

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZTÉS**a Hatvani Városgazdálkodási Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetőjének munkabérééről**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hatvani Városgazdálkodási Nonprofit Közhasznú Kft. (cg.száma: 10-09-034862, székhely: 3000 Hatvan, Szepes B. u. 2.;;) Hatvan Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság.

A társaság ügyvezetője Szabó Ottó 3000 Hatvan, Kossuth tér 14. fszt. 1. szám alatti lakos.

A társaság tevékenysége és feladatköre a társaság szerkezeti átalakítása következtében jelentősen lecsökkent.

A társaság kisebb személyi létszámmal, kevesebb eszközzel, így kisebb tárgyi és személyi felelősséggel végzi feladatait.

Ezzel egyidejűleg az ügyvezető feladat és hatásköre jelentősen lecsökkent. A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény az alábbiak szerint rendelkezik:

7. § (1) A nemzeti vagyon alapvető rendeltetése a közfeladat ellátásának biztosítása, ideértve a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátását és e feladatok ellátásához szükséges infrastruktúra biztosítását. A nemzeti vagyonnal felelős módon, rendeltetésszerűen kell gazdálkodni.

(2) A nemzeti vagyongazdálkodás feladata a nemzeti vagyon rendeltetésének megfelelő, az állam, az önkormányzat mindenkor teherbíró képességéhez igazodó, elsődlegesen a közfeladatok ellátásához és a mindenkor társadalmi szükségletek kielégítéséhez szükséges, egységes elveken alapuló, átlátható, hatékony és költségtakarékos működtetése, értékének megőrzése, állagának védelme, értéknövelő használata, hasznosítása, gyarapítása, továbbá az állam vagy a helyi önkormányzat feladatának ellátása szempontjából feleslegessé váló vagyontárgyak elidegenítése.

Tekintettel a felelős gazdálkodás követelményeire és az ügyvezetői feladatok csökkenésére javasolt az ügyvezető munkabérének feladatarányos csökkentése.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 45. § (1) bekezdése alapján a munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk a munkavállaló alaphérében és munkakörében. A munka törvénykönyvének 58. §-a akként rendelkezik, hogy a felek a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják. A munkaszerződés módosítására a megkötésére vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni, véleményezni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvani Városgazdálkodási Nonprofit Közhasznú Kft. (cg.száma: 10-09-034862, székhely: 3000 Hatvan, Szepes B. u. 2.) alapítói jogokat gyakorló testülete és mint a munkáltatói jogok gyakorlója felhatalmazza Hatvan város polgármesterét, hogy Szabó Ottó 3000 Hatvan, Kossuth tér 16. fszt. 1. szám alatti lakos munkaszerződését közös megegyezéssel akként módosítsa, hogy Szabó Ottó munkabére 2015. augusztus 1-jétől bruttó 250.000,-Ft/hó, azaz Kettőszázötvenezer forint/hó összegre csökkenjen. A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a munkaszerződést módosító okirat aláírására.

Határidő: 2015. július 17.

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2015. július 14.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző



Munkaszerződést **módosító okirat**

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Hatvani Városgazdálkodási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

- székhelye : 3000 Hatvan, Szepesi B. u. 2.
- cg.száma : 10-09-034862
- adószáma : 24999997-2-10
- képviseli : Horváth Richárd Hatvan Város Polgármestere
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrészről:

Szabó Ottó

- szül.idő:
- anyja neve:
- adóazonosító jele:
- lakcím: 3000 Hatvan, Kossuth tér 14. fszt 1.
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek megállapítják, hogy munkáltató munkavállalót 2013. november 1. napjától kezdődő hatállyal munkaviszony keretében határozatlan időre alkalmazza.

2./ Felek a fenti időtartamra fennálló munkaviszony alapját képező munkaszerződést 2015. augusztus 1. napjától kezdődő hatállyal ezennel **módosítják az alábbiak szerint:**

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre:

ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként a munkáltató, mint gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.



- **Munkáltató személyi alapbére:** bruttó 250.000,-Ft/hó, azaz Kettőszázötvenezer Forint/hó

3./ A munkaszerződés jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Jelen munkaszerződést módosító okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint üzleti akaratukkal mindenben megegyezőt saját kezűleg, jóváhagyólag aláírták.

Hatvan, 2015. július 16.

Hatvani Városgazdálkodási Nonprofit
Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
képviseli : Horváth Richárd polgármester
tulajdonos képviselője
munkáltató

Szabó Ottó
munkavállaló

