

Előkészítésben közreműködött: Dr. Veres András ügyvéd irodája

### ELŐTERJESZÉS

#### **a Hatvani Közétkeztetési Kft. ügyvezetőjének lemondásáról, az új ügyvezető megválasztásáról és az alapító okirat módosításáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hatvani Közétkeztetési Kft. (cg.száma: 10-09-034409, székhely: 3000 Hatvan, Géza fejedelem utca 2.) a 884/2013.(XII.12.) számú képviselő-testületi határozat keretében Hatvan Város Önkormányzata által alapított és kizárólagosan az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság.

#### **I. Az ügyvezető munkaviszonyának és tisztségének közös megegyezéssel történő megszüntetése**

Hatvan Város Önkormányzata alapító a 884/2013.(XII.12.) számú képviselő-testületi határozatával Smidné Vereb Julianna Andrea (anyja neve: Fekete Julianna) 3000 Hatvan, Tabán út 26. 4. em. 18. szám alatti lakost választotta meg a társaság ügyvezetőjének.

Az ügyvezető feladatait munkaviszony keretében látja el.

Smidné Vereb Julianna Andreát 2019. október 13. napján önkormányzati képviselőnek választották meg Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testületébe.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban Mötv.) 36. § (1) bekezdés h) pontja alapján: „Az önkormányzati képviselő, valamint a képviselő-testület bizottságának nem képviselő tagja nem folytathat olyan tevékenységet, amely a feladatainak ellátásához szükséges közbizalmat megingathatja, továbbá nem lehet a helyi önkormányzat által alapított vagy tulajdoni részesedésével működő gazdasági társaság, továbbá a helyi önkormányzat tulajdoni részesedésével működő gazdasági társaság által alapított gazdasági társaság legfőbb szervének - kivéve, ha a gazdasági társaság legfőbb szerve a képviselő-testület -, ügyvezetésének tagja, személyes közreműködője, képviselői ellátására jogosultja.”

Az Mötv. 37. § (1) bekezdése szerint: „Az önkormányzati képviselő az összeférhetlenségi okot a megválasztásától vagy az összeférhetlenségi ok felmerülésétől számított harminc napon belül köteles megszüntetni. Amennyiben jogszabályban meghatározottak szerint nem lehetséges az összeférhetlenségi ok alapján szolgáló jogviszony harminc napon belül történő megszüntetése, akkor az önkormányzati képviselő által tett és a jogviszony megszüntetéséről szóló, az arra jogosult által írásban megerősített lemondó nyilatkozatának a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott bizottságnak történő átadását az összeférhetlenség megszüntetésének kell tekinteni.”

A fentiekre tekintettel a társaság ügyvezetője a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:25. § (1) bekezdés d) pontja alapján benyújtotta 2019. november 12. napjával lemondását és a Ptk. 3:117. § (2) bekezdés alapján kéri a felmentvény megadását.

Az ügyvezető kéri továbbá a Munka Törvénykönyvének 64. § (1) bekezdés a) pontja alapján munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését.

(Az ügyvezető tisztségről lemondó nyilatkozata az előterjesztés 1./ számú mellékletét képezi, az



*ügyvezető munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó kérelme az előterjesztés 2./ számú mellékletét képezi, az ügyvezető munkaviszonyát közös megegyezéssel megszüntető okirat tervezete az előterjesztés 3./ számú mellékletét képezi.)*

## **II. Az új ügyvezető megválasztása**

Tekintettel arra, hogy a társaságnak nem maradt ügyvezetője, javaslom ügyvezetőnek Kodákné Nagy Ágnes 3200 Gyöngyös, Waga László út 20. 3/15. szám alatti lakost megválasztani 2019. november 12. napjától határozatlan időtartamra.

Az ügyvezető a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján az ügyvezetéssel kapcsolatos feladatokat munkaviszony keretében látja le, munkabére bruttó 450.000,- Ft összeg. *(Az új ügyvezető megbízási szerződésének a tervezete az előterjesztés 4./ számú mellékletét képezi.)*

## **III. Az alapító okirat módosítása**

A társaság alapító okiratán átvezetésre kerültek az előterjesztés tárgyát képező változások, továbbá azon módosítások.

*A társaság alapító okiratát módosító okirat jelen előterjesztés 5./ számú mellékletét képezi.*

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti tárgyakban az előterjesztést tárgyalja meg, véleményezze, és az alábbi határozati javaslatokat fogadja el.

### **1. Határozati javaslat**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Közétkeztetési Kft. (cg.szám: 10-09-034409, székhely: 3000 Hatvan, Géza fejedelem utca 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa Smidné Vereb Julianna Andrea (anyja neve: Fekete Julianna) 3000 Hatvan, Tabán út 26. 4. em. 18. szám alatti lakos ügyvezető 2019. november 4. napján kelt ügyvezetői tisztségéről való lemondását 2019. november 12. napjával tudomásul veszi, és részére a kifejtett ügyvezetői tevékenységével kapcsolatos felmentvényt a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3: 117. § (2) bekezdése alapján megadja.

A képviselő-testület hozzájárul továbbá a Hatvani Közétkeztetési Kft. és Smidné Vereb Julianna Andrea között 2013. december 12. napján létrejött munkaszerződés 2019. november 12. napjával történő közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez, és felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a munkaviszonynak a határozat melléklete szerinti közös megegyezéssel történő megszüntető okirat aláírására.

Határidő: 2019. november 12.

Felelős: Hatvan város polgármestere

### **2. Határozati javaslat**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Közétkeztetési Kft. (cg.szám: 10-09-034409, székhely: 3000 Hatvan, Géza fejedelem utca 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján a társaság ügyvezetőjének Kodákné Nagy Ágnes 3200 Gyöngyös, Waga László út 20. 3/15. szám alatti lakost 2019. november 12. napjától tartó határozatlan időtartamra megválasztja akként, hogy Kodákné Nagy Ágnes az ügyvezetéssel kapcsolatos feladatait a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján 2019. november 12. napjától kezdődő és határozatlan időre szóló munkaviszony keretében látja el. Az ügyvezető munkabére havi bruttó 450.000,- Ft, azaz havi bruttó Négyszázötvenezer forint. Kodákné Nagy Ágnes ügyvezető a céget önállóan jegyzi.



A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét, hogy Kodákné Nagy Ágnessel a határozat melléklete szerinti tartalommal megkötendő munkaszerződést aláírja.

Határidő: 2019. november 12.

Felelős: Hatvan város polgármestere

### **3. Határozati javaslat**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Közétkeztetési Kft. (cg.száma: 10-09-034409, székhely: 3000 Hatvan, Géza fejedelem utca 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa jóváhagyja a Hatvani Közétkeztetési Kft. alapító okiratát a határozat melléklete szerinti tartalommal módosítja, és felhatalmazza Hatvan Város polgármesterét a módosító okirat, és a társaság cégbírósági változásbejegyzési eljárásával járó egyéb okiratok aláírására.

Határidő: 2019. november 12.

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2019. november 8.

Horváth Richárd  
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta  
jegyző



## **Lemondó nyilatkozat**

Alulírott, Smidné Vereb Julianna Andrea (sz.: Törökszentmiklós, 1961.12.31., anyja neve: Fekete Julianna) 3000 Hatvan, Tabán út 26. 4/18. szám alatti lakos, mint a Hatvani Közétkeztetési Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője 2019. november 12. napjával ügyvezetői tisztségemről ezennel

### **lemondok.**

Jelen okiratot elolvasás és kellő megértés után, mint akaratommal mindenben egyezőt tanúk előtt, saját kezűleg, jóváhagyólag aláírtam.

Hatvan, 2019. november 4.

/: Smidné Vereb Julianna Andrea:/

Előttünk, mint tanúk előtt:

1./ tanú:

2./tanú:

Hatvani Közétkeztetési  
Korlátolt Felelősségű Társaság

Hatvan Város Önkormányzata  
képviselő-testülete  
Alapító részére

Hatvan  
Kossuth tér 2.  
3000

Tárgy: kérelem munkaviszony közös  
megegyezéssel történő  
megszüntetése iránt

Tisztelt Hatvan Város Önkormányzata!

Tisztelt Polgármester Úr  
Tisztelt Képviselő-testület!

Alulírott, Smidné Vereb Julianna Andrea 3000 Hatvan, Tabán út 26. 4/18. szám alatti lakos, mint a Hatvani Közétkeztetési Korlátolt Felelősségű Társaság munkavállalója kérem, hogy munkáltató munkaviszonyomat közös megegyezéssel szüntesse meg 2019. november 12. napjával.

Előadom, hogy 2019. október 13. napjával a helyhatósági választásokon megválasztottak Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testületének tagjává.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 36. § (1) h) pontja alapján, az összeférhetetlenségi okra való tekintettel ügyvezető tisztségemről 2019. november 12. napjával lemondok és ezzel egyidejűleg kérem munkaviszonyom közös megegyezéssel történő megszüntetését.

Nyilatkozom, hogy ismerem a közös megegyezésre vonatkozó a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénybeli szabályokat, melyek ismeretében tettem jelen nyilatkozatom.

Jelen kérelmet elolvasás és kellő megértés után, sajátkezűleg, jóváhagyólag írtam alá.

Hatvan, 2019. november 4.

Smidné Vereb Julianna Andrea

**MEGÁLLAPODÁS**  
**munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről**

amely létrejött egyrészről

**Hatvani Közétkeztetési  
Korlátolt Felelősségű Társaság**

- Székhely: 3000 Hatvan, Géza fejedelem u. 2.
- Adószám: 24799591-2-10
- Cg. száma: 10-09-034409
- képviseli: Horváth Richárd Város Polgármester
- **mint munkáltató / a továbbiakban, munkáltató /**

másrészről

**Smidné Vereb Julianna Andrea**

- Születési hely és idő: Törökszentmiklós, 1961.12.31.
- Anyja születési neve: Fekete Julianna
- Lakcím: 3000 Hatvan, Tabán út 26. 4/18.
- Adóazonosító jele: 8346971532
- **mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /**

– továbbiakban együtt: szerződő felek – között a mai napon az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapodnak, hogy a közöttük fennálló, 2013. december 12. napjával létesített munkaviszonyt a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 64. § (1) bek. a) pontja értelmében

**közös megegyezéssel 2019. november 12. napi hatállyal  
megszüntetik.**

2. A munkaviszony megszüntetése kapcsán Munkáltató Munkavállaló részére a megszűnés napjáig járó munkabérét, tárgyévi arányos ki nem vett szabadságának megváltását, egyéb járandóságait 2019. november 12. napjáig megfizeti.
3. Munkáltató a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat az utolsó munkában töltött napon kiadja.

Munkavállaló a munkakörét, és a birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonát képező valamennyi eszközt, dokumentumot az erre kijelölt munkavállaló részére átadta. Munkavállaló Munkáltatót, illetőleg a kijelölt munkavállalót tájékoztatta a folyamatban lévő ügyekről, és azok elintézésével kapcsolatban minden tájékoztatást megadott.

4. Munkáltató a munkavállaló részére a 2019. évre kiírt célprémium időarányos részét (2019.

január 1. napjától 2019. november 12. napjáig tartó időszakra) a Munkáltatói jogokat gyakorló önkormányzat képviselő-testülete általi elfogadásától számított 30 napon belül fizeti meg Munkavállaló részére.

4. Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló a munkája ellátása során birtokába jutott valamennyi információt üzleti titokként kezeli, és azt nem hozza más harmadik személy tudomására. Munkáltató jelen megállapodás aláírásával minden további feltétel nélkül és visszavonhatatlanul előzetesen hozzájárul, hogy esetleges büntetőeljárások során munkavállaló munkája során jutott információkat, adatokat az eljáró hatóság tudomására hozzon, illetőleg tanúvallomást tegyen.
5. Felek kölcsönösen megállapodnak, hogy a jelen megállapodással megszüntetésre kerülő munkaviszonyból eredően egymással szemben elszámoltak, a jelen munkaviszonyból eredően egymással szemben további követelésük nincs és azt a jövőben sem támasztanak semmilyen jogcímen.
6. Felek megállapodnak, hogy a jelen megállapodás tartalmát bizalmasan kezelik, azt harmadik személyek tudomására nem hozhatják.

A felek a jelen megállapodást elolvasás és kellő megértés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, tanúk előtt jóváhagyólag aláírták.

Hatvan, 2019. november 12.

**Hatvani Közétkeztetési  
Korlátolt Felelősségű Társaság  
Képv. Horváth Richárd Hatvan Város  
Polgármestere, mint munkáltató**

**Smidné Vereb Julianna Andrea  
munkavállaló**

Előttünk, mint tanúk előtt:

1./ tanú:

2./tanú:

## **Munkaszerződés**

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

**Hatvani Közéteztetési Korlátolt Felelősségű Társaság**

- székhelye: 3000 Hatvan, Géza fejedelem utca 2
- cg.szám: 10-09-034409
- adószám: 24799591-2-10
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről:

**Kodákné Nagy Ágnes**

- Születési hely és idő: Gyöngyös, 1966.02.12.
- Anyja születési neve: Bugyi Mária
- Lakcím: 3200 Gyöngyös, Warga László utca. 20. 3/15.
- Adóazonosító jele: 8362011610
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2019. november 12. napjától kezdődő határozatlan időre munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltató vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208-211. §-aiban szabályozott rendelkezések irányadóak.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre: ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként, a gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - bruttó 450.000,-Ft/hó, azaz Négyszázötvenezer forint/hó

Munkáltató munkavállaló részére évente prémium feladatokat ír elő, melyek teljesülése esetén a munkavállaló a prémium kiírásban meghatározott összegű juttatásra jogosult.

3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.

4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzati Képviselő-testületét képviselő Hatvan város polgármestere gyakorolja.



5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179 §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozatlan időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

**Munkavállaló tudomással bír arról, és elfogadja, hogy amennyiben a tulajdonosi jogokat gyakorló szerve Hatvan Város Önkormányzata az ügyvezetői megbízatását bármikor határozatával visszavonja, ezen határozat jelen munkaszerződés megszűnését is maga után vonja.**

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy az azonnali hatályú felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése

b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása esetén

c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti

d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása

e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség megszegése

h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya

11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhet részesedést- nyilvánosan működő részvénytárságban való részvénytársaság kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést

követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./ Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2019. november 12.

**Hatvani Közétkeztetési Kft.**  
**képviseli: Horváth Richárd polgármester**  
**munkáltató**

**Kodákné Nagy Ágnes**  
**munkavállaló**

**HATVANI KÖZÉTKEZTETÉSI  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG  
ALAPÍTÓ OKIRATOT MÓDOSÍTÓ OKIRATA**

Hatvan Város Önkormányzata alapító megállapítja, hogy Hatvani Közétkeztetési Korlátolt Felelősségű Társaság az Egri Törvényszék Cégbíróságán a cégjegyzékbe a 10-09-034409 cégjegyzékszámom bejegyzésre került.

A társaság alapítója az alapító okiratot **2019. november 12.** napjával a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényrendeleteit figyelembe véve az alábbiak szerint módosítja.

**11. Az ügyvezetés és képviselet**

**11.1. A társaság ügyvezetésére és képviseletére jogosult ügyvezetője:**

**Név: Kodákné Nagy Ágnes**

**Lakcím: 3200 Gyöngyös, Warga László utca 20. 3/15.**

**Az ügyvezetői megbízatás határozatlan időre szól.**

**A megbízatás kezdő időpontja: 2019. november 12.**

**A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését munkaviszonyban látja el.**

Az alapító okirat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete .../2019.(XI.12.) számú képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot elolvasás és kellő megértés után, mint akaratommal mindenben egyezőt okiratszerkesztő ügyvéd előtt cégszerűen és jóváhagyólag írtam alá.

Hatvan, 2019. november 12.

Hatvan Város Önkormányzata  
Alapító  
képviselet: Horváth Richárd polgármester

Jelen módosító okiratot  
készítettem és ellenjegyzem:  
Hatvan, 2019. november 12.  
KASZ: 36071290