Előkészítésben közreműködött: Dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZÉS
a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjének lemondásáról, új ügyvezető megválasztásáról és az új ügyvezetővel kötendő munkaszerződésről

Tisztelt Képviselő-testület!

A HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) Hatvan Város Önkormányzata által alapított és kizárólagosan az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság.

A társaság ügyvezetőjének dr. Borbás Zsuzsanna Éva 3060 Pásztó, Dózsa György utca 12. szám alatti lakost választotta meg a képviselő-testület 2018. február 1. napjától számított határozatlan időtartamra. Az ügyvezető feladatait a munkaviszony keretében látja el.

A társaság ügyvezetője a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:25. § (1) bekezdés d) pontja alapján benyújtotta 2022. március 31. napjával lemondását, a Ptk. 3:117. § (2) bekezdése alapján kéri a felmentvény megadását és a Munka Törvénykönyvének 64. § (1) bekezdés a) pontja alapján kéri munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését.

Tekintettel arra, hogy a társaságnak nem maradt ügyvezetője, javasolom ügyvezetőnek Krémer Dániel 2096 Üröm, Radnóti Miklós utca 3. szám alatti lakost megválasztani 2022. április 1. napjától határozatlan időtartamra.

Az ügyvezető a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján az ügyvezetéssel kapcsolatos feladatokat munkaviszony keretében látja le, munkabére bruttó 700.000,- Ft összeg.

A fenti változásokra való tekintettel szükségessé vált az alapító okirat módosítása.

A társaság működése szempontjából kiemelkedően fontos feladatok elérése érdekében – az elmúlt évek gyakorlatának megfelelően – célprémium feladatokat javaslok kiírni az új ügyvezető részére az előterjesztés melléklete szerint.

Az ügyvezető a célprémium feladatok megvalósítása esetén a kiírásban meghatározott prémiumra jogosult.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjen megtárgyalni, véleményezni, és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni.

1. **Határozati javaslat**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa akként határoz, hogy dr. Borbás Zsuzsanna Éva 3060 Pásztó, Dózsa György utca 12. szám alatti lakos ügyvezető 2022. március 28. napján kelt ügyvezetői tisztségről való lemondását 2022. március 31. napjával tudomásul veszi, és részére a kifejtett ügyvezetéssel tevékenységével kapcsolatos felmentvényt a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:117. § (2) bekezdése alapján megadja.
A képviselő-testület hozzájárul a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú

Korlátolt Felelősségű Társaság és dr. Borbás Zsuzsanna Éva között 2018. január 31. napján létrejött munkaszerződés 2022. március 31. napjával történő közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez, és felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó – a határozat mellékletét képező – okirat aláírására.

Határidő: 2022. március 31.
Felelős: Hatvan város polgármestere

2. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa akként határoz, hogy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján a társaság ügyvezetőjének Krémer Dániel 2096 Üröm, Radnóti Miklós utca 3. szám alatti lakost 2022. április 1. napjától tartó határozatlan időtartamra megválasztja akként, hogy Krémer Dániel az ügyvezetéssel kapcsolatos feladatait a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján 2022. április 1. napjától kezdődően határozatlan időtartamra munkaviszony keretében látja el. Munkabére: havi bruttó 700.000,- Ft, azaz havi bruttó Hétszázezer forint. Krémer Dániel ügyvezető a céget önállóan jegyzi.
A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a Krémer Dániellel a határozat melléklete szerinti tartalommal megkötendő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2022. március 31.
Felelős: Hatvan város polgármestere

3. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója és egyszemélyes tulajdonosa a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság alapító okiratát a határozat melléklete szerinti tartalommal módosítja, és felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a módosító okirat, és a cég cégbírósági változásbejegyzési eljárásával járó egyéb okiratok aláírására.

Határidő: 2022. március 31.
Felelős: Hatvan város polgármestere

4. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.száma: 10-09-032167, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője, Krémer Dániel részére a határozat mellékletében meghatározottak szerint célprémium feladatot ír ki.

Határidő: 2022. február 28.
Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2022. március 29.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Kovács Éva
jegyző

MEGÁLLAPODÁS
munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről

amely létrejött egyrészről
HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- cg.száma: 10-09-032167
- adószáma: 23467323-2-10
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről :
dr. Borbás Zsuzsanna Éva

- Születési hely és idő:
- Anyja születési neve:
- Lakcím:
- Adóazonosító jele:
- TAJ:
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

– továbbiakban együtt: szerződő felek – között a mai napon az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapodnak, hogy a közöttük fennálló, 2018. január 31. napján megkötött munkaszerződésével létesített munkaviszonyt a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 64. § (1) bek. a) pontja értelmében

közös megegyezéssel 2022. március 31. napi hatállyal megszüntetik.

2. A munkaviszony megszüntetése kapcsán Munkáltató Munkavállaló részére a megszűnés napjáig járó munkabérét, tárgyévi arányos ki nem vett szabadságának megváltását, egyéb járandóságait az utolsó munkában töltött napon megfizeti. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy munkavállaló részére a 2021.gazdasági évre vonatkozó célprémiumát illetőleg a 2022. első negyedévre vonatkozó célprémiumát kiértékelést követően megfizeti.
3. Munkáltató a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat az utolsó munkában töltött napon kiadja. Munkavállaló köteles az utolsó munkában töltött napon a munkakörét, és a birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonát képező valamennyi eszközt, dokumentumot az erre kijelölt munkavállaló részére átadni.
4. Felek kölcsönösen megállapodnak, hogy a jelen megállapodással megszüntetésre kerülő munkaviszonyból eredően amennyiben a jelen okirat 2./ pontjában meghatározottak megfizetésre kerülnek a munkavállaló részére, úgy munkavállaló további igényt a munkáltatóval szemben nem érvényesít.
5. Munkáltató tájékoztatta munkavállalót arról, hogy a munkaviszony megszüntetését követően sem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekeit sérti vagy veszélyezteti. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonya fennállása alatt tudomására jutott üzemi, üzleti titkot, valamint a munkáltató gazdasági tevékenységére vonatozó egyéb információkat megőrzi, azokat harmadik személyekkel nem közli. Munkavállaló nyilatkozik, hogy tudomása van arról, hogy amennyiben ezen kötelezettségeit megszegi, úgy munkáltató részére kártérítési felelősséggel tartozik.

6./ Szerződő felek között vitás kérdés nincs. Munkavállaló elismeri, hogy jelen okirat aláírása előtt őt a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkaviszony megszüntetésére vonatozó szabályokról, mely tájékoztatást a munkavállaló megértett és jelen okirat aláírásával egyidejűleg tudomásul vett.

7./ Jelen okiratban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen munkaviszonyt megszüntető okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal minden egyezőt tanuk előtt, saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2022. március 31.

HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Kft.
képviseli: Horváth Richárd polgármester
tulajdonos képviselője
munkáltató

dr. Borbás Zsuzsanna Éva
munkavállaló

Előttünk, mint tanuk előtt:
1./ 2./

M u n k a s z e r z ő d és

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrészről:
HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- cg.száma: 10-09-032167
- adószáma: 23467323-2-10
- képviseli: Horváth Richárd polgármester
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről:
Krémer Dániel

- Születési hely és idő:
- Anyja születési neve:
- Lakcím:
- Adóazonosító jele:
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2022. április 1. napjától kezdődően határozatlan időtartamra munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltató vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208–211. §-aiban szabályozott rendelkezések irányadóak.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre: ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:
Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként, a gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - bruttó 700.000,-Ft/hó, azaz Hétszázezer forint/hó

3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.

4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzati képviselő-testületét képviselő Hatvan Város Polgármestere gyakorolja.

5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat

ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179. §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozatlan időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

Munkavállaló tudomással bír arról, és elfogadja, hogy amennyiben a tulajdonosi jogokat gyakorló szerve Hatvan Város Önkormányzata az ügyvezetői megbízatását bármikor határozatával visszavonja ezen határozat jelen munkaszerződés megszűnését is maga után vonja.

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy az azonnali hatályú felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése
b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása eseten
c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti
d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása
e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség megszegése
h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya

11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhet részesedést- nyilvánosan működő részvénytársságban való részvényszerzés kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.
A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2022. március 31.

HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Kft.
képviseli: Horváth Richárd polgármester
tulajdonos képviselője
munkáltató

Krémer Dániel
munkavállaló

HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Alapító okiratot módosító okirata

Hatvan Város Önkormányzata alapító megállapítja, hogy HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság az Egri Törvényszék Cégbíróságán a cégjegyzékbe a 10-09-032167 cégjegyzékszámon bejegyzésre került.

A társaság alapítója az alapító okiratot **2022. március 31.** napjával a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről, és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. tv. rendelkezéseit figyelembe véve az alábbiak szerint módosítja.

17./ A társaság ügyvezetője:

Krémer Dániel (szül.: anyja neve: ; lakcíme:)

Az ügyvezető külön nyilatkozat aláírásával nyilatkozott, hogy olyan ok, tény vagy körülmény – beleértve összeférhetetlenségi ok is –, amely személyét az ügyvezetői tisztség ellátásából kizárná (2013. évi V. törvény 3:22.§ és 3:115. §), nem áll fenn, megbízatását elfogadta.
Az ügyvezető nem lehet egyidejűleg a társaság és az alapító ügyvezetője, illetve képviseletre jogosultja, felügyelő bizottságának elnöke és tagja.

A közhasznú szervezet megszűnését követő három évig nem lehet más közhasznú szervezet vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan közhasznú szervezet vezető tisztségviselője volt - annak megszűnését megelőző két évben legalább egy évig -,

a) amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy az állami adó- és vámhatóságnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki,
b) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság jelentős összegű adóhiányt tárt fel,
c) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki,
d) amelynek adószámát az állami adó- és vámhatóság az adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette vagy törölte.

A vezető tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

Nem lehet Ügyvezető az, aki, illetőleg akinek közeli hozzátartozója a közhasznú szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik,
Az ügyvezető és azok közeli hozzátartozója (Ptk. 8. § (1) 1 pontja) nem köthet a saját nevében vagy javára a közhasznú társaság tevékenységi körébe tartozó ügyleteket, kivéve, ha ezt az alapító okirat kifejezetten megengedi.
A társaság ügyvezetője és közeli hozzátartozója (Ptk. 8. § (1) 1 pontja) ugyanannál a társaságnál a felügyelő bizottság tagjává nem választható meg.
A közhasznú szervezet az ügyvezetőt, valamint e személy hozzátartozóját - a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető szolgáltatások kivételével - cél szerinti juttatásban nem részesítheti.

Hatvan Város Önkormányzata
Alapító
képviseli: Horváth Richárd polgármester

Dr. Veres András
ügyvéd

<u>Képviselet, üzletvezetés, cégjegyzés módja:</u>
A társaság ügyvezetője kizárólagosan és önállóan jegyzi a céget.
Az ügyvezető jogosult a társaság képviseletére, üzletvezetésre.
A társaság cégének jegyzése oly módon történik, hogy a céget az ügyvezető jegyzi akként, hogy a társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá nevét kizárólagosan és önállóan csatolja az aláírási címpéldány szerint.
Az ügyvezető jogosult az ügyvezető igazgatói cím használatára.

18./ <u>Az ügyvezető jogköre, megbízatása időtartama:</u>

Az ügyvezető e tisztségre vonatkozó megbízása 2022. március 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra szól.

Az ügyvezető újraválasztható, illetőleg megbízatása az alapító határozatával a lejárat előtt visszavonható. Az ügyvezető bármikor visszahívható.
Az ügykörébe eső tevékenységével harmadik személynek okozott kárért a társaság a felelős, ugyanakkor kötelezettségei megszegésével a gazdasági társaságnak okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint az ügyvezető felel.

Az alapító okirat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete …./2022.(III.31.) számú képviselő testületi határozatával elfogadta.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot elolvasás és kellő megértés után, mint akaratommal mindenben egyezőt okiratszerkesztő ügyvéd előtt cégszerűen és jóváhagyólag írtam alá.

Hatvan, 2022. március 31.

Hatvan Város Önkormányzata
Alapító
képviseli: Horváth Richárd polgármester

Jelen módosító okiratot
készítettem és ellenjegyzem:
Hatvan, 2022. március 31.
KASZ:36071290

HATVAN VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

3000 Hatvan, Kossuth tér 2.

Célprémium feladat kiírás

Krémer Dániel, a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Kft. (a továbbiakban: Hatvani Média Kft.) ***ügyvezetője részére.***

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete elfogadta a Hatvani Média Kft. 2022. évi üzleti tervét.

A képviselő-testület a 2022. évi üzleti tervben rögzített célok megvalósításának ösztönzése, így különösen a közszolgáltatási szerződésben rögzítettek megvalósítása, a társaság saját vagyonának megőrzése és a saját (vállalkozói) árbevétel növelése érdekében, az ügyvezető részére az alábbi célprémium feladatokat határozza meg.

1. Az üzleti tervben rögzített 62 520 e Ft saját árbevételből (a közvetített szolgáltatások értéke nélküli) 25 100 e Ft vállalkozói árbevétel teljesítése.

   Kifizethető prémium: a 2022. évi éves alapbér 5%-a.
   Terv alatti teljesítésnél arányosításra nem kerül sor, de igazolhatóan a COVID-19 járvány alatti veszélyhelyzet miatt kieső bevétellel (pl. jegyárbevétel) az éves terv a prémium feladat értékelésénél korrigálandó.
   Terv feletti teljesítésnél a vállalkozói árbevétel minden további 1 %-kal történő túlteljesítése esetén az éves alapbér további 1 %-a, de maximum 5 % fizethető.
   A célprémium kifizetésének feltétele, hogy a társaság saját vagyonát megőrizze.
   (a 2022. évi társasági szintű eredmény nem lehet negatív!)

   Értékelés és kifizetés határideje: A 2022. évi éves beszámoló jóváhagyásakor.

2. Feladat: 2022. évben 285 eFt adózás előtti eredmény elérése.
   Kifizethető prémium: a 2022. évi éves alapbér 10 %-a.
   Arányosításra sem terv alatti, sem terv feletti teljesítés esetén nem kerül sor.
   Értékelés és kifizetés határideje: A 2022. évi beszámoló jóváhagyásakor.

A célprémium kifizetésének további feltétele (mindkét feladatpontnál), hogy a 2022. évre az Önkormányzat és a Hatvani Média Kft. között létrejött közszolgáltatási szerződésben rögzített feladatok maradéktalanul megvalósuljanak.
A képviselő-testület fenntartja azt a jogát, hogy amennyiben a közszolgáltatási szerződésben foglaltak a társaság nem megfelelő munkája miatt csak részben teljesülnek, vagy az ügyvezető a 2022. év során munkájában súlyos mulasztást vagy fegyelmi vétséget követ el, a prémium feladat számszaki teljesítés ellenére is a kifizetést megvonja, vagy csökkentse.

Egyebekben az Önkormányzat gazdasági társaságaira vonatkozó javadalmazási szabályzat és a Munka Törvénykönyve előírásai az irányadók.

Hatvan, 2022. március 31.

Horváth Richárd
polgármester