezető munkabérét havi bruttó 550.000,- Ft/hó összegben állapítja meg.

Az ügyvezetővel kötendő megbízási szerződés a határozat 2. számú mellékletét képezi, míg a munkaszerződés a határozat 3. számú melléklete.

A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét arra, hogy a Társaság képviselőtestületében az ügyvezetővel a megbízási- és a munkaszerződést aláírja.

3. A képviselő-testület a társaság könyvvizsgálójának 2019. november 12. napjától 2024. május 31. napjáig tartó határozott időtartamra az EGER-AUDIT Könyvszakértő és Tanácsadó Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaságot (cg. száma: 10-09021196; adószáma: 11163644-2-10; székhelye: 3300 Eger, Trinitárius u. 2.; képviseli: Dr. Holló István ügyvezető; MKVK: 000558, a könyvvizsgálat ellátásáért felelős személy: Dr. Holló István könyvvizsgáló (lakcíme: 3300 Eger, Tavassy Antal utca 6.; kamarai tagsági száma: 000039) választja meg. A képviselő-testület a könyvvizsgáló díjazását 80.000,- Ft + ÁFA/hó összegben állapítja meg.
4. A képviselő-testület a társaság felügyelőbizottsága tagjainak 2019. november 12. napjától 2024. november 11. napjáig tartó határozott időtartamra az alábbi személyeket választja meg:
 - 1./ Lisztik Lászlóné sz. Kovács Katalin (anyja neve: Balog Anna) 3000 Hatvan, Zrínyi u. 48. szám alatti lakos;



2./ Hargitai Katalin (anyja neve: Parusev Markó Ilona) 3000 Hatvan, Kertész utca 5. szám alatti lakos;

3./ Bánkutiné Katona Mária (anyja neve: Fülöp Julianna) 3016 Boldog, József Attila utca 18. szám alatti lakos.

A képviselő-testület a felügyelőbizottság elnöke részére évi bruttó 150.000,- Ft összegű, a felügyelőbizottság tagjai részére évi bruttó 100.000,- Ft összegű tiszteletdíjat állapít meg.

5. A képviselő-testület a Társaság alapításához szükséges 20.000.000,- Ft-os jegyzett tőkéhez szükséges pénzügyi fedezetet az alábbiak szerint biztosítja: alapításkor 5.000.000,- Ft-ot biztosít a 2019. évi többlet adóbevétel terhére, a fennmaradó 15.000.000,- Ft pénzügyi fedezet betervezésre kerül Hatvan Város Önkormányzata 2020. évi költségvetésébe, tekintettel arra, hogy a Társaság a tényleges tevékenységét a 2020. gazdasági évben kezdi meg.
6. A képviselő-testület a határozat keretében felhatalmazza Hatvan város polgármesterét arra, hogy a Társaság alapításával és cégbejegyzésével kapcsolatos valamennyi okiratot Hatvan Város Önkormányzata nevében és képviselőletében aláírja, és ezen eljárásokban az önkormányzatot teljes jogkörrel képviselje.

Határidő: 2019. november 12.

Felelős: Hatvan Város Polgármestere

2. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete elrendeli a Hatvani Szolgáltató Intézmény közalkalmazottjainak a Hatvani Szolgáltató Kft.-nél történő munkajogi jogutódlását a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25/A. és 25/B. §-ai szerint 2019. december 31-ei fordulónappal.

A képviselő-testület felhatalmazza a Hatvani Szolgáltató Intézmény intézményvezetőjét és a Hatvani Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét, hogy az átadó, illetve átvevő munkáltatót terhelő tájékoztatásokat és a jognyilatkozatokat a munkajogi jogutódlás kapcsán tegye meg.

Határidő: 2019. november 30.

Felelős: Hatvan város polgármestere a Hatvani Szolgáltató Intézmény intézményvezetője és a Hatvani Szolgáltató Kft. ügyvezetője útján.

3. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal (székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) dolgozói létszámát 2019. december 15. napjától 120 köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói tevékenységet ellátó álláshellyel, 4 közalkalmazotti álláshellyel, 3 önkormányzati főtanácsadói álláshellyel és 8 rehabilitált munkavállalói álláshellyel, összesen 135 álláshellyel hagyja jóvá.

Határidő: 2019. december 15. (a munkajogi dokumentumok kiadására)

Felelős: Hatvani Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője



4. Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvani Szolgáltató Intézmény (székhely: 3000 Hatvan, Szepes B. út 2.), mint költségvetési szerv létszámkeretét 2019. december 15. napjától 3 álláshellyel növeli és összesen 71 álláshellyel hagyja jóvá.

Határidő: 2019. december 15.

Felelős: Hatvan város polgármestere a Gazdálkodási Iroda útján

5. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Hatvani Szolgáltató Intézmény hatályos szerződéseinek tekintetében az intézmény vezetője a szerződéses partnerek részére adjon tájékoztatást a Hatvani Szolgáltató Kft. létrejöttéről, és szükség esetén jelezze a szerződéses jogutódlást, háromoldalú megállapodás megkötése érdekében járjon el, melynek keretében 2020. január 1. napjától kezdődő hatállyal a vonatkozó szerződésekbe a Hatvani Szolgáltató Intézmény helyébe a Hatvani Szolgáltató Kft. lép.

Határidő: 2019. november 12.

Felelős: Hatvan város polgármestere a Hatvani Szolgáltató Intézmény intézményvezetője útján

Hatvan, 2019. november 8.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző



HATVANI SZOLGÁLTATÓ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

Alapító okirat

Alulírott alapító, szerződésminta alkalmazásával, a következők szerint állapítja meg az alábbi korlátolt felelősségű társaság alapító okiratát:

1. A társaság cégneve, székhelye, telephelyei

1.1. A társaság cégneve: Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

A társaság rövidített cégneve: Hatvani Szolgáltató Kft.

1.2. A társaság székhelye: 3000 Hatvan, Szepes Béla utca 2.

A társaság székhelye egyben a központi ügyintézés helye is.

1.4. A társaság telephelyei: 3000 Hatvan, Hajós Alfréd utca 2.

3000 Hatvan, Teleki út 26.

3000 Hatvan, 1661/17 hrsz

3000 Hatvan, 1661/18 hrsz.

3000 Hatvan, 0299/4 hrsz.

3000 Hatvan, 4250/1 hrsz.

3000 Hatvan, 9271/2 hrsz.

3000 Hatvan, 9272 hrsz.

3000 Hatvan, 10312 hrsz.

3000 Hatvan, 10313 hrsz.

3000 Hatvan, 10314 hrsz.

3000 Hatvan, 4359 hrsz.

3000 Hatvan, 3046/1 hrsz.

3000 Hatvan, 3005/8. hrsz.

3000 Hatvan, 4184 hrsz.

3000 Hatvan, 4184/5 hrsz.

3000 Hatvan, Temető utca 14/a.

3000 Hatvan, 0364 hrsz.

3000 Hatvan, 2649/1 hrsz.

3000 Hatvan, 2649/2 hrsz.

3000 Hatvan, 2650 hrsz.

3000 Hatvan, 2651 hrsz.

3000 Hatvan, 2652 hrsz.

3000 Hatvan, 2653 hrsz.

3000 Hatvan, 2654/1 hrsz.

3000 Hatvan, 2654/2 hrsz.

3000 Hatvan, 2655 hrsz.

3000 Hatvan, 2656 hrsz.

3000 Hatvan, 2657 hrsz.

3000 Hatvan, 2658 hrsz.

3000 Hatvan, 2659 hrsz.

3000 Hatvan, 2660 hrsz.

3000 Hatvan, 2661 hrsz.

3000 Hatvan, 2662/1 hrsz.

3000 Hatvan, 2662/2 hrsz.

3000 Hatvan, 2662/3 hrsz.

3000 Hatvan, 2662/4 hrsz.

3000 Hatvan, 2662/5 hrsz.

3000 Hatvan, 2663 hrsz.

3000 Hatvan, 2664 hrsz.

3000 Hatvan, 2665 hrsz.

3000 Hatvan, 2666 hrsz.
3000 Hatvan, 2667 hrsz.
3000 Hatvan, 2668 hrsz.
3000 Hatvan, 2669 hrsz.
3000 Hatvan, 2670 hrsz.
3000 Hatvan, 2671 hrsz.
3000 Hatvan, 2672 hrsz.
3000 Hatvan, 2673 hrsz.
3000 Hatvan, 2674 hrsz.
3000 Hatvan, 2675 hrsz.
3000 Hatvan, 2676 hrsz.
3000 Hatvan, 2677 hrsz.
3000 Hatvan, 2678 hrsz.
3000 Hatvan, 2679 hrsz.
3000 Hatvan, 2680 hrsz.
3000 Hatvan, 2681 hrsz.
3000 Hatvan, 2682 hrsz.

2. A társaság alapítója

Cégnév: Hatvan Város Önkormányzata
Cégjegyzékszám (nyilvántartási szám): 729392
Székhely: 3000 Hatvan Kossuth tér 2.
Képviselőre jogosult neve: Horváth Richárd polgármester
Lakcím: 3000 Hatvan, Kölcsey utca 72.

3. A társaság tevékenységi körei

- 3.1. Főtevékenység: 82.99'08 M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
- 3.2. Egyéb tevékenységi körök: 0170'08 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás
39.00'08 Szennyeződésmentesítés, egyéb hulladékkezelés
41.20'08 Lakó- és nem lakó épület építése
42.11'08 Út, autópálya építése
42.21'08 Folyadék szállítására szolgáló közmű építése
43.12'08 Építési terület előkészítése
43.29'08 Egyéb épületgépészeti szerelés
43.31'08 Vakolás
43.21'08 Villanszerelés
43.22'08 Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló szerelés
43.32'08 Épületasztalos-szerkezet szerelés
43.34'08 Festés, üvegezés
43.39'08 Egyéb befejező építés m.n.s.
49.41'08 Közúti áruszállítás
68.20'08 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
71.12'08 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
74.90'08 M.n.s. egyéb szakmai tudományos, műszaki tevékenység
81.30'08 Zöldterület-kezelés
82.11'08 Összetett adminisztratív szolgáltatás
93.11'08 Sportlétesítmény működtetése
93.29'08 Máshova nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység

4. A társaság működésének időtartama

A társaság határozatlan időtartama jött létre.

5. A társaság törzstőkéje

5.1. A társaság törzstőkéje 20.000.000,- Ft, azaz Húszmillió forint, amely 20.000.000,- Ft, azaz Húszmillió forint készpénzből áll.

5.2. Ha a pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatása körében a 6. pont lehetőséget ad arra, hogy a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig a tag a pénzbetétjének felénél kisebb összeget fizessen meg, vagy a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig be nem fizetett pénzbeli vagyoni betétjét a tag egy éven túli határidőig szolgáltatassa, a társaság mindaddig nem fizet osztalékot a tagnak, amíg a ki nem fizetett és a tag törzsbetétére az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt nyereség a tag által teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulással együtt el nem éri a törzstőke mértékét. A tag a még nem teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulása összegének erejéig helytáll a társaság tartozásaiért.

5.3. A törzstőke teljesítésének megtörténtét az ügyvezető köteles a cégbíróságnak bejelenteni.

6. A tag törzsbetétje

Név: Hatvan Város Önkormányzata

A törzsbetét összege: 20.000.000,-Ft

A törzsbetét összetétele:

a) Készpénz: 20.000.000,- Ft.

Cégbejegyzésig szolgáltatandó összeg: 5.000.000 Ft, mértéke a tag pénzbetétjének 25%-a, a szolgáltatás módja: befizetés a társaság pénzforgalmi számlájára.

A fennmaradó összeget 2021. január 1-ig a társaság pénzforgalmi számlájára fizeti be.

7. Üzletrész

A törzsbetéthez kapcsolódó tagsági jogok és kötelezettségek összessége az üzletrész, amely a társaság bejegyzésével keletkezik.

8. Az egyszemélyes társaság működése

8.1. Az egyszemélyes társaság a saját üzletrészét nem szerezheti meg.

8.2. Ha az egyszemélyes társaság az üzletrész felosztása vagy a törzstőke felemelése folytán új tagokkal egészül ki és így többszemélyessé válik, a tagok kötelesek az alapító okiratot társasági szerződésre módosítani.

9. A nyereség felosztása

9.1. A társaság saját tőkéjéből a tag javára, annak tagsági jogviszonyára figyelemmel kifizetést a társaság fennállása alatt kizárólag az előző üzleti évi adózott eredménnyel kiegészített szabad eredménytartalékból teljesíthet. Nem kerülhet sor kifizetésre, ha a társaság helyesbített saját tőkéje nem éri el vagy a kifizetés következtében nem érné el a társaság törzstőkéjét, továbbá, ha a kifizetés veszélyeztetné a társaság fizetőképességét.

9.2. Az ügyvezető jogosult osztalékélelőleg fizetéséről határozni.

10. Az alapítói határozat

10.1. A taggyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben a tag írásban határoz és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.

10.2. A legfőbb szerv hatáskörét a tag gyakorolja.

11. Az ügyvezetés és képviselet

11.1. A társaság ügyvezetésére és képviselésére jogosult ügyvezetője:

Név: Török Éva

Lakcím: 3000 Hatvan, Deák Ferenc utca 10.

Az ügyvezetői megbízatás határozatlan időre szól.

A megbízatás kezdő időpontja: 2019. november 12.

A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését megbízási jogviszonyban látja el.

12. Cégvezető

12.1. A társaságnál cégvezető kinevezésére nem kerülhet sor.

13. Cégjegyzés

13.1. Az önálló cégjegyzésre jogosultak:

Név: Török Éva

14. Felügyelőbizottság

14.1. A társaságnál felügyelőbizottság választására sor kerül.

14.2. A társaságnál nem ügydöntő felügyelőbizottság működik.

14.3. A felügyelőbizottság tagjai:

Név: Bánkutiné Katona Mária

Lakcím: 3016 Boldog, József Attila utca 18.

A megbízatás határozott időre szól.

A megbízatás kezdő időpontja: 2019. november 12.

A megbízatás lejárt: 2024. november 11.

Név: Lisztik Lászlóné

Lakcím: 3000 Hatvan, Zrínyi utca 48.

A megbízatás határozott időre szól.

A megbízatás kezdő időpontja: 2019. november 12.

A megbízatás lejárt: 2024. november 11.

Név: Hargitai Katalin

Lakcím: 3000 Hatvan, Kertész utca 5.

A megbízatás határozott időre szól.

A megbízatás kezdő időpontja: 2019. november 12.

A megbízatás lejárt: 2024. november 11.

15. Könyvvizsgáló

A társaság könyvvizsgálója:

Cégnév: EGER-AUDIT KÖNYVSZAKÉRTŐ ÉS TANÁCSADÓ Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság

Cégjegyzékszám: 10-09021196

Székhely: 3300 Eger, Trinitárius út 1.

A könyvvizsgálat elvégzéséért személyében felelős természetes személy neve: Dr. Holló István

Kamarai nyilvántartási száma: 000039

Lakcím: 3300 Eger, Tavassy Antal utca 6.

A megbízatás kezdő időpontja: 2019. november 12.

A megbízatás lejárt: 2024. május 31.

16. A társaság megszűnése

A társaság jogutód nélküli megszűnése esetében a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyron az alapítót illeti meg.

17. Egyéb rendelkezések

- 17.1. Azokban az esetekben, amikor a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) a társaságot kötelezi arra, hogy közleményt tegyen közzé, a társaság e kötelezettségének a Céglőnyben tesz eleget.
- 17.2. A jelen alapító okiratban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. rendelkezéseit kell alkalmazni.

Kelt: Hatvan, 2019. november 12.

Hatvan Város Önkormányzata
képviseli: Horváth Richárd polgármester

Jelen alapító okiratot szerkesztettem
és ellenjegyzem:
Hatvan, 2019. november 12.
KASZ: 36071290

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság „bejegyzés alatt”

- székhely: 3000 Hatvan, Szepes Béla utca 2.
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint megbízó / a továbbiakban megbízó

másrészről:

Török Éva

- Születési hely és idő: Hatvan, 1968.03.17.
- Anyja születési neve: Gál Klára
- Lakcím: 3000 Hatvan, Deák Ferenc utca 10.
- Adóazonosító jele: 8369651631
- TAJ: 076 955 048
- mint megbízott /továbbiakban megbízott/

között, a mai napon az alábbiakban részletezett feltételek mellett:

A megbízási szerződés tárgya :

1./ Megbízó jelen okirat aláírásával egyidejűleg megbízza megbízottat az alábbi tevékenységek folyamatos végzésével:

A Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjeként *a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben* meghatározott vezető tisztségviselői és ügyvezetői feladatok ellátása.

A megbízott szerződéskötésre vonatkozó nyilatkozatai:

2./ A megbízott az okirat 1./ pontjában meghatározott megbízást jelen okirat aláírásával egyidejűleg elfogadja, és vállalja, hogy azt a szakma szabályai szerint kellő gondossággal elvégzi.

A megbízott nyilatkozza, hogy a megbízási szerződés tárgyát képező tevékenység végzésére jogosult, továbbá annak elvégzésére megfelelő szakértelemmel rendelkezik.

A megbízott a megbízó utasításai szerint köteles eljárni. Amennyiben a megbízó célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasítást ad a megbízott köteles erre figyelmeztetni. Ha a megbízó az utasításához a figyelmeztetés ellenére is ragaszkodik, az utasításból eredő károk őt terhelik.

A megbízás időbeli hatálya:

3./ A jelen megbízási szerződést felek 2019. november 12. napjától 2019. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra jön létre.

A megbízási díj:

4./ Megbízó vállalja, hogy megbízott részére megbízási díjként a megbízási tevékenység ellátásáért havi bruttó 50.000,-Ft, azaz bruttó Ötvenezer forint/hó összeget fizet a számviteli törvény előírásainak megfelelően, átutalás útján akként, hogy a vonatkozó közterheket a megbízó levonja és fizeti be a költségvetés részére. A megbízási díj tartalmazza a megbízott tevékenysége és valamennyi kiadásának ellenértékét is.

A megbízási szerződés módosítása és megszüntetése:

5./ Szerződő felek rögzítik, hogy a szerződés megszüntetése és módosítása csak és kizárólag írásbeli alakban történhet.

A megbízási szerződés megszüntetése:

- Szerződő felek jogosultak jelen megbízási szerződést írásban 10 napos felmondási idő közbeiktatása mellett rendes felmondással indokolás nélkül megszüntetni.
- Azonnali hatályú felmondási jog illeti meg feleket a másik fél súlyos szerződésszegése esetén.
- Közös megegyezéssel felek bármikor jogosultak a szerződés megszüntetésére.
- Jelen szerződés megszűnik a határozott időtartam lejártával.
- A megbízási szerződés bármely jogcímen történő megszüntetése írásbeli alakban érvényes.

A szerződésből eredő jogviták elintézése:

6./ Szerződő felek között vitás kérdés nincsen, és szerződő felek megállapodnak abban, hogy a közöttük felmerült vitás kérdéseiket elsősorban peren kívül, tárgyalásokon kísérlik meg tisztázni. Felek megállapodnak abban, hogy az esetleges jogvitáikat elsősorban egyeztetés útján oldják meg.

Titoktartási kötelezettség:

7./ Szerződő feleket a jelen megbízási szerződés alapján végzendő tevékenység vonatkozásában titoktartási kötelezettség terheli.

Irányadó jogszabály:

8./ A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv rendelkezései az irányadók.

Jelen megbízási szerződést felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben megegyezőt saját kezűleg, cégszerűen, jóváhagyólag aláírták.

Hatvan, 2019. november 12.

**Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű
Társaság „b.a.”**
**Képv. Horváth Richárd Hatvan Város
Polgármestere, mint a tulajdonos által
felhatalmazott aláíró, mint megbízó**

Török Éva
megbízott

M u n k a s z e r z ő d é s

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Hatvani Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság „bejegyzés alatt”

- székhelye: 3000 Hatvan, Szepes Béla utca 2
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről:

Török Éva

- Születési hely és idő: Hatvan, 1968.03.17.
- Anyja születési neve: Gál Klára
- Lakcím: 3000 Hatvan, Deák Ferenc utca 10.
- Adóazonosító jele: 8369651631
- TAJ: 076 955 048
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2020. január 1. napjától kezdődő határozatlan időre munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltató vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208–211. §-aiban szabályozott rendelkezések irányadóak.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre: ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként, a gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - bruttó 550.000,-Ft/hó, azaz Ötszázötvenezer forint/hó

Munkáltató munkavállaló részére évente prémium feladatokat ír elő, melyek teljesülése esetén a munkavállaló a prémium kiírásban meghatározott összegű juttatásra jogosult.

3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.

4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzata képviselő-testületét képviselő Hatvan Város Polgármestere gyakorolja.

5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179 §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozatlan időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

Munkavállaló tudomással bír arról, és elfogadja, hogy amennyiben a tulajdonosi jogokat gyakorló szerve Hatvan Város Önkormányzata az ügyvezetői megbízatását bármikor határozatával visszavonja, ezen határozat jelen munkaszerződés megszűnését is maga után vonja.

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy az azonnali hatályú felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése

b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása esetén

c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti

d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása

e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség megszegése

h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya

11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhet részesedést- nyilvánosan működő részvénytárságban való részvénytársaság kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2019. november 12.

Hatvani Szolgáltató Kft. „b.a.”
képviseli: Horváth Richárd polgármester
munkáltató

Török Éva
munkavállaló