

Az előterjesztés elkészítésében közreműködött:
Komendáné Nagy Márta hatósági irodavezető
Dudásné Csikós Ágnes ált. ig. osztályvezető
Soósné Kuti Henrietta szociális ügyintéző

...../2018.

Beszámoló
az önkormányzat 2017. évi közfoglalkoztatási feladatainak ellátásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatók támogatást vehetnek igénybe annak érdekében, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítsanak azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen.

Magyarország Kormányának célkitűzése, hogy a közfoglalkoztatás keretén belül munkalehetőséget biztosítson azoknak, akik jelenleg kiszorulnak a piacgazdaság munkaerőpiacáról. A 2012. évben az országos közfoglalkoztatási programok átalakultak, melyek hozzájárultak az elmaradott térségekben a foglalkoztatás növeléséhez, és az értékteremtés révén gyarapították a helyiek javait.

A Kormány mindenki számára elérhetővé kívánja tenni a munkát, a tanulást a munkaerőpiacra való visszatérés lehetőségét, a segélyezés helyett munka biztosításával. A közfoglalkoztatás célja, hogy a köz-foglalkoztatottak képességeikhez mértén értékteremtő munkát végezzenek, és a közfoglalkoztatás rendszeréből a munkaerőpiacra minél nagyobb arányban visszakerüljenek. A visszajuttatás elősegítésének egyik meghatározó eszköze a közfoglalkoztatott piaci igényeknek megfelelő alap-, illetve szak- és továbbképzésben való részesítése. További cél, hogy olyan képzési programok induljanak, amelyek megkönnyítik a közfoglalkoztatásból a versenyszférában való elhelyezkedést. A köz-foglalkoztatottak képzésbe vonása a Belügyminisztérium szakmai irányításával működik, a képzési szakirányok, a képzési igények felmérése a kormányhivatalok segítségével, a munkaerő-piaci igények, a prognózisok, hiányszakmák és a kamarák javaslatai alapján történik.

A különböző képzési programok a munkaerőpiaci igények figyelembevételével kapcsolódnak az aktuális közfoglalkoztatási programokhoz.

A 2017. évi közfoglalkoztatás során alapvetően az elmúlt években működtetett programok folytatása volt a cél, azzal a szándékkal, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők kivezetésre kerüljenek az elsődleges és másodlagos munkaerőpiacra. Több program biztosított lehetőséget a közfoglalkoztatás célcsoportjainak képzésbe vonására is.

A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (a továbbiakban: FHT) részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskereső) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

Hatvan városban a munkanélküliek száma, illetve a közfoglalkoztatásban résztvevők száma az alábbiak szerint alakult:

| Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma * | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| Hatvan Heves megye Hatvani járás | 2013. év | 2014. év | 2015. év | 2016. év | 2017. 01- 11.hó |
| Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása | 60 | 202 | 112 | 82 | 71 |
| Országos közfoglalkoztatási program támogatása | 75 | 76 | 78 | 77 | 60 |
| Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen | - | - | 0 | 0 | 2 |
| Mindösszesen: | 135 | 278 | 190 | 160 | 132 |
| *Közfoglalkoztatási mutató | 0,96% | 1,90% | 1,32% | 1,18% | 0,99% |
| Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon | 549 | 362 | 313 | 270 | 247 |
| Álláskeresési ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon | 155 | 149 | 149 | 161 | 164 |
| Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon | 290 | 128 | 183 | 121 | 88 |
| Regisztrált álláskeresők száma zárónapon | 994 | 639 | 645 | 551 | 500 |
| **Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója | 7,04% | 4,35% | 4,47% | 4,07% | 3,73% |
| ***Közfoglalkoztatási ráta | 11,34% | 28,08% | 22,93% | 22,44% | 20,95% |
| Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma | 14115 | 13492 | 14434 | 13534 | 13412 |

* A közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma a munkavállalási korú népességhez viszonyítva, %

**Relatív mutató: a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

*** A közfoglalkoztatottak zárónapi létszámát viszonyítja a közfoglalkoztatottak és a nyilvántartott álláskeresők zárónapi létszámához.

Hatvan Város Önkormányzata 2017. évben is folytatta a már előző években bevezetett közfoglalkoztatási feladatának ellátását. A cél elsősorban az alacsonyan képzett, 8 osztállyal, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkező emberek munkához juttatása, visszavezetése a munka világába.



2016. évről áthúzódó feladatok voltak a szociális földprogram, amely 2017. április 30-ig tartott, két képzés, amely 2017. február 28-ig illetve 2017. június 30-ig tartottak.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 2017. február 28. napján ért véget.

A Heves Megyei Kormányhivatal Hatvani Járási Hivatalával (a továbbiakban: Járási Hivatal) megkötött szerződés (a továbbiakban: szerződés) alapján a közfoglalkoztatási program 2017. március 20-tól indult, és 2017. szeptember 30-ig tartott. A szerződés a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében 61 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz nyújt támogatást az alábbiak szerint:

| Munkakör | Támogatás alapja (bérköltség, Ft/fő/hó) | Támogatás mértéke % | Létszám (fő) | Napi munkaidő | Támogatás időtartama |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------|---------------|------------------------|
| Általános irodai adminisztrátor | 81.530 | 85 | 1 | 8 óra | 2017.03.06-2017.09.30. |
| Általános irodai adminisztrátor | 81.530 | 85 | 1 | 8 óra | 2017.03.20-2017.09.30. |
| Egyéb takarító és kisegítő | 81.530 | 85 | 1 | 8 óra | 2017.03.06-2017.09.30. |
| Egyéb takarító és kisegítő | 81.530 | 85 | 55 | 8 óra | 2017.03.20-2017.09.30. |
| Munka és termelés-szervező | 117.245 | 85 | 3 | 8 óra | 2017.03.20-2017.09.30. |
| Mindösszesen: | | | 61 | | |

A közfoglalkoztatottak munkájának megszervezésére Hatvan Város Önkormányzata megállapodást kötött a Hatvani Szolgáltató Intézménnyel, a Hatvani Közétkeztetési Kft.-vel, a Hatvani Szociális Szövetkezettel, Hatvan és Térsége Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Kft.-vel.

A köz-foglalkoztatottak a Hatvani Szolgáltató Intézmény irányítása alatt a közterületek tisztán tartását végezték, takarították az utakat, járdákat. Szakember irányításával végezték a virágosítást és a gyomtalanítást. Segítették a napi szintű öntözési feladatok elvégzését. Részt vettek az árkok, átereszek takarításában.

Folyamatos feladatuk a közterületi szeméttárolók napi szintű ürítése, melyet szervezeten, körzetekre osztva végeznek.

Köz-foglalkoztatottak dolgoztak a Hatvani Szociális Szövetkezetben is, ahol az ültetésre szánt területek talaj előkészítésében segédkeztek, illetve a fóliasátrak talajművelését végezték. Egész évben, szakember felügyelete mellett végezték az aktuális mezőgazdasági munkákat. Részt vettek a gyomtalanításban, majd a betakarításban is. Végezték a késztermékek piacra történő előkészítését is.



A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatalban kisegítő adminisztrátori, levélkézbesítő és takarítói feladatok ellátására került sor.

A hulladékszállításban történt átalakítást megelőzően a Hatvan és Környéke Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Közhasznú Kft. felügyelete alatt nagy létszámban dolgoztak közfoglalkoztatottak. Elsősorban a hulladékválogatással foglalkoztak, ahová olyan dolgozókat tudunk alkalmazni, akik korábban a képzési rendszeren belül erre a feladatra irányuló képzésben részesültek.

Folytatódott a Szociális, Gyermejjóléti és Egészségügyi Szolgálat által indított „Segítő kezek” program, amelyben az idős, egyedül élő emberek elmagányosodását szeretnék megakadályozni. Előrelépést jelent, hogy az idős emberek ragaszkodnak a megszokott segítőkhöz. Személy szerint kéri, hogy ki menjen a lakásukra, szinte családtagnak tekintik.

Az időszak alatt a tervezett 61 fő munkavállalóval szemben 47 fő foglalkoztatására került sor. A sorozatos közvetítés ellenére a tervezett létszámot nem tudtuk feltölteni.

Ezen időszakban a foglalkoztatott dolgozók közül 6 munkaviszonya szűnt meg közös megegyezéssel, ők más területen munkaviszonyt létesítettek.

Azonnali hatállyal 3 esetben szüntettük meg a munkaszerződést, italozás, hiányzás és a munka nem megfelelő végzése miatt.

Egy fő sajnos elhunyt.

A szerződés lejártát követően az önkormányzat újabb kérelmet nyújtott be a Járási Hivatal felé. Az előző félév tapasztalatait figyelembe véve kevesebb fő foglalkoztatását terveztük.

A Járási Hivatallal megkötött hatósági szerződés alapján 50 fő munkabéréhez, és járulékaihoz kaptunk támogatást, az alábbiak szerint:

| Munkakör | Támogatás alapja (bérköltség, Ft/fő/hó) | Támogatás mértéke % | Létszám (fő) | Napi munkaidő | Támogatás időtartama |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|-----------------|---------------|-----------------------------|
| Általános irodai adminisztrátor | 81.530 | 85 | 2 | 8 óra | 2017.10.12.- 2018.02.28. |
| Egyéb takarító és kisegítő | 81530 | 85 | 45 | 8 óra | 2017.10.12.- 2018.02.28. |
| Munka- és termelés-szervező | 117.245 | 85 | 3 | 8 óra | 2017.10.12.- 2018.02.28. |
| Mindösszesen | | | 50 | | |

Folytatódtak az előző félévben megkezdett munkák.

A közterületen folytatták a virágok gondozását, de feladatuk kibővült a lehullott falevelek



takarításával, az utak szélén összegyűlt szemét söprésével.

Segítséget nyújtottak a hó eltakarításában, a csúszásmentesítési feladatokban.

A Hatvani Szociális Szövetkezetben a betakarítási munkákat végezték el, illetve a következő évi talaj-előkészítést végezték.

A Hatvani Közös Önkormányzati Hivatalban a levélkézbesítési és a takarítási feladatokat látták el.

A „Segítő kezek” is tovább folytatták segítő munkájukat.

Az időszak alatt a tervezett 50 fő munkavállalóval szemben 48 fő foglalkoztatására került sor. A csökkentett létszámot sem tudtuk feltölteni.

Ez a közfoglalkoztatási időszak még tart, de már történt szerződés megszüntetés. 3 esetben közös megegyezéssel szűnt meg a munkavállaló szerződése, ők más területen vállaltak munkát. 15 esetben a munkaszerződés azonnali hatállyal került megszüntetésre, ebből 8 fő a felajánlott munkát elfogadta, de nem jelent meg munkavégzésre, 1 fő nem végezte el a munkáját, 1 fő nem szeretett volna tovább dolgozni, 1 fő egészségi állapota miatt a kézbesítési munkát nem tudta ellátni, 4 esetben pedig munkáját nem megfelelően látta el.

A Járási Hivatal újra indított képzést is, melyre elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyeket közvetítenek, akikkel az önkormányzat munkaszerződést köt. A képzések idejére foglalkoztatott személyek bér- és járulék költségeit 100 %-ban támogatja a Járási Hivatal.

A 2017. december 19-től induló képzés 2018. február 28-ig tart.

| Munkakör | Támogatás alapja (bérköltség, Ft/fő/hó) | Támogatás mértéke % | Létszám (fő) | Napi munkaidő | Támogatás időtartama |
|----------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------|---------------|-------------------------|
| Egyéb takarító és kisegítő | 81 530 | 100 | 9 | 8 | 2017.12.19.-2018.02.28. |
| Egyéb takarító és kisegítő | 81 530 | 100 | 13 | 8 | 2017.12.19.-2018.02.28. |

Az alábbi szakmákban indult képzés 2016. évben:

| |
|----------------------|
| Képzések 2017. évben |
|----------------------|



| Képzés megnevezése | Részvevők száma | Elvégezte | Közös megegyezéssel megszűnt | Azonnali hatállyal megszűnt |
|-----------------------|-----------------|-------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Targoncakezelő | 9 | 8 | | 1 |
| Családellátást segítő | 7 | A képzés még tart | | |

A tanfolyamon résztvevők között is történt szerződés megszüntetés. Azonnali hatállyal szüntettük meg a szerződését 6 főnek, akik a tanfolyamról sokat hiányoztak.

Az év során mind a foglalkoztatásra, mind a képzésre megállapítható volt, hogy sok munkanélküli került kiközvetítésre, meghallgatásra, de kevés ember vált foglalkoztathatóvá. Az alábbi lista az éves kiközvetítést mutatja.

| 2017. évi összesítés | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------|----------|
| A felajánlott munkát elfogadta (többszöri közvetítés alapján összesen) | Nem került alkalmazásra (nem fogadta el a munkát, iratait nem hozta) | Egészségi állapota miatt nem került sor foglalkoztatásra | Nem jelent meg | Összesen |
| 151 fő | 85 fő | 6 fő | 87 fő | 329 fő |

A táblázat jól mutatja, hogy a kiközvetítettek 46 %-a került foglalkoztatásra, 26 %-uk meg sem jelent a közvetítő lapjával, 2 %-uk egészségi állapota miatt nem volt alkalmas a munkavégzésre és 26 % nem fogadta el a munkát, illetve a későbbiekben nem volt együttműködő (pl. elvitte az orvosi alkalmassági vizsgálatra szóló beutalót, de nem hozta vissza, illetve a munkaszerződés megkötéséhez szükséges igazolásokat nem mutatta be).

2017. évben a köz-foglalkoztatottak részére kifizetett munkabér és járulékai: 49.731.710,- Ft volt, melynek – szerződéstől függően - 85 %-ban, illetve 100 %-ban került az önkormányzat részére megtérítésre. Hatvan Város Önkormányzata részére a közfoglalkoztatás 2017. évben 6.259.757,- Ft kiadást jelentett.

Összegzés:

A városban létrejövő új munkahelyek egyre több munkalehetőséget biztosítanak, de az általunk foglalkoztatott személyek részére ezek a munkahelyek nem válnak elérhetővé. Iskolai végzettségük, mentális problémáik, életvitelük alapján ezeket az embereket nem alkalmazzák a nagy cégek. Az ő megélhetésük jelenleg csak a közmunka által biztosítható. Állandó felügyelettel, odafigyeléssel, megvalósítható az értékteremtő közfoglalkoztatás.



Az önkormányzat - a Járási Hivatal által nyújtott támogatással – a közfeladatait kevesebb költséggel, tudja megoldani. A fentieket tekintve a közfoglalkoztatás az önkormányzat, és a foglalkoztatottak számára egyaránt hasznosnak mondható.

A munkavállalók számára is sikeresnek bizonyult a programban való részvétel, hiszen ezen időtartamban bejelentett munkaviszonnyal és biztos havi jövedelemmel rendelkeznek. Mindez abból is lemérhető, hogy a legtöbbjük szeretne a későbbiekben is részt venni a hasonló programokban.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót szíveskedjen megvitatni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat:

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat 2017. évi közfoglalkoztatási feladatainak ellátásáról szóló beszámolót elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Hatvan város polgármestere a Hatósági Iroda útján

H a t v a n, 2018. február 15.

Horváth Richárd
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző

