

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

## **ELŐTERJESZTÉS** **a Hatvani Szociális Szövetkezet alapításáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata aktív módon kívánja támogatni a város lakosainak munkahely teremtését, és hátrányos helyzetben levő lakosok megélhetésének biztosítását.

A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény (a továbbiakban: Sztv.) 8. § (1) bekezdésének a) pontja, valamint a 68. § (1) bekezdésének f) pontja nevesíti a szociális szövetkezet fogalmát, mely szerint

„célja a hátrányos helyzetben levő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése”.

A szociális szövetkezetek megalapításáról, és működéséről a fent megjelölt szövetkezeti törvény rendelkezik.

Az Sztv.-t módosította a 2012. évi XXXVII. törvény, mely módosítás lehetővé tette, hogy a szociális szövetkezetnek természetes személy tagjain kívül helyi önkormányzat, vagy nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása is lehet a tagja.

A jogszabályi módosítás lehetővé tette, hogy a jogi személyiséggel rendelkező önkormányzatok is tagjaivá válhatnak – a korábban csak természetes személye által alapítható – a szociális szövetkezetnek.

Ennek keretében az önkormányzatok immáron törvényi lehetőséget kaptak arra, hogy a szociális szövetkezetek munkáját tagsági jogviszonyuk keretében – a szövetkezettel kötendő együttműködési megállapodásban meghatározott feltételek szerint és módon – támogathatják.

Hatvan Város Önkormányzata a fenti célok megvalósítása érdekében – különös tekintettel a hátrányos helyzetben levő, szociálisan rászoruló, tartósan munkanélküliként regisztrált hatvani lakosok érdekképviselőire – szociális szövetkezet létrehozására irányuló kezdeményezést támogatni kívánja, és részjegyet kíván jegyezni a létrejövő szociális szövetkezetben.

Az előzetes igényfelmérések alapján a szövetkezet fő tevékenységi köre a zöldségtermesztés lenne (TEÁOR – 01.13 Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumós növény termesztése), mely megtermelt zöldségeket a szövetkezet több értékesítési csatornán, köztük akár az önkormányzat által kötelezően ellátandó közétkeztetési tevékenység során alapanyagként tudná értékesíteni.

Fentiekén túlmenően az alaptevékenységben szerzendő tapasztalatokat követően a szövetkezet a zöldség- és növénytermesztéshez kapcsolódó egyéb gazdasági tevékenységeket is tud végezni.

A szövetkezet, mint önálló jogi személynél az Sztv. nem ír elő jegyzett tőke minimumot, meghatározza, hogy tagjai minimális létszáma 7 főnek kell, hogy legyen, a közgyűlésen gyakorolhatják a tagok szavazati jogaikat, és fő szabályként érvényesül a szövetkezeti mozgalom egyik sarkallatos rendelkezése az egy tag, egy szavazat elve.

Hatvan Város Önkormányzata 100.000,- Ft névértékű részjegyet kíván jegyezni a szövetkezetben.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni

### **Határozati javaslat**

- 1.) Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a hátrányos helyzetben levő lakosság számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése érdekében a jelen határozat 1./ számú mellékletét képező alapszabályban foglaltak szerint 100.000,- Ft részjegy jegyzése mellett alapító tagja kíván lenni a Hatvani Szociális Szövetkezetnek. A képviselő-testület a szociális szövetkezet alapszabályának rendelkezéseit feltétel nélkül, teljes egészében elfogadja.

A képviselő-testület a szociális szövetkezet **ügyvezető elnökének** az alapszabály elfogadásának időpontjától kezdődő hatállyal 2014. május 31. napjáig tartó határozott időtartamra Lisztik Lászlóné sz. Kovács Katalin (lakik: 3000 Hatvan, Zrinyi u.48., anyja neve: Balog Anna, szül.: Gyöngyös, 1956.06.24.) javasolja az alakuló közgyűlés részére, míg a szövetkezet **könyvvizsgálójának** az alapszabály elfogadása időpontjától kezdődő hatállyal 2014. május 31. napjáig tartó határozott időtartamra javasolja a GABOL AUDIT Kft.-t (cg.száma: 10-09-033250 adószáma: 23980989-2-10, székhelye: 3000 Hatvan, Irinyi János utca 10. – képviseli: Oláh Gábor könyvvizsgáló – ügyvezető).

A képviselő-testület a felügyelő bizottság tagjainak az alakuló ülés részére az alábbi személyeket javasolja az alapszabály elfogadásának időpontjától kezdődő hatállyal 2014. május 31. napjáig tartó határozott időtartamra:

- 1./ Csorba Viola Rita (sz.: 1983.06.12. an.: Rác Éva, lakik: 3000 Hatvan, Vak Bottyán utca 20.)
- 2./ Juhász Zoltán (sz.: 1969.02.20. an.: Tóth Éva Mária, lakik: 3000 Hatvan, Attila u. 8.)
- 3./ Gyuricza Zoltán István (sz.: 1964.01.16. an.: Helmich Valéria Julianna, lakik 3000 Hatvan, Munka u. 18. )

A képviselő-testület a vezető tisztségviselők díjazására az alakuló ülés részére az alábbi javaslatot fogadja el:

Az ügyvezető elnök évi megbízási díja: bruttó 100.000,- Ft.

A könyvvizsgáló évi megbízási díja: 100.000,- Ft + ÁFA.

A felügyelő bizottság tagjai díjazásban nem részesülnek.

A képviselő-testület a szövetkezetben jegyzésre kerülő részjegy pénzügyi forrását az önkormányzat 2013. évi költségvetésébe betervezi.

- 2.) Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza Szabó Zsolt polgármestert arra, hogy a Hatvani Szociális Szövetkezet alapításával és cégbejegyzésével kapcsolatos valamennyi okiratot Hatvan Város Önkormányzata nevében és képviselői nevében aláírja, és ezen eljárásokban az önkormányzatot teljes jogkörrel képviselje, továbbá a szociális szövetkezet alakuló közgyűlésén Hatvan Város Önkormányzatát teljes jogkörrel képviselje.
- 3.) Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete hozzájárulását adja ahhoz, hogy a létrejövő szociális szövetkezet Hatvani Szociális Szövetkezet cégneven kerüljön megalapításra, továbbá a város nevének cégnévben történő feltüntetéséhez ezennel hozzájárulását adja.

Határidő: 2013. február 28.

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2013. január 30.

Szabó Zsolt  
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta  
jegyző

## **Hatvani Szociális Szövetkezet**

**Jelen alapszabály abból a célból került elfogadásra, hogy a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. tv., valamint a szociális szövetkezetekről szóló 141/2006 ( VI.29. ) Korm. rendelet, továbbá a 2012. évi XXXVII. törvény alapján a tagok anyagi biztonságának megteremtése, és javítása, valamint a hozzájuk kötődő embertársaik, helyi közösségeik életminőségének javítása érdekében szociális szövetkezetet hoznak létre.**

### **I.**

#### **ALAPVETŐ RENDELKEZÉSEK**

- 1.1. A szövetkezet neve : Hatvani Szociális Szövetkezet**
- 1.2. A szövetkezet székhelye és központi ügyintézés helye : 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.**
- 1.3. A szövetkezet telephelye : 3000 Hatvan, 5028/2 hrsz.**
- 1.4. A szövetkezet célja:**
- A szövetkezet célja olyan élelmiszer termelő és értékesítő tevékenység létrehozása, mely tagjai és hozzátartozói számára közösségi szinten nyújt biztonságos hozzáférést a legalapvetőbb létszükségleti cikkekhez ( élelmiszer, tüzelőanyag ...)
  - Tevékenysége során a szövetkezet részt kíván venni a tagjai és a helyi gazdálkodók által előállított élelmiszerek felvásárlásában és értékesítésében, továbbá közétkeztetési feladatok ellátásában is.
  - A szövetkezet célja, hogy azon alapító tagjai és jövőbeli tagjai számára, akiknek nincs megfelelő munkahelyük, illetve foglalkoztatásuk bizonytalan, munkalehetőséget teremtsen.

A szövetkezet – az Sztv 68 § (2) bekezdése szerinti besorolást tekintve tagjainak munkafeltételeket teremtő, illetőleg szociális helyzetüket más módon javító **szociális szövetkezet**.

- 1.5. A szövetkezet főtevékenysége TEÁOR'08 nomenklatura szerint :**

A szövetkezet fő tevékenységi köre: 01.13 Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumós növény termesztése

A szövetkezet a fő tevékenységi körén kívül az alábbi tevékenységi köröket kívánja feltüntetni:

- |       |  |
|-------|--|
| 01.11 | Gabonaféle ( kivéve, rizs) hüvelyes növény, olajos mag termesztése |
| 01.61 | Növénytermesztési szolgáltatás                                     |
| 46.21 | Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme                |
| 47.11 | Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem                    |
| 52.10 | Raktározás, tárolás  |
| 82.99 | M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás                        |

**1.6.** A szövetkezet részjegytőkéje (jegyzett tőkéje), a részjegy névértéke, az egy tag által jegyezhető részjegyek száma, a vagyoni hozzájárulás teljesítésének módja és ideje :

- 1.6.1. A szövetkezet részjegytőkéjének összege : 250.000,-Ft, azaz Kettőszázötvenezer forint, mely teljes egészében készpénzből áll.
- 1.6.2. A részjegy névértéke: 10.000,- Ft, azaz Tízezer forint
- 1.6.3.
- 1.6.4. Az egy tag által kötelezően teljesítendő vagyoni hozzájárulás legkisebb összege egy részjegy névértékével azonos. Az egy tag legfeljebb 10 részjegyet jegyezhet.
- 1.6.5. A tagok az alapszabály elválaszthatatlan részét képező részjegy jegyzési iv aláírásával vállalt vagyoni hozzájárulásukat a következő módon kötelesek teljesíteni:
  - a./ Az alakuló közgyűlés napját követő 8 napon belül minden tagnak be kell fizetnie a pénzbeli hozzájárulást legalább 30 %-át a szövetkezet házi pénztárába. Az aláírást követően belépő tagok a belépéskor a pénzbeli hozzájárulás legalább 30 %-át kötelesek befizetni a szövetkezet házipénztárába, a nem pénzbeli hozzájárulás esetén pedig az egészet a szövetkezet rendelkezésére kell bocsátani.
  - b./ A hátralékos készpénz hozzájárulást legkésőbb a szövetkezet alapításától ( a tag belépésétől ) számított egy éven belül kell befizetni a szövetkezet házipénztárába. A pénzbeli hozzájárulást nem teljesítő tagot az ügyvezető elnök a határidőt megelőző 30 nappal írásban felszólítja a kötelezettsége teljesítésére.

**1.7. A szövetkezet időtartama:** A szövetkezet határozatlan időre jön létre.

**1.8. A szövetkezet képvisellete, cégjegyzés módja :**

1.8.1. A szövetkezet ügyvezetését és képviselét az ügyvezető elnök látja el.

1.8.2. **A cégjegyzés**

A cégjegyzés akként történik, hogy az ügyvezető elnök a szövetkezet előírt, előnyomott vagy nyomtatott neve alá nevét önállóan írja alá. Az ügyvezető elnök cégjegyzési joga önálló.

1.8.3. Az ügyvezető elnök megbízatása határozott időtartamra szól. A megbízás kezdő időpontja. . az alapszabály aláírásának időpontja. A megbízás lejárt : a 2013. gazdasági évre szóló, a számviteli törvényben meghatározott beszámoló elfogadásáig, de legfeljebb 2014. május 31. napjáig szól.

1.8.4. Az ügyvezető elnök hatáskörébe tartozik a döntés mindazon az ügyekben, amelyeket a törvény, vagy az alapszabály nem utal a közgyűlés, vagy a felügyelő bizottság hatáskörébe. Az ügyvezető elnök gondoskodik a közgyűlés összehívásáról, valamint a közgyűlési döntések előkészítéséről és végrehajtásáról.

Az ügyvezető elnök köteles a tevékenységéről, a szervezet vagyoni helyzetéről, az üzlet politikájáról legalább évente egy alkalommal a közgyűlésnek és félévente a felügyelő bizottságnak beszámolni.

Az ügyvezető elnök választására, és választhatóságára, a kizáró és összeférhetetlenségi okokra, felelősségére, a tisztség megszűnésére, továbbá hatáskörére, és feladataira az Sztv 29-36 §-ai, az alapszabály és a közgyűlési határozatok, valamint a külön jogszabályok a szervezet vezető tisztségviselőire vonatkozó rendelkezések előírásai az irányadók.

## **II.**

### **A SZÖVETKEZET ÉS A TAGOK KÖZÖTTI JOGVISZONY,**

#### **A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI**

#### **2. A tagsági jogviszony létrejötte**

**2.1.** A szervezetnek természetes személy tagjain kívül, helyi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása is lehet tagja. A tagsági jogviszony írásbeli kérelem alapján a szervezet alapításakor vagy pedig írásbeli tagfelvételi kérelem alapján keletkezik. A kérelemről, annak benyújtásától számított 15 napon belül az ügyvezető elnök írásban köteles dönteni. A kérelmező a felvételi kérelmet elutasító döntés ellen a soron következő közgyűléshez fordulhat.

**2.2.** A szervezet tagjai sorába az a személy vehető fel, aki:

- a szervezet alapszabályának rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el,
- legalább 1 db részjegy névértékének megfelelő összeg befizetésére kötelezettséget vállal.

**2.3.** A tagsági jogviszony a tagfelvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre, akkor amikor a tag vagyoni hozzájárulásának egészét a szervezet rendelkezésére bocsátotta. A hozzájárulást elmulasztó személy az Sztv. 15. (2) bekezdése értelmében nem válik a szervezet tagjává.

#### **2.4. A tagok jogai és kötelezettségei, a tagsági jogviszony tartama**

**2.4.1.** A tag alapvető joga, hogy -

- a) részt vegyen a szervezet tevékenységében, személyes közreműködésének, vagyoni hozzájárulásának és egyéb érdekeltségének megfelelően részesedjen a gazdálkodás eredményéből;
- b) igénybe vegye a szervezet által vagy közre
- c) működésével biztosított foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat, képzési lehetőségeket, a tagok részére rendszeresített szolgáltatásokat, illetve juttatásokat,
- d) tanácskozási és szavazati joggal vegyen részt a közgyűlésen,
- e) a szervezet testületeitől és vezető tisztségviselőitől felvilágosítást kérjen, és észrevételeket tegyen a szervezetet érintő bármely kérdéssel, illetve ügyvel kapcsolatban, a közgyűlésen napirendre vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon,
- f) tisztséget viseljen a szervezetben

A tag alapvető kötelezettsége, hogy -

- a) teljesítse a vagyoni hozzájárulását, továbbá vállalásának megfelelően részt vegyen a szövetkezet és szervei tevékenységében
- b) az alapszabály rendelkezéseit, a közgyűlés döntéseit betartsa;
- c) védje és gyarapítsa a szövetkezet vagyonát.

2.4.2. A szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat - ha a szövetkezeti törvény eltérően nem rendelkezik - az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül, azonos jogok illetik meg. A tag személyes közreműködésének módját a tagsági megállapodás határozza meg.

A tagok jogaira és kötelezettségeire egyebekben az Sztv. rendelkezéseit kell alkalmazni.

## **2.5. A tagsági jogviszony megszűnése**

### **2.5.1. A tagsági jogviszony megszűnik:**

- a) ha a tag a szövetkezetből kilép,
- b) ha a tag vagyoni hozzájárulását az alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesítette,
- c) pótbefizetési kötelezettségének a közgyűlési határozatban foglalt időpontig nem tesz eleget,
- d) a tag halálával (jogi személy tag megszűnésével),
- e) ha a szövetkezet a tagot kizárja, vagy
- f) a szövetkezet átalakulással vagy jogutód nélküli megszűnik.

2.5.2. A kilépési szándékot írásban, az ügyvezető elnöknek kell bejelenteni. A tagsági jogviszony a kilepésre vonatkozó szándék bejelentésének napjától számított 30. napon szűnik meg

2.5.3. A szövetkezet ügyvezető elnöke kizárhatja azt a tagot, aki - neki felróható módon –

- a) a szövetkezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy
- b) a tagsági jogviszonyból eredő kötelezettségeinek – 15 időtartamon belül - felszólítás ellenére nem tesz eleget.

2.5.4. A kizárást tárgyaló ülésre a tagot meg kell hívni. Az ügyvezető elnök a kizárásról indokolással ellátott határozatot hoz, melyet az érintett taggal írásban kell közölni.

2.5.5. A kizárásról hozott határozat ellen az érintett tag a közgyűléshez fordulhat, a közgyűlés kizárást megerősítő határozatát pedig a bíróság előtt támadhatja meg, mindkét esetben a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napon belül.

2.5.6. Ha a tagsági jogviszony bármely okból megszűnik, a volt taggal, illetőleg az örökösével (jogutóddal) el kell számolni feltéve, hogy az örökös, illetve jogutód nem létesít tagsági viszonyt a szövetkezettel. A volt tagot (örökösét, jogutódát) a részjegy névértéke, valamint a tagsági jogviszony alatt keletkezett, a részjegyre jutó saját tőke lekötött tartalékkal csökkentett összege illeti meg abban az esetben, ha azt veszteség fedezésének céljára nem használták fel.

A tagok által befizetett részjegyek névértékének megfelelő összeg kifizetésére a tagsági jogviszony megszűnését követő számviteli törvény szerinti beszámolót elfogadó közgyűlés napjától számított 30 napon belül kerül sor. A névértéken felüli összeg kifizetésére a tagsági viszony megszűnésétől számított 8 éven belül kerül sor, a közgyűlés határozata alapján a szövetkezet anyagi lehetőségének függvényében.

### **III.**

#### **A SZÖVETKEZET SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE**

##### **A) A KÖZGYŰLÉS:**

##### **3.1. A közgyűlés a szövetkezet legfőbb szerve.**

##### **3.2. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik :**

- a) az alapszabály módosítása,
- b) az ügyvezető elnöknek, valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása, valamint az ügyvezető elnök felett a munkáltatói jogok gyakorlása,
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása,
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről,
- e) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról,
- f) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása, illetve a tagot kizáró határozat felülvizsgálata,
- g) döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője ellen kártérítési per megindításáról,
- h) döntés a szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről,
- i) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről,
- j) döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról,
- k) döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról,
- l) döntés pótbefizetés elrendeléséről,
- m) a részjegyek névértékének megváltoztatása,
- n) a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása.
- o) mindaz, amit a törvény vagy az alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal

##### **3.3. A közgyűlés összehívása**

- a.) A közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal össze kell hívni.



Kötelező a közgyűlést soron kívül (rendkívüli közgyűlés) összehívni, ha:

- olyan ügyről kell határozni, amely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, és a késedelmes döntés a szervezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a késedelmes döntés a szervezet jogszabályban vagy az alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna.
- a tagok legalább tíz százaléka vagy a Felügyelő Bizottság írásban, az ok megjelölésével indítványozza.

b.) Az ügyvezető elnök a közgyűlést - annak időpontját legalább tizenöt nappal megelőzően - írásban hívja össze.

A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:

- a szervezet cégnevét és székhelyét;
- a közgyűlés időpontját és helyét;
- a közgyűlés napirendjét;
- a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
- a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját

c.) Amennyiben a szabályszerűen összehívott közgyűlés határozatképtelen, a nyolc napon belüli időpontra azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes. A megismételt közgyűlés csak az eredeti napirendre felvett kérdésekben hozhat határozatot. A megismételt közgyűlésen nem lehet határozatot hozni III/3.2 pont a), i), k), és l) pontjában foglalt kérdésekről

d.) A tagok legalább tíz százalékanak írásbeli indítványára bármely ügyet fel kell vinni a napirendre. Az indítványt legkésőbb 8 nappal a közgyűlés megtartását megelőzően kell benyújtani az igazgatóságnak. Az így kiegészített napirendet az Igazgatóság legkésőbb három nappal a közgyűlés megtartását megelőzően megküldi a tagoknak.

e.) Ha a közgyűlésen valamennyi tag jelen van és egyhangúlag hozzájárulnak, új napirendi ponttal is ki lehet egészíteni a meghívóban szereplő napirendet

### **3.4. A határozathozatal módja**

a) A közgyűlésen valamennyi tagnak egy szavazata van. A közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele jelen van.

b) A közgyűlés határozatait - a c) pontban, valamint törvényben foglalt kivételekkel - a szavazatok egyszerű többségével, nyílt szavazással hozza. Titkos szavazással kell döntenie az ügyvezető elnök, valamint a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak megválasztása és visszahívása tárgyában.

c) A szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges a III/ 3.2. pont k), l ) pontjában meghatározott ügyekben.

A szövetkezet összes tagja felének, de legalább a jelenlevők kétharmadának szavazata szükséges a III/ 3.2. pont a) pontjában meghatározott ügyben.

Az összes szövetkezeti tag kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges a III/ 3.2. pont i) és m) pontjában meghatározott ügyekben

Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

### **3.5. A tag képviselte**

A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az ügyvezető elnök, valamint a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. Egy képviselő legfeljebb 1 tagot képviselhet.

### **3.6. A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni.**

Bármely tag betekinthez a jegyzőkönyvbe és saját költségére kérheti az ügyvezető elnöktől a közgyűlési jegyzőkönyv kivonatának vagy másolatának a kiadását. A közgyűlési jegyzőkönyv tartalmi elemét és mellékleteit az Sztv szabályozza.

### **3.7. Írásbeli szavazás**

Az alapszabály nem teszi lehetővé azt, hogy a tagok közgyűlés összehívása nélkül írásban is szavazzanak.

## **B.) A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK**

**3.8. A szövetkezet vezető tisztségviselői:** az ügyvezető elnök, a felügyelő bizottsági tagok és a könyvvizsgáló.

Az első ügyvezető elnök :

- A szövetkezet első ügyvezető elnöke :
  - Név : **Lisztik Lászlóné sz. Kovács Katalin**
  - An : Balog Anna
  - Lakcime : 3000 Hatvan, Zrínyi u . 48.

### **3.9. Nem lehet vezető tisztségviselő:**

- a) aki nem tagja a szövetkezetnek, illetőleg nem a jogi személy tag (jogi személyiség nélküli gazdasági társaság) képviselője,
- b) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett,
- c) akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előléthez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül,
- c) akit olyan foglalkozástól tiltottak el, amely tevékenységet a szövetkezet főtevékenység-ként folytat, az ítélet hatálya alatt,
- d) az a személy, aki más szövetkezetben vagy olyan gazdasági társaságnál viselt tisztséget, amelyet felszámolási eljárás során megszüntettek és a felszámolást megelőző két évben vezető tisztségviselő volt, a felszámolás befejezésétől számított két évig,

- e) aki olyan szervezetben vagy gazdasági társaságnál, amelyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig,
- f) A szervezet ügyvezető elnöke nem lehet egyidejűleg a Felügyelő Bizottság tagja
- g) Nem lehetnek egyidejűleg a szervezet ügyvezető elnöke és Felügyelő Bizottságának tagjai azok, akik egymásnak a Ptk. 685. § b) pontja szerinti közeli hozzátartozói.

**3.10.** A vezető tisztségviselők nem lehetnek vezető tisztségviselői a szervezettel azonos főtevékenységet végző gazdasági társaságnak, szervezetnek.

### **3.11. A vezető tisztségviselők felelőssége:**

a) Az ügyvezető elnök a szervezet ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható fokozott gondossággal, a szervezet érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. Az ügyvezető elnök a jogszabályok, az alapszabály, a közgyűlés által hozott határozatok, illetve kötelezettségeik vétkes megszegésével a szervezetnek okozott kárért a polgári jog szabályai szerint egyetemlegesen felelnek.

b) Nem terheli az a) pont szerinti felelősség azt az ügyvezető elnököt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását a Felügyelő Bizottságnak írásban bejelentette.

### **3.12. Megszűnik a vezető tisztségviselők megbízatása:**

- a megbízatás időtartamának lejártával,
- a tisztségviselő halálával, lemondással, a közgyűlés általi visszahívással, a tagsági viszony megszűnésével,

Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása akkor is, ha az összeférhetetlenséget vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

## **D.) FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG**

**3.13** A szervezet tevékenységének, illetve testületei és vezető tisztségviselő működésének ellenőrzése céljából 3 tagú Felügyelő Bizottságot hoz létre.

#### A Felügyelő bizottság tagjai:

- 1./ Csorba Viola Rita ( sz : 1983.06.12. an : Rácz Éva lakik : 3000 Hatvan, Vak Bottyán utca 20. )
- 2./ Juhász Zoltán ( sz. : 1969.02.20. an: Tóth Éva Mária lakik : 3000 Hatvan, Attila u. 8. )
- 3./ Gyuricza Zoltán István ( sz. : 1964.01.16. an : Helmich Valéria Julianna lakik 3000 Hatvan, Munka u. 18. )

A felügyelő bizottság tagjainak megbízatása az alapszabály aláírásának időpontjától 2014. május 31. napjáig tartó határozott időtartamra szól.

**3.14.** A Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait a közgyűlés határozott időtartamra 2014.május 31.napjáig választja.

**3.15.** A Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkoznak a III/3.9 a)-d) pontjában foglaltak.

**3.16.** A Felügyelő Bizottság feladata annak vizsgálata, hogy a szövetkezet alapszabályszerűen működik-e, valamint betartja-e a jogszabályokban foglalt kötelezettségeket.

Feladatának ellátása során:

- a) a szövetkezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szövetkezet irataiba betekinthez, felhívhatja az ügyvezető elnököt, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el
- b) indítványozhatja az ügyvezető elnök visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását,
- c) összehívhatja a közgyűlést, ha az ügyvezető elnök nem tesz eleget erre vonatkozó köteletségének,
- d) az ügyvezető elnök jogszabályba ütköző vagy a szövetkezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést,
- e) Az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szövetkezet gazdálkodásáról; e nélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható,
- f) Javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására,
- g) Büntető feljelentést tesz az ügyvezető elnök ellen bűncselekmény elkövetésének alapos gyanúja esetén,
- h) Ellátja mindazon feladatokat, amelyeket törvény vagy közgyűlési határozat a hatáskörébe utal.

**3.17.** A Felügyelő Bizottság konkrét ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Amennyiben valamely kérdés megvizsgálása olyan szakértelmet igényel, amellyel a Felügyelő Bizottság egyik tagja sem rendelkezik, úgy a Bizottság jogosult külső szakértőt igénybe venni a vizsgálatban történő részvételre.

**3.18.**A Felügyelő Bizottság a vezető tisztségviselőktől és a munkavállalóktól a szövetkezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárát az érintett felel.

**3.19.** Felügyelő Bizottság elnöke vagy az általa megválasztott bizottsági tag a szövetkezet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet

**3.20** A szövetkezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a Felügyelő Bizottság indítványairól az alapszabályban meghatározott időn belül döntetni, illetve állást foglalni.

**3.21.** A Felügyelő Bizottság a tevékenységről legalább évente egy alkalommal beszámol a közgyűlésnek

**3.22.** A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak megbízatása a III/12. pontban foglalt

esetben szűnik meg.

## **E.) KÖNYVVIZSGÁLÓ**

**3.23.** A közgyűlés a szövetkezet ügyeinek ellenőrzésére könyvvizsgálót választ. A könyvvizsgáló feladata annak vizsgálata, hogy a szövetkezet a számviteli törvény szerinti beszámolója megfelel-e a vonatkozó jogszabályoknak.

Nem lehet könyvvizsgáló a szövetkezet tagja, az ügyvezető elnök és a Felügyelő Bizottság tagja, valamint ezek közeli hozzátartozója [Ptk. 685. § b) pontja], továbbá a szövetkezet munkavállalója, továbbá valamennyien e minőségük megszűnésétől számított három évig.

### **3.24. A könyvvizsgáló jogai:**

A könyvvizsgáló betekinthez a szövetkezet könyveibe, az ügyvezető elnöktől, a felügyelő Bizottság tagjaitól, illetve a szövetkezet munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a szövetkezet bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit megvizsgálhatja.

### **3.25. A könyvvizsgálói megbízás megszűnik:**

- a) közgyűlés által történő visszahívással,
- b) a könyvvizsgálóval kötött megbízatás időtartamának lejártával,
- c) a törvényben szabályozott kizáró ok bekövetkeztével,
- d) a megbízási szerződés felmondásával,
- e) a könyvvizsgáló halálával.

### **3.26. A szövetkezet első könyvvizsgálója:**

#### **GABOL Audit Kft.**

- cg.száma : 10-09-033250

- adószáma: 23980989-2-10

- Könyvvizsgálói engedély száma MKVK 004062

-A könyvvizsgálatért felelős személy : Oláh Gábor könyvvizsgáló (MKVK 000081 )

-A könyvvizsgálói megbízatás időtartama: az alapszabály aláírásának napjától számítottan 2014.május 31.napjáig tart

## **IV.**

### **A SZÖVETKEZET VAGYONA ÉS GAZDÁLKODÁSA**

#### **A.) A SZÖVETKEZET VAGYONA**

4.1. A szövetkezet vagyona a szövetkezet saját tőkéje, amely magában foglalja a részjegytőkét (jegyzett tőkét), a jegyzett, de be nem fizetett tőkét, a tőketartalékot, az eredménytartalékot, a lekötött tartalékot (ezen belül a közösségi alapot), az értékelési tartalékot, valamint a tárgyév mérleg szerinti eredményét.

A szövetkezet részjegytőkéje (jegyzett tőke) a tagok által befizetett részjegyek, a befektetői

részjegyek és az átalakított befektetői részjegyek értékéből tevődik össze.

A befektetői részjegyek és az átalakított befektetői részjegyek átruházása esetén a szövetkezetet, illetve a szövetkezeti tagokat elővásárlási jog illeti meg. Az átalakított befektetői részjegy tagsági viszonyt nem keletkeztet, a szövetkezet működése során nem vonható ki a szövetkezetből, ugyanakkor örökölhető.

## **B.) KÖZÖSSÉGI ALAP KÉPZÉSE ÉS FELHASZNÁLÁSA**

4.2 A szövetkezet az adózás utáni eredményének a közgyűlés által meghatározott részét a közösségi alapba helyezi, amelyből a tagjai és azok hozzátartozói számára az alábbi támogatásokat nyújthatja:

- a.) A szövetkezet tevékenységéhez, céljához kapcsolódó továbbképzéseken, tanfolyamokon való részvételhez támogatást nyújt,
- b.) Szakmai rendezvényeken való részvételt finanszíroz,
- c.) A tag hozzátartozójának halála esetén temetési segélyt nyújt,
- d.) A tag szociális helyzetének indokoltsága esetén a gyermekek iskoláztatásához eseti támogatást nyújt,
- e.) A tag szociális rászorultsága esetén étkezési hozzájárulást biztosít.
- f.) Szociális juttatások keretében segélyt, lakásépítési hozzájárulást biztosít.

4.3 Az a ), b ), c ), pontokban meghatározott támogatási módokat valamennyi tag és hozzátartozója igénybe veheti. A d ), e ), f ), pontokban meghatározott támogatások igénybevételenek szociális indokoltságát az ügyvezető elnök bírálja el, a tag által benyújtott írásbeli kérelem alapján. A közösségi alapot sem a nyereségből való részesedésnél, sem a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolásnál nem lehet figyelembe venni.

4.4 A számviteli törvény szerinti tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap rendelkezésre álló állományának hány százaléka erejéig lehet a tárgyévet követő évben a juttatásokat és támogatásokat teljesíteni.

4.5 Ha a szövetkezet megszűnik vagy gazdasági társasággá alakul át, a közösségi alapot a Szociális Szövetkezet Országos Szövetsége ( 2051 Bátorbágy, Nagy út 10. bírósági nyilvántartásba vételi végzés száma : 14.Pk.60.289/2010/6 Pest Megyei Bíróság ) részére kell átadni.

## **C.) AZ ADÓZÁS UTÁNI EREDMÉNY FELOSZTÁSA**

4.6. A közgyűlés - az ügyvezető elnök, a felügyelő bizottság véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján, a számviteli törvény szerinti beszámoló ismeretében - dönt az adózás utáni eredmény felhasználásáról.

4.7. A közgyűlés meghatározza, hogy az adózás utáni eredmény

- a) mekkora hányadát osztja szét a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködésük arányában;
- b) mekkora hányadát helyezi közösségi alapba;
- c) mekkora hányadát osztja szét a tagok között a részjegyeik arányában;
- e) mekkora hányadát fordítja egyéb célra.

## **D.) PÓTBEFIZETÉS**

4.8. A szövetkezet veszteségének rendezése érdekében pótbefizetési kötelezettség teljesítését tagjai számára nem írja elő.

## **E.) TAGI KÖLCSÖN**

4.9. A tag a szövetkezetnek kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat ( tagi kölcsön ) ha az alapszabályban meghatározott kötelező vagyoni hozzájárulását már teljesítette.

## **F.) A TAG ÉS A SZÖVETKEZET GAZDASÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSE:**

- A tagok személyes közreműködése történhet a tagsági viszony alapján termeléssel, értékesítésre előkészítéssel, fogyasztással vagy egyéb módon. A szövetkezet tagja a szövetkezet által szervezett munkavégzésben a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszonyban, a 2009. évi CLII. tv-ben szabályozott egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszonyban, a Ptk szerinti vállalkozási vagy megbízási jogviszonyban, a Közfoglalkoztatásra vonatkozó jogszabályok által meghatározott foglalkoztatás keretében vehet részt.
- A szövetkezet a céljai között szereplő termelői, felvásárlói, kereskedelmi és marketing rendszer működtetésével kiszámítható munkalehetőséget kíván biztosítani a tagjai számára.
- A szövetkezet és tagja közötti együttműködés részletes szabályait a tag és a szövetkezet közötti együttműködési megállapodás tartalmazza.

## **V.**

### **HATÁROZATOK BÍRÓSÁGI FELÜLVIZSGÁLATA**

5.1. Bármelyik tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet, illetőleg annak testületei által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely a szövetkezeti törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik.

5.2. A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidő alatt kell a szövetkezet ellen megindítani.

## **VI.**

### **A SZÖVETKEZET MEGSZŰNESE**

6.1. A szövetkezet megszűnik, ha:

- a közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli vagy jogutódlással történő megszűnést,
- tagjainak száma törvényben meghatározott létszám alá csökken és hat hónapon belül nem jelentenek be a cégbíróságnál megfelelő számú új tagot,
- a cégbíróság megszűntnek nyilvánítja,
- a bíróság felszámolási eljárás során megszünteti.

6.2. A szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg.

## VII. VEGYES RENDELKEZÉSEK

A jelen szövetkezeti alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény, és a Polgári Törvénykönyv szabályai az irányadóak.

A szövetkezet alapszabályát a Hatvani Szociális Szövetkezet 2013. .... hó .... napján megtartott közgyűlése a ..... számú határozatával fogadta el.

Hatvan, 2013. .... hó ... napján

Hatvan Város Önkormányzata - képviselőtében : Szabó Zsolt polgármester -

Lisztik Lászlóné    Csorba Viola Rita    Rácz Géza    Csorba Brigitta    Baranyi Zsoltné

Varga Mihály Levente   Sebők Veronika   Palotai Richárd Norbert   Juhász Zoltán

Huczka László      Gyuricza Zoltán István      Csorba László      Sebők Marianna Magdolna

Rácz József      Jakubek Mihály

Jelen okiratot készítettem és ellenjegyzem :

: Dr. Veres András

Hatvan, 2013.....

ügyvéd