HAT/ /2022.

Előkészítésben közreműködött:
Besenyiné László Andrea
köznevelési referens

ELŐTERJESZTÉS
a köznevelési koncepció 2021. évi beszámolójáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan Város Önkormányzata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pontjában foglaltak, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.) rendelkezéseinek figyelembevételével - jogszabályi felhatalmazás alapján - kötelező köznevelési feladatai ellátásának hét önállóan működő óvoda fenntartásával, működtetésével tesz eleget. A kötelező feladatellátás biztosítása mellett önként vállalt feladatokat is ellát intézményeiben.

A kiegyensúlyozott és tervezhető fenntartás, a minőség biztosítása szükségessé tette köznevelési, nevezetesen az óvodák fenntartására és fejlesztésére vonatkozó középtávú koncepció elkészítését, melyről 2018. évben határozott a város vezetése. Az elkészült óvodai koncepció 2019-2023 évekre vonatkozóan a 17/2019. (I.30.) határozat számon a képviselő-testület által elfogadásra került.

A koncepció alappillérei:

- fenntarthatóság,
- tervezhetőség,
- finanszírozhatóság,
- ellenőrizhetőség,
- elégedettség,
- értékelhetőség,
- egyéni arculat, színes választék,
- esélyegyenlőség,
- az óvodai ellátás folyamatos jó színvonalon történő biztosítása,
- a folyamatos működtetés mellett a változó igények kielégítése.

A koncepció feltárja, illetve bemutatja a készítésekor fennálló helyzetet, és 2019-2023. évekre vonatkozóan fogalmaz meg célokat és alapelveket, melyek szem előtt tartásával fekteti le a jövőre vonatkozó elképzeléseket, elvárásokat és fejlesztéseket.
A koncepció megalkotásával az önkormányzat célja volt továbbá az óvodai ellátás - az óvodák egyéni arculatának, színes választékának megtartásával - kiemelkedő színvonalon történő biztosítása, a működtetés mellett a változó igények kielégítése, olyan szempontokra figyelemmel, mint a tervezhetőség, finanszírozhatóság, gazdaságosság és az ellenőrizhetőség.

Az előterjesztésben a koncepcióban foglaltak alapján a **2021. évben történt események**

kerülnek bemutatásra.
A koncepció kérdésként fogalmazta meg, hogy a hét óvodában biztosított-e minden óvodás korú gyermek elhelyezése és a 2021-es évben valamennyi az óvodába jelentkező gyermek elhelyezésre került.

2021. február hónapban az óvodákat érintő események közül a 2021/2022. évre vonatkozóan az óvodai beiratkozás előkészítése, a körzethatárok kialakítása, a beiratkozás időpontjának meghatározása volt az első feladat, melyhez a Hatvanban lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező két és féléves, hároméves és annál idősebb gyermekek népesség nyilvántartásban szereplő adatai kerültek feldolgozásra.

Az Nkt. 74. § (1) bekezdése szerint az állam gondoskodik az óvodai nevelés kivételével a köznevelési alapfeladatok ellátásáról, ennek értelmében az óvodai beiratkozás megszervezése az önkormányzatok hatáskörébe tartozik.
A képviselő-testület, valamint szervei szervezeti és működési szabályzatáról szóló 35/2010. (XI. 26.) önkormányzati rendelet 6. számú melléklete szerint átruházott hatáskörében eljárva az Oktatási, Művelődési, Sport és Ifjúsági Bizottság (továbbiakban: Bizottság) határozza meg a beiratkozási időpontot és alakítja ki az óvodák felvételi körzetét.

A 2021/2022. nevelési évre vonatkozóan a Hatvani Polgármesteri Hivatal **felmérés**e alapján 233 – az óhatvani városrészben 130, az újhatvani városrészben 114 – hároméves és felvehető 2 és fél éves korú gyermeket tartottunk nyilván, akik közül az óhatvani városrészben 21 fő, az újhatvani városrészben 14 fő már korábban igénybe vette az óvodai ellátást. Ezen adatok alapján **198 gyermek jelentkezése volt várható az óvodákban**. Fontos volt, hogy a körzethatárok tekintetében arányos legyen a gyermekek eloszlása, ezért néhány utca áthelyezésre került a körzetek között, mely után Hatvan város utcái besorolásra kerültek egy-egy óvodához.

A COVID-19 járvány miatt kialakult helyzetre való tekintettel a beiratkozás folyamata megegyezett a 2020. év gyakorlatával, mely szerint a beiratkozás elektronikus úton történt, a személyes találkozások mellőzésével az Oktatási Hivatal által megküldött lista alapján. Az érintettek tájékoztatása megtörtént a beiratkozás eljárási rendjéről. Az önkormányzat által készített plakát 2021-ben a járványügyi korlátozások miatt on-line felületeken került közzétételre. Az óvodák internetes közösségi oldalán, illetve az önkormányzat internetes oldalán is elérhetőek voltak a beiratkozással kapcsolatos információk. A beiratkozások ezt követően rendben lezajlottak.

2021. május hónapban az óvodai **beiratkozási adatok** összesítésre kerültek a 2021/2022. nevelési év indításához.

*Az Nkt. 8. § (1) bekezdése szerint „Az óvoda a gyermek **hároméves korától** a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy **minden, a településen,** fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken **lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető**."*

*A törvény 49. § (1) bekezdése értelmében „Az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik. Az óvodába a gyermek - e törvényben foglalt kivétellel - harmadik életévének betöltése után vehető fel. **A szülő gyermeke óvodai felvételét, átvételét bármikor kérheti, a gyermekek felvétele folyamatos.**" A (2) bekezdés szerint „A gyermeket elsősorban abba az óvodába kell felvenni, átvenni, amelynek körzetében lakik vagy ahol szülője dolgozik."*

A 2021/2022. nevelési évre összesen **175 óvodás korú gyermek**, az óhatvani intézményekbe **89**, az újhatvani óvodákba **86** gyermek **kérte felvételét**. A beiratkozott gyermekek közül **168** fő első alkalommal veszi igénybe az óvodát, 2 fő másik óvodából iratkozott be kiscsoportba, **5** fő nagyobb korcsoportokba iratkozott.

Az óhatvani városrész 4 óvodai feladatellátási helyén **2021. május hónapban** a **430** férőhelyre a jelenleg felvett gyermeklétszám **369** fő, amelyből sajátos nevelési igényű gyermekek száma 8 fő, így a számított létszám **380** fő. Az óhatvani városrész óvodáiban maradó tanköteles korú gyermekek száma **23** fő. A 17 óvodai csoport száma nem változott a 2021/2022. nevelési évben. A csoportok átlaglétszáma **21,7** fő.

Az újhatvani városrész 4 óvodai feladatellátási helyén az alapító okiratok szerint **2021. május hónapban 376** férőhelyre a jelenleg felvett gyereklétszám **320** fő, amelyből a sajátos nevelési igényű gyermekek száma 3 fő, így a számított létszám **324** fő. Az óvodákban maradó tanköteles korú gyermekek száma **23** fő. Az újhatvani városrészben 2021. május hónapban 15 óvodai csoport működött. A csoportok átlaglétszáma **21,33** fő.

Hatvan Város Önkormányzata a fentiek alapján a 2021/2022. nevelési évben indítandó óvodai csoportok számát az óhatvani városrészben **17 csoportban, az újhatvani városrészben 15 csoportban határozta meg.**

2021. szeptember elején átruházott hatáskörében eljárva a Bizottság az Nkt. alapján engedélyezte az önkormányzat által fenntartott óvodák esetében a maximális **csoportlétszám**tól való eltérést a 2021/2022-es nevelési évre.
Óvodáink vezetői a beiratkozási adatok függvényében összeállították a csoportbeosztásokat, melynek alapján több intézményben is számolni kellett a 25 főt meghaladó csoportlétszámokkal.

Továbbra is nagy segítség az intézményeknek a **fejlesztő pedagógusok** alkalmazása, mely álláshelyek betöltését a képviselő-testület a 2021/2022. évre is engedélyezte. Hatvanban két fő fejlesztő pedagógus segíti az óvodák tevékenységét, különös tekintettel az iskolaérettség fejlesztésére, illetve az SNI-s gyermekek ellátásának segítésére. A képviselő-testület akként rendelkezett, hogy Óhatvanban az 1 fő fejlesztő óvodapedagógus a Hatvani Napsugár Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Gódor Kálmán utca 13.), Újhatvanban az 1 fő fejlesztő pedagógus a Hatvani Gesztenyéskert Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 10.) személyi állományába kerüljön.
A fejlesztő pedagógusok munkaideje megosztásra került az érintett településrész óvodái között.
A személyi állományba helyezésekhez szükséges pénzügyi forrás az adott intézmények költségvetésében rendelkezésre állt.

Az Nkt. 85. § (2) bekezdése értelmében a fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon **beszámol**jon. Hatvan város óvodáinak intézményvezetői beszámolási kötelezettségüknek a 2020/2021. nevelési évre vonatkozóan 2021. szeptember hónapban eleget tettek.

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testületének 399/2012. (VI. 28.) számú határozata alapján Hatvan város pedagógusai szakmai munkájának elősegítése, az intézményi kapcsolatok fejlesztése, a köznevelési feladatok közös megoldása érdekében 2012.

szeptember 1. napjától városi pedagógus munkaközösség működik.
Az önkormányzat által fenntartott óvodák vezetőit összefogó **városi munkaközösség** vezetője a 2020/2021. nevelési év befejezésével szintén elkészítette a nevelési év első 4 hónapjára vonatkozó beszámolóját, tekintettel arra, hogy a további időszakban a munkaközösség vezetője a nyugdíjazás előtt álló felmentési idejét töltötte.

Az utóbbi évek társadalmi változásainak hatására a gyermekek első közösségbe kerülése során egyre több probléma kerül felszínre. Óvodáskorban a társas érintkezés szabályait kevéssé ismerő gyermekek számának megnövekedése, valamint az egyre fiatalabb korban megjelenő agresszió további terhet ró az egyébként is leterhelt óvodapedagógusokra. Ezen problémák kezelésének céljából bevezetésre került a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39. § (3a) bekezdésében szabályozott új jogintézmény, az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység valamennyi köznevelési intézményben.
Az óvodai szociális segítés célja, hogy módszertanával segítse az óvodapedagógusokat és a szülőket a problémák megoldásában, mérséklésében, valamint kiegészítse a nevelő munkát, mely munka eredményessége a gyermekekre is közvetlen hatást gyakorol. A szociális szakemberek bevonása a problémás helyzetek felismerésében és megoldásában megkönnyíti az óvodapedagógusok munkáját, illetve segíti a gyermekek szocializációját.
Hatvan Város Önkormányzata által fenntartott 7 óvoda vonatkozásában **szociális segítő tevékenység** ellátása a Szociális, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgálattal együttműködési megállapodás kertében továbbra is működik. A szociális segítő, mint a Család- és Gyermekjóléti Központ munkatársa munkáját az óvodapedagógussal egyeztetve, a szülő és az intézményvezető hozzájárulásával az előző évek gyakorlatának megfelelően végzi.

Az Nkt. 70. § (2) bekezdés c) pontja alapján a nevelőtestület dönt a nevelési-oktatási intézmény **éves munkaterv**ének elfogadásáról. A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 3. § (1) bekezdése alapján az óvodai, az iskolai és a kollégiumi munkaterv határozza meg az óvodai nevelési év, valamint az iskolai, kollégiumi tanév helyi rendjét. Ennek elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a fenntartó, az óvodaszék, iskolaszék, kollégiumi szék, az óvodai, iskolai, kollégiumi szülői szervezet, közösség, az intézményi tanács, a tanulókat érintő programokat illetően az iskolai, kollégiumi diákönkormányzat, továbbá, ha a gyakorlati képzés nem az iskolában folyik, a gyakorlati képzés folytatójának véleményét is.
Óvodáink intézményvezetői 2021. szeptember hónapban elkészítették a 2021/2022. nevelési évre vonatkozó munkatervüket, és megküldték véleményezésre, melyeket a Képviselő-testület el is fogadott.

2021. szeptember hónapban egy **tájékoztató** anyag került benyújtásra a képviselő-testület elé a **2021/2022. nevelési év indítás**ával kapcsolatban. 2021/2022. tanévben a nevelési év első nevelési napja 2021. szeptember 1-je volt a köznevelési intézményekben.
A tájékoztató alapján a 2021/2022. nevelési évben az óhatvani városrészben 107 fő, az újhatvani városrészben 84 fő újonnan beiratkozó óvodás gyermeket tartottunk nyilván, a gyermekek száma a két városrészben összesen **191** fő volt.

Az óvodák intézményvezetői által 2021. szeptember hónapban szolgáltatott adatok alapján a beírt óvodások száma a két városrészben összesen **689** fő volt.

A Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 44.), a Hatvani Napsugár Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Gódor Kálmán út 13.), a Hatvani Százszorszép Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Hajós Alfréd utca 3.) és a Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) az óhatvani városrészben **373** gyermek volt.
A Hatvani Csicsergő Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Mészáros Lázár út 49-51.), a Hatvani Gesztenyéskert Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 10.) és Mesevilág óvodai telephelye (székhely: 3000 Hatvan, Bajcsy-Zsilinszky út 13.), valamint a Hatvani Varázskapu Óvoda (székhely: 3000 Hatvan, Jókai utca 9.) az újhatvani városrészben **316** óvodás gyermek volt.
A 2020/2021. nevelési évről a tanköteles korú gyermekek közül 34 fő maradt óvodában a szakértői vélemények és óvodavezetői döntés alapján.

A gyermekek számának alakulását mutatja az október 1-jei statisztikai létszámadatok az ***1. számú mellékelt*** szerint. A 2021. december 31-én az óvodában lévő gyermekek csoportonkénti megoszlását a ***2. számú melléklet*** mutatja.

A koncepció kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a feladatellátáshoz szükséges **személyi feltételek**, beleértve a munkaerő-pótlást, a pályán-tartást, a megbecsülést, biztosítottak legyenek valamennyi intézményben.

Az önkormányzat a koncepció elkészítésekor - 2018. évben - 71 pedagógus és szakdolgozó státuszt tartott fenn és finanszírozott azért, hogy az óvodai nevelést folyamatosan és színvonalasan biztosítani tudja.
A 2021. évben 73 fő pedagógus és szakdolgozó státusz került engedélyezésre.
A 2021-es évben a 73 óvodapedagógusi álláshelyből csak rövidebb ideig volt betöltetlen álláshely, amely az óvodák közötti munkaerő vándorlásból, Gyes igénybe vételéből vagy nyugdíjazásokból adódott. A létszámhiányt minden esetben sikerült pótolni megbízási vagy közalkalmazotti szerződéssel.

Az egyéb dolgozói státusz megemelésre került a 2021. évre vonatkozóan. A növekmény oka a konyhai kisegítők, városi szinten 8,5 fő az óvodák alkalmazásában állnak, továbbá a hatvani Brunszvik Teréz Óvodánál került engedélyezésre 8 hónap időtartamra +1 fő pedagógiai asszisztens alkalmazása.
Hatvan Város Önkormányzata által engedélyezett óvodapedagógusi, szakdolgozói és egyéb dolgozói létszámadatokat a ***3. számú melléklet*** tartalmazza.

Fenti problémák orvoslására a koncepcióban megfogalmazottak szerint a 2021. évi költségvetésbe a **helyettesítésből adódó személyi jellegű kiadások betervezésre kerültek**.

A fluktuáció továbbra is fokozódik az előző évekhez képest, ugyanis a térségben felújított kis óvodák, melyek már tornateremmel, tornaszobával is rendelkeznek elszipkázzák a városban dolgozó óvodapedagógusokat, óvodavezetői vagy óvónői munkakörbe.

A változásokat nem csak a nyugdíjba vonuló pedagógusok indikálták, a fiatalok körében is egyre gyakoribb a pályaelhagyás. Óvodáink között is egyre gyakoribb a munkaerő-vándorlás. Tény továbbá az is, hogy az óvodák pedagógusainak leterheltsége eltérő az egyes óvodákban, mely tény abból fakad, hogy az óvodapedagógusok (mesterpedagógusok) óvodán kívüli megbízatásai, és az egyéb órakedvezmények munkaidő kiesést eredményeznek. Van olyan óvoda, ahol ez a kiesés az összes óraszámból 12% ellátatlan órát

eredményez.
A nem lefedett órákat nem minden esetben jogszerű elrendelt többletmunkával lefedni. A távollévők helyettesítéséből és az órakedvezmények kiadásából eredő helyettesítési túlórákat el kell számolni, ezek a tételek tervezhetők az éves munkatervekben és tervezhetők az éves költségvetésekben is. Ennek tervezése intézményvezetői felelősség, a költségvetésben történő megjelenése fenntartói felelősség.

A 2021. évben érvényben lévő jogszabályi háttér a gyakornok és a PED. I. fizetési fokozatban lévő óvodapedagógusok részére az általuk végzett munka értékét tükröző bér nagyságát nem biztosítja, így előfordul, hogy a dajka bére magasabb, mint egy pályakezdő, illetve egy pályája első éveiben lévő óvodapedagógus bére. A két munkakör között igen eltérő a felelősség mértéke, azonban az illetményükben ez nem nyilvánul meg. Ezen aránytalanság fennállása is jelentősen befolyásolja a pályaelhagyások megnövekedését, intézményeken belül bérfeszültséget eredményez, továbbá nem teszi vonzóvá a pályát a fiatalok számára.

A koncepció alapelvként fogalmazta meg a pedagógus pálya vonzóbbá tételét, a pályántartás motiválását.

A pedagógushiány megoldására tett javaslatok között szerepelt többek között:

- tanulási idő biztosítása a gyakornokok részére,
- a pályán-tartás motiválására bérkiegészítés saját forrásból történő tervezése a költségvetésben, illetve, hogy
- az önkormányzat törekszik arra, hogy a gyakornok és a PED. I. fizetési fokozatban lévő óvodapedagógusok illetményét kompenzálja addig, amíg a törvényi szabályozások nem biztosítják az általuk végzett munka értékét és az azzal járó felelősség mértékét tükröző bér nagyságát.

A fent leírtak megvalósítása érdekében 2021. január 1. napjától az év végéig

- a gyakornok kategória bruttó 22.000,-Ft/fő/hó,
- a Pedagógus I./2. kategória bruttó 15.000,-Ft/fő/hó,
- a Pedagógus I./3 kategória bruttó 8.000,-Ft/fő/hó

munkáltatói döntésen alapuló **bérkiegészítés**ben részesült több érintett pedagógus is.

Hatvan Város Önkormányzata mind a hét óvodáját önálló intézményként működteti, függetlenül az óvodai csoportok számától, intézményenként egy-egy magasabb vezetői beosztású óvodavezetővel. Ez a megoldás többletkiadást jelent a városnak.
Az elemzések létszámadataiból megállapítható, hogy **fenntartói többlet**ből finanszírozza a város a következőket:

- a függetlenített óvodavezetőket (7 fő),
- a 3,75 (5 fő hat órás) óvodatitkári álláshelyet,
- a 2 fejlesztőpedagógus álláshelyet,
- kertész-karbantartó álláshelyet,
- 2 pedagógiai asszisztens álláshelyét, és
- a Bosch csoportokban 4 dajka álláshelyét,
- 8,5 fő (7 fő 8 órás és 2 fő 6 órás) konyhai kisegítő álláshelyét.

Ez a működési megoldás, ugyan többletforrást igényel a várostól, de annak érdekében, hogy óvodáiban a gyermekek és szüleik legnagyobb megelégedésére színes és egyedi

megoldásokat választhassanak, a fenntartó elvszerűen és következetesen továbbra is megtartja az óvodák önállóságát.

A munkaerő gazdálkodás elemzése kapcsán, látva az országban és a Hatvani Járásban is megjelenő munkaerőhiányt, több kérdést is felvetett a koncepció.

- A koncepció készítésekor a munkavállaló óvodapedagógusok 27%-a öt éven belül nyugdíjba vonul.
- A pályán lévők mozgása is elindult más szakmák irányába.

2021. évben 6 óvodapedagógus nyugdíjazására került sor. A további évekre vonatkozó nyugdíjba vonulásokat a ***4. számú melléklet*** mutatja.

A koncepció megoldási javaslatokat fogalmazott meg az óvodapedagógusi pálya vonzóbbá tételére és a Hatvanban maradás motiválására.

„Kiemelt feladata kell legyen az intézmények vezetőinek és a fenntartónak egyaránt a pályán lévők megbecsülése, a pályakezdő gyakornokok segítése, tudatos eszközökkel történő pályamotivációja.

Fontos az óvodában dolgozó valamennyi munkavállaló jó közérzetének biztosítása, elköteleződése az intézmény iránt. Ennek elérése érdekében a tudatos szervezet-fejlesztés eszközeit célszerű támogatni.

Pedagógushiány megoldására tett javaslatok:

- Az intézményvezetők által a középiskolákban a pályaválasztási orientáció érdekében az óvodapedagógusi munka népszerűsítésével minden tanév első félévében **toborzás** szervezése.
- A szakirányú felsőoktatási intézmények vezetőivel az óvodavezetők által történő kapcsolat-felvétel annak érdekében, hogy végzős hallgatóik Hatvan város óvodáiban helyezkedjenek el.
- Az intézményvezetőknek törekedni kell arra, hogy az általuk irányított intézmény az óvodapedagógus hallgatók számára gyakorlati hellyé válhasson.
- A középiskolások és szakirányú főiskolások részére óvodánként, nevelési évenként legalább egy óvodai nyílt nap megtartása.
- Tanulmányi szerződések megkötésével a jelenlegi munkavállalók tanulásra ösztönzése. A tanulmányi szerződések megkötésekor figyelemmel kell lenni arra, hogy a tanulmányi szerződéssel érintett szerződő olyan ismeretek elsajátítására vállaljon kötelezettséget, melyből közvetlenül a foglalkoztató intézmény, az intézménybe járó gyermekek, és közvetve pedig Hatvan Város Önkormányzata profitáljon.
- Tanulási idő biztosítása a gyakornokok részére.
- A pályán tartás motiválására bérkiegészítés saját forrásból történő tervezése a költségvetésben.
- Felsőoktatási ösztöndíjak kiterjesztése az óvodapedagógiát tanuló hatvani lakóhellyel rendelkező felsőoktatási hallgatók számára abban az esetben is, ha a hallgató életkora, tanulmányi eredménye, vagy képzési módja (esti, illetve levelező képzés) nem a rendeletben előírtak szerinti.
- A felsőoktatási ösztöndíjpályázatok elbírálása során élvezzenek előnyt az óvodapedagógus képzésben részt vevő hallgatók.
- Lakhatási támogatás biztosítása, akár önkormányzati lakás rendelkezésre

bocsátásával,

- A foglalkoztatásnál törekedjen arra, hogy költségvetést kímélő megoldást alkalmazzon, például támogatott munkaerőt igényeljen a Munkaügyi Központtól.
- Az Önkormányzat törekszik arra, hogy a gyakornok és a PED. I. fizetési fokozatban lévő óvodapedagógusok illetményét kompenzálja addig, amíg a törvényi szabályozások nem biztosítják az általuk végzett munka értékét és az azzal járó felelősség mértékét tükröző bér nagyságát. „

A fent megfogalmazottakat kiemelten szükséges figyelembe venni az elkövetkezendő évekre vonatkozóan. A pedagógus-hiány eddig sikeresnek mondható, azonban kezelése a következő években várhatóan nagyobb kihívás elé állítja a város vezetését.

Hatvan Város Önkormányzata az elmúlt években a szakmai munka színvonalának még magasabb szintre történő emelése, valamint a pályán maradás motiválása érdekében jelentős összeget fordított az óvodapedagógusok **továbbképzés**ére. Valamennyi óvodapedagógus részére évente legalább két alkalommal mentálhigiénés, sajátos nevelési igényű gyermekek ellátását segítő, vagy a napi munka során gyakran felmerülő jelentős súlyú szakmai problémákat orvosoló képzéseket szervezett, mely képzéseket neves szakemberek bevonásával hajtotta végre. Ezen képzésekre 2021. évben 600.000.-Ft összeget irányzott elő a költségvetés, azonban a 2021-es évben a COVID-19 járvány miatt nem valósult meg a képzés.

2021. évben többen végezték tanulmányaikat **tanulmányi szerződés**sel, annak érdekében, hogy a feladat ellátása az egyes intézményekben biztosított legyen hosszabb távon is.

Hatvan Város Önkormányzata **kitüntetések** adományozásával is ösztönözte az óvodapedagógusok pályán maradását.

Összességében megállapítható, hogy a 2021. évi tevékenység összhangban áll a koncepcióban megfogalmazott elvekkel, célokkal. A fenntartó törekszik azok maradéktalan megvalósítására. Úgy gondoljuk, hogy a speciális bérkiegészítésekkel, elismerésekkel, tanulmányi támogatásokkal a városi fluktuációt sikerül visszaszorítani. A fenntartó, az intézményvezetők és az alkalmazottak közös munkájának köszönhetően az intézmények folyamatos, kiszámítható és eredményes működése biztosított. Továbbá a szülők is szívesen veszik igénybe az óvodai ellátást intézményeinkben.

Megállapítható, hogy óvodapedagógusaink igényt tartanak a folyamatos fejlődésre, ezáltal szívesen vesznek részt az önkormányzat által szervezett szakmai képzéseken. Bízunk benne, hogy a 2022. évben már lesz lehetőség a szakmai képzéseken történő személyes részvételre.

A koncepció nem csak papír formában létező dokumentum, hanem a fenntartó számára egy hitelesen, kézzel foghatóan is kifejezett szándéknyilatkozat, megvalósítási terv, mely nem csak a település intézményeiben, hanem azon túl is elismerést vívott ki magának, ezzel is öregbítve Hatvan város hírnevét.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megtárgyalása után az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:
Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hatvan Város Önkormányzata óvodáinak fenntartására és fejlesztésére meghatározott középtávú koncepció 2021. évre vonatkozó beszámolóját elfogadja.

Határidő: azonnal
Felelős: Hatvan város polgármestere a Jegyzői Iroda útján

Hatvan, 2022. március 22.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Kovács Éva
jegyző

1. számú melléklet

Óvodák	2021-ben		Október 1-i statisztikai létszám (fő)						
	Csoportok száma	óvodai férőhely alapító okirat szerint (fő)	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. út 44.) 2760/2 hrsz.	4	100	85	84	78	83	90	96	85
Hatvani Napsugár Óvoda (3000 Hatvan, Gódor K. u. 13.)4571 hrsz.	4	100	91	84	89	94	83	78	73
Hatvani Százszorszép Óvoda (3000 Hatvan, Hajós A. u. 1.) 3978/21 hrsz.	6	150	131	117	127	130	145	139	133
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) 3209 hrsz.	3	80	70	78	76	77	77	74	77
Ó-Hatvan Összesen:	17	430	377	363	370	384	395	387	368
Hatvani Csicsergő Óvoda (3000 Hatvan, Mészáros L. u. 49-51.) 318 hrsz.	3	80	60	73	73	69	73	68	67
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 10.) 2599 hrsz.	7	175	133	135	129	140	155	160	149
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda Mesevilág Telephely (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 13.) 2003 hrsz.	2	37	34	35	37	30	32	27	30
Hatvani Varázskapu Óvoda (3000 Hatvan, Jókai u. 9.) 2213 hrsz.	3	84	77	71	74	74	66	69	71
Új-Hatvan Összesen:	15	376	304	314	313	313	326	324	317
Óhatvan és Új-Hatvan Összesen:	32	806	681	677	683	697	721	711	685

Hatvan, 2022. március

2. számú melléklet

Hatvan város óvodáinak csoportjai a 2021. december 31-én

Óvodák	1. csoport					2. csoport					3. csoport					4.csoport					5. csoport					6. csoport					7. csoport					ÖSSZESÍTÉS				
	név	kor	létszám (fő)	SNI-s (fő)	egyéb különös bánásmódot igénylő gyermek (fő)	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyéb különös bánás módot igénylő	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyéb különös bánás módot igénylő	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyéb különös bánás módot igénylő	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyéb különös bánás módot igénylő	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyéb különös bánás módot igénylő	név	kor	létszám	SNI-s (fő)	egyéb különös bánás módot igénylő	Csoportok száma	óvodai férőhely alapító okirat szerint (fő)	Létszám összesen	SNI-s (fő)	egyéb különös bánásmódot igénylő gyermek (fő)
Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. út 44.) 2760/2 hrsz.	Körte (nagycsoport)	5-6 év	19			Csereszneye (középső-nagy)	4-6 év	24			Szőlő (középső-kis)	3-4 év	22			Alma (kis)	2,5-3 év	23																			**4**	**100**	**88**	**0**	**0**
Hatvani Napsugár Óvoda (3000 Hatvan, Gódor K. u. 13.)4571 hrsz.	Süni csoport	3-4 év	17	0	0	Méhecske	2.5, 3 és 6 év	19	2	0	Pillangó	5-6 év	21	0	0	Csiga	Vegyes 4,5, 6 év	16	1	0																	**4**	**100**	**73**	**3**	**0**
Hatvani Százszorszép Óvoda (3000 Hatvan, Hajós A. u. 1.) 3978/21 hrsz.	Süni csoport	3-4 év	19			Madárka	3-4 év	20			Maci	4-5 év	25	1		Pillangó	4-5 év	25	1		Méhecske	5-6 év	23	2		Katica	5-6	24	1							**6**	**150**	**136**	**5**	**0**
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) 3209 hrsz.	kis	3-4 év	25	0	0	középső	4-5 év	24	0	1	nagy	5-6 éves	29	0	0																						**3**	**80**	**78**	**0**	**1**
Ó-Hatvan Összesen:																																					**17**	**430**	**375**	**8**	**1**
Hatvani Csicsergő Óvoda (3000 Hatvan, Mészáros L. u. 49-51.) 318 hrsz.	Kékcinege	vegyes	25	0	0	Sárgarigó	vegyes	24	0	0	Zöldike	vegyes	23	0	0																						**3**	**80**	**72**	**0**	**0**
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 10.) 2599 hrsz.	Katica Bosch	Kiscsoport 3 évesek	26			Bóbita Bosch	Nagycsoport 5-6 éves	22	1		Galagonya Bosch	Középső-nagy 4-5-6 évesek	26			Manó önkormányzati	középső-nagy 4-5-6 évese	22	1		Maci önkormányzati	Kiscsoport 2,5-3 évesek	21	1		Süni Bosch	kis-középső 3-4 évesek	23			Tulipán önkormányzati	Nagycsoport 6 évesek	14		**7**	**175**	**154**	**3**	**0**
Hatvani Gesztenyéskert Ovoda Mesevilág Telephely (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 13.) 2003 hrsz.	Holdacsa önkormányzati	Középső-Nagy 4-5-6 évesek	17	1		Csillag önkormányzati	Középső 4-5 évesek	14																													**2**	**37**	**31**	**1**	**0**
Hatvani Varázskapu Óvoda (3000 Hatvan, Jókai u. 9.) 2213 hrsz.	Süni	Kiscsoport 2,5-4 évesek	23		2 gyermek vizsgálata kezdődik	Méhecske	középső vegyes 4-5 évesek	23			Katica	nagycsoport5-6-7 évesek	23																								**3**	**84**	**69**	**0**	**0**
Új-Hatvan Összesen:																																					**15**	**376**	**326**	**4**	**0**
Óhatvan és Új-Hatvan Összesen:																																					32	806	701	12	1

Hatvan, 2022. március

3. számú melléklet

Hatvan Város Önkormányzata által engedélyezett óvodapedagógusi, szakdolgozói és egyéb dolgozói létszámok 2021. évben

Óvodák	óvodai férőhely alapító okirat szerint (fő)	óvodai csoportok száma	Engedélyezett pedagógus és szakdolgozó létszám 2021. évben költségvetés alapján				Az engedélyezett egyéb dolgozók száma 2021. évben költségvetés és egyéb képviselő-testületi döntés alapján						Az engedélyezett létszámokból az Önkormányzat által vállalt, többletfinanszírozásként jelentkező álláshelyek száma							
			vezető	óvónő	fejlesztő	Összes státusz:	dajka	ped, asszisz t.	óvodatit k.	konyhai kisegítő	kertész-karbantartó (Bosch)	Összes státusz:	vezető	fejlesztő	dajka	ped, asszisztt.	óvodatitk.	konyhai kisegítő	kertész-karbantartó (Bosch)	Összes státusz:
Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda (3000 Hatvan, Balassi B. út 44.) 2760/2 hrsz.	100	4	1	8	0	9	4	2	0,75	1	0	7,75	1			1	0,75	1		3,75
Hatvani Napsugár Óvoda (3000 Hatvan, Gódor K. u. 13.)4571 hrsz.	100	4	1	8	1	10	4	1	0,75	1	0	6,75	1	1			0,75	1		3,75
Hatvani Százszorszép Óvoda (3000 Hatvan, Hajós A. u. 1.) 3978/21 hrsz.	150	6	1	12	0	13	6	2	1	1,75	0	10,75	1					1,75		2,75
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda (3000 Hatvan, Vörösmarty tér 1.) 3209 hrsz.	80	3	1	6	0	7	3	1	0,75	1	0	5,75	1				0,75	1		2,75
Hatvani Csicsergő Óvoda (3000 Hatvan, Mészáros L. u. 49-51.) 318 hrsz.	75	3	1	6	0	7	3	1	0,75	1	0	5,75	1				0,75	1		2,75
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda (3000 Hatvan, Bajcsy-Zs. Út 10.) 2599 hrsz.	212	9	1	18	1	20	13	4	1	1,75	1	20,75	1	1	4	1	0	1,75	1	9,75
Hatvani Varázskapu Óvoda (3000 Hatvan, Jókai u. 9.) 2213 hrsz.	84	3	1	6	0	7	3	1	0,75	1	0	5,75	1				0,75	1		2,75
Összesen:	**801**	**32**	**7**	**64**	**2**	**73**	**36**	**12**	**5,75**	**8,5**	1	**63,25**	**7**	**2**	**4**	**2**	**3,75**	**8,5**	**1**	**28,25**

Hatvan, 2022. március

Hatvan városban a koncepció időszakából hátralévő időszak alatt nyugdíjba vonuló óvodapedagógusok száma

4. számú melléklet

Óvodák	végzettség	besorolás	nyugdíjba vonulók		Nyugdíjba vonulás éve	Nyugdíjba vonulók száma (fő)
			40 évvel	öregségivel		
Hatvani Napsugár Óvoda	főiskola és szakirányú főiskola	MESTER/14	2021-09-01		**2021.**	**6**
Hatvani Napsugár Óvoda	főiskola	PED. II/13.	2021-12-16			
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda	Óvodapedagógus	PED.II./14	2021			
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda	Óvodapedagógus,környezeti nevelő szakvizsga	PED II./14	2021			
Hatvani Varázskapu Óvoda	Óvodapedagógus	PED. I.	2021. december 1			
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda	Főiskola (szakvizsgázott pedagógus)	MESTER./ 14	2021-05-01			
Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda	FŐISKOLA	PED. II./15	2022. június		**2022.**	**6**
Hatvani Brunszvik Teréz Óvoda	egyetem	MESTER./13	2022. augusztus			
Hatvani Százszorszép Óvoda	FŐISKOLA	PED. II./13	2022.08.01			
Hatvani Százszorszép Óvoda	FŐISKOLA	PED. I./13	2022.09.20			
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda	Főiskola	PED. I/ 14	2022.12.31			
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda	Óvodapedagógus	PED II./13	2022 március 31.			
Hatvani Százszorszép Óvoda	FŐISKOLA	PED. II./13	2023.07.01		**2023.**	**7**
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda	Főiskola (szakvizsgázott pedagógus)	Mester/14	2023.08.31			
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda	Főiskola	PED. I/ 14	2023.05.01			
Hatvani Vörösmarty téri Óvoda	Főiskola	PED. II/ 14	2023.12.31			
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda	főiskola	PED II/14	2023			
Hatvani Gesztenyéskert Óvoda	főiskola	PEDII/13		2023		
Hatvani Napsugár Óvoda	Főiskola (szakvizsgázott pedagógus)	MESTER PED. /13.	2023. december			
					Összesen:	**19**

Hatvan, 2022. március