Előkészítésben közreműködött:
Rácz Gabriella pályázati ügyintéző

HAT/394- /2022

Előterjesztés
a „Legjobb Női Munkahely 2021 díj" tárgyú pályázathoz kapcsolódó együttműködési megállapodás megkötésének utólagos jóváhagyásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség 2021-es évben tizenötödik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely Pályázat 2021" célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet /családi élet összeegyeztetését. Ugyanakkor a világjárvány sok munkaadót kényszerített arra, hogy alapjaiban gondolja át a munkavégzéshez kapcsolódó szokásokat, szemléletrendszert.

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete pályázatot nyújtott be a Hatvani Polgármesteri Hivatal (3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) vonatkozásában 2022. november 15-én. A beérkezett pályázatot, vezetői kérdőívet, valamint a hivatal női munkatársai által kitöltött kérdőíveket feldolgozták és a „Legjobb Női Munkahely 2021 pályázat" Bíráló Bizottsága a 2022. november 22-i döntése alapján Különdíjra érdemesnek ítélte.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a nyertes pályázókkal együttműködési megállapodást köt, melynek alapján a nyertesek a „Legjobb Női Munkahely 2021" Díj felhasználását a cég belső és külső kommunikációjában csak a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetségtől származó tájékoztató anyagok és arculati elemek alapján tehetik meg.

Hatvan Város Önkormányzata vállalja, hogy a Különdíjat érintő belső- és külső kommunikációs tevékenysége során utal a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetségre, valamint vállalja ugyanezt az esetleges interjúk, sajtóközlemények, internetes és intranetes megjelenésekre vonatkozóan is.

Hatvan Város Önkormányzata kötelezettséget vállal arra, hogy az együttműködési megállapodás alapján átadott logókat 2025. december 31-ig belső és külső kommunikációjában feltünteti az alábbi megjelenésekben: honlap, faliújság, helyben szokásos egyéb kommunikációs felületek.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség által továbbított összes adatot és információt kizárólag Hatvan Város Önkormányzata használhatja fel az együttműködési megállapodás feltételeinek megfelelően. A Különdíjjal kapcsolatos minden szerzői jog és szellemi tulajdonjog a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség tulajdonát képezi.

A díjátadó ünnepségre 2022. december 2-án került sor, melynek keretében aláírásra került az együttműködési megállapodás.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

<u>Határozati javaslat</u>

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete utólagosan jóváhagyja a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség és a Hatvani Polgármesteri Hivatal között megkötött együttműködési megállapodás aláírását a „Legjobb Női Munkahely 2021" Különdíj vonatkozásában.

Határidő: azonnal
Felelős: Hatvan város polgármestere a Műszaki és Városfejlesztési Iroda útján

Hatvan, 2022. december 6.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:
dr. Kovács Éva
jegyző

Hatvani Polgármesteri Hivatal
3000 Hatvan, Kossuth tér 2
Érkezett: Iktatva: 2022 DEC 0 6
Érkezési szám: Iktatószám: 7164-14
Melléklet (db): Ügyintéző: Rózs Gy.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (székhelye: 1118 Budapest, Ugron Gábor utca 28.), a továbbiakban „MNKSZ", másrészről a Hatvani Polgármesteri Hivatal (székhelye:3000 Hatvan, Kossuth tér 2.), továbbiakban Díjazott között

1. Preambulum

A Díjazott elnyerte a „Legjobb Női Munkahely 2021" Különdíjat a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató szervezetek kategóriájában.

A "Legjobb Női Munkahely" kezdeményezés célja:
Az MNKSZ a 2007-ben az "Egyenlő Esélyek Mindenki Számára Európai Év" tiszteletére elindított kezdeményezését folytatva pályázatot írt ki a "Legjobb Női Munkahely 2021" Díj elnyerésére. A kezdeményezés célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére is.

2. Tárgy

A Különdíj felhasználása a Díjazott belső és külső kommunikációjában, a Különdíjhoz kötődő szerzői jogok és védjegyek védelme, valamint a Felek jogainak és kötelezettségeinek rögzítése.

3. Az MNKSZ jogai és kötelezettségei

Az MNKSZ az alábbi szolgáltatásokat nyújtja a Díjazott számára:
3.1. A „Legjobb Női Munkahely 2021" Különdíj logója és annak grafikai kidolgozása, amelynek használatára a Díjazott 2025. december 31-ig jogosult.
A logó az alábbi formátumokban kerül átadásra:
- kis fájl RGB JPG (honlapok és monitorok)
- HR CMYK JPG (nyomdai felhasználás)
- vector EPS (bármilyen célú felhasználás)

3.2. Kommunikáció
Az MNKSZ minden a Különdíjjal kapcsolatos valamennyi információt a következő Internet oldalakon tesz közzé: www.legjobbnoimunkahely.hu, www.bestworkplaceforwomen.com.
A Díjazott a Különdíjjal kapcsolatos kommunikációjában az itt megjelent sajtóhírt használja fel.

4. Díjazott kötelezettségei és felelőssége

4.1. Utalás a Különdíjra és az MNKSZ-re
Díjazott kifejezetten vállalja, hogy a Különdíjat érintő belső- és külső kommunikációs tevékenysége során utal az MNKSZ-re. Ugyanezt vállalja a Díjazott az esetleges interjúk, sajtóközlemények, internetes és intranetes megjelenésekre vonatkozóan is. A fentiekkel kapcsolatosan a Díjazott vállalja, hogy az MNKSZ részére lehetőség szerint egy példányt biztosít a megjelenésekről.
4.2. Díjazott kötelezettséget vállal arra, hogy ezen Együttműködési Megállapodás 3.1. pontja alapján átadott logókat 2025. december 31-ig az Díjazott belső és külső kommunikációjában feltünteti az alábbi megjelenésekben: honlap, faliújság, helyben szokásos egyéb kommunikációs felületek.
4.3. Szerzői jogok
Az MNKSZ által továbbított összes adatot és információt kizárólag a Díjazott használhatja fel a Szerződés feltételeinek megfelelően. A Különdíjjal kapcsolatos minden szerzői jog és szellemi tulajdonjog az MNKSZ tulajdonát képezi.

5. Kapcsolattartás

Az MNKSZ részéről a Megállapodás végrehajtásának ideje alatt *Ferenczi Andrea* elnök a kapcsolattartó, a Díjazott részéről *Tóth Ivett* pályázati osztályvezető a kapcsolattartó a Megállapodás végrehajtásának ideje alatt

6. Titoktartás

A Megállapodásban részt vevő Feleket a Megállapodás feltételeit illetően szigorú titoktartás kötelezi. Bármilyen harmadik fél részére továbbítandó információ közléséhez a másik szerződéses fél előzetes írásos beleegyezése szükséges.

7. Egyéb rendelkezések

A Megállapodásban külön nem szabályozott kérdésekben a Ptk. rendelkezései az irányadóak.
Az esetleges viták esetén az illetékes bíróság a Fővárosi Törvényszék.
A Megállapodás két példányban készült, amelyből egy példány az MNKSZ-nél, egy példány a Díjazottnál marad.
A Megállapodás az aláírásakor lép hatályba és 2025. december 31-ig marad hatályban.

Budapest, 2022. december 2.

MNKSZ Ferenczi Andrea

MAGYAR NŐI KARRIER FEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG
H-1118 Budapest,
Ugron Gábor u. 28.
Telefon: 36-1-3195245
Adószám: 18250028-1-43

M. Kovács

Díjazott

HATVAN VÁROS JEGYZŐJE