

...../2016.

Előkészítésben közreműködött:  
Pálosi Tamásné humánpolitikai referens  
Bakos Mónika közművelődési referens

## ELŐTERJESZTÉS

### **a Grassalkovich Művelődési Ház igazgatói (magasabb vezetői) beosztásának betöltéséről**

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 743/2016. (IX.29.) számú határozata alapján, a Grassalkovich Művelődési Ház elnevezésű intézmény igazgatói (magasabb vezetői) kinevezésére vonatkozó nyilvános pályázati felhívást tett közzé. A vezetői megbízatás határozott időre, 2017. február 1. napjától 2022. január 31. napjáig szól.

A pályázatok benyújtási határideje 2016. november 4-e volt, a beérkező pályázatok bontására 2016. november 8-án került sor. Az említett határidőig két pályázó nyújtotta be pályázatát Sólyom Sándor és Valló Ede.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, közművelődési és közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 7. § (6) bekezdése alapján megalakításra került egy három tagú szakmai bíráló bizottság, melynek feladata az volt, hogy a pályázat tanulmányozása és a pályázó meghallgatása után kialakítsa szakmai véleményét.

A szakmai bíráló bizottságban a Nemzeti Művelődési Intézet, mint országos szervezet részéről Kary József elnökségi tag, a Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezet (továbbiakban: KKDSZ), mint reprezentatív szakszervezetet részéről Nagy F. Mária elnökségi tag, valamint a Közalkalmazotti Tanács részéről Csaszli Mariann elnök vett részt.

A szakmai bíráló bizottság a pályázat tanulmányozása után 2016. november 18-án hallgatta meg Valló Ede pályázót majd elkészítette szakmai véleményét, melyben Valló Ede pályázatának elfogadását javasolta a Grassalkovich Művelődési Ház igazgatói (magasabb vezetői) megbízására. Sólyom Sándor pályázó a meghallgatáson nem jelent meg.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdésében foglaltak értelmében a kinevezési jogkör gyakorlója a szakmai bíráló bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a vezetői megbízásról. A Rendelet 7.§ (10) bekezdése értelmében a pályázatokat a benyújtási határidőt követően 30 napon belül kell elbírálni. A szakmai bíráló bizottság írásba foglalt véleménye az előterjesztés mellékleteként megtekinthető.

A vélemények és a Rendelet 6/A. §-ában előírt magasabb vezetői kritériumok alapján Valló Edét javaslom a Grassalkovich Művelődési Ház igazgatójának kinevezni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni.

### **1.Határozati javaslat:**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Grassalkovich Művelődési Ház (székhely: 3000 Hatvan Kossuth tér 24.) igazgatói (magasabb vezetői) beosztására kiírt pályázati felhívást elbírálva Sólyom Sándor pályázatát a Grassalkovich Művelődési Ház igazgatói beosztására vonatkozóan nem támogatja.

Határidő: 2016. december 31.(tájékoztatásra)

Felelős: Hatvan város polgármestere

### **2.Határozati javaslat:**

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Grassalkovich Művelődési Ház (székhely: 3000 Hatvan Kossuth tér 24.) igazgatójává (magasabb vezetőjévé) 2017. február 1. napjától 2022. január 31. napjáig tartó határozott időre Valló Edét nevezi ki. Az illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, közművelődési és közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet alapján az alábbiak szerint állapítja meg:

a H fizetési osztály 6 fizetési fokozat garantált illetménye:	163.170,- Ft
- további szakképesítés, szakképzettség elismerésével összefüggő illetménynövekedés legalább 10%-ban történő hasznosítás alapján:	0,- Ft
- összesen:	163.170,- Ft
- összesen kerekítve:	163.200,- Ft
- garantált összegben felüli – munkáltatói döntésen alapuló illetmény(rész):	108.800,- Ft
- összesen:	272.000,- Ft
- magasabb vezetői pótlék (225%):	45.000,- Ft
- középfokú idegen nyelvtudási pótlék: (50%)	10.000,- Ft
- egyéb pótlékok (szakmai gyakorlat vezetéséért járó pótlék)	7.000,- Ft
- mindösszesen:	<b>334.000,- Ft</b>

Határidő: 2017. február 1.(a munkajogi dokumentumok kiadására)

Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

Hatvan, 2016. december 5.

Horváth Richárd  
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta  
jegyző

## SAKÉRTELEMMEL RENDELKEZŐ BIZOTTSÁGI VÉLEMÉNY

mely készült a Hatvan Város Önkormányzata hivatali helyiségében 2016. november 18-án.

A bizottság tagjai: Kary József közművelődési szakértő, a Nemzeti Művelődési Intézet országos szakmai szervezet képviselőjében  
Csaszli Mariann a Közalkalmazotti Tanács képviselőjében  
Nagy F. Mária a KKDSZ reprezentatív szakszervezet képviselőjében

Meghívottak: Sólyom Sándor pályázó  
Valló Ede István pályázó

A meghallgatáson részt vett:

Valló Ede István pályázó

### A bizottság működésének jogszabályi alapja

Az 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról 20/A. § (6) bekezdés szerint jogszabály eltérő rendelkezése hiányában a 23. § (2) bekezdés szerinti magasabb vezetői munkakörre vagy megbízásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott, legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselőtestület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója, a bizottság, írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére 7. § (6) bekezdés szerint a bizottság tagja a Közalkalmazotti Tanács, illetve a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, továbbá egy országos szakmai szervezet képviselője is.

### Megállapítások

A hatvani Grassalkovich Művelődési Ház vezetője, besorolás szerint magasabb vezető. A pályázóval szemben támasztott követelmények megegyeznek a jogszabályban foglaltakkal, azok teljes körű teljesülése a pályázat érvényességi feltétele. Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program a pályázat kötelező melléklete, a szakmai tartalom megfelelőségéről a bizottság mérlegeléssel dönt. Az elbírálásnál előnytevezőként megfogalmazott követelmények teljesülését csak a bementi követelmények teljesülését követően mérlegeli a bizottság.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója döntött a legalább háromtagú, a munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság létrehozásáról.

### Előzmények

A pályázati kiírásra két pályázat érkezett.

A pályázók értesítést kaptak a meghallgatás időpontjáról és helyéről.



## BIZOTTSÁGI VÉLEMÉNY

**Sólyom Sándor** pályázó **teljesíti** a kiírásban szereplő felsőfokú közművelődési végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezés követelményét.

A pályázó **teljesíti** a felsőfokú végzettségének és szakképzettségének vagy a 6/A. § (1) bekezdés ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett követelményét.

A fényképpel ellátott szakmai önéletrajz nem tartalmazza a telefonos elérhetőséget, tartalmazza a korábbi munkahelyeket. Az önéletrajz dokumentum **részben teljesíti** a részletes szakmai önéletrajzzal szemben támasztott követelményeket, mert csak a munkaköröket nevezi meg, a pályázat elbírálása szempontjából lényeges szakmai információkat nem tartalmaz. A nemmegfelelőség mértéke a pályázat érvényességét nem érinti.

A pályázó **teljesíti** a kiírásban elvárt az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program követelményét, mert a dokumentáció ilyen elnevezésű iratot tartalmaz, mely **részben felel meg** a szakmai követelményeknek. A nemmegfelelőség mértéke a pályázat érvényességét nem érinti.

Számba veszi a művelődési ház alaptevékenységeit, fejlesztési javaslatokat fogalmaz meg. A stratégiai terv általánosságban elemzi a makro- és mikrokörnyezetet, tartalmaz SWOT analízist. A vezetői program minimum szinten teljesíti a szakmai követelményeket, mert túl általános, nem a településre, az intézményre szabott. Kevés információt tartalmaz a lakosság közösségi közművelődési tevékenységével, a helyi lakosság rendszeres vagy alkalmi közművelődési tevékenységével, a lakosság önszerveződő közösségeinek támogatásával, a fenntartással, működtetéssel, a megfelelőnek tekintett szakmai, személyi, infrastrukturális feltételekkel, a polgárok iskolán kívüli, öntevékeny, önművelő, megismerő, kultúraelsajátító, művelődő és alkotó célú cselekvésével, az együttműködésekkel, a közösségi és közösségfejlesztéssel, a forrásteremtéssel kapcsolatban.

A pályázatot kiíró önkormányzat a vezetési, fejlesztési programból nem kap elég információt a döntés kialakításához, mert az nem tartalmazza a következő időszakra vonatkozóan tervezett fejlesztési irányokat, a kitűzött célokat, a célok eléréséhez szükséges erőforrásokat, prioritásokat, a tervezett szakmai innovációt, a beosztáshoz tartozó, illetve megbízással járó lényeges feladatok teljesítésének mikéntjét.

A pályázó a végzettséget igazoló okmányok benyújtásával a kiírásban foglalt követelményt **teljesítette**.

A dokumentáció része a három hónapnál nem régebbi keltezésű erkölcsi bizonyítvány, így a követelmény **teljesült**.

A pályázó **teljesíti** a nyilatkozatokra vonatkozó követelményét.

**Valló Ede István** pályázó **teljesíti** a kiírásban szereplő felsőfokú közművelődési végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezés követelményét.

A pályázó **teljesíti** a felsőfokú végzettségének és szakképzettségének vagy a 6/A. § (1) bekezdés ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett követelményét.

A fényképet nem tartalmazó szakmai önéletrajz tartalmazza a telefonos elérhetőséget, tartalmazza a korábbi munkahelyeket. Az önéletrajz dokumentum **részben teljesíti** a részletes szakmai önéletrajzzal szemben támasztott követelményeket, mert csak a munkaköröket nevezi meg, a pályázat elbírálása szempontjából lényeges szakmai információkat nem tartalmaz. A nemmegfelelőség mértéke a pályázat érvényességét nem érinti.

A pályázó **teljesíti** a kiírásban elvárt az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program követelményét, mert a dokumentáció ilyen elnevezésű dokumentumot tartalmaz.

A **program megfelel** a szakmai követelményeknek. Lajstromoz minden lényeges jelenlegi tartalmi, személyi, létesítményi, pénzügyi körülményt, reális fejlesztési elképzeléseket fogalmaz meg. Elégséges információt tartalmaz a lakosság közösségi közművelődési tevékenységével, a helyi lakosság rendszeres vagy alkalmi közművelődési tevékenységével, a lakosság önszerveződő közösségeinek támogatásával, a fenntartással, működtetéssel, a megfelelőnek tekintett szakmai, személyi, infrastrukturális feltételekkel, a polgárok iskolán kívüli, öntevékeny, önművelő, megismerő, kultúraelsajátító, művelődő és alkotó célú cselekvésével, az együttműködésekkel, a közösségi és közösségfejlesztéssel, a térségi feladatellátással, a forrásteremtéssel, az intézmény vezetésével, a vezetőként képviselt értékekkel kapcsolatban.

A pályázó rendelkezik az alaptevékenységben szakmai munkatapasztalattal és vezetési gyakorlattal, melyet a pályázott intézményben szerzett. Minőségfejlesztési ismeretei jól hasznosulhatnak. A korszerű munkaszervezési, folyamatirányítási, teljesítményértékelési, projektmegvalósítási ismeretek és gyakorlatok, a megyei és országos hálózatba kapcsolódás révén elérhető tudástranszferek, a közszolgálati menedzsment szerepértelmezés javára válhat az intézményi működésnek.

A pályázatot kiíró önkormányzat a vezetési, fejlesztési programból elég információt kap a döntés kialakításához, mert tartalmazza a következő időszakra vonatkozóan tervezett fejlesztési irányokat, a kitűzött célokat, a célok eléréséhez szükséges erőforrásokat, prioritásokat, a tervezett szakmai innovációt, a beosztáshoz tartozó, illetve megbízással járó lényeges feladatok teljesítésének mikéntjét.

A pályázó a végzettséget igazoló okmányok benyújtásával a kiírásban foglalt követelményt **teljesítette**.

A három hónapnál nem régebbi keltezésű erkölcsi bizonyítvány benyújtási kötelezettség **részben teljesült**. A 30001000000000119040337 számú 2016. október 21-ei Hatósági erkölcsi bizonyítvány kiállítása iránti kérelem igazolja, hogy a pályázó a benyújtási határidő előtt időben elindította a kérelmet, bízhatott abban, hogy az irat a benyújtási határidőig megérkezik. A bírálatra átadott dokumentáció tartalmazza a 2016. november 9-én kiállított 053234579 számú erkölcsi bizonyítványt. A nemmegfelelőség mértéke a pályázat érvényességét nem érinti.

A pályázó **teljesíti** a nyilatkozatokra vonatkozó követelményt.

A szakértelemmel rendelkező bizottság 0 igen szavazattal, 3 nem, 0 tartózkodás mellett azt **javasolja, hogy Hatvan Város Önkormányzata Sólyom Sándor vezetői pályázatát támogatassa/ne támogatassa.**

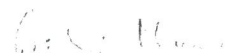
A szakértelemmel rendelkező bizottság 3 igen szavazattal, 0 nem, 0 tartózkodás mellett azt **javasolja, hogy Hatvan Város Önkormányzata Valló Ede István vezetői pályázatát támogassa/ne támogatassa.**

A vélemény négy eredeti példányban készült három oldal terjedelemben, emelkedő oldalszámozással.



Bizottsági tag

Kmf.



Bizottsági tag



Bizottsági tag