

HAT/ /2021.

Előkészítésben közreműködött:
Besenyiné László Andrea köznevelési referens

BESZÁMOLÓ
az óvodavezetői városi munkaközösség 2020/2021. nevelési évben végzett tevékenységéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testületének 399/2012. (VI. 28.) számú határozata alapján Hatvan város pedagógusai szakmai munkájának elősegítése, az intézményi kapcsolatok fejlesztése, a köznevelési feladatok közös megoldása érdekében 2012. szeptember 1. napjától városi pedagógus munkaközösség működik.

Az önkormányzat által fenntartott óvodák vezetőit összefogó városi munkaközösség vezetője a 2020/2021. nevelési év befejezésével elkészítette a nevelési év első 4 hónapjára vonatkozó beszámolóját, tekintettel arra, hogy a további időszakban a munkaközösség vezetője a nyugdíjazás előtt álló felmentési idejét töltötte.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolóban foglaltakat megvitatni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete az óvodavezetői városi munkaközösség vezetőjének a 2020/2021. nevelési év első 4 hónapjáról szóló beszámolóját elfogadja.

Határidő: 2021. szeptember 18. (értesítésre)**Felelős:** Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

Hatvan, 2021. augusztus 24.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Kovács Éva
jegyző

**A VEZETŐ ÓVÓNŐK
VÁROSI MUNKAKÖZÖSSÉGE**

**2020/2021 NEVELÉSI ÉVÉNEK
DECEMBERIG TERJEDŐ
IDŐSZAKÁRA VONATKOZÓ
BESZÁMOLÓJA**

Több szempontból is rendhagyó beszámolót készítettem a munkaközösség tevékenységéről. A tanév első négy hónapjáról kívántam néhány gondolatot megfogalmazni, hiszen 2021 januárjától, már a nyugdíjazás előtti, munka alóli mentési időmet töltöttem. A hét fős munkaközösségben továbbra is az együttgondolkodás, a közös, konszenzuson alapuló döntések eredményeinek képviselése volt a feladatunk. A megnövekedett intézményi feladatok, a minősítések, az egyre szaporodó adminisztrációs munkák, a továbbra is fennálló covid-19 adta helyzet, rendkívüli terheket róttak az intézményvezetőkre. Az óvodák vezetői folyamatosan azon dolgoztak, hogy minél inkább megfeleljenek a szakmai, a fenntartói és szülői elvárásoknak, igényeknek, saját pedagógiai elképzeléseik mentén.

Konstruktív és építő jellegű munkakapcsolat jellemezte a Polgármesteri Hivatal részéről a szervezési osztály vezetőjével (dr. Szilágyi Mária) és a munkatársaival való közös munkát.

Az előző tanévre vonatkozó beszámoló, 2020 augusztusában készült el, mely időszakhoz képest, az ott felsorolt adatokban jelentős változások nem történtek, így ezeket nem kívánom felsorolni.

A város óvodáiban, 31 csoportban, több mint 700 gyermek nevelésével indították a tanévet, az intézmények dolgozói. A pandémiával járó kötelezettségek, szabályok a szeptemberi tanévkezdésnél is fennálltak, így nagyon körültekintő és átgondolt, egyeztetett, összehangolt kezdést kellett megtervezniük az intézményeknek. Fontos volt a vezetők egyeztetése, hiszen azonos elvek mentén, azonos eljárásokkal, - de alkalmazkodva minden intézmény helyi sajátosságához – kellett megtervezni a gyermekek fogadását az óvodákban. A kiscsoportosok - minden intézményünkben – a lehető legrövidebb ideig tartó, személyes, szülői jelenléttel járó befogadására biztosítottunk lehetőséget, mert mindannyian az valljuk, hogy a gyermekek érzelmi biztonsága mindennél fontosabb, természetesen a járványügyi előírások, szigorú betartására törekedtünk ebben a folyamatban is.

A **szülőkkel való kapcsolattartás** már online formában zajlott az előző tanév második felében és így is folytattuk az őszi folyamán is. Bár érzékeltük, hogy nagy a szülői igény a fizikai jelenléttel járó szülői értekezletekre, így egy újabb egyeztetés alkalmával a vezetők döntése alapján, mindenki saját lehetőségeire építve tartotta meg (udvaron, teraszon..) az őszi szülői értekezleteket. Továbbra is az ajtóban válnak el a gyerekek szüleiktől és az óvoda munkatársai kísérik őket az öltözőkbe. A jól bevált módszer már viszonylag gördülékenyen működött a nyár folyamán, azért mindenkiben volt egy csöppnyi félelem, hogy a magasabb létszámokkal hogyan tudjuk működtetni ezt a rendszert. Aztán az aggodalmaink eloszlottak, mert a rutinos, elhivatott

kollégák ezt az akadályt is megugrották. Bár tény, hogy kevesebb alkalom volt a személyes kommunikációkra a szülőkkel (minden intézmény egyedi formában lehetőséget biztosított erre), pozitív hozadéka az eltelt időszaknak, hogy óvodásaink sokkal önállóbbak lettek.

A **hétköznapi életünk** már a folyamatos és rugalmas átszervezésről szólt. Szakmai konzultáción, a város vezetőivel egyeztetve döntöttünk arról is, hogy a törvényi előírásoknak eleget téve, csak a kötelező fejlesztésekhez kapcsolódó felnőttek jelenlétét engedélyezzük intézményeinkben. Sajnos ez azt is jelentette, hogy gyermekeink nem élvezhetik azokat a tervezett programokat (óvodán kívüli előadók részvételével járó), melyek gazdagították volna az óvodai nevelési életünket. Kiemelt feladatunk volt az intézményeinken belül, a még gazdagabb hétköznapi élet megszervezése a gyerekeknek, persze itt is ügyelve, hogy lehetőség szerint ne keveredjenek a csoportokba járó gyermekek.

Városi szinten terveztük, de aztán beláttuk, hogy ebben a tanévben nem valósul meg a nagycsoportos gyermekek vízhez szoktatása és a téli időszak korcsolyázási lehetősége is elmarad. A Hatvan FC-vel zajló Bozsik program is felfüggesztésre került, hiszen nem vállalták a szülők a gyermekek egyéni elhordását az edzésekre, a tömeges találkozók a járványügyi szigorítások miatt nem lehetett megtartani. Ezekkel a lehetőségekkel szegényebbek lettek óvodásaink.

A tervezett **óvodai ünnepeinket**, az intézmények falai között mindenki lebonyolította, a gyerekek legnagyobb öröme. A városi Mikulás érkezését is sikerült kreatívan megoldani óvodáinkban, hogy fokozzuk a gyermekek örömét és feledtessük a járvány okozta korlátozásokat. *Pozitív eredménynek tartjuk, hogy a város gyermekei kaphattak játékokat a karácsonyi ünnepre és az óvoda dolgozói is részesülhettek némi cafetériában az ünnepekre.*

A város vezetése sietett az intézmények segítségére a fertőtlenítő állványokkal és a gyors hőmérőkkel, melyet már jogszabály is előírt, hogy az óvoda épületébe lépéskor, mindenkinek meg kell mérni a testhőmérsékletét. Központi költségvetésből aztán újabb hőmérők érkeztek és havi rendszerességgel szállították a fertőtlenítőszerket az intézményekbe. A későbbiekben a dolgozók számára elérhető lehetőség volt a teszteltetés, amely segítség volt, de egyben nehezítette is a hétköznapi életet, hiszen a kiszűrt kollégák hiányoztak és óvodai életbe is beköszönt a karantén, mint negatív jelenség. A váratlan helyzetek gyors, határozott és megnyugtató döntéseket vártak el a vezetőktől, mely igen komoly, mentális terheket róttak a vezetőkre. Az iskolákkal egyeztetett programok, szervezett formában nem valósulhattak meg, melyek egy része aztán szülőkkel tervezetten kerültek lebonyolításra vagy áttértek az online világba. Itt

ismét a kapcsolattartás volt a vezetők feladata, hogy a megfelelő információk eljussanak a szülőkhöz.

Folytatva az elmúlt időszak jó hagyományait, ebben a tanévben is **városi továbbképzést** szervezett a fenntartó az óvodák dolgozóinak. Egy speciális terület megismerésére adott lehetőséget a képzés, ez pedig: *A kommunikáció és protokoll előadássorozat*. A képzést, Hossó Nikoletta a Nemzetközi Protokoll Szakemberek Szervezete alapító elnöke és Fekete Gábor a szervezet alapító tagja vezetésével zajlott. Sajnálatos módon ez a képzés egészében nem tudott megvalósulni, hiszen az első képzést követően, a járványügyi szigorítások miatt félbe szakadt. Csak bízni lehet abban, hogy lehet folytatása, hiszen az érintet óvodavezetők és óvodatitkárok, gazdagodhatnak az itt megszerzett tudással és beépíthetik a hétköznapi munkájukba.

Az egyéb képzések is áttértek az online világba s szinte minden képzés szervezésével foglalkozó cég itt hirdette meg képzéseit, melyre a kollégákat igyekeztünk jelentkezteni.

A **személyi feltételek** sajnos ebben az időszakban is kihívások elé állították a vezetőket, hiszen egy ideje már az óvodapedagógusi pályán is jelentkezik a hiány. Ebben az évben is szükség volt több intézményben, nyugdíjas kollégák alkalmazására, amely rövidtávon segítség, de sajnos hosszú távra nem nyújt megoldást. A vezetőkkel való konzultációkon kiderül, hogy a meghirdetett állásokra sok esetben egyetlen jelentkező sincs, vagy olyan (nem a településen lakó) kolléga jelentkezik, akinek többlet költséget szükséges finanszírozni vagy a bejárás miatt, vagy a munkaidő beosztása nem oldható meg. Bár a város vezetése igyekszik bizonyos besorolási kategóriáknál bérkiegészítést adni a dolgozóknak, sajnos szomorúan látjuk, hogy ez már nem elegendő, hiszen országosan olyan bérfeszültség van a pályakezdők bérében, amelyet már ezek a támogatások nem kompenzálnak. Bízunk benne, hogy országos szinten találnak megoldást erre a problémára. Az idei tanév végén, több óvoda vezetőjének megbízása is lejár, így a vezetői helyekre pályázni szükséges. Ismereteink szerint, a Hatvani Vörösmarty téri Óvodának és a Hatvani Napsugár Óvodának új vezetője lesz, hiszen Padányiné Kalocsai Edit és Simon Attilánné 2021-ben nyugdíjba vonul. Mindkét vezető igyekezett, a vezetői utánpótlásról gondoskodni, reméljük, hogy a fenntartó is biztosítva látja bennük az óvodák színvonalas vezetését.

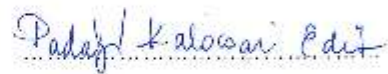
2021 januárjától ez a munkaközösség, ebben a felállásban már nem folytatja tevékenységét. Szeretném megköszönni vezető társaimnak a többéves, konstruktív együttműködést, az építő véleményeket, a szolidaritást ebben a szerteágazó munkaközösségi munkában!

Köszönöm dr. Szilágyi Máriának, a Szervezési osztály vezetőjének és munkatársainak a segítőkész, megértő, támogató munkakapcsolatot a gördülékeny feladatvégzésben!

Köszönöm Polgármester Úrnak és a Képviselő Hölgyeknek/Úrknak, hogy alkalmasnak találták a feladatra, elfogadták szakmai véleményeimet és partnerek tekintettek a tárgyalásoknál!

Kívánok mindenkinek további, tartalmas és gondoktól mentes szakmai munkát!

Hatvan, 2021. augusztus 15.



Padányiné Kalocsai Edit

munkaközösség vezető