

Az előterjesztés elkészítésében közreműködött:
Komendáné Nagy Márta hatósági irodavezető
Dudásné Csikós Ágnes ált. ig. osztályvezető
Soósné Kuti Henrietta szociális ügyintéző

HAT...../2019.

Beszámoló
az önkormányzat 2018. évi közfoglalkoztatási feladatainak ellátásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatók támogatást vehetnek igénybe annak érdekében, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítsanak azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen.

Magyarország Kormányának célkitűzése, hogy a közfoglalkoztatás keretén belül munkalehetőséget biztosítson azoknak, akik jelenleg kiszorultak a piacgazdaság munkaerőpiacáról. A 2012. évben az országos közfoglalkoztatási programok átalakultak, melyek hozzájárultak az elmaradott térségekben a foglalkoztatás növeléséhez, és az értékteremtés révén gyarapították a helyiek javait.

A Kormány mindenki számára elérhetővé kívánja tenni a munkát, a tanulást a munkaerőpiacra való visszatérés lehetőségét, a segélyezés helyett munka biztosításával. A közfoglalkoztatás célja, hogy a köz-foglalkoztatottak képességeikhez mértén értékteremtő munkát végezzenek, és a közfoglalkoztatás rendszeréből a munkaerőpiacra minél nagyobb arányban visszakerüljenek. A visszajuttatás elősegítésének egyik meghatározó eszköze a közfoglalkoztatott piaci igényeknek megfelelő alap-, illetve szak- és továbbképzésben való részesítése. További cél, hogy olyan képzési programok induljanak, amelyek megkönnyítik a közfoglalkoztatásból a versenyszférában való elhelyezkedést. A köz-foglalkoztatottak képzésbe vonása a Belügyminisztérium szakmai irányításával működik, a képzési szakirányok, a képzési igények felmérése a kormányhivatalok segítségével, a munkaerő-piaci igények, a prognózisok, hiányszakmák és a kamarák javaslatai alapján történik.

A különböző képzési programok a munkaerő-piaci igények figyelembevételével kapcsolódnak az aktuális közfoglalkoztatási programokhoz.

A 2018. évi közfoglalkoztatás során alapvetően az elmúlt években működtetett programok folytatása volt a cél, azzal a szándékkal, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők kivezetésre kerüljenek az elsődleges és másodlagos munkaerőpiacra. Több program biztosított lehetőséget a közfoglalkoztatás célcsoportjainak képzésbe vonására is.

A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (a továbbiakban: FHT) részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskereső) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

Hatvan Város Önkormányzata 2018. évben is folytatta a már előző években bevezetett közfoglalkoztatási feladatának ellátását. A cél elsősorban az alacsonyan képzett, 8 osztállyal, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkező emberek munkához juttatása, visszavezetése a munka világába.

2017. évről két áthúzódó képzési programunk volt, amely keretében 9 fő targoncavezetői és 7 fő családellátói képzésben vettek részt. A családgondozók közül 4-en tettek sikeres vizsgát.

Az előző évről áthúzódó, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, 2017. március 1-től kezdődött 2018. február 28. napján ért véget.

A Heves Megyei Kormányhivatal Hatvani Járási Hivatalával (a továbbiakban: Járási Hivatal) megkötött szerződés (a továbbiakban: szerződés) alapján a közfoglalkoztatási program 2018. március 1-től indult, és 2018. június 30-ig tartott. A szerződés a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében 50 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz nyújt támogatást az alábbiak szerint:

| Munkakör | Támogatás alapja (bérköltség, Ft/fő/hó) | Támogatás mértéke % | Létszám (fő) | Napi munkaidő | Támogatás időtartama |
|----------------------------|---|---------------------|--------------|---------------|------------------------|
| Általános takarító | 81.530 | 85 | 44 | 8 óra | 2018.03.01-2018.06.30. |
| Adminisztratív munka | 81.530 | 85 | 2 | 8 óra | 2018.03.01-2018.06.30. |
| Levél kézbesítő | 81530 | 85 | 3 | 8 óra | 2018.03.01-2018.06.30. |
| Munka és termelés-szervező | 117.245 | 85 | 1 | 8 óra | 2018.03.01-2018.06.30. |
| Mindösszesen: | | | 50 | | |

A közfoglalkoztatottak munkájának megszervezésére Hatvan Város Önkormányzata megállapodást kötött a Hatvani Szolgáltató Intézménnyel, a Hatvani Közétkeztetési Kft-vel és a Szociális, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgálattal.

A köz-foglalkoztatottak a Hatvani Szolgáltató Intézmény irányítása alatt a közterületek tisztán tartását végezték, takarították az utakat, járdákat. Szakember irányításával végezték a virágosítást és a gyomtalanítást. Segítették a napi szintű öntözési feladatok elvégzését. Részt vettek az árkok, átereszek takarításában.

Folyamatos feladatuk a közterületi szeméttárolók napi szintű ürítése, melyet szervezeten, körzetekre osztva végeznek.

A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatalban kisegítő adminisztrátori, levélkézbesítő és takarítói feladatok ellátására került sor.



Folytatódott a Szociális, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgálat által indított „Segítő kezek” program, amelyben az idős, egyedül élő emberek elmagányosodását szeretnék megakadályozni. Előrelépést jelent, hogy az idős emberek ragaszkodnak a megszokott segítőkhez, személy szerint kéri, hogy ki menjen a lakásukra, szinte családtagnak tekintik őket.

Az időszak alatt a tervezett 50 fő munkavállalóval szemben 34 fő foglalkoztatására került sor. A sorozatos közvetítés ellenére a tervezett létszámot nem tudtuk feltölteni.

Ezen időszakban a foglalkoztatott dolgozók közül 7 munkaviszonya szűnt meg közös megegyezéssel, ők más területen munkaviszonyt létesítettek.

A szerződés lejártát követően az önkormányzat újabb kérelmet nyújtott be a Járási Hivatal felé. Az előző félév tapasztalatait figyelembe véve kevesebb létszámban, 35 fő foglalkoztatását terveztük.

A Járási Hivatallal megkötött hatósági szerződés alapján 35 fő munkabéréhez, és járulékaihoz kaptunk támogatást, az alábbiak szerint:

| Munkakör | Támogatás alapja (bérköltség, Ft/fő/hó) | Támogatás mértéke % | Létszám (fő) | Napi munkaidő | Támogatás időtartama |
|--------------------------|---|---------------------|-----------------|---------------|------------------------|
| Konyhai kisegítő | 81.530 | 85 | 2 | 8 óra | 2018.07.01-2019.02.28. |
| Közterület takarítás | 81530 | 85 | 18 | 8 óra | 2018.07.01-2019.02.28 |
| Takarító, karbantartó | 81.530 | 85 | 7 | 8 óra | 2018.07.01-2019.02.28 |
| Időseket segítő | 81.530 | 85 | 3 | 8 óra | 2018.07.01-2019.02.28. |
| Levélkézbesítő | 81.530 | 85 | 4 | 8 óra | 2018.07.01-2019.02.28. |
| Munkavezető | 117.245 | 85 | 1 | 8 óra | 2018.07.01-2019.02.28. |
| Összesen: | | | 35 | | |

Folytatódtak az előző félévben megkezdett munkák.

A közterületen folytatták a virágok gondozását, de feladatuk kibővült a lehullott falevelek takarításával, az utak szélén összegyűlt szemet söprésével.

Segítséget nyújtottak a hó eltakarításában, a csúszásmentesítési feladatokban.

A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatalban a levélkézbesítési és a takarítási feladatokat látták el.

A „Segítő kezek” is tovább folytatták segítő munkájukat.

Az időszak alatt a tervezett 35 fő munkavállalóval szemben 33 fő foglalkoztatására került sor. A csökkentett létszámot sem tudtuk feltölteni.

Konyhai kisegítő munkára egyáltalán nem tudunk megfelelő embert közvetíteni.



Ez a közfoglalkoztatási időszak még tart, de már történt szerződés megszüntetés. 2 esetben közös megegyezéssel szűnt meg a munkavállaló szerződése, ők más területen vállaltak munkát. 2 esetben a munkaszerződés azonnali hatállyal került megszüntetésre azoknak, akik a felajánlott munkát nem fogadták el.

A Járási Hivatal újra indított képzést is, melyre elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyeket közvetítenek, akikkel az önkormányzat munkaszerződést köt. A képzések idejére foglalkoztatott személyek bér- és járulék költségeit 100 %-ban támogatja a Járási Hivatal.

2018. évben az alábbi szakmákban indultak képzések:

| Képzés megnevezése | Támogatás alapja (bérköltség, Ft/fő/hó) | Támogatás mértéke % | Létszám (fő) | Napi munkaidő | Támogatás időtartama |
|--------------------|---|---------------------|--------------|---------------|------------------------|
| Targoncavezető | 81 530 | 100 | 10 | 8 | 2018.02.02-2018.03.14. |
| Targoncavezető | 81 530 | 100 | 6 | 8 | 2018.03.29-2018.05.10. |
| Targoncavezető | 81 530 | 100 | 3 | 8 | 2018.10.04-2018.12.31. |
| Konyhai kisegítő | 81 530 | 100 | 4 | 8 | 2018.10.04-2018.12.31. |

Az indított tanfolyamokat 22 fő elvégezte. 1 fő szerződését azonnali hatállyal megszüntettük, mivel a tanfolyamról sokat hiányzott.

Az év során mind a foglalkoztatásra, mind a képzésre megállapítható volt, hogy sok munkanélküli került kiközvetítésre, meghallgatásra, de kevés ember vált foglalkoztathatóvá. Az alábbi lista az éves kiközvetítést mutatja.



| 2018. évi összesítés | | | | |
|--|--|--|----------------|----------|
| A felajánlott munkát elfogadta (többszöri közvetítés alapján összesen) | Nem került alkalmazásra (nem fogadta el a munkát, iratait nem hozta) | Egészségi állapota miatt nem került sor foglalkoztatásra | Nem jelent meg | Összesen |
| 92 fő | 30 fő | 3 fő | 24 fő | 149 fő |

A táblázat jól mutatja, hogy a kiközvetítettek 61,7 %-a került foglalkoztatásra, 16 %-an meg sem jelenek a közvetítő lapjával, 2 %- egészségi állapota miatt nem volt alkalmas a munkavégzésre és 20 % nem fogadta el a munkát, illetve a későbbiekben nem volt együttműködő (pl. elvitte az orvosi alkalmassági vizsgálatra szóló beutalót, de nem hozta vissza, illetve a munkaszerződés megkötéséhez szükséges igazolásokat nem mutatta be).

2018. évben a köz-foglalkoztatottak részére kifizetett munkabér és járulékai: 46.509.521,- Ft volt, melynek – szerződéstől függően - 85 %-ban, illetve 100 %-ban került az önkormányzat részére megtérítésre. Hatvan Város Önkormányzata részére a közfoglalkoztatás 2018. évben 6.420.153,- Ft kiadást jelentett.

Összegzés:

A városban létrejövő új munkahelyek egyre több munkalehetőséget biztosítanak, de az általunk foglalkoztatott személyek részére ezek a munkahelyek nem válnak elérhetővé.

Iskolai végzettségük, mentális problémáik, életvitelük alapján ezeket az embereket nem alkalmazták a nagy cégek. Az ő megélhetésük jelenleg csak a közmunka által biztosítható. Állandó felügyelettel, odafigyeléssel, megvalósítható az értékteremtő közfoglalkoztatás.

Az önkormányzat - a Járási Hivatal által nyújtott támogatással – a közfeladatait kevesebb költséggel, tudja megoldani. A fentieket tekintve a közfoglalkoztatás az önkormányzat, és a foglalkoztatottak számára egyaránt hasznosnak mondható.

A Járási hivatal által indított képzések elsősorban olyan szakmák elsajátítását célozzák meg, amelyekre a versenyszférában kereslet mutatkozik.

A munkavállalók számára is sikeresnek bizonyult a programban való részvétel, hiszen ezen időtartamban bejelentett munkaviszonnyal és biztos havi jövedelemmel rendelkeznek. Mindez abból is lemérhető, hogy a legtöbbjük szeretne a későbbiekben is részt venni a hasonló programokban.



Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót szíveskedjen megvitatni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat 2018. évi közfoglalkoztatási feladatainak ellátásáról szóló beszámolót elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Hatvan város polgármestere a Hatósági Iroda útján

H a t v a n, 2019. február 13.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző

