

Előkészítésben közreműködött: Dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZÉS

a Hatvan és Térsége Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjének visszahívásáról és új ügyvezetőjének megválasztásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Hatvan város többségi tulajdonában áll a Hatvan és Térsége Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.szám: 10-09-033600, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér. 2.).

I. Ügyvezető visszahívása

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 31. § (1) bekezdés b) pontja alapján „Megszűnik a vezető tisztségviselői jogviszony visszahívással.”

A társaság legfőbb szerve, a taggyűlés az ügyvezetőt tisztségéből bármikor indokolás nélkül visszahívhatja. Hatvan Város Önkormányzata Decsi Ferenc ügyvezetőt tisztségéből a társaság soron következő taggyűlésén vissza kívánja hívni.

Decsi Ferenc ügyvezetői megbízatását 2014. január 1. napjától munkaviszony keretében látja el. Tekintettel ügyvezetői tisztségének megszüntetésre, ezzel egyidejűleg szükséges munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése is.

II. Ügyvezető megválasztása

A Gt. 19. § (4) bekezdése alapján a társaság vezető tisztségviselőit, így a társaság ügyvezetőjét a társaság legfőbb szerve, a taggyűlés választja meg.

Hatvan Város Önkormányzata a társaság ügyvezetőjének Kakuk Imre 3281 Karácsond, Alkotmány utca 7. javasolja megválasztani a társaság soron következő taggyűlésén a taggyűlés megtartásának a napjától számított határozatlan időtartamra. Az ügyvezető feladatait a Gt. 22. § (2) bekezdésének b) pontja alapján munkaviszony keretében látja el.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjen megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni.

1. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvan és Térsége Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.szám: 10-09-033600, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) többségi tulajdonos tagja úgy dönt, hogy a társaság soron következő taggyűlésén előterjeszti és

támogatja a társaság ügyvezetőjének Decsi Ferenc 3000 Hatvan, Bartók Béla u. 4/A. szám alatti lakosnak ügyvezetői tisztségéből történő visszahívását a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi 31. § (1) bekezdés b) pontja alapján, valamint előterjeszti és támogatja Decsi Ferenc ügyvezető munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését.

A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét, hogy a soron következő ülésen Hatvan Város Önkormányzata tagot képviselje, helyette és nevében a tagsági jogokat a jelen képviselő-testületi határozatban foglaltaknak megfelelően gyakorolja, továbbá Decsi Ferenc ügyvezető munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megszüntető okiratot aláírja.

Határidő: 2014. április 30.

Felelős: Hatvan város polgármestere

2. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Hatvan és Térsége Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (cg.szám: 10-09-033600, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) többségi tulajdonos tagja úgy dönt, hogy a társaság soron következő taggyűlésén előterjeszti és támogatja Kakuk Imre 3281 Karácsond, Alkotmány utca 7. szám alatti lakosnak a társaság ügyvezetőjévé történő megválasztását, a soron következő taggyűlés napjától számított határozatlan időtartamra. Kakuk Imre vezető tisztségviselői feladatait munkaviszony keretében látja el jelen határozat mellékletét képező módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződés rendelkezései szerint, melyre tekintettel bruttó munkabére 500.000,- Ft, azaz Ötszázezer forint összeg.

A képviselő-testület felhatalmazza Hatvan város polgármesterét, hogy a soron következő taggyűlésen Hatvan Város Önkormányzata tagot képviselje, helyette és nevében a tagsági jogokat a jelen képviselő-testületi határozatban foglaltaknak megfelelően gyakorolja.

Határidő: 2014. április 30.

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2014. március 13.

Szabó Zsolt
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző



M u n k a s z e r z ő d é s

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Hatvan és Térsége Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Korlátolt felelősségű Társaság

- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- cg.száma: 10-09-033600
- adószáma: 24183219-2-10
- képviseli: Szabó Zsolt Hatvan Város Polgármester
a taggyűlés által felhatalmazott aláíró
- **mint munkáltató / a továbbiakban, munkáltató /**

másrészről:

Kakuk Imre

sz. Kakuk Imre

- szül: Budapest, 1976.03.29
- anyja neve: Pintér Mária
- adóazonosító jele: 8398993057
- TAJ száma: 033849733
- lakcíme: 3281 Karácsond, Alkotmány utca 7.
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

Szerződő Felek előadják, hogy egymással 2013. október 25. napján munkaszerződést kötöttek, mely munkaszerződést jelen okirat keretében módosítják és egységes szerkezetbe foglalják az alábbiak szerint:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2013. október 25. napjától kezdődően határozatlan időre munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltatója vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208–211. §-ában szabályozott rendelkezések irányadóak.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre:

ügyvezető igazgató

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként a munkáltató, mint gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve



kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.

- Munkavállaló személyi alapbére: - havi bruttó 500.000,-Ft/hó, azaz Ötszázezer forint

3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.

4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzati képviselő testületét képviselő Hatvan Város Polgármestere gyakorolja.

5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179. §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozatlan időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja. A munkavállaló munkaviszonya felmondás keretében indokolás nélkül, írásban bármikor felmondható.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy rendkívüli felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése

b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása esetén

c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti

d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása

e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség megszegése

h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya

11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhethet részesedést- nyilvánosan működő részvénytárságban való részvénytársaság kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző,



illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./ Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2014. hó nap

Hatvan és Térsége Hulladékgazdálkodási és
Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Korlátolt
Felelősségű Társaság
Képv. Szabó Zsolt Hatvan Város Polgármestere,
mint a tulajdonos által felhatalmazott aláíró, mint
munkáltató

Kakuk Imre
munkavállaló

