

ELŐTERJESZTÉS
a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetőjének visszahívásáról és új
ügyvezetőjének a megválasztásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete 601/2010. (X.28.) sz. képviselő-testületi határozatával megalapította a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft.-t (székhely: 3000 Hatvan, Madách u. 12., a továbbiakban: gazdasági társaság).

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete 722/2013. (X.31.) sz. képviselő-testületi határozatával, mint a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 3000 Hatvan, Madách u. 12., a továbbiakban: gazdasági társaság) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve döntött arról, hogy a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 141. § (2) bekezdés j) pontja alapján a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének, Mravik Zsolt (anyja neve: Horváth Erzsébet) 1132 Budapest, Váci út. 2/6. szám alatti lakost választja meg 2013. november 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra.

Mravik Zsolt ügyvezető ezen tisztségét munkaviszony keretében látja el.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:25. § (1) bekezdés c) pontja alapján megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás visszahívással.

Ugyanezen paragrafus (2) bekezdése akként rendelkezik, hogy a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személy esetén a jogi személy alapítói a vezető tisztségviselőt bármikor, indokolás nélkül visszahívhatják.

Ezen rendelkezésre tekintettel az Alapító az ügyvezetőt tisztségéből indoklás nélkül vissza kívánja hívni.

Az ügyvezető visszahívása esetén szükséges határozatot hozni az új ügyvezető megválasztása, valamint a vonatkozó munkaszerződés megkötése tárgyában.

Az alapító a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetőjének javasolja megválasztani:

Földesi Gyula (anyja neve: Tóth Éva Erika.) 1205 Budapest, Rákóczi utca 120. szám alatti lakost.

Az alapító javasolja, hogy a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a munkaviszonyra irányadó szabályok kerüljenek alkalmazásra, figyelemmel a Ptk. 3 : 112. § (1) bekezdésében foglaltakra.

A Ptk. lehetőséget ad arra, hogy a vezető tisztségviselő e jogviszonyát határozatlan időtartamú munkaviszony keretében is elláthatja.

E szabály figyelembevételével az alapító javasolja a határozatlan időtartamú munkaszerződés megkötését. A Ptk. és a társaság alapító okirata is rendelkezik arról, hogy ezen tisztségből az ügyvezető bármikor, indokolás nélkül visszahívható.

Tekintettel arra, hogy a vezető tisztségviselők jogviszonyára az Mt. munkaviszonyra irányadó szabályait indokolt alkalmazni (utasításadás, felelősség), jelen előterjesztés vonatkozó határozati javaslatának mellékletét képezi az új ügyvezetővel megkötésre kerülő munkaszerződés tervezete.

Az alapító okirat 15./ pontja akként rendelkezik, hogy az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik, az ügyvezető a megválasztása.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetőjének visszahívásáról, valamint az új ügyvezető megválasztásáról szóló előterjesztést tárgyalja meg, véleményezze, és az alábbi határozati javaslatokat fogadja el.

1. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 3000 Hatvan, Madách utca 12.) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:25. § (1) bekezdés c) pontja alapján Mravik Zsolt ügyvezetőt (anyja neve: Horváth Erzsébet, lakik: 1132 Budapest, Váci út. 2/6.) 2014. május 29. napjával visszahívja.

Határidő: 2014. május 29.

Felelős: Hatvan város polgármestere

2. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 3000 Hatvan, Madách utca 12.; a továbbiakban: gazdasági társaság) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a Polgári Társaságról szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (1) bekezdésének alapján úgy dönt, hogy a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének, ügyvezetőjének 2014. május 29. napjától kezdődő hatállyal megválasztja Földesi Gyula (anyja neve: Tóth Éva Erika, született: Budapest, 1983. 08. 27.) 1205 Budapest, Rákóczi utca 120. szám alatti lakost. Az ügyvezető munkaviszony keretében látja el tevékenységét, 2014. május 29. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra bruttó 118.000,- Ft munkabér megállapítása mellett a jelen határozat mellékletét képező munkaszerződésben foglalt feltételekkel. A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a vonatkozó okiratok aláírására.

Határidő: 2014. május 29. (okiratok aláírása)

Felelős: Hatvan város polgármestere

3. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 3000 Hatvan, Madách utca 12.) egyszemélyes tulajdonosa és legfőbb szerve a Társaság alapító okiratát a jelen határozat mellékletében foglalt módosító



okirat tervezet rendelkezései szerint módosítja, és felhatalmazza Hatvan város polgármesterét az alapító okiratot módosító okirat aláírására.

Határidő: 2014. május 29. (okiratok aláírása)

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2014. május 27.

Látta:

Szabó Zsolt
polgármester

dr. Szikszai Márta
jegyző



Munkaszerződés

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú

Korlátolt Felelősségű Társaság

- székhely: 3000 Hatvan, Madách u. 12.
- adószám: 23045741-1-10
- cégjegyzékszám: 10-09-031348
- képviseli: Szabó Zsolt Hatvan Város Polgármestere
- mint munkáltató / a továbbiakban munkáltató /

másrésről:

Földesi Gyula

- szül.idő: Budapest, 1983.08.27.
- anyja neve: Tóth Éva Erika
- adóazonosító jele: 8426063683
- lakcím: 1205 Budapest, Rákóczi utca 120.
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2014. május 29. napjától kezdődően határozatlan időre munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltatója vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208–211. §-aiban szabályozott rendelkezések irányadóak.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre: ügyvezető

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként a munkáltató, mint gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a Hatvan Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződésben meghatározottak alapján készített munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - bruttó 118.000,-Ft/hó, azaz Egyszáztizennyolcezer forint/hó



3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.

4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzati képviselő-testületét képviselő Hatvan Város Polgármestere gyakorolja.

5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179 §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozatlan időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja. A munkavállaló munkaviszonya felmondás keretében indokolás nélkül, írásban bármikor felmondható.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

Munkavállaló tudomással bír arról, és elfogadja, hogy amennyiben a MÉDIA HATVAN Kft. tulajdonosi jogokat gyakorló szerve Hatvan Város Önkormányzata az ügyvezetői megbízatását bármikor határozatával visszavonja ezen határozat jelen munkaszerződés megszűnését is maga után vonja.

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy az azonnali hatályú felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

- a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése
- b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása esetén
- c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti
- d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása
- e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség



megszegése

h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya

11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhethet részesedést- nyilvánosan működő részvénytárságban való részvénytársaság kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2014. május 29.

Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Zrt.
munkáltató
képviseli: Szabó Zsolt polgármester
tulajdonos képviselője

Földesi Gyula
munkavállaló



ALAPÍTÓ OKIRATOT MÓDOSÍTÓ OKIRAT

Alapító az Egri Törvényszék Cégbíróságon a 10-09-031348 cégjegyzékszámom bejegyzett Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság alapító okiratát 2014. május 29. napjával az alábbiak szerint módosítja:

17./ A társaság ügyvezetője:

Földesi Gyula (anyja neve: Tóth Éva Erika, lakcíme: 1205 Budapest, Rákóczi utca 120.)

Az ügyvezető külön nyilatkozat aláírásával nyilatkozott, hogy olyan ok, tény vagy körülmény – beleértve összeférhetetlenségi ok is –, amely személyét az ügyvezetői tisztség ellátásából kizárná (2013. évi V. törvény 3:22.§ és 3:115. §), nem áll fenn, megbízatását elfogadta.

Az ügyvezető nem lehet egyidejűleg a társaság és az alapító ügyvezetője, illetve képviselőre jogosultja, felügyelő bizottságának elnöke és tagja.

A közhasznú szervezet megszűnését követő három évig nem lehet más közhasznú szervezet vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan közhasznú szervezet vezető tisztségviselője volt - annak megszűnését megelőző két évben legalább egy évig -,

- a) amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy az állami adó- és vámhatóságnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki,
- b) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság jelentős összegű adóhiányt tárt fel,
- c) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki,
- d) amelynek adószámát az állami adó- és vámhatóság az adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette vagy törölte.

A vezető tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

Nem lehet Ügyvezető az, aki, illetőleg akinek közeli hozzátartozója a közhasznú szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik,

Az ügyvezető és azok közeli hozzátartozója (Ptk. 8. § (1) 1 pontja) nem köthet a saját nevében vagy javára a közhasznú társaság tevékenységi körébe tartozó ügyleteket, kivéve, ha ezt az alapító okirat kifejezetten megengedi.

A társaság ügyvezetője és közeli hozzátartozója (Ptk. 8. § (1) 1 pontja) ugyanannál a társaságnál a felügyelő bizottság tagjává nem választható meg.

A közhasznú szervezet az ügyvezetőt, valamint e személy hozzátartozóját - a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető szolgáltatások kivételével - cél szerinti juttatásban nem részesítheti.

Képviselő, üzletvezetés, cégjegyzés módja:

A társaság ügyvezetője kizárólagosan és önállóan jegyzi a céget.

Az ügyvezető jogosult a társaság képviselőjére, üzletvezetésre.

A társaság cégének jegyzése oly módon történik, hogy a céget az ügyvezető jegyzi akként, hogy a társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá nevét kizárólagosan és önállóan csatolja az aláírási címpéldány szerint.

Az ügyvezető jogosult az ügyvezető igazgatói cím használatára.



18./ Az ügyvezető jogköre, megbízatása időtartama:

Az ügyvezető e tisztségre vonatkozó megbízása 2014. május 29. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra szól.

Az ügyvezető újraválasztható, illetőleg megbízatása az alapító határozatával a lejárat előtt visszavonható. Az ügyvezető bármikor visszahívható.

Az ügykörébe eső tevékenységével harmadik személynek okozott kárért a társaság a felelős, ugyanakkor kötelezettségei megszegésével a gazdasági társaságnak okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint az ügyvezető felel.

Az alapító okirat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Az alapító okiratot módosító okiratot Hatvan Város Önkormányzat Képviselő-testülete/2014. (V.29.) számú határozatával hagyta jóvá.

Jelen alapító okiratot módosító okiratot alapító elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratával egyezőt, cégszerűen, jóváhagyólag aláírta.

Hatvan, 2014. május 29.

Hatvan Város Önkormányzata
Alapító
képviseli: Szabó Zsolt polgármester

Jelen okiratot készítettem
és ellenjegyzem.
Hatvan, 2014. május 29.

